

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DEPARTEMEN *FOOD
AND BEVERAGE* PADA PT. ADHIBALADIKA AGUNG
SURABAYA**

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen
Jurusan Manajemen**



Diajukan Oleh :

EMILIA AGUSTIN
NPM. 13420299

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS WIJAYA KUSUMA SURABAYA
2018**

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Emilia Agustin

NPM : 13420299

Alamat : Ds. Setro RT 08 / RW 04 Kec. Menganti Kab. Gresik

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul **“Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Departemen *Food and Beverage* pada PT. Adhibaladhika Agung Surabaya”**. Benar-benar karya sendiri dan bebas dari plagiat, apabila pernyataan ini terbukti tidak benar. Maka saya bersedia menerima sanksi dengan ketentuan yang berlaku. Demikian surat pernyataan ini saya buat untuk dipergunakan sebagaimana semestinya.

Surabaya, 16 Januari 2018
Yang membuat pernyataan



(Emilia Agustin)

NPM : 13420299

SKRIPSI
PENGARUH KOMPENSASI MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DEPARTEMEN *FOOD*
***AND BEVERAGE* PADA PT. ADHIBALADIKA AGUNG**
SURABAYA

Diajukan Oleh :
EMILIA AGUSTIN
NPM : 13420299

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH :

DOSEN PEMBIMBING



Drs. Ec. REDY EKO HS, MM

Tanggal, 16 Januari 2018

KETUA PROGRAM STUDI



Dr. SITI DJAMILAH, SE., M.Si

Tanggal, 16 Januari 2018

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DEPARTEMEN *FOOD
AND BEVERAGE* PADA PT. ADHIBALADIKA AGUNG
SURABAYA**

**Dipersiapkan dan disusun oleh :
EMILIA AGUSTIN
NPM : 13420299**

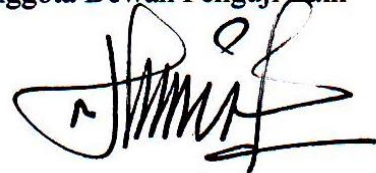
Susunan Dewan Penguji

Pembimbing Utama

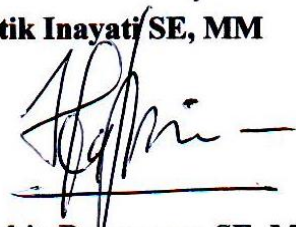


Drs. Ec. Redy Eko HS, MM

Anggota Dewan Penguji Lain



Dr. Titik Inayati SE, MM



Tri Tjahjo Poernomo, SE, MM

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
untuk memperoleh gelar sarjana manajemen
Tanggal 16 Januari 2018



Dr. SITI DJAMILAH, SE., M.Si
Ketua Program Studi

KATA PENGANTAR

Syukur Allhamdulillah, berkat rahmat Allah SWT, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini, dengan melalui proses pembelajaran yang cukup lama dengan banyak mengalami kendala, hambatan dan tentu saja pengalaman yang luar biasa dalam penyusunan skripsi ini. Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang selalu memberi petunjuk, membantu penulis sehingga hambatan dan kendala dapat terlewati dengan baik.

Dalam penulisan skripsi ini penulis menyadari masih banyak kekurangan dan kelemahan baik ditinjau dari segala aspek karena memang manusia tidak ada yang sempurna, dan diantara kesempurnaan manusia adalah kelebihan dan keistimewaan manusia yang saling melengkapi antara individu yang satu dengan yang lainnya maka, penulis menerima kritik dan saran yang membangun guna menambah wawasan yang lebih lanjut. Dalam kesempatan ini penulis mengucapkan juga ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Prof. H. Sri Harmadji dr.SP, THT-KL.,(K) selaku rektor Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.
2. Bapak Drs. Ec. Iman Karyadi, Ak, MM, CA Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.
3. Ibu Dra. Siti Djamilah, SE., M.Siselaku ketua jurusan manajemen Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.
4. Bapak Dana Aditya, SE., M.BA selaku dosen wali.
5. Bapak Drs. Ec. Redy Eko HS, MM selaku dosen pembimbing penyusunan skripsi.
6. Ayah dan Ibu saya yang selama ini mendoakan saya agar cepat selesai dalam menempuh kuliah. Berkat do'a dan kasih sayang merekalah yang selalu membangkitkan harapan si penulis, betapa aku inginkan mempersembahkan yang terbaik atas semua perjuangan yang engkau lakukan untuk cita-cita dan masa depanku".

