

**MANAJEMEN KARIR ORGANISASIONAL, MANAJEMEN KARIR
INDIVIDU DAN KOMITMEN KARIR PENGARUHNYA TERHADAP
EFEKTIVITAS KARIR KARYAWAN**

(Studi kasus pada Koperasi Wanita Waspada Surabaya)

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Dalam Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen**



Diajukan Oleh:

ALFIDO RIZKY DARMAWAN

NPM : 16420012

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS WIJAYA KUSUMA SURABAYA**

2020

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Alfido Rizky Darmawan
Npm : 16420012
Alamat : Jl. Kedung Anyar 1/32c Surabaya
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul "**MANAJEMEN KARIR ORGANISASIONAL, MANAJEMEN KARIR INDIVIDU DAN KOMITMEN KARIR PENGARUHNYA TERHADAP EFEKTIVITAS KARIR KARYAWAN (Studi kasus pada Koperasi Wanita Waspada Surabaya)**" adalah benar-benar karya yang saya tulis sendiri dan bebas dari plagiat dan apabila dalam pernyataan ini terbukti tidak benar, maka saya bersedia diberikan sanksi sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 18 Agustus 2020

Yang membuat pernyataan,



(Alfido Rizky Darmawan)

NPM : 16420012

SKRIPSI

**MANAJEMEN KARIR ORGANISASIONAL, MANAJEMEN KARIR
INDIVIDU DAN KOMITMEN KARIR PENGARUHNYA TERHADAP
EFEKTIVITAS KARIR KARYAWAN**

(Studi kasus pada Koperasi Wanita Waspada Surabaya)

Diajukan oleh :

ALFIDO RIZKY DARMAWAN

NPM : 16420012

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH

DOSEN PEMBIMBING



DIYAH JULINDRASTUTI, SE., MAk.

Tanggal, 15 Juli 2020

KETUA PROGRAM STUDI



Dr. SITI DJAMILAH, SE., M.Si.

Tanggal, 15 Juli 2020

SKRIPSI

**MANAJEMEN KARIR ORGANISASIONAL, MANAJEMEN KARIR
INDIVIDU DAN KOMITMEN KARIR PENGARUHNYA TERHADAP
EFEKTIVITAS KARIR KARYAWAN**

(Studi kasus pada Koperasi Wanita Waspada Surabaya)

Dipersiapkan dan disusun oleh :

ALFIDO RIZKY DARMAWAN

NPM : 16420012

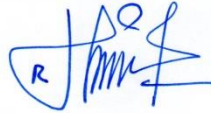
Susunan Dewan Penguji

Pembimbing Utama



Dr. SITI DJAMILAH, SE., M.Si.

Anggota Dewan Penguji Lain



Dr. TITIK INAYATI, SE., MM.



MATHEOUS TAMONSANG, SE., M.Si

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan

Untuk memperoleh gelar sarjana manajemen

Tanggal, 15 Juli 2020



Dr. SITI DJAMILAH, SE., M.Si.

Ketua Program Studi

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan memanjatkan puji syukur kehadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan nikmat, rahmat dan ridho-Nya sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi yang berjudul “Manajemen Karir Organisasional, Manajemen Karir Individu dan Komitmen Karir Pengaruhnya Terhadap Efektifitas Karir Karyawan (Studi kasus pada Koperasi Wanita Waspada)”, sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen di Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.

Penulis juga menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan karena menyadari atas segala keterbatasan yang ada. Oleh sebab itu demi menyempurnakan dalam proses penulisan skripsi ini, tidak terlepas dari bantuan serta dukungan langsung maupun tidak langsung dari berbagai pihak, oleh karena itu dengan segala kerendahan hati, penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada kedua orang tua Bapak Edi dan Ibu Via yang telah banyak memberikan doa, kasih sayang, nasehat dan motivasi dalam menyusun skripsi ini dan kepada **Ibu Dajah Julindrastuti, SE. MAk.** selaku Dosen Pembimbing yang telah banyak memberikan arahan dan bimbingan dengan ketelitian dari awal hingga akhir penyusunan skripsi ini, penulis juga ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. H. Sri Harmadji, dr. Sp. THT-KL(K) selaku Rektor Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.
2. Drs. Ec. Gimanto Gunawan, MM., M.Ak. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.
3. Dr. Siti Djamilah, SE, MSi. Selaku Ketua Program Studi Manajemen.
4. Redy Eko Hari Suprpto, M. M. selaku Dosen Wali yang telah membimbing dan membantu selama masa perkuliahan.
5. Dijah Julindrastuti, SE. MAk. selaku Dosen Pembimbing, yang telah bersedia menyempatkan dan meluangkan waktu serta dengan penuh kesabaran membantu penulis dalam mengarahkan, membimbing, serta memberikan saran yang sangat berarti bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
6. Seluruh jajaran Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Wijaya Kusuma Surabaya yang telah memberikan pengetahuan baru dan memberi pelajaran berharga.
7. Terimakasih kepada Ketua dan Staff Koperasi Wanita Waspada Surabaya yang telah bersedia meluangkan waktunya dan membantu penulis dalam mengumpulkan data penelitian.
8. Ayah, Mama, Bude Sofi, Kakak tercinta Ekadyanti Vidya Rahmani, S.Psi., Adek tersayang Chyntia Vindy Rahmani, serta seluruh keluarga besarku yang telah memberikan doa, fasilitas, dan dukungan tiada henti sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

