

**PENGARUH KOMITMEN PROFESIONAL, *LOCUS OF CONTROL*, DAN
INTENSITAS MORAL MAHASISWA AKUNTANSI TERHADAP NIAT
UNTUK MELAKUKAN *WHISTLEBLOWING***

**(Studi Empiris Pada Mahasiswa Program Studi Akuntansi
Universitas Wijaya Kusuma Surabaya)**

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi
Program Studi Akuntansi**

SKRIPSI



Diajukan Oleh :

SILFI AMELIYANI

NPM : 14430189

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS WIJAYA KUSUMA SURABAYA
2020**

PENGARUH KOMITMEN PROFESIONAL, *LOCUS OF CONTROL*, DAN INTENSITAS MORAL MAHASISWA AKUNTANSI TERHADAP NIAT UNTUK MELAKUKAN *WHISTLEBLOWING*

**(Studi Empiris Pada Mahasiswa Program Studi Akuntansi
Universitas Wijaya Kusuma Surabaya)**

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi
Program Studi Akuntansi**

SKRIPSI



Diajukan Oleh :

SILFI AMELIYANI

NPM : 14430189

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS WIJAYA KUSUMA SURABAYA
2019**

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Silfi Ameliyani
NPM : 14430189
Alamat : Jl. Sukomanunggal V no.60
Program Studi : Akuntansi
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul **“PENGARUH KOMITMEN PROFESIONAL, *LOCUS OF CONTROL*, DAN INTENSITAS MORAL MAHASISWA AKUNTANSI TERHADAP NIAT UNTUK MELAKUKAN *WHISTLEBLOWING*”** adalah murni karya saya sendiri dan bebas dari plagiat.

Apabila dikemudian hari terbukti pernyataan saya ini tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan skripsi dan gelar yang saya peroleh atas skripsi tersebut.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya.

Surabaya, 14 Januari 2020

Yang membuat pernyataan



(Silfi Ameliyani)

NPM : 14430189

SKRIPSI

**PENGARUH KOMITMEN PROFESIONAL, *LOCUS OF CONTROL*, DAN
INTENSITAS MORAL MAHASISWA AKUNTANSI TERHADAP NIAT
UNTUK MELAKUKAN *WHISTLEBLOWING***

(Studi Empiris Mahasiswa Akuntansi Universitas Wijaya Kusuma Surabaya)

Diajukan Oleh :

SILFI AMELIYANI

NPM : 14430189

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA BAIK OLEH

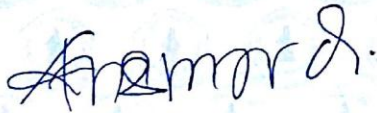
DOSEN PEMBIMBING



Dra. Lilik Pirmaningsih, Ak,M.Ak,CA.

Tanggal..... 08 - 02 - 2020

KETUA PROGRAM STUDI



Lilik Mardiana, SE.,M.Ak.,Ak,CA.

Tanggal, 10 - 02 - 2020

SKRIPSI**PENGARUH KOMITMEN PROFESIONAL, *LOCUS OF CONTROL*, DAN
INTENSITAS MORAL MAHASISWA AKUNTANSI TERHADAP NIAT
UNTUK MELAKUKAN *WHISTLEBLOWING*****(Studi Empiris Mahasiswa Akuntansi Universitas Wijaya Kusuma Surabaya)****Dipersiapkan dan disusun Oleh :****SILFI AMELIYANI****NPM : 14430189****Susunan Dewan Penguji**

Pembimbing Utama

Anggota Dewan Penguji Lain

**Dra. Lilik Pirmaningsih, Ak,M.Ak,CA.****Lilik Mardiana, SE.,M.Ak.,Ak.,CA.****Mega Rosdiana, SE., M.Ak.**

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan

Untuk memperoleh gelar Sarjana Akuntansi

Tanggal 24 Januari 2020

**Lilik Mardiana, SE.,M.Ak.,Ak.,CA**

PERSEMBAHAN

Dengan memanjatkan puji syukur kepada Allah SWT, Sebentuk rasa terimakasih yang tulus dengan penuh kebahagiaan dan kerendahan hati, kupersembahkan karya kecil ini kepada orang-orang yang telah memberi arti dalam sejarah perjalanan hidupku:

Sebuah ungkapan kasih yang tulus kupersembahkan untuk yang tercinta mama dan papa,terimakasih atas segala perjuangan, dalam membesarkan dan mendidikku, mendoakan, mencurahkan segenap kasih sayang yang kini telah membawaku pada pembelajaran arti hidup yang sejati.