7. Kakak tergantengku (Eric Vandiky) yang selalu memberi semangat dan mendoakan supaya cepat selesai dalam mengerjakan skripsi ini.
8. Papa terkasih M.Syaifudin Almashuri yang selama ini sudah mensupport dan mengingatkanku buat menyelesaikan atau mengerjakan skripsi ini.
9. Keysya, Keyla, Kiki yang sudah memberi terapi otak tersendiri buat penulis.
10. Bapak Tri Haryanto, Cece Herlina, Cece Maria yang bersedia memberi kemudahan bagi penulis selama ini menjalani perkuliahan sekaligus bekerja.
11. Elok Wanodya dan "Mak tete" (Catur Pangastuti), dua sahabat terbaik yang selalu menguatkan dan merangkul dalam keadaan apapun.
12. Segenap karyawan, staf dan semua pihak PT. Adhibaladika Agung yang telah bersedia di repotkan dalam hal apapun.
13. Sayangku, Mas Alif Hidayat terima kasih sudah menenangkan dalam situasi apapun, sudah menemani dalam masa suram, makasi senyuman manjanya.
14. Mbak Fardiana Eka Ariyawati yang keberadaannya selalu memberikan pencerahan dan "angin segar" dalam pelaksanaan penulisan ini, makasi kesediaan waktunya.
15. Team "Rumpix Secondary" (Merry, Dinar, Nirsa, Damayanti, Firsty, Khusnul) makasi buat kegilaan kalian selama ini.
16. Buat teman-temanku yang belum menempuh atau menyelesaikan skripsinya mudah-mudahan diberi kelancaran buat mengerjakan atau menyelesaikan skripsinya.

Demikian kata pengantar ini sebagai pembuka dari skripsi ini dan saran yang membangun selalu terbuka lebar untuk kesempurnaan dalam penulisan.

Surabaya, 15 Desember 2017

Emilia Agustin

NPM : 13420299

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis ”PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DEPARTEMEN *FOOD AND BEVERAGE* PADA PT. ADHIBALADIKA AGUNG SURABAYA”. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dari kuesioner. Teknik sampel penelitian menggunakan teknik sampling jenuh, yaitu teknik penentuan sampel bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel. Sampel dalam penelitian ini sama dengan jumlah populasi yaitu 40 responden. Teknik analisis yang digunakan adalah metode regresi linier berganda dan uji hipotesis menggunakan uji F dan uji t. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variable Kompensasi, Motivasi dan Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, dengan nilai signifikansi Kompensasi 0,001, Motivasi 0,007 dan Disiplin Kerja 0,027. Jadi yang berpengaruh dominan terhadap Kinerja Karyawan adalah Kompensasi.

Kata Kunci : Kompensasi, Motivasi, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to analyze the "EFFECT OF COMPENSATION, MOTIVATION AND WORK DISCIPLINE ON PERFORMANCE OF FOOD AND BEVERAGE EMPLOYEES 'PERFORMANCE AT PT. ADHIBALADIKA AGUNG SURABAYA". The data used in this study is the primary data obtained from the questionnaire. Technique of research sample use saturated sampling technique, that is sample determination technique when all member of population used as sample. The sample in this study is equal to the total population of 40 respondents. Analytical techniques used are multiple linear regression method and hypothesis test using F test and t test. The results showed that the variable Compensation, Motivation and Work Discipline have a significant effect on Employee Performance, with value of significance of Compensation 0,001, Motivation 0,007 and Work Discipline 0,027. So the dominant influence on Employee Performance is Compensation.

