

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN  
PRODUKSI PT. GOLDFINDO INTIKAYU PRATAMA  
GRESIK**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat  
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



Diajukan Oleh :

**MUHAMMAD KHOIRUL IBAD**

**NPM : 13420049**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS WIJAYA KUSUMA SURABAYA  
2018**

## SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : MUHAMMAD KHOIRUL IBAD  
NPM : 13420049  
Alamat : Jl. SEMEMI JAYA VIIIa/27  
Program Studi : MANAJEMEN  
Fakultas : EKONOMI

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul **“PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT. GOLDFINDO INTIKAYU PRATAMA GRESIK”**.

Adalah benar-benar karya sendiri dan bebas dari plagiat, dan apabila pernyataan ini terbukti tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai ketentuan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 28 Desember 2018

Yang membuat pernyataan



(Muhammad Khoirul Ibad)

NPM : 13420049

**SKRIPSI**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN  
PRODUKSI PT. GOLDFINDO INTIKAYU PRATAMA  
GRESIK**

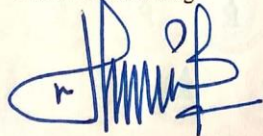
Diajukan Oleh :

**MUHAMMAD KHOIRUL IBAD**

NPM : 13420049

**TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH :**

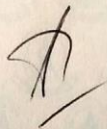
Dosen Pembimbing



Dr. Titik Inayati SE, MM.

Tanggal, **18-01-2018**

Ketua Program Studi



Dr. Siti Djamilah, SE, M.si

Tanggal, **18-01-2018**

**SKRIPSI**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN  
PRODUKSI PT. GOLDFINDO INTIKAYU PRATAMA  
GRESIK**

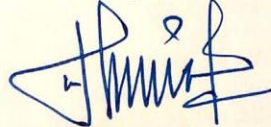
**Diajukan Oleh :**

**MUHAMMAD KHOIRUL IBAD**

**NPM : 13420049**

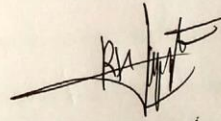
Susunan Dewan Penguji

Pembimbing Utama

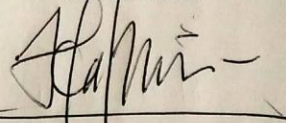


Dr. Titik Inayati SE, MM.

Anggota Dewan Penguji Lain



Drs. Ec. Redy Eko HS, MM



Tri Tjahjo Poernomo, SE, MM

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan

Untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen

Tanggal ..18...01...20



Dr. Siti Djamilah, SE, M.si

Ketua Program Studi

## **KATA PENGANTAR**

Puji dan syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang senantiasa melimpahkan Berkah dan Rahmat-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul : **PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT. GOLDFINDO INTIKAYU PRATAMA GRESIK.**

Tujuan penyusunan skripsi ini adalah guna memenuhi syarat untuk menyelesaikan Program Strata 1 (S1) Jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.

Dalam penulisan skripsi ini, penulis mengakui bahwa tanpa bantuan, dorongan serta motivasi yang diberikan oleh berbagai pihak, penulis tidak dapat menyelesaikan skripsi ini. Sehingga pada kesempatan ini perkenankanlah penulis dengan segala kerendahan hati, mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. dr. Sri Harmadji, Sp.THT-KL (K), selaku Rektor Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.
2. Bapak Drs. Ec. Iman Karyadi, Ak., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.
3. Ibu Dr. Siti Djamilah, SE, M.si selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Wijaya Kusuma Surabaya yang telah membantu penulis dalam penyusunan skripsi ini.

4. Ibu Drs. Ec. Dwi Bhakti I.,M.Si, selaku Dosen Wali terima kasih atas bimbingannya selama perkuliahan.
5. Ibu Dr. Titik Inayati SE, MM. selaku Dosen Pembimbing terima kasih karena selama ini memberikan bimbingan yang baik sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
6. Untuk seluruh keluarga penulis, khususnya pada Bapak dan Ibu saya, serta kakak saya, terima kasih banyak atas dukungan dan doa yang diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
7. Untuk sahabat terbaik Asmono, Sandra, dan Fikri terima kasih atas dukungan dan doa yang diberikan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Untuk seluruh teman-teman dan semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu yang telah membantu penulis dalam penyusunan skripsi ini baik secara psikologis, materi dan tenaga yang telah disebutkan maupun yang tidak sempat disebutkan satu-persatu.

