

**PENGARUH NILAI KEPEMIMPINAN
TERHADAP BUDAYA KERJA PADA KARYAWAN PT. MEGA CENTRAL FINANCE
WILAYAH JAWA TIMUR**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Jurusan Manajemen**



Diajukan Oleh :

DEWI JULI KARTIKA

NPM : 13420265

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS WIJAYA KUSUMA SURABAYA

2017

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : DEWI JULI KARTIKA
NPM : 13420265
Alamat : DUKUH KUPANG GANG LEBAR NO.118
Program studi : MANAJEMEN
Fakultas : EKONOMI

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

**“PENGARUH NILAI KEPEMIMPINAN TERHADAP BUDAYA KERJA
PADA KARYAWAN PT. MEGA CENTRAL FINANCE WILAYAH JAWA
TIMUR”**

Adalah benar-benar karya saya sendiri dan bebas dari plagiat, dan apabila pernyataan ini terbukti tidak benar maka saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 28 Desember 2017

Yang membuat pernyataan,


(DEWI JULI KARTIKA)
NPM : 13420265

SKRIPSI

**PENGARUH NILAI KEPEMIMPINAN TERHADAP BUDAYA KERJA PADA
KARYAWAN PT. MEGA CENTRAL FINANCE WILAYAH JAWA TIMUR**

Diajukan Oleh :

DEWI JULI KARTIKA
NPM : 13420265

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH :

DOSEN PEMBIMBING


DJOJO DIHARDJO, SE, MM, MAK

Tanggal.....

KETUA PROGRAM STUDI


Dr. SITIDJAMILAH, SE., M.Si

Tanggal.....

SKRIPSI

PENGARUH NILAI KEPEMIMPINAN TERHADAP BUDAYA KERJA
PADA KARYAWAN PT. MEGA CENTRAL FINANCE
WILAYAH JAWA TIMUR

Diajukan Oleh :

DEWI JULI KARTIKA

NPM : 13420265

Susunan Dewan Penguji

Sekretaris Tim Penguji / Pembimbing



Djoko Diharjo, SE, MM, MAk

Ketua Tim Penguji



Maslula Arrochman, MM, MAk

Anggota Tim Penguji



Drs. Ec. Gimantu Gunawan, MM, MAk

Skrripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
Untuk memperoleh gelar sarjana manajemen

Tanggal.....



Dr. Siti Djamilah, SE., M.Si

Kelua Program Studi

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah wa Innalillah, puji syukur kepada Allah SWT. Tuhan semesta alam, dengan segala cinta dan kasih sayangNya kepada hamba-hambanya Ia dengan kekuasaanNya mempermudah segalanya. Bukan kita yang hebat, tapi Allah yang mempermudah. Shalawat dan salam kepada manusia teladan, Rasulullah Muhammad SAW dengan cintanya kepada ummatnya yang membawa Risalah kebaikan yaitu Ad Dinul Islam. “Jika kamu menolong Agama Allah, maka Allah akan menolongmu dan akan meneguhkan kedudukanmu” (QS. Muhammad : 7). Dengan pertolongan Allah penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “ Pengaruh Nilai Kepemimpinan terhadap Budaya Kerja pada karyawan PT. Mega Central Finance Wilayah Jawa Timur” .

Adapun tujuan dari penyusunan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan pendidikan di perguruan tinggi tingkat S1 untuk memperoleh gelar sarjana ekonomi. Dan tak lupa penulis mohon maaf yang sebesar-besarnya jika ada kesalahan dan juga kekurangan dalam menyelesaikan skripsi ini. Oleh karenanya, kritik dan juga saran dari semua pihak yang terlibat yang bersifat baik dan membangun selalu diharapkan oleh penulis demi kesempurnaan skripsi ini.

Di dalam kesempatan ini, penulis juga mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang terlibat juga membantu dalam penyelesaian skripsi ini, terima kasih yang sebesar-besarnya kami ucapkan kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Sri Harmadji, Sp. THT KL (K). Selaku Rektor Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.
2. Bapak Drs. Ec. Iman Karyadi, Ak., MM. Selaku dekan Fakultas Ekonomi Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.
3. Ibu Dr. Siti Djamilah, SE., M.Si. Selaku ketua jurusan Manajemen Universitas Wijaya Kusuma Surabaya
4. Bapak Djojo Dihadjo, SE,MM selaku dosen pembimbing, dosen terbaik, yang sabar, telaten dan selalu memotivasi dan membimbing saya. Semoga Allah selalu melimpahkan RahmatNya untuk bapak.
5. Ibu Ni Ketut Yulia Agustini, M.M. sebagai dosen wali yang banyak membantu proses perwalian selama penulis menempuh kuliah.
6. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi yang telah banyak mengajarkan ilmu kepada penulis selama menempuh kuliah.
7. Ucapan terindah, tercinta dan juga tersayang kepada kedua orang tua saya Bapak Drs. Sujono dan Ibu Hasanah yang telah memberikan banyak cinta dan juga pengorbanan untuk saya. Dan juga untuk adik saya tercinta Gilang Ramadhan. Izinkan saya mempersembahkan karya ini untuk kalian. Semoga Allah selalu melimpahkan Cinta dan RahmatNya kepada bapak dan ibu “Uhibukkum Fillah yaa Abi wa Ummi”
8. Untuk murabbi tercinta, kepada sang Murabbi yang juga selalu memberikan ilmu dan waktunya untuk saya kepada Mbak Putri Ayu P,