9. Teman-teman Jurusan Manajemen angkatan 2016, khususnya kelas A.
10. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang telah membantu penulis.

Penulis menyadari tiada satupun karya manusia yang sempurna karena kesempurnaan hanyalah milik-Nya. Sehingga kritik dan saran demi perbaikan karya ilmiah ini sangat penulis harapkan. Meski demikian penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi peneliti selanjutnya khususnya dan pembaca pada umumnya.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Surabaya,.....

Peneliti

Alfido Rizky Darmawan

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Surat Pernyataan Bebas Plagiat	ii
Halaman Persetujuan/Pengesahan	iii
Halaman Susunan Dewan Penguji	iv
Kata Pengantar	v
Daftar Isi	vi
Daftar Tabel.....	xii
Daftar Gambar	xiii
Daftar Lampiran	xiv
Abstrak.....	xv
Abstract.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
1.4.1 Manfaat Teoritis	7
1.4.2 Manfaat Praktis.....	7
1.5 Sistematika Skripsi	8
BAB II TELAAH PUSTAKA.....	9

2.1	Landasan Teori	9
	2.1.1. Pengertian Manajemen Karir.....	9
	2.1.2. Manajemen Karir Organisasional.....	10
	2.1.3. Manajemen Karir Individu	13
	2.1.4. Komitmen Karir	15
	2.1.5. Efektifitas Karir	17
2.2.	Manajemen Karir Organisasional, Manajemen Karir Individu dan Komitmen Karir	19
2.3.	Penelitian Sebelumnya	20
2.4.	Perbedaan dan Persamaan Penelitian Yang Dilakukan Dengan Penelitian Terdahulu.....	23
	2.4.1. Persamaan dan perbedaan dengan penelitian terdahulu	23
	2.4.1.1. Kesesuaian Edi Pringadi.....	23
	2.4.1.2. Persamaan Teresia A. V. R. P	23
	2.4.1.3. Persamaan Fauzul Arifin.....	24
2.5.	Hipotesis dan Model Analisis.....	24
	2.5.1. Hipotesis	24
	2.5.2. Model Analisis	25
BAB III	METODE PENELITIAN	26
3.1.	Pendekatan Penelitian.....	26
3.2.	Populasi dan Sampel	26
	3.2.1. Populasi	26
	3.2.2. Sampel	26
3.3.	Identifikasi Variabel	27

3.4.	Definisi Operasional Variabel	28
3.4.1.	Variabel Bebas	28
3.4.2.	Variabel Terikat.....	30
3.5.	Jenis dan Sumber Data	31
3.5.1.	Jenis Data	31
3.5.2.	Sumber Data	31
3.6.	Prosedur Pengumpulan Data	31
3.7.	Teknik Analisis Data	33
3.7.1.	Uji Validitas dan Reabilitas.....	33
3.7.1.1.	Uji Validitas	33
3.7.1.2.	Uji Reabilitas.....	34
3.7.2.	Uji Statistika.....	34
3.7.2.1.	Regresi Linier Berganda.....	34
3.7.2.2.	Uji Koefisien Determinasi.....	35
3.7.3.	Uji Hipotesis Penelitian.....	36
3.7.3.1.	Uji F.....	36
3.7.3.2.	Uji T	37
3.7.3.3.	Uji Dominan	37
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	38
4.1.	Gambaran Umum Perusahaan	38
4.2.	Gambaran Umum Responden	44
4.2.1.	Responden Berdasarkan Usia.....	44
4.2.2.	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	45

4.2.3.	Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	46
4.2.4.	Responden Berdasarkan Golongan Kerja.....	47
4.2.5.	Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	48
4.3.	Analisis Data	49
4.3.1.	Uji Validitas dan Reabilitas Data	49
4.3.1.1.	Uji Validitas Data	49
4.3.1.2.	Uji Reabilitas Data.....	51
4.3.2.	Analisa Regresi Linier Berganda	52
4.3.3.	Koefisien Determinasi	55
4.4.	Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji T).....	56
4.5.	Uji Hipotesis Secara Simultan (Uji F).....	61
4.6.	Uji Dominan	63
4.7.	Pembahasan	64
4.7.1.	Hipotesis Pertama	64
4.7.2.	Hipotesis Kedua.....	64
4.7.3.	Hipotesis Ketiga	65
4.7.4.	Hipotesis Keempat.....	65
BAB V	SIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN.....	66
5.1.	Simpulan.....	66
5.2.	Saran.....	67
5.3.	Keterbatasan	67
	DAFTAR PUSTAKA	68

