

**PENGARUH KOMITMEN PROFESIONAL, *LOCUS OF CONTROL*
INTERNAL, *LOCUS OF CONTROL EKSTERNAL* DAN INTENSITAS
MORAL MAHASISWA PROGRAM STUDI AKUNTANSI TERHADAP
NIAT UNTUK MELAKUKAN *WHISTLEBLOWING***

**(Studi Empiris Pada Mahasiswa Program Studi Akuntansi
Universitas Wijaya Kusuma Surabaya)**

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi
Program Studi Akuntansi**

SKRIPSI



**Diajukan Oleh
EVI INTAN SARI PANJAITAN
NPM. 17430101**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
JURUSAN AKUNTANSI
UNIVERSITAS WIJAYA KUSUMA SURABAYA
2021**

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Evi Intan Sari Panjaitan
NPM : 17430101
Alamat : Dukuh Kupang Barat XIV No 17
Program Studi : Akuntansi
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul **“PENGARUH KOMITMEN PROFESIONAL, *LOCUS OF CONTROL INTERNAL, LOCUS OF CONTROL EKSTERNAL* DAN INTENSITAS MORAL MAHASISWA PROGRAM STUDI AKUNTANSI TERHADAP**

NIAT UNTUK MELAKUKAN *WHISTLEBLOWING*” adalah murni karya saya sendiri dan bebas dari plagiat.

Apabila dikemudian hari terbukti pernyataan saya ini tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan skripsi dan gelar yang saya peroleh atas skripsi tersebut.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya.

Surabaya, Januari 2021

at pernyataan,

Evi Intan Sari Panjaitan

NPM. 17430101

SKRIPSI

PENGARUH KOMITMEN PROFESIONAL, *LOCUS OF CONTROL INTERNAL*, LOCUS OF CONTROL EKSTERNAL DAN INTENSITAS MORAL MAHASISWA PROGRAM STUDI AKUNTANSI TERHADAP NIAT UNTUK MELAKUKAN *WHISTLEBLOWING*

**(Studi Empiris Pada Mahasiswa Program Studi Akuntansi
Univeristas Wijaya Kusuma Surabaya)**

Diajukan Oleh

Evi Intan Sari Panjaitan

NPM. 17430101

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA BAIK OLEH:

DOSEN PEMBIMBING



Drs. Ismangil, Ak.MM, M.Ak, CA

Tanggal,

KETUA PROGRAM STUDI



Lilik Mardiana, SE., M.Ak., Ak., CA.

Tanggal,

SKRIPSI

PENGARUH KOMITMEN PROFESIONAL, *LOCUS OF CONTROL* INTERNAL *LOCUS OF CONTROL* EKSTERNAL, DAN INTENSITAS MORAL MAHASISWA PROGRAM STUDI AKUNTANSI TERHADAP NIAT UNTUK MELAKUKAN *WHISTLEBLOWING*

(Studi Empiris Pada Mahasiswa Program Studi Akuntansi Universitas Wijaya Kusuma Surabaya)

**Dipersiapkan dan Disusun Oleh :
EVI INTAN SARI PANJAITAN
NPM. 17430101**

Susunan Dewan Penguji

Pembimbing Utama



Drs. Ismangil, Ak.MM, M.Ak, CA

Anggota Dewan Penguji Lain

.....

.....

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
Untuk memperoleh gelar Sarjana Akuntansi
Tanggal

Lilik Mardiana, SE., M.Ak., Ak., CA

PERSEMBAHAN

Dengan memanjatkan puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa Sebagai bentuk rasa terimakasih yang tulus dengan penuh kebahagiaan dan kerendahan hati, kupersembahkan karya kecil ini kepada orang-orang yang telah mendukung dan memberi arti dalam sejarah perjalanan hidupku:

Sebuah ungkapan kasih dari hatiku yang tulus kupersembahkan untuk yang tercinta Bapak, Mama dan adik-adikku yaitu Linda, Lestari, Melisa, Riris, Ica dan adik laki-laki ku yang paling aku sayang Edi panjaitan. Teruntuk bapak dan mamak Terimakasih atas segala perjuangan, dalam membesarkan dan mendidikku, mendoakan, mencurahkan segenap kasih sayang yang kalian berikan hingga kini telah membawaku pada pembelajaran arti hidup yang sejati.

Teruntuk keluarga besarku terimakasih atas supportnya dan juga bantuannya yang membuat aku bisa melanjutkan pendidikan kejenjang S1 ini.

Seluruh keluarga dan saudara-saudaraku (yang ada di Aek Nabara). Terimakasih karena selalu menghadirkan canda tawa, motivasi, teguran dan warna-warni dalam hidupku.

