

**PENGARUH UPAH MINIMUM, NILAI OUTPUT DAN INFLASI
TERHADAP PERMINTAAN TENAGA KERJA DI KOTA SURABAYA
JAWA TIMUR PERIODE 2010-2017**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah satu Syarat
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi Ekonomi Pembangunan**



Diajukan Oleh:

FRISTIAN ARI ELLYANTO

NPM : 14410094

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS WIJAYA KUSUMA SURABAYA**

2019

SKRIPSI

PENGARUH UPAH MINIMUM, NILAI OUTPUT DAN INFLASI TERHADAP
PERMINTAAN TENAGA KERJA DI KOTA SURABAYA JAWA TIMUR PERIODE
2010-2017

Diajukan Oleh:

FRISTIAN ARI ELLYANTO

NPM : 14410094

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH

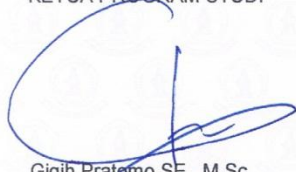
DOSEN PEMBIMBING



Drs. Ec. Sugeng Widodo, M.Ak

Tanggal, 10/1/2020

KETUA PROGRAM STUDI



Gigih Pratomo SE., M.Sc.

Tanggal,

Skripsi

**PENGARUH UPAH MINIMUM, NILAI OUTPUT DAN INFLASI TERHADAP
PERMINTAAN TENAGA KERJA DI KOTA SURABAYA JAWA TIMUR PERIODE
2010-2017**

Dipersiapkan dan disusun oleh:

Fristian Ari Ellyanto

NPM:14410094

Susunan dewan penguji

Pembimbing Utama

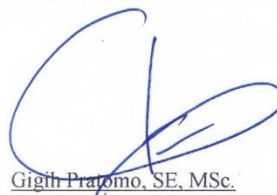


Drs. Ec. Sugeng Widodo, M. Ak

Anggota Dewan Penguji



Drs. Ec. Pratiwi Dwi Kariati, M.M



Gigih Pratomo, SE, MSc.

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
Untuk memperoleh gelar sarjana ekonomi

Tanggal.....



Gigih Pratomo, SE, MSc.

Ketua Program Studi

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirobbilalamin dan puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT karena berkat rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini. Sholawat serta salam semoga senantiasa terlimpah curahkan kepada Nabi Muhammad SAW, kepada keluarga, para sahabatnya, hingga kepada umatnya hingga akhir zaman, aamiin.

Penulisan skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada program studi ekonomi pembangunan fakultas ekonomi dan bisnis universitas wijaya kusuma Surabaya. Judul yang penulis ajukan adalah “Pengaruh Upah Minimum, Nilai Output dan Inflasi Terhadap Permintaan Tenaga Kerja di Kota Surabaya Periode Tahun 2010-2017”.

Dalam penulisan skripsi ini tentunya tidak lepas dari kekurangan, baik aspek kualitas dan aspek kuantitas dari materi penelitian yang disajikan. Semua ini didasarkan dari keterbatasan yang dimiliki oleh seorang penulis.

Dalam penyusunan dan penulisan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan serta dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis dengan senang hati menyampaikan terima kasih kepada yang terhormat :

1. Bapak Prof. H. Sri Harmaji, dr. Sp. THT-KL(K) selaku Rektor Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.
2. Bapak Drs. Ec. Sugeng Widodo, M.Ak selaku Pembimbing I yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan dan nasehat selama penulisan dan penelitian skripsi ini.
3. Bapak Drs.Ec. Gimanto G., M.M, M.AK selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.
4. Bapak Gigih Pratomo, SE., MSC. Selaku Kepala Program Studi Ekonomi Pembangunan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.
5. Ibu Dra. Ec. Pratiwi dwi karjati, M.M selaku Dosen Wali penulis Program Studi Ekonomi Pembangunan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.
6. Staf Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Ekonomi Pembangunan yang telah membekali saya dalam berbagai ilmu selama mengikuti perkuliahan sampai akhir penulisan skripsi.

