

**EVALUASI SISTEM PENGENDALIAN INTERN  
PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN KARYAWAN PRODUKSI  
PADA PT.KBR SIDOARJO**

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat  
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi  
Program Studi Akuntansi**



**Diajukan Oleh :**  
**CHATELYA DIAN CHARINA**  
**NPM: 15430109**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS WIJAYA KUSUMA  
SURABAYA  
2020**

**EVALUASI SISTEM PENGENDALIAN INTERN  
PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN KARYAWAN PRODUKSI  
PADA PT.KBR SIDOARJO**

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat  
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi  
Program Studi Akuntansi**



**Diajukan Oleh :**  
**CHATELYA DIAN CHARINA**  
**NPM: 15430109**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS WIJAYA KUSUMA  
SURABAYA  
2020**

### **SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

**Nama : Chatelya Dian Charina**  
**NPM : 15430109**  
**Alamat : Jl. Kupang Krajan Lor 1 No. 76B**  
**Program Studi : Akuntansi**  
**Fakultas : Ekonomi dan Bisnis**

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul "**EVALUASI SISTEM PENGENDALIAN INTERN PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN KARYAWAN PRODUKSI PADA PT.KBR SIDOARJO**" adalah benar-benar karya saya sendiri dan bebas dari plagiat, dan apabila pernyataan ini terbukti tidak benar maka saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 10 Juni 2020

Yang membuat pernyataan



(Chatelya Dian Charina)

NPM : 15430109

## **SKRIPSI**

**“Evaluasi Sistem Pengendalian Intern Penggajian dan Pengupahan  
Karyawan Produksi pada PT.KBR Sidoarjo”**

**Diajukan Oleh:**

**CHATELYA DIAN CHARINA**

**NPM : 15430109**

**TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH**

**DOSEN PEMBIMBING I**

**Dr. TANTRI BARAROH, SE, M.Si, M.Ak**

**14 / 2020**

**Tanggal.....**

**DOSEN PEMBIMBING II**

**FADILLA PURWITASARI, SE, M.Ak**

**14 / - 2020**

**Tanggal.....**

**KETUA PROGRAM STUDI**

**LILIK MARDIANA, SE.,M.Ak.,Ak.,CA**

**14 / 10 2020**

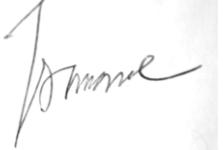
**Tanggal.....**

## **SKRIPSI**

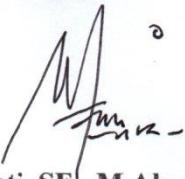
**“Evaluasi Sistem Pengendalian Intern Penggajian dan Pengupahan  
Karyawan Produksi pada PT.KBR Sidoarjo”**

**Dipersiapkan dan disusun oleh:**  
**CHATELYA DIAN CHARINA**  
**NPM : 15430109**

**Susunan Dewan Penguji**

<b>Dewan Penguji I</b>	<b>Dewan Penguji II</b>
	
<b>Sukamto, SE.,M.Ak</b>	<b>Drs. Ismangil, Ak,MM,M.Ak</b>

**Dewan Penguji III**


<b>Mira Pramudianti, SE., M.Ak., BKP</b>

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan  
Untuk memperoleh gelar sarjana akuntansi  
Tanggal, 14 Oktober 2020

  
**Lilik Mardiana, SE.,M.Ak.,Ak.,CA.**  
Ketua Program Studi

## **KATA PENGANTAR**

Segala Puji Syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa karena berkat yang diberikan oleh-Nya penulis dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi yang berjudul “**EVALUASI SISTEM PENGENDALIAN INTERN PENGAJIAN DAN PENGUPAHAN KARYAWAN PRODUKSI PADA PT.KBR SIDOARJO**”. Tujuan penulisan skripsi ini untuk memenuhi salah satu syarat mencapai gelar Strata Akuntansi (S.Ak) di Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.

Skripsi ini memiliki kekurangan mengingat keterbatasan kemampuan dan pengetahuan penulis dalam menyelesaikan skripsi dan diharapkan berkenan memberikan kritik dan saran yang membangun. Penulis juga berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat untuk kepentingan bersama. Proses penyusunan dan penyelesaian skripsi penulis tidak lupa mengucapkan terima kasih banyak kepada pihak-pihak yang mendukung proses pembuatan skripsi ini, pada kesempatan ini saya mengucapkan terima kasih yang mendalam kepada :

1. Kepada Tuhan Yang Maha Esa telah memberikan berkat yang luar biasa untuk penulis mampu menyelesaikan skripsi di Universitas Wijaya Kusuma Surabaya
2. Kepada kedua orang tua saya Andy W dan Sonya P serta kedua kakak perempuan saya Liza C dan Venty Chanara A yang selalu mendukung saya dalam menyelesaikan skripsi, mengingatkan saya dan memberi dukungan sepenuhnya dengan kasih sayang dan doa kepada saya.