Untuk almamaterku, Universitas Wijaya Kusuma Surabaya. Terimakasih atas ilmu, pengalaman dan waktu yang diberikan semoga Ilmu yang diperoleh bisa berguna bagiku untuk masa depanku.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan berkat, kasih dan anugrah kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Segala syukur selalu penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa sehingga penulisan skripsi ini dapat berjalan dan selesai dengan baik. Skripsi yang berjudul “ **PENGARUH KOMITMEN PROFESIONAL, *LOCUS OF CONTROL*, DAN INTENSITAS MORAL MAHASISWA PROGRAM STUDI AKUNTANSI TERHADAP NIAT UNTUK MELAKUKAN *WHISTLEBLOWING*** ” ini, disusun untuk memenuhi tugas dan syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu (S1) dalam program studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.

Penulis menyadari bahwa dalam sebuah penulisan skripsi atau karya ilmiah memang bukanlah pekerjaan yang mudah, tetapi sebuah perjuangan tanpa lelah yang menuntut keseriusan, kejelian fikiran, dan menyita waktu yang cukup banyak serta tak lepas dari bantuan berbagai pihak. Untuk itu, penulis mengucapkan beribu-ribu terimakasih tiada terhingga kepada semua pihak yang telah memberikan motivasi, pengarahan, bimbingan, saran dan bantuan baik moral maupun spiritual serta hal-hal lainnya selama proses penyusunan skripsi ini. Penulis mengucapkan terima kasih banyak kepada :

1. Bapak Prof. H. Sri Harmadji, dr. sp. TRHT-KL (K)., selaku Rektor Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.

2. Bapak Drs. Ec. Gimanto Gunawan, MM., M. Ak. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wijaya Kusuma Surabaya
3. Ibu Lilik Mardiana, SE., M.Ak., Ak., CA., selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.
4. Bapak Drs. Ismangil, Ak. MM, M. Ak. CA selaku dosen pembimbing, terimakasih atas segala kesabaran dan ketulusannya membimbing serta mengarahkan penulis dari awal sampai proses paling akhir dalam penyusunan skripsi ini.
5. Ibu Eva Wany, SE., M. Ak. selaku dosen wali yang senantiasa memberikan bantuan dan saran kepada penulis selama masa perkuliahan.
6. Bapak dan Ibu dosen penguji, atas pertanyaan maupun penilaian yang juga membuat situasi menegangkan yang tak akan terlupakan selama Ujian Skripsi.
7. Bapak dan Ibu dosen beserta staff Fakultas Ekonomi dan Bisnis, yang telah membekali berbagai pengalaman dan pengetahuan, beserta bantuannya selama penulis menempuh pendidikan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.
8. Sembah sujud dan cinta kasih kepada Bapak Sudirman Panjaitan dan ibu Tiorina Hutagaol yang tercinta, terima kasih untuk kasih yang mendalam atas perjuangannya dalam membesarkan, mendidik, menyayangi serta mendo'akan saya dengan tulus.

9. Adik tersayang “Linda” terimakasih atas supportnya dan juga bantuannya yang membuat aku bisa melanjutkan pendidikan sampai menyelesaikan jenjang S1.
10. Kakek dan Nenek tersayang “Opung Natal Hutagaol”, terima kasih atas bantuan dan supportnya serta segala doa yang kalian panjatkan untukku baik dalam perkuliahan maupun didalam kehidupan ku sehari-hari dalam bertindak dan mengambil keputusan.
11. Kepada paman paman ku “ Paman Natal dan Paman Doli “ terimakasih untuk dukungan dan support yang diberikan. Pihak-pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu disini, yang telah memberikan bantuan baik langsung maupun tidak langsung.

Tiada sesuatu apapun yang dapat penulis berikan selain do’a semoga Tuhan Yang Maha Esa senantiasa memberikan Berkah dan memberikan penyertaan yang melimpah serta imbalan yang lebih baik kepada semua pihak yang bersangkutan, yang telah banyak berjasa sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Oleh karena itu, penulis tetap membuka hati untuk menerima segala kritik dan saran yang bersifat membangun demi perbaikan penulis dimasa mendatang.

Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak terutama pelaku dunia pendidikan. Amin.