.
Keywords: Compensation, Motivation, Work Discipline and Employee Performance

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
SURAT PENELITIAN	ii
SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT.....	iii
LEMBAR PERSETUJUAN.....	iv
LEMBAR SUSUNAN DEWAN PENGUJI.....	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
ABSTRAK	xv

BAB 1 PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah.....	9
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	10
1.5 Sistematika Penulisan	11

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1.Landasan Teori.....	13
2.1.1.Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.1.1.1.Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
2.1.1.2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	14
2.1.1.3. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	15
2.1.1.4. Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	17
2.1.2. Kompensasi	18
2.1.2.1. Pengertian Kompensasi	18
2.1.2.2. Tujuan Kompensasi	19
2.1.2.3. Jenis Kompensasi	20
2.1.2.4. Sistem Kompensasi	21

2.1.2.5. Indikator Kompensasi.....	22
2.1.3. Motivasi.....	23
2.1.3.1. Pengertian Motivasi	23
2.1.3.2. Tujuan Motivasi.....	24
2.1.3.3. Prinsip-prinsip Motivasi	25
2.1.3.4. Perspektif Motivasi.....	25
2.1.3.5. Indikator Motivasi	28
2.1.4. Disiplin Kerja	29
2.1.4.1. Pengertian Disiplin Kerja.....	29
2.1.4.2. Jenis – Jenis Disiplin	30
2.1.4.3. Indikator Disiplin Kerja.....	31
2.1.4.4. Pendekatan Disiplin Kerja.....	32
2.1.5. Kinerja Karyawan	34
2.1.5.1. Pengertian Kinerja Karyawan.....	34
2.1.5.2. Karakteristik Kinerja Karyawan.....	34
2.1.5.3. Faktor-Faktor mempengaruhi kinerja.....	35
2.1.5.4. Tujuan Penilaian Kinerja.....	35
2.1.5.5. Indikator kinerja	36
2.2. Hubungan Antar Variabel	37
2.2.1. Hubungan Kompensasi terhadap Kinerja karyawan	38
2.2.2. Hubungan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan.....	38
2.2.3. Hubungan Disiplin kerja terhadap Kinerja Karyawan	39
2.3. Penelitian Sebelumnya	39
2.4. Hipotesis dan Model Analisis	41
2.4.1. Hipotesis.....	41
2.4.2. Model Analisis	41

BAB III METODE PENELITIAN

3.1. Pendekatan Penelitian	42
3.2. Populasi dan Sampel	42
3.2.1. Populasi	42
3.2.2. Sampel.....	42
3.3. Identifikasi Variabel.....	43
3.4. Definisi Operasional	43
3.5. Jenis dan Sumber Data.....	45
3.6. Prosedur Pengumpulan Data.....	46
3.7. Teknik Analisa	46
3.7.1. Uji Validitas dan Reliabilitas	47
3.8. Uji Asumsi Klasik	47
3.8.1. Uji Normalitas	47
3.8.2. Uji Heteroskedastisitas	48
3.8.3. Uji Multikolinieritas	48