3. Bapak Prof. H. Sri Harmadji, dr. Sp. THT-KL (K), selaku Rektor Universitas Wijaya Kusuma Surabaya
4. Ibu Lilik Mardiana. SE.,M.Ak.,Ak.,CA. Selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wijaya Kusuma Surabaya
5. Dosen pembimbing saya Dr. Tantri Bararoh, SE, M.Si, M.Ak dan Ibu Fadilla Purwitasari, SE, M.Ak yang telah membantu, membimbing dan mengarahkan saya dalam menyelesaikan skripsi
6. Dosen wali saya Ibu Siti Asiah Murni, SE., M.SI yang telah mendampingi dan membimbing saya selama perkuliahan
7. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wijaya Kusuma Surabaya yang telah memberikan banyak ilmu pengetahuan dan ilmu sosial bagi penulis
8. Kepada teman-teman SD ku Joy, Alfa, Stella yang selalu mengingatkan untuk selalu semangat mengerjakan skripsi.
9. Kepada sahabatku SMA Adinda dan Fransisca yang berusaha meluangkan waktunya untuk menemani dan membantu mengerjakan skripsi. Mereka yang selalu mengingatkan disaat penulis malas mengerjakan skripsi dan mendukung meskipun mereka berbeda jurusan dan sudah bekerja.
10. Kepada teman-teman Universitas Wijaya Kusuma Surabaya Ken, Nindy, Oktav, Vanda, Ayu Paramitha, Ayu Septi, Diana yang selalu menyemangatiku mengerjakan skripsi

11. Kepada Fonda Davit Adi Wijaya yang dengan sabar membantu mencari data skripsi dan memberikan semangat untuk mengerjakan
12. Kepada PT. KBR Sidoarjo yang telah memberi kesempatan penulis melaksanakan penelitian dan memberikan data perusahaan.
13. Kepada rekan kerja Ce Nia, Kak Inge, Kak Herlina, Bu. Kalsita yang membantu mendapatkan data skripsi, mengarahkan, memberi support, dan juga mendoakanku selalu.

Surabaya , Juni 2020

Penulis,

Chatelya Dian Charina

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT .....	ii
LEMBAR PENGESAHAN .....	iii
LEMBAR SUSUNAN DEWAN PENGUJI.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR GAMBAR .....	x
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN .....	xii
ABSTRAK .....	xiii
ABSTRACT .....	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	3
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
1.5 Sistematika Skripsi .....	5
BAB 2 TELAAH PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori.....	7
2.1.1 Sistem Pengendalian Intern .....	7
2.1.1.1 Pengertian Pengendalian Intern .....	7
2.1.1.2 Tujuan Pengendalian Intern .....	8
2.1.1.3 Unsur-unsur Pengendalian Intern .....	8
2.1.2 Sistem Akuntansi Penggajian .....	11
2.1.2.1 Pengertian Sistem Akuntansi .....	11
2.1.2.2 Pengertian Gaji dan Upah .....	15
2.1.2.3 Fungsi Terkait dalam Sistem Akuntansi Penggajian .....	17
2.1.2.4 Dokumen yang digunakan Sistem Akuntansi Penggajian .....	18
2.1.2.5 Prosedur Sistem Akuntansi Penggajian .....	21

2.1.3 Unsur Pengendalian Intern Penggajian .....	27
2.2 Penelitian Terdahulu .....	29
<b>BAB 3 METODE PENELITIAN</b>	
3.1 Pendekatan Penelitian.....	32
3.2 Definisi Operasional Variabel.....	32
3.3 Jenis dan Sumber Data .....	33
3.4 Prosedur Pengumpulan Data .....	34
3.5 Teknik Analisis .....	35
<b>BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	
4.1 Gambaran Umum Penelitian .....	36
4.1.1 Sejarah Perusahaan.....	36
4.1.2 Tenaga Kerja Perusahaan.....	36
4.1.3 Deskripsi Pekerjaan .....	39
4.2 Hasil Penelitian.....	46
4.2.1 Uraian Hasil Penelitian.....	46
4.2.2 Fungsi Terkait dalam Pelaksanaan Sistem Akuntansi Penggajian dan Pengupahan .....	53
4.2.3 Dokumen yang Digunakan dalam Sistem Akuntansi Penggajian dan Pengupahan .....	55
4.2.4 Jariangan Prosedur Digunakan dalam Sistem Akuntansi Penggajian dan Pengupahan .....	57
4.3 Pembahasan .....	58
4.3.1 Evaluasi Lingkungan Pengendalian.....	58
4.3.2 Evaluasi Penilaian Resiko .....	62
4.3.3 Evaluasi Aktivitas Pengendalian .....	64
4.3.4 Evaluasi Informasi dan Komunikasi.....	66
4.3.5 Evaluasi Pemantauan.....	67
<b>BAB 5 SIMPULAN DAN SARAN</b>	
5.1 Simpulan.....	75
5.2 Saran .....	75
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	76