Mas Galih,terimakasih atas supportnya dan juga bantuannya yang membuat aku bisa melanjutkan pendidikan kejenjang S1 ini.

Seluruh keluarga dan saudara-saudaraku (yang ada di Jombang,Surabaya,Wonogiri). Terimakasih karena selalu menghadirkan canda tawa, motivasi dan warna-warni dalam hidupku.

Untuk almamaterku, Universitas Wijaya Kusuma Surabaya. Terimakasih atas ilmu dan pengalaman yang diberikan semoga Ilmu yang diperoleh bisa berguna bagiku untuk masa depan.

Untuk Sahabat-sahabat ku (Amel,Asih,Sandya,Ryndu,Rana,Jamz family,Mama Ratu) yang selalu ada disaat senang maupun susah dan teman-teman semua terimakasih telah memberi dukungan dan supportnya untukku.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq, hidayah serta inayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Sholawat serta salam semoga tetap tercurahkan kepada junjungan Nabi Besar Muhammad SAW, pembawa risalah dan suri teladan dalam menjalankan syari'at Islam sebagai pedoman hidup di dunia dan akhirat.

Skripsi yang berjudul “Pengaruh Komitmen Profesional, *Locus Of Control*, Dan Intensitas Moral Mahasiswa Akuntansi Terhadap Niat Untuk Melakukan *Whistleblowing*” ini, disusun untuk memenuhi tugas dan syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu (S.1) dalam program studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.

Penulis menyadari bahwa dalam sebuah penulisan skripsi atau karya ilmiah memang bukanlah pekerjaan yang mudah, tetapi sebuah perjuangan tanpa lelah yang menuntut keseriusan, kejelian fikiran, dan menyita waktu yang cukup banyak serta tak lepas dari bantuan berbagai pihak. Untuk itu, penulis mengucapkan beribu-ribu terimakasih tiada terhingga kepada semua pihak yang telah memberikan motivasi, pengarahan, bimbingan, saran dan bantuan baik moral maupun spiritual serta hal-hal lainnya selama proses penyusunan skripsi ini. Penulis mengucapkan terima kasih banyak kepada :

1. Bapak Prof. H. Sri Harmajdi, dr. sp. THT-KL (K)., selaku Rektor Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.
2. Bapak Drs. Ec. Gimanto Gunawan, MM, M.Ak., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.
3. Ibu Lilik Mardiana, SE., M.Ak., Ak., CA., selaku Ketua program studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.

4. Bapak Dra. Lilik Pirmaningsih, Ak,M.Ak,CA., selaku dosen pembimbing, terimakasih atas segala kesabaran dan ketulusannya membimbing serta mengarahkan penulis dari awal sampai proses paling akhir dalam penyusunan skripsi ini.
5. Ibu Wiwin Wahyuni, SE,M.Ak., selaku dosen wali yang senantiasa memberikan bantuan dan saran kepada penulis selama masa perkuliahan.
6. Bapak dan Ibu dosen penguji, atas pertanyaan maupun penilaian yang jugamembuat situasi menegangkan yang tak akan terlupakan selama Ujian Skripsi.
7. Bapak dan Ibu dosen beserta staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis, yang telah membekali berbagai pengalaman dan pengetahuan, beserta bantuannya selama penulis menempuh pendidikan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.
8. Sembah sujud dan ta'dzim kuhaturkan kepada Bapak Sutarno dan Ibu Katimahyang tercinta, terima kasih kasih yang mendalam atas perjuangannya dalam membesarkan, mendidik, menyayangi serta mendo'akan saya dengan tulus.
9. Mas Galih, terimakasih atas supportnya dan juga bantuannya yang membuat aku bisa melanjutkan pendidikan kejenjang S1.
10. Mami,Mbak Ayu, terima kasih atas bantuan dan supportnya baik dalam perkuliahan maupun didalam kehidupan ku sehari-hari dalam bertindak dan mengambil keputusan.
11. Sahabat-sahabat terbaikku Mama Ratu Ervayanti,Amelia Duwi, April Sandya, Asih Ginanjar,Ryndu,Rana,Jamz Family,terimakasih atas motivasi dan dukungan yang tiada henti dari kalian.
12. Pihak-pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu disini, yang telah memberikan bantuan baik langsung maupun tidak langsung.