7. Staf Tata Usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wijaya Kusuma Surabaya yang telah banyak membantu penulis dalam masa kuliah sampai selesai penulisan skripsi ini.
8. Ayah dan Ibu penulis yang sudah memberikan do'a dan jasa-jasanya serta tidak pernah lelah dalam mendidik serta semangat yang tidak pernah habis dan ikhlas setulus hati mulai dari kecil sampai penulisan skripsi ini selesai.
9. Saudara-saudara tercinta yang telah banyak memberikan dorongan, motivasi, semangat baik secara moril dan meteril demi lancarnya penyusunan skripsi ini.
10. Istri penulis Erista Adibdia F yang selalu memberikan semangat dan motivasi dengan ikhlas yang sangat berkesan bagi penulis.
11. Teman-teman semua yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan semangat dan kebersamaan yang berarti bagi penulis.
12. Semua pihak yang telah membantu penulis menyelesaikan skripsi ini.

Semoga Allah SWT memberikan balasan yang berlipat ganda kepada semuanya. Demi perbaikan selanjutnya, saran dan kritik yang membangun akan penuliserima dengan senang hati. Akhirnya hanya kepada Allah SWT penulis serahkan segalanya mudah-mudahan dapat bermanfaat khususnya bagi penulis umumnya bagi kita semua.

Surabaya, 23 Januari 2020

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN SUSUNAN DEWAN PENGUJI	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAK	xiv
ABTRACT	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	7
1.5 Sistematika Skripsi	7
BAB II TELAAH PUSTAKA	9
2.1 Landasan Teori	9
2.2.1 Pengertian Tenaga Kerja	9
2.2.1.1 Definisi Tenaga Kerja.....	9
2.2.2 Teori Permintaan Tenaga Kerja.....	9

2.2.2.1 Definisi Permintaan Tenaga Kerja.....	9
2.2.2.2 Fungsi Permintaan Tenaga Kerja.....	10
2.2.3 Tingkat Upah.....	11
2.2.3.1 Fungsi Upah.....	12
2.2.3.2 Pengertian Upah Minimum.....	12
2.2.4 Nilai Output.....	13
2.2.5 Inflasi.....	13
2.2.6 Hubungan Antara Variabel	14
2.2 Penelitian Sebelumnya.....	15
2.3.1 Hipotesis	17
2.3.2 Model Analisis	18
BAB III METODE PENELITIAN	19
3.1 Kerangka Proses Berfikir	19
3.2 Definisi Operasional.....	20
3.3 Teknik Penentuan.....	20
3.3.1 Populasi.....	20
3.3.2 Sampel.....	21
3.4 Lokasi dan Waktu Penelitian	21
3.5 Pengumpulan Data	21
3.6 Pengujian Data	21
3.6.1 Uji Normalitas	21
3.6.2 Uji Multikolinieritas	22

3.6.3 Uji Heteroskedastitas	22
3.6.4 Uji Autokorelasi	22
3.7. Teknik Analisa Data dan Uji Hipotesis.....	23
3.7.1 Teknik Analisa Data.....	23
3.7.2 Uji Hipotesis.....	23
3.7.2.1 Uji Signifikansi Simultan (Uji-F).....	23
3.7.2.2 Uji t.....	24
3.7.2.3 Koefisien Korelasi (R).....	25
3.7.3 Variabel yang Dominan.....	25
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	26
4.1 Gambaran Umum Kota Surabaya.....	26
4.1.1 Kondisi Geografi.....	26
4.1.2 Kondisi Demografi.....	26
4.2 Hasil Penelitian	27
4.2.1 Uji Asumsi Klasik	35
1. Uji Normalitas.....	35
2. Uji Multikolinieritas.....	36
3. Uji Autokorelasi	37
4. Uji Heteroskedastisitas.....	37
4.2.2 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	39
4.2.3 Uji Koefisien Determinasi (R ²)	41
4.2.4 Uji Hipotesis.....	42
4.2.4.1 Uji Statistik F (Simultan).....	42
4.2.4.2 Uji Statistik t (Parsial).....	43
4.3 Pembahasan.....	44