Mbak Fatimah Y, Mbak Mety Wijayanti, Mbak Husnia, Mbak Sumarlina, Mbak Defi, Mbak Linda dan juga Mbak Shakina. “ Uhibbukum Fillah”

9. Untuk untuk semua saudara-saudari tercinta adik-adik departemen Kaderisasi 16/17 Bagus, Irwan, Irlandi, Umam, Astri, Oda, Amilud, Iid. Untuk BPH Harmoni 16/17 Wahyu Eko, Erdianto W, Kharis N. Riyadi, Sharir, Adila dan juga Emi. Untuk Mbak Eni dan juga Mbak Nita, Bella Fortuna, Husnun Adila, Luluk Muflitah, Kholifatun, Zaela Ulfa, Winda Apriliana, Yulia Wulandari. Untuk adik binaan tercinta (2016) dan semua saudara-saudari di UKM BKI “ Uhibbukum Fillah”.

10. Untuk Pimpinan Wilayah PT. Mega Central Finance Wilayah Jawa Timur, Hayatur Risal dan juga semua karyawan. Terima kasih sebanyak-banyaknya telah mengizinkan saya untuk menyebarkan kuesioner skripsi ini.

Semoga skripsi ini bermanfaat bagi pihak-pihak yang membutuhkan dan juga berkepentingan. Sekian dan terima kasih saya sampaikan, semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan Rahmat dan Ridho nya untuk kita semua.

Surabaya, 28 Desember 2017

Penulis

ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh Nilai Kepemimpinan yang meliputi : integritas, visi, kepercayaan, mendengarkan, menghormati anggota, pikiran yang jelas, dan kesertaan secara simultan dan parsial terhadap Budaya kerja positif dan Budaya kerja negatif pada karyawan PT. Mega Central Finance Wilayah Jawa Timur. Variabel bebas dalam penelitian ini adalah Nilai Kepemimpinan meliputi :integritas, visi, kepercayaan, mendengarkan, menghormati anggota, pikiran yang jelas, dan kesertaan.Sedangkan variabel terikat adalah Budaya kerja pada karyawan PT. Mega Central Finance Wilayah Jawa Timur. Dalam penelitian ini, penentuan sampel dilakukan dengan metode *non probability sampling* dengan teknik pengambilan sampel yang digunakan yaitu dengan menggunakan rumus *slovin*. Sampel yang digunakan sebanyak 74 orang. Uji Hipotesa dengan melakukan analisa regresi linier berganda.

Sebelum dilakukan uji hipotesis dilakukan uji reliabilitas dan validitas. Hasilnya adalah semua variabel valid dan reliabel, hasil uji F menunjukkan $F_{hitung} > F_{tabel}$ dengan signifikansi 0,000. Dengan demikian hipotesis yang pertama menyatakan Nilai Kepemimpinan yang meliputi : integritas, visi, kepercayaan, mendengarkan, menghormati anggota, pikiran yang jelas, dan kesertaan secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Budaya kerja pada karyawan PT. Mega Central Finance Wilayah Jawa Timur dapat didukung kebenarannya.

Hasil uji t menunjukkan masing-masing variabel yaitu integritas, visi, kepercayaan, mendengarkan, menghormati anggota, pikiran yang jelas, dan kesertaan. Variabel menghormati anggota (X5) secara parsial memiliki pengaruh yang signifikansi terhadap Budaya kerja pada karyawan PT. Mega Central Finance Wilayah Jawa Timur dapat didukung kebenarannya.

Kata Kunci : Nilai Kepemimpinan yang meliputi : integritas, visi, kepercayaan, mendengarkan, menghormati anggota, pikiran yang jelas, dan kesertaan.

ABSTRACT

The purpose of this study is to examine the influence Value Of Leadership which includes: integrity, vision, trust, listening, respect for members, clear mind, and participation simultaneously and partially to work culture at PT. Mega Central Finance Region of East Java. The independent variables in this study are Value Of Leadership: integrity, vision, trust, listening, respect for members, clear mind, and participation. While the dependent variables are work culture on employees of PT. Mega Central Finance Region of East Java. In this research, the sample specified by usagenon probability samplingmethod with sampling techniqueand using slovinformula. The sample used are 74 people. Test Hypothesis is doing by performing multiple linear regression analysis.