Surabaya, 28 Desember 2018

(Muhammad Khoirul Ibad)  
NPM : 13420049

## ABSTRAK

PT. Goldfindo Intikayu Pratama "Goldfindo" kini telah menjadi salah satu produsen terbesar di dunia dan eksportir furnitur yang dirancang halus dan buatan tangan. Berdasarkan pengamatan yang dilakukan pada PT. Goldfindo Intikayu Pratama diketahui bahwa adanya disiplin kerja yang rendah berdasarkan dari data jumlah ketidakhadiran karyawan tetap tahun 2015 dan 2016. Pimpinan perusahaan dalam masalah ini perlu memimpin bawahannya untuk mencapai target yang ditetapkan perusahaan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Goldfindo Intikayu Pratama. Populasi dalam penelitian ini adalah keseluruhan karyawan yang berjumlah 145 karyawan dengan kriteria masa kerja minimal 2 tahun. Penentuan sampel dilakukan dengan metode penarikan sampel secara tidak acak (*non probability sampling*) dengan prosedur *purposive sampling*. Dengan menyebarkan 60 lembar kuesioner, data yang diolah berjumlah 55 lembar. Data diuji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik, dianalisis menggunakan analisis regresi linear berganda, pengujian hipotesis secara simultan, parsial dan dominan.

Hasil penelitian hipotesis pertama diperoleh hasil bahwa variabel bebas berpengaruh terhadap variabel terikat. Hal ini menunjukkan "Kepemimpinan dan disiplin kerja secara simultan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Goldfindo Intikayu Pratama" dapat diterima dan terbukti kebenarannya. Hasil penelitian hipotesis kedua diperoleh hasil bahwa variabel bebas berpengaruh terhadap variabel terikat, menunjukkan bahwa "Kepemimpinan dan disiplin kerja secara parsial mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Goldfindo Intikayu Pratama" dapat diterima dan terbukti kebenarannya. Hasil penelitian hipotesis ketiga yang menyatakan bahwa "Diantara variabel kepemimpinan dan disiplin kerja tersebut, yang mempunyai pengaruh dominan terhadap kinerja karyawan PT. Goldfindo Intikayu Pratama adalah kepemimpinan", tidak dapat diterima dan tidak terbukti kebenarannya, karena nilai *standardized coefficients beta* tertinggi yaitu pada variabel disiplin kerja. Itu berarti disiplin kerja harus dimiliki setiap karyawan dan harus dibudayakan di kalangan karyawan agar bisa mendukung tercapainya tujuan organisasi.

**Kata Kunci : *Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan***

## **ABSTRACT**

*PT. Goldfindo Intikayu Pratama "Goldfindo" has now become one of the world's largest manufacturers and exporters of finely designed and handmade furniture. Based on observations made at PT. Goldfindo Intikayu Pratama is known that the existence of low work discipline based on the data of the absence number of permanent employees in 2015 and 2016. Company leaders in this issue need to lead subordinates to achieve the target set by the company.*

*This study aims to determine the influence of leadership and work discipline on the performance of employees of PT. Goldfindo Intikayu Pratama. The population in this study is the total employee who amounted to 145 employees with criteria of working period of at least 2 years. Determination of the sample was done by non-probability sampling method with purposive sampling procedure. By distributing 60 pieces of questionnaires, the data processed amounted to 55 sheets. Data were tested for validity and reliability, classical assumption test, analyzed using multiple linear regression analysis, hypothesis testing simultaneously, partial and dominant.*

*The results of the first hypothesis obtained that the independent variables affect the dependent variable. Thus it can be concluded that "Leadership and work discipline simultaneously have a significant effect on the performance of employees of PT. Goldfindo Intikayu Pratama "is acceptable and proven true. Result of research of second hypothesis obtained result that independent variable have an effect on dependent variable. Thus it can be concluded that "Leadership and work discipline partially have a significant influence on the performance of employees of PT. Goldfindo Intikayu Pratama "is acceptable and proven true. Result of research of third hypothesis which states that "Among leadership variables and work discipline, which have dominant influence to employee performance of PT. Goldfindo Intikayu Pratama is leadership ", unacceptable and unproven, because the highest standardized coefficients beta value is on work discipline variables. That means work discipline must be owned by every employee and should be cultivated among employees in order to support the achievement of organizational goals.*

