

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, INSENTIF DAN JAMINAN SOSIAL
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN**

**(Studi Pada Karyawan Bagian Produksi PT. Indo Abadi Sarimakmur
Surabaya)**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen
Program Studi Manajemen**



Diajukan Oleh:

ALVI PUTRI SOEDARSONO

NPM : 16420096

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS WIJAYA KUSUMA SURABAYA**

2020

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Alvi Putri Soedarsono
NPM : 16420096
Alamat : Jl. Sambu Arum Lor I Blok 54A No.14
Surabaya.
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul **“Pengaruh Disiplin Kerja, Insentif dan Jaminan Sosial Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Indo Abadi Sarimakmur Surabaya”** adalah benar-benar karya saya sendiri dan bebas plagiat, dan apabila pernyataan ini terbukti tidak benar maka saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 25 Juli 2020

Yang membuat pernyataan



(Alvi Putri Soedarsono)

NPM : 16420096

SKRIPSI

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, INSENTIF DAN JAMINAN SOSIAL
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN**

**(Studi Pada Karyawan Bagian Produksi PT. Indo Abadi Sarimakmur
Surabaya)**

Diajukan oleh :

ALVI PUTRI SOEDARSONO

NPM : 16420096

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH

DOSEN PEMBIMBING



Dr. INDAHWATI, SE., M.Si.

Tanggal, 13 Juli 2020

KETUA PROGRAM STUDI



Dr. SITI DJAMILAH, SE, MSi.

Tanggal, 13 Juli 2020

Skripsi

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, INSENTIF DAN JAMINAN SOSIAL
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. INDO
ABADI SARIMAKMUR SURABAYA**

Dipersiapkan dan disusun oleh :
ALVI PUTRI SOEDARSONO
NPM : 16420096

Susunan Dewan Penguji

Pembimbing Utama



Dr. Indahwati, SE., M.Si.

Anggota Dewan Penguji Lain



Prof. Dr. Dra. Ruswiati Suryasaputra, SE., M.Si.



Dr. Kristiningsih, SE., M.Si.

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
Untuk memperoleh gelar sarjana ekonomi

Tanggal, 13 Juli 2020



Dr. SITI DJAMILAH, SE, MSi.
Ketua Program Studi Manajemen

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kehadirat Allah SWT atas rahmat dan karuniaNya yang dilimpahkan kepada penulis, Alhamdulillah dengan segala usaha dan kemampuan yang ada pada penulis maka skripsi ini dapat terwujud dengan judul, “ Pengaruh Disiplin Kerja, Insentif dan Jaminan Sosial Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Indo Abadi Sarimakmur Surabaya ”. Penyusunan skripsi ini dilakukan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Manajemen Di Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak memiliki kekurangan dan jauh dari sempurna, dikarenakan keterbatasan pengetahuan dan waktu yang dimiliki oleh penulis, namun penulis berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi seluruh pembaca dan suatu sumbangan pemikiran bagi Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.

Dalam penyusunan skripsi, penulis melibatkan banyak pihak yang membantu dan meluangkan waktu guna memberikan informasi dan data-data serta petunjuk yang diperlukan penulis.

Pada kesempatan ini, penulis menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Prof. H. Sri Harmadji, dr. Sp. THT-KL (K) selaku Rektor Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.
2. Bapak Drs. Ec. Gimanto Gunawan, MM., M.Ak. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wijaya Kusuma Surabaya