Prior to hypothesis testing, reliability and validity tests were performed. The result was all valid and reliable variables, F test results show $F_{count} > F_{table}$ with significance 0.000. Therefore the first hypothesis stated Value Of Leadership that includes: integrity, vision, trust, listening, respect for members, clear mind, and participation simultaneously have a significant effect on work culture on PT. Mega Central Finance Region of East Java can be supported the truth.

The t test results showed each variable that are integrity, vision, trust, listening, respecting member, clear mind, and participation. The variable of respecting the member (X5) partially has a significant influence on work culture on the employees of PT. Mega Central Finance Region of East Java can be supported the truth.

Keywords: *Value Of Leadership that includes: integrity, vision, trust, listening, respect for members, clear mind, and participation.*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
ABSTRAKSI.....	xv
ABSTRACTION.....	xvi
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1. LatarBelakang.....	1
1.2. RumusanMasalah.....	4
1.3. TujuanPenelitian.....	5
1.4. ManfaatPenelitian.....	6
BAB II. TELAAH PUSTAKA	
2.1. LandasanTeori	8

2.1.1. Pengertian Sumber Daya Manusia.....	8
2.1.2. Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
2.2. Pengertian Kepemimpinan.....	9
2.2.1. Pendekatan Kepemimpinan	10
2.3. Pengertian Nilai	13
2.3.1. Batas dan Fungsi Nilai.....	16
2.3.2. Orientasi Nilai.....	17
2.3.3. Personal Values.....	18
2.4. Kepemimpinan Berbasis Nilai.....	20
2.5. Budaya Kerja	28
2.5.1. Hubungan Kepemimpinan Berbasis Nilai dengan Budaya Kerja.....	30
2.6. Hipotesis dan Model Analisis.....	33
2.6.1. Hipotesis	33
2.6.2. Model Analisis.....	34
 BAB III. METODE PENELITIAN	
3.1. Pendekatan Penelitian.....	36
3.2. Populasi dan Sampel.....	37
3.2.1. Populasi.....	37
3.2.2. Sampel	37
3.3. Identifikasi Variabel	39

3.4. DefinisiOperasionalVariabel	40
3.5. JenisdanSumber Data	48
3.5.1. Jenis Data.....	48
3.5.2. SumberData	48
3.6. ProsedurPengumpulan Data	49
3.7. Teknik Analisisa	50
3.7.1. UjiValiditas.....	50
3.7.2. Uji Reliabilitas	51
3.7.3. Teknik Analisis Regresi Berganda	51
3.7.4. Pengujian Hipotesis	53
3.7.4.1. Uji F	53
3.7.4.2. Uji t	54
3.7.4.3. Koefisien Determinasi	56
3.7.4.4. Uji Dominan	57

BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1. GambaranUmumSubyekPenelitian	59
4.1.1. Sejarah Singkat Perusahaan	59
4.1.2. Struktur Organisasi Perusahaan	60
4.1.3. Visi dan Misi Perusahaan	63
4.2. Hasil Penelitian	64
4.2.1. Gambaran UmumResponden	64

4.2.1.1.	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin....	64
4.2.1.2.	Responden Berdasarkan Usia.....	65
4.2.1.3.	Responden Berdasarkan Lama Kerja	65
4.2.1.4.	Responden Berdasarkan Pendidikan	66
4.3.	Deskripsi Variabel	67
4.3.1.	Deskripsi Variabel Integritas	68
4.3.2.	Deskripsi Variabel Visi.....	69
4.3.3.	Deskripsi Variabel Kepercayaan	69
4.3.4.	Deskripsi Variabel Mendengarkan	70
4.3.5.	Deskripsi Variabel Menghormati Anggota	71
4.3.6.	Deskripsi Variabel Pikiran Yang Jelas	72
4.3.7.	Deskripsi Variabel Kesertaan	72
4.3.8.	Deskripsi Variabel Budaya Kerja Positif (Y1)	73
4.3.8.	Deskripsi Variabel Budaya Kerja Negatif (Y2).....	74
4.4.	Teknik Analisis Data	76
4.4.1.	Uji Validitas dan Reliabilitas	76
4.4.1.1.	Uji Validitas	76
4.4.1.2.	Uji Reliabilitas.....	77
4.4.1.3.	Analisis Regresi Linier Berganda.....	78
4.5.	Uji Hipotesis	85
4.5.1.	Uji F Budaya Kerja Positif (Y1).....	85
4.5.2.	Uji F Budaya Kerja Negatif (Y2).....	87

