

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP  
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. GERONIMO KUALA KENCANA  
SURABAYA**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat  
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen  
Program Studi Manajemen**



**Diajukan Oleh:**

**ALIFFIA HERFINA FIRDAUS**

**NPM : 16420039**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS WIJAYA KUSUMA SURABAYA**

**2020**

**SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

**Nama** : ALIFFIA HERFINA FIRDAUS  
**NPM** : 16420039  
**Alamat** : SIMO KATRUNGAN BARU / 41 SURABAYA  
**Program Studi** : MANAJEMEN  
**Fakultas** : EKONOMI

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

**“PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. GERONIMO KUALA KENCANA SURABAYA”** Adalah benar-benar karya sendiri dan bebas dari plagiat, dan apabila pernyataan ini terbukti tidak benar maka saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 09 Januari 2020

Yar.  taan,

METERAI  
TEMPEL

A1900AHF256571323

6000  
ENAM RIBU RUPIAH

**(Aliffia Herfina Firdaus)**

**NPM : 16420039**



SKRIPSI  
PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP  
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. GERONIMO KUALA  
KENCANA SURABAYA

Dipersiapkan dan disusun Oleh:

ALIFFIA HERFINA FIRDAUS  
NPM: 16420039

Susunan Dewan Penguji

Pembimbing Utama



Evianah, SE.,M.Si.

Anggota Dewan Penguji Lain



Maqbula Arochman, SE., M.ak



Dana Aditva, SE., MBA.

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan  
Untuk memperoleh gelar sarjana manajemen  
Tanggal, .....<sup>12</sup> Februari ..... 2020



Dr. SITI DJAMILAH, SE., M.Si.

Ketua Program Studi

## **KATA PENGANTAR**

Syukur Alhamdulillah berkat rahmat Allah SWT, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini melalui proses pembelajaran yang cukup lama dengan banyak mengalami kendala, hambatan dan tentu saja pengalaman yang luar biasa dalam penyusunan skripsi ini. Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang selalu memberi petunjuk, membantu penulis sehingga hambatan dan kendala dapat terlewati dengan baik.

Dalam penulisan skripsi ini penulis menyadari masih banyak kekurangan dan kelemahan baik ditinjau dari segala aspek karena memang manusia tidak ada yang sempurna, dan diantara kesempurnaan manusia adalah kelebihan dan keistimewaan manusia yang saling melengkapi antara individu yang satu dengan yang lainnya. Oleh karena itu, penulis menerima kritik dan saran yang membangun guna menambah wawasan yang lebih lanjut. Dalam kesempatan ini penulis mengucapkan juga ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Prof. H. Sri Harmadji dr.SP, THT-KL.,(K) selaku Rektor Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.
2. Bapak Drs. Ec. Gimanto G., MM, M.Ak selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.
3. Ibu Dr. Siti Djamilah, SE., M.Si selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.
4. Bapak Giyana, SE.selaku Dosen Wali.
5. Ibu Evianah, SE., M.Si selaku Dosen Pembimbing penyusunan skripsi.
6. Kedua Orang tua saya tercinta (Heri Harsono & Effien Julfia Kurniawati) yang selama ini selalu mendoakan saya agar cepat selesai dalam menempuh kuliah, berkat do'a dan kasih sayang merekalah yang selalu membangkitkan harapan saya. "Betapa saya ingin mempersembahkan yang terbaik atas semua perjuangan yang engkau lakukan untuk cita-cita dan masa depan saya".
7. Suami saya tercinta (Rio Roviali Putratama) yang selama ini selalu membantu memberi semangat dan mendoakan saya supaya cepat selesai dalam mengerjakan skripsi ini.
8. Mertua saya (Alm. Mochamad Rowi dan Halila) yang selama ini mendoakan saya supaya cepat selesai dalam mengerjakan skripsi ini.