Surabaya, Januari 2021

Penulis,

Evi Intan Sari Panjaitan

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT.....	i
PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
ABSTRAK.....	xvii
ABSTRACT.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
1.5 Sistematika Penulisan.....	9
BAB II TELAAH PUSTAKA	12
2.1 Landasan Teori.....	12
2.1.1 <i>Theory of Planned Behavior (TPB)</i>	12
2.1.2 Persepsi Terhadap Prilaku <i>Whistleblowing</i>	16
2.1.3 <i>Whistleblowing</i>	18
2.1.4 Komitmen Profesi	20
2.1.5 <i>Locus Of Control</i>	23
2.1.6 Intensitas Moral.....	25
2.2 Penelitian Sebelumnya	26
2.3 Kerangka Pemikiran	27
2.4 Hipotesis.....	29
2.4.1 Pengaruh Komitmen Profesional terhadap Keputusan Mahasiswa Jurusan Akuntansi Melakukan Tindakan <i>Whistleblowing</i>	29

2.4.2	Pengaruh <i>Locus of Control Internal</i> terhadap Keputusan Mahasiswa Melakukan Tindakan <i>Whistleblowing</i>	30
2.4.3	Pengaruh <i>Locus of Control External</i> terhadap Keputusan Mahasiswa Melakukan Tindakan <i>Whistleblowing</i>	31
2.4.4	Pengaruh Intensitas Moral Terhadap Keputusan Mahasiswa Melakukan Tindakan <i>Whistleblowing</i>	32
BAB III METODE PENELITIAN.....		33
3.1.	Pendekatan Penelitian.....	33
3.2.	Populasi dan Sample	33
3.2.1.	Populasi.....	33
3.2.2.	Sampel.....	34
3.3.	Identifikasi Variabel	35
3.3.1.	Variabel terikat atau <i>dependent variable</i> (Y).....	35
3.3.2.	Variabel bebas atau <i>independent variable</i> (X).....	35
3.4.	Definisi Operasional Variabel	35
3.4.1	Komitmen Profesi (X1).....	36
3.4.2	<i>Locus Of Control</i>	36
3.4.3	Intensitas Moral (X4)	38
3.4.4	Niat Melakukan <i>Whistleblowing</i> (Y)	39
3.5.	Jenis dan Sumber Data	39
3.5.1.	Jenis Data	39
3.5.2.	Sumber Data.....	39
3.6.	Prosedur Pengumpulan Data	40
3.7.	Teknik Analisis.....	41
3.7.1.	Uji Kualitas Data.....	41
3.7.1.1.	Uji Reliabilitas.....	41
3.7.2.	Analisis Statistik Deskriptif	42
3.7.3.	Uji Asumsi Klasik.....	43
3.7.3.1.	Uji Normalitas	43
3.7.3.2.	Uji Multikolinieritas	44
3.7.3.3.	Uji Heteroskedastisitas	44

3.7.4.	Analisis Regresi Berganda	45
3.7.5.	Pengujian Hipotesis.....	46
3.7.5.1.	Koefisien Determinasi (R^2)	46
3.7.5.2	Uji Statistik F	46
3.7.5.3	Uji statistik t.....	47
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		48
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	48
4.2	Deskripsi Hasil Penelitian	49
4.2.2	Deskripsi Variabel Penelitian.....	50
4.2.2.1	Deskripsi Mengenai Komitmen Profesi.....	52
4.2.2.2	Deskripsi Mengenai Variabel <i>Locus Of Control Internal</i>	52
4.2.2.3	Deskripsi Mengenai Variabel <i>Locus Of Control Eksternal</i>	53
4.2.2.4	Deskripsi Mengenai Variabel Intensitas Moral	54
4.2.2.4	Deskripsi Mengenai Variabel Niat Untuk Melakukan <i>Whistle Blowing</i>	55
4.3	Hasil Analisis Data	56
4.3.1	Uji Validitas	56
4.3.2	Uji Reliabilitas	58
4.3.3	Uji Normalitas	59
4.3.4	Uji Asumsi Klasik.....	60
4.3.4.1	Uji Multikolinearitas.....	60
4.3.4.2	Uji Heteroskedastisitas	61
4.3.5	Analisis Regresi Linier Berganda	62
4.3.6	Pengujian Hipotesis.....	64
4.3.6.1	Uji F.....	64
4.3.6.2	Uji t	65
4.3.6.3	Uji Koefisien Determinasi	67
4.4	Pembahasan	68
4.4.1	Pengaruh Komitmen Profesi Terhadap Niat Untuk Melakukan <i>Whistle Blowing</i>	68

4.4.2	Pengaruh <i>Locus Of Control Internal</i> Terhadap Niat Untuk Melakukan <i>Whistle Blowing</i>	70
4.4.3	Pengaruh <i>Locus Of Control Eksternal</i> Terhadap Niat Untuk Melakukan <i>Whistle Blowing</i>	70
4.4.4	Pengaruh Intensitas Moral Terhadap Niat Untuk Melakukan <i>Whistle Blowing</i>	71
BAB VPENUTUP.....		73
5.1	Simpulan.....	73
5.2	Saran	73
5.3	Keterbatasan Penelitian	74
DAFTAR PUSTAKA		96