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	48
5.1 SIMPULAN	48
5.2 SARAN	48
DAFTAR PUSTAKA	49

Abstrak

Biasanya permintaan akan tenaga kerja akan dipengaruhi oleh perubahan tingkat upah dan faktor-faktor lain yang mempengaruhi permintaan hasil. Hal ini berkaitan dengan biaya produksi yang dikeluarkan oleh pihak perusahaan. Semakin tinggi upah atau gaji yang telah diberikan, maka akan mengakibatkan semakin sedikitnya permintaan tenaga kerja, begitu sebaliknya dengan hukum permintaan. Oleh karenanya penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui / menganalisa lebih jauh mengenai pengaruh upah minimum, nilai output dan inflasi terhadap permintaan tenaga kerja di Surabaya Jawa Timur. Data penelitian ini diperoleh dari data sekunder dan data kuantitatif berupa dokumen yang berasal dari BPS serta sumber-sumber kepustakaan lain yang terkait dengan penelitian ini. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik analisis regresi linear berganda. Berdasarkan uji F pada uji regresi linier berganda yang telah dilakukan dapat diketahui bahwa upah minimum, nilai output dan inflasi berpengaruh terhadap permintaan tenaga kerja. dan dari hasil uji t pada uji regresi linier berganda dapat diketahui bahwa variabel upah minimum tidak mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap permintaan tenaga kerja. Sedangkan variabel nilai output dan inflasi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap permintaan tenaga kerja. Berdasarkan nilai beta variabel tenaga nilai output mempunyai nilai beta lebih besar dari nilai beta variabel bebas yang lain sehingga nilai output merupakan variabel yang berpengaruh dominan terhadap permintaan kerja.

Kata Kunci: *Upah Minimum, Nilai Output, Inflasi, Tenaga kerja*

Abstract

Usually the demand for labor will be influenced by changes in wage rates and other factors that affect demand for results. This relates to the production costs incurred by the company. The higher wages or salaries that have been given, it will result in less demand for labor, and vice versa with the law of demand. Therefore this research was conducted with the aim to find out / further analyze the effect of minimum wages, output values and inflation on labor demand in Surabaya, East Java. The research data was obtained from secondary data and quantitative data in the form of documents originating from BPS and other literature sources related to this study. The analysis technique used in this study is multiple linear regression analysis techniques. Based on the F test in the multiple linear regression test that has been done it can be seen that the minimum wage, the value of output and inflation affect labor demand. and from the results of the t test in the multiple linear regression test it can be seen that the minimum wage variable has no significant effect on labor demand. While the output and inflation value variables have a significant effect on labor demand. Based on the beta value of the power variable the output value has a beta value greater than the beta value of the other independent variables so that the output value is the variable that has a dominant influence on work demand.

Keywords: *Minimum Wages, Output Value, Inflation, Labor*

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Fristian Ari Ellyanto
NPM : 14410094
Alamat : Simo mulyo baru blok 03D/11
Program Studi : Ekonomi Pembangunan
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul “**PENGARUH UPAH MINIMUM, NILAI OUTPUT DAN INFLASI TERHADAP PERMINTAAN TENAGA KERJA DI KOTA SURABAYA JAWA TIMUR PERIODE 2010-2017**”.

Benar-benar karya saya sendiri dan bebas dari plagiat, apabila ini terbukti tidak benar. Maka saya bersedia menerima sanksi dengan ketentuan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat untuk dipergunakan sebagaimana semestinya.

Surabaya, 9 Maret 2020

Yang membuat pernyataan



(Fristian Ari Ellyanto)

NPM : 14410094