## SKRIPSI

### PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. GERONIMO KUALA KENCANA SURABAYA

Diajukan oleh :

**ALIFFIA HERFINA FIRDAUS**  
NPM : 16420039

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH

DOSEN PEMBIMBING



**Evianah, SE., M.Si.**

Tanggal, 12 - Feb - 2020

KETUA PROGRAM STUDI



**Dr. SITI DJAMILAH, SE., M.Si.**

Tanggal, 12. Februari 2020

9. Kelurga besar saya yang telah memberi semangat dan mendoakan agar skripsi ini cepat selesai.
10. Denada Nur Hardiyanti, Silvia Murni Asih, Leny Nur Khamidah, Ericha Virdana Prastika dan teman-teman Manajemen F yang selama ini selalu ada membantu, memberikan semangat dan motivasi dalam mengerjakan skripsi ini hingga selesai.
11. Adi prasetyono yang telah membantu dan memberi semangat dalam menyelesaikan skripsi ini
12. Rekan-rekan kerja PT. Geronimo Kuala Kencana yang selama ini selalu mensupport dan mengingatkan untuk segera menyelesaikan skripsi ini.

Demikian kata pengantar ini sebagai pembuka dari skripsi ini dan saran yang membangun selalu terbuka lebar untuk kesempurnaan dalam penulisan.

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT .....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN .....	iii
HALAMAN SUSUNAN DEWAN PENGUJI.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI .....	vii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xi
DAFTAR LAMPIRAN .....	xii
ABSTRAKSI .....	xiii
ABSTRACTION.....	xiv
<b>BAB I. PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	4
1.3. Tujuan Penelitian .....	4
1.4. Manfaat Penelitian .....	4
1.5. Sistematika Penulisan .....	5
<b>BAB II. TELAAH PUSTAKA</b>	
2.1. Landasan Teori.....	7
2.1.1. Lingkungan Kerja.....	7
2.1.2. Kompensasi .....	10
2.1.3. Kepuasan Kerja .....	13
2.1.4. Hubungan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja .....	17
2.1.5. Hubungan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja .....	18
2.2. Penelitian Terdahulu.....	19
2.3. Hipotesis dan atau Model Analisis .....	20
2.3.1. Hipotesis .....	20
2.3.2. Model Analisis .....	21



### **BAB III. METODE PENELITIAN**

3.1. Pendekatan Penelitian.....	22
3.2. Populasi dan Sampel .....	22
3.3. Identifikasi Variabel .....	24
3.4. Definisi Operasional .....	25
3.5. Jenis dan Sumber Data .....	27
3.6. Teknik Pengumpulan Data.....	27
3.7. Validitas dan Reliabilitas .....	29
3.7.1. Uji Validitas .....	29
3.7.2. Uji Reliabilitas.....	29
3.8. Teknik Analisa .....	30
3.8.1. Regresi Linier Berganda .....	30
3.8.2. Koefisien Determinasi Berganda ( $R^2$ ) .....	31
3.8.3. Uji Hipotesis.....	31

### **BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN**

4.1. Gambaran Umum .....	35
4.1.1. Sejarah Singkat Perusahaan .....	35
4.2. Hasil Penelitian .....	36
4.2.1. Deskripsi Responden .....	36
4.2.2. Penilaian Atas Masing-Masing Variabel .....	38
4.2.3. Deskripsi Variabel .....	39
4.2.3.1. Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja ( $X_1$ ).....	39
4.2.3.2. Deskripsi Variabel Kompensasi ( $X_2$ ).....	40
4.2.3.3. Deskripsi Motivasi Kepuasan Kerja (Y) .....	41
4.3. Analisis Model atau Pengujian Hipotesis .....	41
4.3.1. Uji Instrumen.....	41
4.3.1.1. Hasil Pengujian Validitas .....	41
4.3.1.2. Hasil Pengujian Reliabilitas .....	42
4.3.2. Uji Model .....	43
4.3.2.1. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda .....	43
4.3.3. Hasil Pengujian Koefisien Determinasi Berganda ( $R^2$ ) .....	45
4.3.4. Pengujian Hipotesis .....	46