**Keywords: Leadership, Work Discipline, Employee Performance**



## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
HALAMAN JUDUL.....	i
SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN SUSUNAN DEWAN PENGUJI.....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR GAMBAR .....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
<i>ABSTRACT</i> .....	xv
ABSTRAK .....	xvi
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Rumusan Permasalahan .....	8
1.3. Tujuan Penelitian .....	9
1.4. Manfaat Penelitian .....	9
1.5. Sitematika Skripsi.....	10
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>12</b>
2.1. Landasan Teori .....	12
2.1.1. Pengertian Manajemen.....	12
2.1.2. Pengertian Sumber Daya Manusia.....	12
2.1.2.1. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia ....	14

2.1.2.2. Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia ..	16
2.1.2.3. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia....	17
2.1.3. Kepemimpinan .....	18
2.1.3.1. Pengertian Kepemimpinan .....	18
2.1.3.2. Teori-teori Kepemimpinan.....	19
2.1.3.3. Tipe Kepemimpinan.....	21
2.1.3.4. Fungsi-fungsi Kepemimpinan.....	23
2.1.3.5. Indikator Kepemimpinan .....	25
2.1.3.6. Gaya Kepemimpinan.....	29
2.1.6.1. Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	29
2.1.6.2. Macam-Macam Gaya Kepemimpinan ..	31
2.1.6.3. Jenis Gaya Kepemimpinan.....	31
2.1.6.4. Dasar Gaya Kepemimpinan .....	33
2.1.4. Disiplin Kerja .....	33
2.1.4.1. Pengertian Disiplin Kerja.....	33
2.1.4.2. Macam-Macam Disiplin Kerja.....	34
2.1.4.3. Pendekatan Disiplin Kerja.....	34
2.1.4.4. Indikator-indikator Disiplin Kerja.....	36
2.1.5. Kinerja Karyawan .....	38
2.1.5.1. Definisi Kinerja Karyawan .....	38
2.1.5.2. Faktor-Faktor yang mempengaruhi.....	39
Kinerja Karyawan .....	
2.1.5.3. Indikator-indikator Kinerja Karyawan.....	40
2.1.6. Hubungan Antar Variabel .....	41
2.1.6.1. Hubungan Antara Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan .....	41

2.1.6.2. Hubungan Antara Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	41
2.2. Penelitian Sebelumnya .....	42
2.3. Hipotesis dan Model Analisis .....	43
2.3.1. Hipotesis.....	43
2.3.2. Model Analisis .....	44
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>45</b>
3.1. Pendekatan Penelitian .....	45
3.1. Jenis Penelitian.....	45
3.2. Populasi dan Sampel .....	45
3.2.1. Populasi .....	45
3.2.2. Sampel. ....	46
3.3. Identifikasi Variabel.....	48
3.4. Definisi Operasional Variabel.....	48
3.4.1. Kepemimpinan ( $X_1$ ) .....	48
3.4.2. Disiplin Kerja ( $X_2$ ).....	50
3.4.3. Kinerja Karyawan (Y).....	51
3.5. Jenis dan Sumber Data .....	52
3.5.1. Data Primer .....	52
3.5.2. Data Sekunder .....	52
3.6. Prosedur Pengumpulan Data .....	52
3.7. Teknik Analisis .....	54
3.7.1. Analisis Kuantitatif .....	54
3.7.2. Uji Validitas dan Reliabilitas .....	55
3.7.1.1. Uji Validitas .....	55
3.7.1.2. Uji Reliabilitas .....	55
3.7.3. Uji Asumsi Klasik.....	56

3.7.3.1. Uji Normalitas.....	56
3.7.3.2. Uji Multikolinearitas .....	57
3.7.3.3. Uji Heteroskedastisitas.....	57
3.7.3.4. Uji Autokorelasi.....	58
3.7.3.5. Uji Linearitas.....	58
3.7.4. Analisis Regresi Linear Berganda.....	59
3.7.5. Koefisien determinasi berganda ( $R^2$ ) .....	60
3.7.6. Pengujian Hipotesis.....	61
3.7.5.1. Uji Hipotesis Pertama ( Uji F) .....	61
3.7.5.2. Uji Hipotesis Kedua (Uji t) .....	65
3.7.5.3. Uji Hipotesis Ketiga (Uji Dominan) .....	68
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>70</b>
4.1. Gambaran Umum Perusahaan.....	70
4.1.1. Profil PT. GOLDFINDO INTIKAYU PTARAMA GRESIK .....	70
4.2. Deskripsi Hasil Penelitian .....	70
4.2.1. Deskripsi Identitas Responden.....	70
4.2.2. Deskripsi Mengenai Variabel Penelitian.....	72
4.3. Deskripsi Frekuensi Skor Indikator Variabel.....	73
4.3.1. Deskripsi Variabel Kepemimpinan ( $X_1$ ) .....	73
4.3.2. Deskripsi Variabel Disiplin Kerja ( $X_2$ ).....	74
4.3.3. Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	75
4.4. Uji Instrumen Penelitian.....	76
4.4.1. Uji Validitas Instrumen Penelitian.....	76
4.4.2. Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	78
4.5. Uji Asumsi Klasik.....	79
4.5.1. Uji Normalitas.....	79