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	26
Tabel 4.1 Ringkasan Jumlah Kuesioner	48
Tabel 4.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	49
Tabel 4.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Angkatan	50
Tabel 4.5 Tanggapan Skala Likert.....	51
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Komitmen Profesi (X1) ...	52
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Terhadap Variabel <i>Locus of Control Internal</i> (X2).....	53
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Terhadap Variabel <i>Locus of Control Eksternal</i> (X3).....	53
Tabel 4.9 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Intensitas Moral (X4)	54
Tabel 4.10 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Niat Untuk Melakukan <i>Whistle Blowing</i> (Y).....	55
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas.....	56
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas	58
Tabel 4.13 Hasil Uji Normalitas.....	59
Tabel 4.14 Hasil Uji multikolinearitas.....	60
Tabel 4.15 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	62
Tabel 4.16 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	63
Tabel 4.17 Hasil Uji F.....	64
Tabel 4.18 Hasil Uji t.....	65
Tabel 4.19 Hasil Koefisien Determinasi.....	68

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 <i>Theory of Planned Behavior</i>	16
Gambar 2.2 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Perbedaan Persepsi	17
Gambar 2.3 Model Kerangka Pemikiran Teoritis.....	28

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	75
Lampiran 2. Hasil Data Primer.....	88
Lampiran 3. Uji Validitas.....	91
Lampiran 4. Uji Reliabilitas.....	92
Lampiran 5. Uji Normalitas.....	92
Lampiran 6. Uji Multikolinearitas.....	92
Lampiran 7. Uji Heteroskedastisitas.....	93
Lampiran 8. Uji Autokorelasi (DW-Test).....	94
Lampiran 9. Uji Analisis Regresi Berganda.....	94

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan Pada Universitas Wijaya Kusuma Surabaya yang beralamat Jl.Dukuh Kupang XXV No.54, Dukuh Kupang, Kec. DukuhPakis, Kota Surabaya, Jawa Timur. Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh komitmen profesi, *locus of control internal*, *locus of control eksternal* dan intensitas moral terhadap niat untuk melakukan *whistleblowing*.

Penelitian ini menggunakan konsep Teori Perilaku Terencana sebagai dasar teoritis. Penelitian ini menggunakan data primer untuk memperoleh informasi penting dari responden dengan menggunakan metode Purposive Sampling. Responden dalam penelitian ini adalah 100 mahasiswa program studi akuntansi di Universitas Wijaya Kusuma Surabaya. Metode analisis yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah regresi linier berganda, analisis ini didasarkan pada data dari 100 responden namun data yang diolah sebanyak 76 responden. Analisis ini dilakukan dengan pengujian statistik menggunakan SPSS 16,0. Hasil penelitian ini menunjukkan: (1) Komitmen Profesi terbukti tidak berpengaruh terhadap niat mahasiswa melakukan *whistleblowing*; (2) *Locus of Control Internal* tidak berpengaruh terhadap niat mahasiswa untuk melakukan *whistleblowing*; (3) *Locus of Control Eksternal* tidak berpengaruh terhadap niat mahasiswa untuk melakukan *whistleblowing*; (4) Intensitas moral terbukti berpengaruh terhadap niat mahasiswa untuk melakukan *whistleblowing*.

Kata kunci : Niat Melakukan *Whistleblowing*, Komitmen Profesi, *Locus of Control Internal*, *Locus of Control Eksternal*, dan Intensitas Moral.

ABSTRACT

This research was conducted at Wijaya Kusuma University Surabaya, which is located at Jl. Dukuh Kupang XXV No.54, Dukuh Kupang, Kec. DukuhPakis, Surabaya City, East Java. The purpose of this research is to analyze and analyze the influence of profession, locus of control internal, locus of control eksternal and moral intensity on the intention to do whistleblowing.

This study uses the concept of Planned Behavior Theory as a theoretical basis. This study uses primary data to obtain important information from respondents using purposive sampling method. Respondents in this study were 100 students of the accounting study program at Wijaya Kusuma University Surabaya. The analysis method used for the hypothesis is multiple linear regression, the analysis is based on data from 100 respondents but the processed data is 76 respondents. This analysis was carried out by statistical testing using SPSS 16.0. The results of this study indicate: (1) Professional commitment has no effect on students' intention to do whistleblowing; (2) Internal Locus of Control has no effect on students' intention to do whistleblowing; (3) External Locus of Control has no effect on students' intention to do whistleblowing; (4) Moral intensity is proven to have an effect on students' intention to do whistleblowing.

Keywords: Intention to do Whistleblowing, Professional Commitment, Internal Locus of Control, External Locus of Control, and Moral Intensity