4.3.4.1. Hasil Pengujian Secara Simultan (Uji F) .....	46
4.3.4.2. Hasil Pengujian Secara Parsial (Uji t).....	48
4.4. Pembahasan .....	51

**BAB V. SIMPULAN DAN SARAN**

5.1. Simpulan .....	52
5.2. Saran .....	52

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN-LAMPIRAN**

Surabaya, 09 Januari 2020

Penulis

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Daftar Penelitian Terdahulu .....	19
Tabel 3.1. Komposisi Pegawai PT. Geronimo Kuala Kencana Surabaya.....	23
Tabel 3.2. Tabel Skala Likert Untuk Mengukur Kuesioner .....	28
Tabel 4.1. Karakteristik Data Jenis Kelamin Responden .....	36
Tabel 4.2. Karakteristik Data Usia Responden.....	37
Tabel 4.3. Karakteristik Data Pendidikan Terakhir Responden .....	37
Tabel 4.4. Karakteristik Data Pendapatan Responden .....	38
Tabel 4.5. Kategori Mean Masing-Masing Variabel .....	39
Tabel 4.6. Jawaban Responden Mengenai Variabel Lingkungan Kerja ( $X_1$ )...	39
Tabel 4.7. Jawaban Responden Mengenai Variabel Kompensasi ( $X_2$ ).....	40
Tabel 4.8. Jawaban Responden Mengenai Kepuasan Kerja (Y).....	41
Tabel 4.9. Hasil Pengujian Validitas.....	42
Tabel 4.10. Hasil Pengujian Reliabilitas .....	43
Tabel 4.11. Koefisien Determinasi Berganda.....	45
Tabel 4.12. Hasil Analisis Uji F .....	46
Tabel 4.13. Hasil Analisis Uji t.....	48

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Model Analisis .....	21
Gambar 3.1.	Kurva Distribusi Uji F .....	32
Gambar 3.2.	Kurva Distribusi Uji Parsial (Uji t) .....	34
Gambar 4.1.	Kurva Distribusi Uji F.....	47
Gambar 4.2.	Kurva Distribusi Uji t Pengaruh Lingkungan kerja ( $X_1$ ) Terhadap Kepuasan Kerja (Y).....	49
Gambar 4.3.	Kurva Distribusi Uji t Kompensasi ( $X_2$ ) Terhadap Kepuasan Kerja (Y) .....	50

## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Kuesioner
- Lampiran 2 : Input SPSS
- Lampiran 3 : Output SPSS
- Lampiran 4 : Tabel Pengujian Nilai F & t

## **ABSTRACTION**

*This study aims to analyze the effect of work environment variables and compensation on employee job satisfaction of PT. Geronimo Kuala Kencana Surabaya. The population in this study were all employees of PT. Geronimo Kuala Kencana Surabaya. The sample used in this study amounted to 37 people. In this study used a saturated sample withdrawal method with procedures using census techniques, which means the use of the entire population without having to draw research samples as a population observation unit of employees who work at PT. Geronimo Kuala Kencana Surabaya. The data analysis technique in this study uses Multiple Linear Regression analysis which is operated through the SPSS program. The results showed that the variable work environment and compensation significantly influence employee job satisfaction of PT. Geronimo Kuala Kencana Surabaya.*

**Keywords : Work Environment, Compensation and Job Satisfaction.**

## **ABSTRAKSI**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh variabel lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Geronimo Kuala Kencana Surabaya. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Geronimo Kuala Kencana Surabaya. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 37 orang. Dalam penelitian ini digunakan metode penarikan sampel jenuh dengan prosedur menggunakan teknik sensus yang artinya penggunaan seluruh populasi tanpa harus menarik sampel penelitian sebagai unit observasi populasi karyawan yang bekerja pada PT. Geronimo Kuala Kencana Surabaya. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis Regresi Linear Berganda yang dioperasikan melalui program SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel Lingkungan kerja dan kompensasi secara signifikan berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Geronimo Kuala Kencana Surabaya.

**Kata kunci : Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Kepuasan Kerja.**