4.5.2. Uji Multikolinearitas.....	80
4.5.3. Uji Heteroskedastisitas.....	82
4.5.4. Uji Auto Korelasi.....	83
4.6. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	83
4.7. Hasil Uji Koefisien Determinasi Berganda ( $R^2$ ).....	86
4.8. Hasil Pengujian Hipotesis.....	87
4.8.1. Hasil Uji Hipotesis Pertama (Uji F).....	87
4.8.2. Hasil Uji Hipotesis Kedua (Uji t).....	88
4.8.3. Hasil Uji Hipotesis Ketiga (Uji Dominan).....	91
4.9. Pembahasan Hasil Penelitian.....	92
4.9.1. Hipotesis Pertama.....	92
4.9.2. Hipotesis Kedua.....	94
4.9.3. Hipotesis Ketiga.....	97
<b>Bab V SIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN.....</b>	<b>99</b>
5.1. Kesimpulan.....	99
5.2. Saran.....	100
5.3. Keterbatasan Penelitian .....	101
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>102</b>
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Ketidakhadiran Tahun 2015 dan 2016 .....	5
Tabel 1.2 Jumlah Target Produksi Tahun 2015 dan 2016 .....	6
Tabel 3.1 Populasi dan Sampel .....	47
Tabel 4.1 Klasifikasi Identitas Responden.....	71
Tabel 4.2 Kategori Mean Masing-masing Variabel.....	73
Tabel 4.3. Jawaban Responden Mengenai Variabel Kepemimpinan ( $X_1$ ).....	73
Tabel 4.4. Jawaban Responden Mengenai Variabel Disiplin Kerja ( $X_2$ ).....	75
Tabel 4.5. Jawaban Responden Mengenai Variabel Kinerja Karyawan (Y) ...	76
Tabel 4.6. Hasil Pengujian Validitas.....	77
Tabel 4.7. Hasil Pengujian Reliabilitas .....	79
Tabel 4.8. Hasil Pengujian Multikolinearitas.....	81
Tabel 4.9. Hasil Pengujian Autokorelasi.....	84
Tabel 4.10. Hasil Pengujian Regresi Linear Berganda .....	84
Tabel 4.11. Hasil Pengujian Koefisien Determinasi Berganda ( $R^2$ ) .....	86
Tabel 4.12. Hasil Uji F.....	87
Tabel 4.13. Hasil Uji t.....	89
Tabel 4.12. Hasil Dominan.....	92

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Analisis .....	44
Gambar 3.1 Kurva Distribusi F.....	64
Gambar 3.2 Kurva Distribusi Uji t.....	67
Gambar 4.1 Kurva Normalitas .....	80
Gambar 4.2 Hasil Pengujian Heteroskedastisitas.....	83
Gambar 4.3 Kurva Distribusi F.....	88
Gambar 4.4 Kurva Distribusi t Pengaruh Kepemimpinan ( $X_1$ ) Terhadap Kinerja Karyawan PT. Goldfindo Intikayu Pratama Gresik (Y)..	90
Gambar 4.5 Kurva Distribusi t Pengaruh Disiplin Kerja ( $X_2$ ) Terhadap Kinerja Karyawan PT. Goldfindo Intikayu Pratama Gresik (Y)..	91

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1	: Kuesioner
Lampiran 2	: Input Data SPSS
Lampiran 3	: Output Data SPSS
Lampiran 4	: Tabel F
Lampiran 5	: Tabel t
Lampiran 6	: Kartu Konsultasi Bimbingan Skripsi
Lampiran 7	: Surat Keterangan Melakukan Penelitian dan Pengambilan Data PT. GOLDFINDO INTIKAYU PRATAMA GRESIK