3. Ibu Dr. Siti Djamilah, SE, Msi. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Wijaya Kusuma Surabaya
4. Bapak Tri Tjahyo Poernomo, SE.,MM. selaku Dosen Wali yang telah membantu penulis dalam proses akademis selama dibangku kuliah.
5. Ibu Dr. Indahwati, SE., M.Si. selaku Dosen Pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan pada penulis mulai dari awal penyusunan hingga skripsi ini selesai.
6. Bapak dan Ibu Dosen jurusan Manajemen Universitas Wijaya Kusuma Surabaya yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan yang bermanfaat selama menuntut ilmu dibangku kuliah.
7. Ayah dan Ibu, selaku orang tua yang selalu mendukung, dan mendoakan hingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini.
8. Bapak Aditya Lukmanjaya dan Ibu Felicia Tanjaya yang selalu mendukung, mendoakan dan memberikan masukan untuk penulis.
9. Herlina Hatta, Fiqhi Amalia, Nova Dwi Jaya Azizah, sahabat dan temanku terbaik yang selalu mendukung dan memberikan masukan untuk penulis.
10. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu atas motivasi, segala bentuk dukungan dan doa yang selalu diberikan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Tiada kata yang lebih indah selain ucapan terima kasih, semoga Allah SWT memberikan balasan kebaikan atas segala bantuan yang diberikan kepada penulis dan penulis sadar skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, sehingga

penulis sangat berterima kasih atas kritik dan saran yang bersifat membangun agar menyempurnakan skripsi ini. Akhir kata penulis berharap agar skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL LUAR SKRIPSI	
SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN SUSUNAN DEWAN PENGUJI	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
ABSTRAK	xv
ABSTRACT	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
1.5 Sistematika Skripsi	6
BAB II TELAAH PUSTAKA	8
2.1 Landasan Teori	8
2.1.1 Pengertian Produktivitas Kerja.....	8
2.1.1.1 Faktor-Faktor Produktivitas Kerja.....	9
2.1.1.2 Aspek-Aspek Produktivitas Kerja	12

2.1.1.3 Indikator-Indikator Produktivitas Kerja.....	13
2.1.2 Pengertian Disiplin Kerja	14
2.1.2.1 Jenis-Jenis Disiplin Kerja.....	15
2.1.2.2 Faktor-Faktor Disiplin Kerja	16
2.1.2.3 Indikator-Indikator Disiplin Kerja.....	18
2.1.3 Pengertian Insentif.....	19
2.1.3.1 Tujuan Insentif.....	20
2.1.3.2 Jenis-Jenis Insentif.....	20
2.1.3.3 Indikator-Indikator Insentif.....	22
2.1.4 Pengertian Jaminan Sosial	24
2.1.4.1 Tujuan Jaminan Sosial.....	25
2.1.4.2 Manfaat Jaminan Sosial.....	25
2.1.4.3 Indikator-Indikator Jaminan Sosial.....	26
2.2 Penelitian Sebelumnya	26
2.3 Hipotesis dan Model Analisis.....	27
2.3.1 Hipotesis	27
2.3.2 Model Analisis.....	28
BAB III METODE PENELITIAN	29
3.1 Pendekatan Penelitian.....	29
3.2 Populasi dan Sampel	29
3.2.1 Populasi	29
3.2.2 Sampel	30
3.3 Identifikasi Variabel.....	30

3.3.1 Variabel Dependen	31
3.3.2 Variabel Independen.....	31
3.4 Definisi Operasional.....	31
3.4.1 Disiplin Kerja (X_1).....	31
3.4.2 Insentif (X_2)	32
3.4.3 Jaminan Sosial (X_3)	32
3.4.4 Produktivitas Kerja (Y)	32
3.5 Ruang Lingkup Analisis.....	33
3.6 Jenis dan Sumber Data	33
3.6.1 Data Primer.....	33
3.6.2 Data Sekunder.....	33
3.7 Prosedur Pengumpulan Data.....	33
3.7.1 Studi Wawancara.....	34
3.7.2 Angket dan Kuesioner	34
3.8 Teknik Analisis	34
3.8.1 Analisis Deskriptif.....	34
3.8.2 Uji Validitas.....	35
3.8.3 Uji Reliabilitas.....	35
3.8.4 Uji Determinan	36
3.8.5 Uji Hipotesis	36
3.8.6 Analisis Regresi Linier Berganda.....	38
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	40
4.1 Gambaran Umum Subyek Penelitian	40