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1 Kartu Jam Hadir .....	19
Gambar 2.2 Kartu Jam Kerja .....	20
Gambar 2.3 Surat Pernyataan Gaji dan Upah .....	21
Gambar 2.4 Bukti Kas Keluar.....	22
Gambar 2.5 Jurnal Umum.....	22
Gambar 2.6 Kartu Harga Pokok.....	23
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	39

## **DAFTAR TABEL**

Tabel 4.1 Distribusi Tenaga Kerja Januari .....	37
Tabel 4.2 Distribusi Tenaga Kerja Februari .....	38
Tabel 4.3 Distribusi Tenaga Kerja Maret .....	38
Tabel 4.4 Tabel Hasil Analisis Sistem Akuntansi Penggajian Berdasarkan Pengendalian COSO Komponen Lingkungan Pengendalian.....	69
Tabel 4.5 Tabel Hasil Analisis Sistem Akuntansi Penggajian Berdasarkan Pengendalian COSO Komponen Penilaian Resiko.....	71
Tabel 4.6 Tabel Hasil Analisis Sistem Akuntansi Penggajian Berdasarkan Pengendalian COSO Komponen Aktivitas Pengendalian.....	72
Tabel 4.7 Tabel Hasil Analisis Sistem Akuntansi Penggajian Berdasarkan Pengendalian COSO Komponen Informasi dan Komunikasi.....	73
Tabel 4.8 4.8 Tabel Hasil Analisis Sistem Akuntansi Penggajian Berdasarkan Pengendalian COSO Komponen Pemantauan .....	74

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran isi data karyawan .....	54
Lampiran laporan absensi pengawas produksi.....	59
Lampiran laporan perhitungan dan tanda tangan gaji .....	63
Lampiran laporan penggajian Januari .....	68
Lampiran laporan penggajian Februari .....	79
Lampiran laporan penggajian Maret .....	90

## **ABSTRAK**

### **“EVALUASI SISTEM PENGENDALIAN INTERN PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN KARYAWAN PRODUKSI PADA PT.KBR SIDOARJO”**

Chatelya Dian Charina  
NPM : 15430109

Universitas Wijaya Kusuma Surabaya  
2020

Penelitian ini dilaksanakan di PT.KBR Sidoarjo dan dilakukan untuk mengetahui dan mengevaluasi apakah pengendalian internal sistem penggajian PT.KBR Sidoarjo telah sesuai dengan standar lima komponen pengendalian internal menurut *Committee of Sponsoring Organizations of Treadway Commission (COSO)*. Penelitian menggunakan pendekatan kualitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara dan dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan adalah teknik analisis deskriptif. Analisis evaluasi yang dilakukan dengan 5 komponen pengendalian internal menurut COSO yaitu lingkungan pengendalian, penilaian resiko, aktivitas pengendalian, informasi dan komunikasi serta pemantauan. Hasil penelitian menemukan bahwa sistem pengendalian internal atas penggajian di PT.KBR Sidoarjo belum sesuai dengan komponen pengendalian intern menurut COSO.

**Kata kunci : Pengendalian Internal, COSO, Sistem Penggajian**

## **ABSTRACT**

### **"EVALUATION OF INTERNAL CONTROL SYSTEM OF PAYROLL AND WAGES OF PRODUCTION EMPLOYEES AT PT KBR SIDOARJO"**

Chatelya Dian Charina  
NPM : 15430109  
Universitas Wijaya Kusuma Surabaya  
2020

This research was carried out to find out, whether internal control of pt payroll system. KBR Sidoarjo complies with the standards of five internal control components according to the Committee of Sponsoring Organizations of Treadway Commission (COSO). Research uses a qualitative approach. The data collection techniques used are interviews and documentation. The data analysis technique used is a descriptive analysis technique. Evaluation analysis conducted with 5 internal control components according to COSO namely control environment, risk assessment, control activity, information and communication and monitoring. The results found that 4 components of the internal control system over payroll in PT. KBR Sidoarjo has not complied with the internal control components according to COSO and one risk assessment component is appropriate.

**Keywords : Internal Control, COSO, Payroll System**