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1.	Laporan Pendapatan Kopwan Waspada Surabaya.....	4
Tabel 2.1.	Penelitian Terdahulu	21
Tabel 4.1.	Laporan Pendapatan Kopwan	40
Tabel 4.2.	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	44
Tabel 4.3.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	45
Tabel 4.4.	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	46
Tabel 4.5.	Karakteristik Responden Golongan Kerja	47
Tabel 4.6.	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	48
Tabel 4.7.	Uji Validitas Manajemen Karir Organisasional.....	49
Tabel 4.8.	Uji Validitas Manajemen Karir Individu	50
Tabel 4.9.	Uji Validitas Komitmen Karir	50
Tabel 4.10.	Uji Validitas Efektifitas Karir	51
Tabel 4.11.	Uji Reabilitas Data.....	52
Tabel 4.12.	Hasil Regresi Linier Berganda.....	53
Tabel 4.13.	Nilai Koefisien Determinasi	55
Tabel 4.14.	Hasil Uji F.....	62
Tabel 4.15.	Hasil Uji Dominan	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1.	Model Konseptual	25
-------------	------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuesioner
- Lampiran 2 Input Data
- Lampiran 3 Output Data SPSS
- Lampiran 4 Daftar Tabel F dan Tabel T

ABSTRAK

Judul: “Manajemen Karir Organisasional, Manajemen Karir Individu dan Komitmen Karir Pengaruhnya Terhadap Efektifitas Karir Karyawan Pada Koperasi Wanita Waspada Surabaya”.

(Alfido Rizky Darmawan, Dijah Julindrastuti, SE. MAk.)

Kajian ini dibuat agar dapat diketahui korelasi “manajemen karir organisasional, manajemen karir individu dan komitmen karir karyawan” dengan efektifitas karir karyawan Koperasi Wanita Waspada Surabaya. Eksperimen ini telah memilih data utama berupa “manajemen karir organisasional, manajemen karir indivu, komitmen karir dan efektifitas karir karyawan”.

Pemilihan sampel dalam eksperimen dengan sumber 37 karyawan yang memiliki berbagai fungsi berbeda pada Koperasi Wanita Waspada Surabaya. Proses eksperimen ini telah memilih prosedur analisa pada linier berganda yang juga diuji menggunakan SPSS *program*.

Analisa data pada hasil uji SPSS telah menjelaskan bahwa manajemen karir organisasional berkorelasi positif dan signifikan, pada efektifitas karir karyawan Koperasi Wanita Waspada Surabaya. Manajemen karir individu pada eksperimen parsial tidak berkorelasi secara signifikan pada efektifitas karir karyawan. Komitmen karir tidak berkorelasi secara signifikan terhadap efektifitas karir karyawan. Dan dengan demikian, bahwa tingkat efektifitas karir karyawan mampu ditingkatkan jika manajemen karir organisasional ditingkatkan terlebih dahulu.

Kata Kunci: Manajemen karir organisasional, Manajemen karir individu, Komitmen karir dan Efektifitas karir karyawan.

ABSTRACT

Title: “Organizational Career Management, Individual Career Management and Career Commitments Influence Employee Career Effectiveness at Waspada Women's Cooperative Surabaya”.

(Alfido Rizky Darmawan, Dijah Julindrastuti, SE. MAk.)

This study was made in order to know the correlation “organizational career management, individual career management and employee career commitment” with the career effectiveness of Waspada Women’s Cooperative Surabaya. This experiment has selected main data in the form of “organizational career management, individual career management, career commitment and employee career effectiveness”.

Sample selection in the experiment with 37 employees who have different functions in the Waspada Woman Cooperative Surabaya. This experiment process has selected a multiple linear analysis procedure which is also tested using the SPSS program.

Analysis of the data on the result of the SPSS test has explained that organizational career management has a positive and significant correlation to the career effectiveness of employees of the Waspada Women’s Cooperative in Surabaya. Individual career management in the partial experiment does not have a significant correlation with employee career effectiveness. Career commitment does not have a significant correlation with employee career effectiveness. And thus, that the level of employee career effectiveness can be improved if organizational career management is improved first.

Keywords: Organizational career management, Individual career management, Career commitment and Employee career effectiveness.