Tiada sesuatu apapun yang dapat penulis berikan selain do'a semoga Allah SWT senantiasa memberikan ridho-Nya dan memberikan imbalan yang lebih baik kepada semua pihak yang bersangkutan, yang telah banyak berjasa sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Oleh karena itu, penulis tetap membuka hati untuk menerima segala kritik dan saran yang bersifat membangun demi perbaikan penulis dimasa mendatang.

Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak terutama pelaku dunia pendidikan. Amin Ya Rabbal Alamin.

Surabaya, 2020

Penulis,

Silfi Ameliyani

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Surat Pernyataan Bebas Plagiat	ii
Halaman Persetujuan	iii
Halaman Susunan Dewan Penguji	iv
Halaman Persembahan	v
Kata Pengantar	vi
Daftar Isi	ix
Daftar Tabel	xiv
Daftar Gambar	xv
Daftar Lampiran	xvi
<i>Abstract</i>	xvii
Abstrak	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	9
1.3. Tujuan Penelitian	9
1.4. Manfaat Penelitian	9
1.5. Sistematika Penulisan	10
BAB II TELAAH PUSTAKA	12
2.1. Landasan Teori	12
2.1.1. <i>Theory of Planned Behavior</i> (TPB)	12
2.1.2. Persepsi Terhadap Prilaku <i>Whistleblowing</i>	15
2.1.3. <i>Whistleblowing</i>	17
2.1.4. Komitmen Profesi	18
2.1.5. <i>Locus of Control</i>	21

2.1.6. Intensitas Moral.....	22
2.2 Penelitian Sebelumnya.....	24
2.3 Kerangka Pemikiran.....	25
2.4 Hipotesis	26
2.4.1 Pengaruh Komitmen Profesi Terhadap Keputusan Mahasiswa Melakukan Tindakan <i>Whistleblowing</i>	26
2.4.2 Pengaruh <i>Locus of Control Internal</i> Terhadap Keputusan Mahasiswa Melakukan Tindakan <i>Whistleblowing</i>	27
2.4.3 Pengaruh <i>Locus of Control Eksternal</i> Terhadap Keputusan Mahasiswa Melakukan Tindakan <i>Whistleblowing</i>	28
2.4.4 Pengaruh Intensitas Moral Terhadap Niat Untuk Melakukan <i>Whistleblowing</i>	29
BAB III METODE PENELITIAN	30
3.1. Pendekatan Penelitian	30
3.2. Populasi dan Sampel	30
3.2.1 Populasi	30
3.2.2 Sampel.....	31
3.3. Identifikasi Variabel	31
3.3.1. Variabel Dependen	32
3.3.2. Variabel Independen	32
3.4. Definisi Operasional Variabel	32
3.4.1. Komitmen Profesi	33
3.4.2. <i>Locus of Control</i>	33
3.4.3. Intensitas Moral	34
3.4.4. Niat Untuk Melakukan <i>Whistleblowing</i>	35
3.5. Jenis dan Sumber Data	35
3.5.1 Jenis Data	35