4.1.1 Sejarah PT. Indo Abadi Sarimakmur Surabaya	40
4.1.2 Deskripsi Data Penelitian	41
4.2 Hasil Penelitian.....	48
4.2.1 Uji Validitas.....	48
4.2.2 Uji Reliabilitas.....	50
4.2.3 Uji Determinan	51
4.2.4 Uji t.....	53
4.2.5 Analisis Regresi Linier Berganda.....	54
4.3 Pembahasan	56
4.3.1 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja	56
4.3.2 Pengaruh Insentif Terhadap Produktivitas Kerja.....	57
4.3.3 Pengaruh Jaminan Sosial Terhadap Produktivitas Kerja	57
BAB V SIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN.....	58
5.1 Simpulan	58
5.2 Saran	58
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	59
DAFTAR PUSTAKA	61
LAMPIRAN	62

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi	
PT. Indo Abadi Sarimakmur Surabaya.....	3
Tabel 4.1 Pengukuran Skala Likert.....	41
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	42
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	43
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	44
Tabel 4.5 Deskriptif Variabel dan Indikator Disiplin Kerja	45
Tabel 4.6 Deskriptif Variabel dan Indikator Insentif.....	46
Tabel 4.7 Deskriptif Variabel dan Indikator Jaminan Sosial	46
Tabel 4.8 Deskriptif Variabel dan Indikator Produktivitas Kerja.....	47
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja.....	48
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Variabel Insentif.....	49
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Variabel Jaminan Sosial.....	49
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Variabel Produktivitas Kerja.....	50
Tabel 4.13 Hasil Uji Reliabilitas	51
Tabel 4.14 Hasil Uji Determinan (R^2).....	52
Tabel 4.15 Hasil Uji t.....	53

Tabel 4.16 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	55
---	----

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	28
Gambar 3.1 Rumus Uji Reliabilitas	37

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner.....	62
Lampiran 2. Tabulasi Jawaban Kuesioner Variabel Disiplin Kerja.....	65
Lampiran 3. Tabulasi Jawaban Kuesioner Variabel Insentif	67
Lampiran 4. Tabulasi Jawaban Kuesioner Variabel Jaminan Sosial	69
Lampiran 5. Tabulasi Jawaban Kuesioner Variabel Produktivitas Kerja	71
Lampiran 6. Hasil Uji Validitas	73
Lampiran 7. Hasil Uji Reliabilitas	76
Lampiran 8. Hasil Uji Determinan (R^2)	78
Lampiran 9. Hasil Uji t.....	79
Lampiran 10. Hasil Uji Regresi Linier Berganda	80
Lampiran 11. Hasil Uji F	81

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, insentif dan jaminan sosial terhadap produktivitas kerja karyawan. Metode penelitian yang digunakan adalah metode wawancara dan kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah 100 orang karyawan bagian produksi PT. Indo Abadi Sarimakmur Surabaya. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *purposive sampling* dengan karakteristik karyawan tetap. Metode analisis data dengan menggunakan metode kuantitatif yaitu dengan menggunakan analisis deskriptif, uji validitas, uji reliabilitas, uji determinan, uji hipotesis dan regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : 1) Disiplin kerja tidak berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Indo Abadi Sarimakmur Surabaya, 2) Insentif berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Indo Abadi Sarimakmur Surabaya, 3) Jaminan sosial tidak berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Indo Abadi Sarimakmur Surabaya.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Insentif, Jaminan Sosial dan Produktivitas Kerja.

ABSTRACT

This study aims to find out the effect of the work discipline, incentive and social security on employee productivity. The research method were collected through interview and questionnaires. The research population comprised 70 production employees on PT. Indo Abadi Sarimakmur Surabaya. The sampling method used purposive sampling with the characteristic of permanent employees. The research analysis uses quantitative method by descriptive analysis, validity test, reliability test, determination test, hypothesis test and multiple linear regression.

The result of the research is known that: 1) Work Discipline have no significant effect on employee work productivity PT. Indo Abadi Sarimakmur Surabaya, 2) Incentive had a significant effect on employee work productivity PT. Indo Abadi Sari Makmur Surabaya, 3) Social Security have no significant effect on employee work productivity PT. Indo Abadi Sarimakmur Surabaya.

Keywords : *Work Discipline, Incentive, Social Security and Work Productivity.*