4.5.3. Uji t Budaya Kerja Positif (Y1).....	88
4.5.4. Uji t Budaya Kerja Positif (Y1).....	96
4.6. Hasil Pengujian Hipotesis Dominan.....	104
4.7. Koefesien Determinan.....	105
4.8. Hasil Pengujian Hipotesis Dominan.....	107

BAB V. SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan.....	114
5.2. Saran	115

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1.	Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	65
Tabel 4.2.	Jumlah Responden Berdasarkan Usia.....	66
Tabel 4.3.	Jumlah Responden Berdasarkan Lama Kerja	67
Tabel 4.4.	Jumlah Responden Berdasarkan Pendidikan	68
Tabel 4.5.	Kategori Penilaian	69
Tabel 4.6.	Tanggapan Responden Mengenai Integritas (X1)	69
Tabel 4.7.	Tanggapan Responden Mengenai Visi (X2)	70
Tabel 4.8.	Tanggapan Responden Mengenai Kepercayaan (X3)	71
Tabel 4.9.	Tanggapan Responden Mengenai Mendengarkan (X4)	72
Tabel 4.10.	Tanggapan Responden Mengenai Menghormati Anggota (X5)	72
Tabel 4.11.	Tanggapan Responden Mengenai Pikiran yang Jelas (X6)	73
Tabel 4.12.	Tanggapan Responden Mengenai Kesertaan (X7)	74
Tabel 4.13.	Tanggapan Responden Mengenai Budaya Kerja Positif (Y1)....	75
Tabel 4.14	Tanggapan Responden Mengenai Budaya Kerja Negatif (Y2) .	76
Tabel 4.15.	Hasil Pengujian Validitas	77
Tabel 4.16.	Hasil Pengujian Reliabilitas	79
Tabel 4.17.	Hasil Uji F terhadap Budaya Kerja Positif (Y1)	87
Tabel 4.18.	Hasil Uji F terhadap Budaya Kerja Negatif (Y2)	88
Tabel 4.19.	Hasil Uji t terhadap Budaya Kerja Positif (Y1)	90
Tabel 4.20.	Hasil Uji t terhadap Budaya Kerja Negatif (Y2)	98

Tabel 4.21. Hasil Koefisien Determinansi terhadap Budaya Kerja

Positif (Y1)	106
--------------------	-----

Tabel 4.22. Hasil Koefisien Determinansi terhadap Budaya Kerja

Negatif (Y2)	107
--------------------	-----

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Pengertian Mengenai Hakikat Nilai	19
Gambar 2.2.	Pengertian Mengenai Sifat Nilai	20
Gambar 2.3.	Model Analisis Penelitian	36
Gambar 4.1.	Struktur Organisasi PT. Mega Central Finance	61
Gambar 4.2.	Kurva Distribusi Uji F Pengaruh Kepemimpinan Berbasis Nilai pada Budaya Kerja Positif	87
Gambar 4.4.	Kurva Distribusi Uji t variabel Integritas (X1) terhadap Budaya Kerja Positif	91
Gambar 4.5.	Kurva Distribusi Uji t variabel Visi (X2) terhadap Budaya Kerja Positif	92
Gambar 4.6.	Kurva Distribusi Uji t variabel Kepercayaan (X3) terhadap Budaya Kerja Positif	93
Gambar 4.7.	Kurva Distribusi Uji t variabel Mendengarkan (X4) terhadap Budaya Kerja Positif	94
Gambar 4.8.	Kurva Distribusi Uji t variabel Meghormati Anggota (X5) terhadap Budaya Kerja Positif.....	95
Gambar 4.9.	Kurva Distribusi Uji t variabel Pikiran yang Jelas (X6) terhadap Budaya Kerja Positif.....	96
Gambar 4.10.	Kurva Distribusi Uji t variabel Kesertaan (X7) terhadap Budaya Kerja Positif.....	97

Gambar 4.11. Kurva Distribusi Uji t variabel Integritas (X1) terhadap Budaya Kerja Negatif	99
Gambar 4.12. Kurva Distribusi Uji t variabel Visi (X2) terhadap Budaya Kerja Negatif.....	100
Gambar 4.13. Kurva Distribusi Uji t variabel Kepercayaan (X3) terhadap Budaya Kerja Negatif	101
Gambar 4.14. Kurva Distribusi Uji t variabel Mendengarkan (X4) terhadap Budaya Kerja Negatif.....	102
Gambar 4.15. Kurva Distribusi Uji t variabel Menghormati Anggota (X5) terhadap Budaya Kerja Negatif	103
Gambar 4.16. Kurva Distribusi Uji t variabel Pikiran yang Jelas (X6) terhadap Budaya Kerja Negatif	104
Gambar 4.17. Kurva Distribusi Uji t variabel Kesertaan (X7) terhadap Budaya Kerja Negatif.....	105

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner

Lampiran 2 : Input SPSS

Lampiran 3 : Output SPSS