3.5.2 Sumber Data	36
3.6. Prosedur Pengumpulan Data	36
3.7. Teknik Analisis Data	37
3.7.1 Uji Kualitas Data	37
3.7.1.1 Uji Reabilitas	37
3.7.1.2 Uji Validitas	38
3.7.2 Analisis Statistik Deskriptif	38
3.7.3 Uji Asumsi Klasik	38
3.7.3.1 Uji Normalitas	39
3.7.3.2 Uji Multikolinieritas	40
3.7.3.3 Uji Heteroskedastisitas	40
3.7.4 Analisis Regresi Berganda	41
3.7.5 Pengujian Hipotesis	41
3.7.5.1 Koefisien Determinasi (R^2)	42
3.7.5.2 Uji Statistik F	42
3.7.5.3 Uji Statistik t	42
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	43
4.1 Gambaran Umum Subyek Penelitian	43
4.1.1 Deskripsi Objek Penelitian	43
4.1.2 Deskripsi Variabel Penelitian	44
4.1.2.1 Variabel Komitmen Profesi (X1)	44
4.1.2.2 Variabel <i>Locus of Control Internal</i> (X2) ...	45
4.1.2.3 Variabel <i>Locus of Control Eksternal</i> (X3) ..	45
4.1.2.4 Variabel Intensitas Moral (X4)	46
4.1.2.5 Variabel Niat <i>Whistleblowing</i> (Y)	47

4.2 Teknik Analisis Data	48
4.2.1 Analisis Statistik Deskriptif	48
4.2.1.1 Perhitungan Analisis Deskriptif	49
4.2.2 Uji Validitas	51
4.2.2.1 Uji Validitas Komitmen Profesi(X1)	51
4.2.2.2 Uji Validitas <i>Locus of Control Internal</i> (X2)	51
4.2.2.3 Uji Validitas <i>Locus of Control Internal</i> (X3)	52
4.2.2.4 Uji Validitas Intensitas Moral (X4)	52
4.2.2.5 Uji Validitas Niat <i>Whistleblowing</i> (Y)	53
4.2.3 Uji Reliabilitas	54
4.3 Analisis Regresi Linier Berganda	55
4.4 Uji Asumsi Klasik	57
4.4.1 Uji Normalitas	57
4.4.2 Uji Multikolinieritas	57
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas	58
4.5 Pengujian Hipotesis	59
4.5.1 Uji t	59
4.5.2 Uji F	61
4.5.3 Analisis Koefisien Determinasi Parsial (R^2)	63
4.6 Pembahasan	63
4.6.1 Pengaruh Komitmen Profesi, <i>Locus of Control</i> , dan Intesitas Moral Terhadap <i>Whistleblowing</i>	63
4.6.2 Pengaruh Komitmen Profesi Terhadap Niat Melakukan <i>Whistleblowing</i>	63
4.6.3 Pengaruh <i>Locus of Control Internal</i> Terhadap Niat Melakukan <i>Whistleblowing</i>	64

4.6.4 Pengaruh <i>Locus of Control Eksternal</i> Terhadap Niat Melakukan <i>Whistleblowing</i>	65
4.6.5 Pengaruh Intensitas Moral Terhadap Niat Melakukan <i>Whistleblowing</i>	66
BAB V SIMPULAN, SARAN, DAN KETERBATASAN PENELITIAN	68
5.1 Simpulan	68
5.2 Saran	69
5.2 Keterbatasan Penelitian	69
DAFTAR PUSTAKA	71
LAMPIRAN	73