3.8.4. Uji Autokorelasi	49
3.8.5. Uji Linieritas	49
3.9. Uji Hipotesis	50

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	55
4.1.1. Sejarah Berdirinya PT. Adhibaladika Agung Surabaya.....	55
4.1.2. Visi dan Misi	56
4.2. Deskripsi Obyek Penelitian.....	57
4.3. Deskripsi Identitas Responden.....	57
4.4. Deskripsi Mengenai Variabel Penelitian.....	59
4.5. Deskripsi Hasil Penelitian.....	60
4.5.1. Tanggapan Responden Tentang Kompensasi (X_1).....	60
4.5.2. Tanggapan Responden Tentang Motivasi (X_2)	61
4.5.3. Tanggapan Responden Tentang Disiplin Kerja(X_3).....	62
4.5.4. Tanggapan Responden Tentang Kinerja Karyawan (Y)	63
4.6. Hasil Analisis Data	64
4.6.1. Hasil Pengujian Validitas	64
4.6.2. Hasil Pengujian Reliabilitas	65
4.7. Hasil Pengujian Asumsi Klasik	66
4.7.1. Hasil Pengujian Normalitas.....	66
4.7.2. Hasil Pengujian Heteroskedastisitas.....	67
4.7.3. Hasil Pengujian Multikolinieritas.....	68
4.7.4. Hasil Pengujian Autokorelasi.....	69
4.7.5. Hasil Pengujian Linieritas	70
4.8. Hasil Pengujian Regresi Linier Berganda.....	71
4.8.1. Hasil Pengujian Koefisien Regresi Linier Berganda.....	71
4.9. Koefisien Determinasi Berganda (R^2)	72
4.10. Uji Hipotesis	73
4.10.1. Hasil Pengujian Hipotesis 1 (Secara Simultan)	73
4.10.2. Hasil Pengujian Hipotesis 2 (Secara Parsial)	75
4.10.3. Hasil Pengujian Hipotesis 3 (Secara Dominan)	78
4.11. Pembahasan.....	79

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan.....	87
5.2. Saran.....	88

DAFTAR PUSTAKA	89
-----------------------------	-----------

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Penelitian Sebelumnya	39
Tabel 3.1. Pengambilan keputusan ada tidaknya autokorelasi	49
Tabel 4.1. Data Identitas Responden.....	58
Tabel 4.2. Kategori Penilaian.....	59
Tabel 4.3. Jawaban Tanggapan Responden Tentang Kompensasi (X1)	60
Tabel 4.4. Jawaban Tanggapan Responden Tentang Motivasi (X2)	61
Tabel 4.5. Jawaban Tanggapan Responden Tentang Disiplin Kerja (X3).....	62
Tabel 4.6. Jawaban Tanggapan Responden Tentang Kinerja Karyawan (Y)	63
Tabel 4.7. Hasil Pengujian Validitas.....	64
Tabel 4.8. Hasil Pengujian Reliabilitas	65
Tabel 4.9. Hasil Uji Multikolinearitas.....	68
Tabel 4.10. Hasil Uji Autokorelasi	69
Tabel 4.11. Hasil Uji Linieritas.....	70
Tabel 4.12. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	73
Tabel 4.13. Hasil Uji Secara Simultan (Uji F)	74
Tabel 4.14. Hasil Uji Secara Parsial (Uji t).....	75
Tabel 4.15. Hasil Uji Secara Dominan.....	78

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1.	Model Analisis	41
Gambar 3.1.	Kurva Distribusi F.....	52
Gambar 3.2.	Kurva Distribusi t.....	54
Gambar 4.1.	Kurva Normalitas	66
Gambar 4.2.	Kurva Heteroskedastisitas.....	67
Gambar 4.3.	Kurva Distribusi Uji F.....	74
Gambar 4.4.	Kurva Distribusi Uji t Kompensasi (X1) Terhadap Kinerja Karyawan PT. Adhivaladika Agung Surabaya (Y).....	76
Gambar 4.5.	Kurva Distribusi Uji t Motivasi (X2) terhadap Kinerja Karyawan PT. Adhivaladika Agung Surabaya (Y).....	77
Gambar 4.6.	Kurva Distribusi Uji t Pengaruh Disiplin Kerja (X3) Terhadap Kinerja Karyawan PT. Adhivaladika Agung Surabaya (Y).....	77

DAFTAR LAMPIRAN

1. Kuesioner
2. Hasil Kuesioner
3. Deskriptif Responden
4. Uji Validitas
5. Uji Reabilitas
6. Uji Asumsi Klasik
7. Uji Regresi Linear Berganda, Uji F dan Uji t
8. Tabel Pengujian Nilai F dan t