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	24
Tabel 4.1 Ringkasan Jumlah Kuesioner	43
Tabel 4.2 Jawaban Responden Mengenai Komitmen Profesi (X1)	44
Tabel 4.3 Jawaban Responden Mengenai <i>Locus of Control Internal</i> (X2)	45
Tabel 4.4 Jawaban Responden Mengenai <i>Locus of Control Internal</i> (X3)	46
Tabel 4.5 Jawaban Responden Mengenai Intensitas Moral (X4)	47
Tabel 4.6 Jawaban Responden Mengenai Niat <i>Whistleblowing</i> (Y)	48
Tabel 4.7 Uji Statistik Deskriptif Komitmen Profesi (X1)	49
Tabel 4.8 Uji Statistik Deskriptif <i>Locus of Control Internal</i> (X2)	49
Tabel 4.9 Uji Statistik Deskriptif <i>Locus of Control Eksternal</i> (X3)	49
Tabel 4.10 Uji Statistik Deskriptif Intensitas Moral (X4)	50
Tabel 4.11 Uji Statistik Deskriptif Niat <i>Whistleblowing</i> (Y)	50
Tabel 4.12 Uji Validitas Komitmen Profesi (X1)	51
Tabel 4.13 Uji Validitas <i>Locus of Control Internal</i> (X2)	51
Tabel 4.14 Uji Validitas <i>Locus of Control Eksternal</i> (X3).....	52
Tabel 4.15 Uji Validitas Intensitas Moral (X3)	52
Tabel 4.16 Uji Validitas Niat Melakukan <i>Whistleblowing</i> (Y).....	53
Tabel 4.17 Uji Reliabilitas Variabel Penelitian	54
Tabel 4.18 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	55
Tabel 4.19 Hasil Uji Normalitas	57
Tabel 4.20 Hasil Uji Multikolinieritas	58
Tabel 4.21 Hasil Uji Statistik t	60
Tabel 4.22 Hasil Uji Statistik F	61
Tabel 4.23 Hasil Uji Koefisiensi Determinasi Parsial (R^2)	62

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 <i>Theory of Planned Behavior</i>	15
Gambar 2.2 Faktor yang Menyebabkan Perbedaan Persepsi.....	16
Gambar 2.3 Model Kerangka Pemikiran Teoritis.....	25
Gambar 4.1 Model Hasil Uji Heteroskedastisitas	59

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A : Kuesioner Penelitian	74
Lampiran B : Hasil Uji Data	78

ABSTRACT

This research aims to know how the influence of professional commitment, locus of control, and moral intensity to against the intention to do whistleblowing. This research is used the concept planned behavior Theory as the basic of theoretical . This research used primary data to get the important information from the respondents with using the method of purposive sampling. The respondents in this research were 83 accounting students in Wijaya Kusuma University Surabaya, Indonesia. The analysis method that used to test the hypothesis is multiple linear regression, this analysis is based on data from 83 respondents, however the data that has been processed were as much as 60 respondents. This analysis was used statistic testing by SPSS 16.0. The result of this research : (1) professional commitment has significant influence to do whistleblowing (2) Locus of Control Internal is influence against students intentions to do whistleblowing (3) moral intensity has significant influence to do whistleblowing.

Keywords : *whistleblowing, professional commitment, Locus of Control Internal, Locus of Control Eksternal., and moral intensity*

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh komitmen profesi, *locus of control*, dan intensitas moral terhadap niat untuk melakukan *whistleblowing*. Penelitian ini menggunakan konsep Teori Perilaku Terencana sebagai dasar teoritis. Penelitian ini menggunakan data primer untuk memperoleh informasi penting dari responden dengan menggunakan metode *Purposive Sampling*. Responden dalam penelitian ini adalah 83 mahasiswa akuntansi di Universitas Wijaya Kusuma Surabaya. Metode analisis yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah regresi linier berganda, analisis ini didasarkan pada data dari 83 responden namun data yang diolah sebanyak 60 responden. Analisis ini dilakukan dengan pengujian statistik menggunakan SPSS 16,0. Hasil penelitian ini menunjukkan: (1) Komitmen Profesi terbukti tidak berpengaruh terhadap niat mahasiswa melakukan *whistleblowing*; (2) *Locus of Control Internal* berpengaruh terhadap niat mahasiswa untuk melakukan *whistleblowing*; (3) *Locus of Control Eksternal* tidak berpengaruh terhadap niat mahasiswa untuk melakukan *whistleblowing*; (4) Intensitas moral terbukti berpengaruh terhadap niat mahasiswa untuk melakukan *whistleblowing*.

Kata kunci : Niat Melakukan *Whistleblowing*, Komitmen Profesi, *Locus of Control Internal*, *Locus of Control Eksternal*, dan Intensitas Moral