

**PENGARUH INSENTIF DAN MOTIVASI TERHADAPPRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSIPADA PT. DASAPLAST
NUSANTARA SIDOARJO**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



Diajukan Oleh:

FANGKY MAHADEWA

NPM: 12420260

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS WIJAYA KUSUMA SURABAYA
2019**

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : FANGKY MAHADEWA
NPM : 12420260
Alamat : Jl. Jetis Kulon I No 8, Surabaya
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul

“PENGARUH INSENTIF DAN MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIFITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. DASAPLAST NUSANTARA SIDOARJO”

Adalah benar-benar karya sendiri dan bebas dari plagiat, dan apabila pernyataan ini terbukti tidak benar maka saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat untuk dipergunakan sebgaimana mestinya.

Surabaya, 20 Agustus 2019

Pembuat Pernyataan,



FANGKY MAHADEWA

SKRIPSI

PENGARUH INSENTIF DAN MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA
PT. DASAPLAST NUSANTARA SIDOARJO

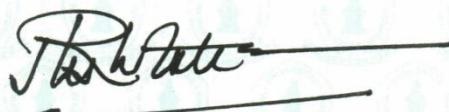
Diajukan Oleh :

FANGKY MAHADEWA

NPM : 12420260

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH :

DOSEN PEMBIMBING



Prof. Dr. Dra. Ruswiati Suryasaputra. SE., MS

Tanggal, 16 Agustus 2019

KETUA PROGRAM STUDI



Dr. Siti Djamilah, SE., M.Si.

Tanggal. 20 Agustus 2019

SKRIPSI

PENGARUH INSENTIF DAN MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA
PT. DASAPLAST NUSANTARA SIDOARJO

Diajukan Oleh :

FANGKY MAHADEWA
NPM : 12420260

Susunan Dewan Pengaji

Pembimbing Utama

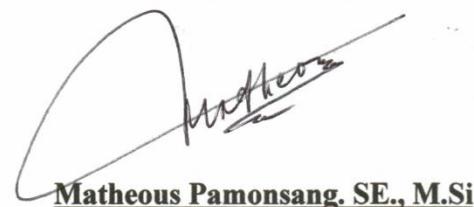


Prof. Dr. Dra. Ruswiati Suryasaputra. SE., MS

Anggota Dewan Pengaji Lain



Kristiningsih. SE., M.Si.



Matheous Pamonsang. SE., M.Si

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
Untuk memperoleh gelar sarjana manajemen
Tanggal, .20 Agustus 2019



Dr. Siti Djamilah, SE., M.Si
Ketua Program Studi

KATA PENGANTAR

Peneliti mengucapkan puji dan syukur kepada Allah S.W.T atas rahmat dan anugerah-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul “Pengaruh Insentif dan Motivasi terhadap Produktifitas Kerja Karyawan pada PT. Dasaplast Nusantara Sidoarjo”. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat kelulusan Program Studi Strata 1 pada jurusan Manajemen Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.

Selama penyusunan skripsi, peneliti banyak memperoleh bantuan dari berbagai pihak. Bantuan yang diberikan adalah berupa bimbingan, dorongan, nasehat dan bantuan lainnya. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Drs. Ec Gimanto Gunawan, MM., M.Ak , selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.
2. Dr. Siti Djamilah, SE., M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.
3. Prof. Dr. Ruswiaty Surya Saputra, SE., MS., selaku dosen pembimbing yang telah membimbing, memberi dorongan, waktu, arahan, dan bantuan kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini. Peneliti memohon maaf karena penggerjaan skripsi ini membutuhkan waktu yang lama, sehingga Ibu selaku dosen pembimbing harus meluangkan banyak waktu.
4. Seluruh Dosen pengajar pada program studi Manajemen, terima kasih atas ilmu, pengalaman, dan pembelajaran yang telah diberikan selama ini.
5. Bapak Hengky, selaku manajer pabrik pada PT. Dasaplast Nusantara Sidoarjo. Terima kasih telah membantu dan memberikan informasi untuk peneliti.
6. Papa dan Alm. Mama, Dwi Joko Pamilih dan Alm. Murtini untuk doa, semangat, motivasi, dukungan, kasih sayang, dan perhatian yang tiada henti diberikan kepada peneliti sehingga skripsi ini dapat terselesaikan. Semua yang telah peneliti kerjakan ini hanyalah untuk Papa dan Mama.

Semoga Papa dan Mama selalu di dalam lindungan Allah SWT dan Allah SWT membalas segala doa dan kasih sayang yang telah Papa dan Mama berikan.

7. Kakak dan Adik-adikku, Mungky Kusuma Wardhani, Wimmy Atria Aryani dan Madha Wijaya Hastabrata, atas semangat dan dukungan yang selalu memotivasi penulis agar dapat segera menyelesaikan kuliah dan segera berkarir untuk menjadi yang lebih baik.
8. Para teman-teman Fakultas Ekonomi Manajemen dan Bisnis, jurusan manajemen, terima kasih atas dukungan dan pertemanannya. Sukses selalu buat kalian semua.
9. Seluruh pihak yang tidak bisa disebutkan satu-persatu yang telah membantu penyelesaian skripsi ini, penulis mengucapkan terima kasih sebanyak-banyaknya.

Surabaya, 20 Agustus 2019

Fangky Mahadewa

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN SAMPUL DEPAN

DAFTAR ISI

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
1.5 Sistematika Penulisan Skripsi.....	6

BAB II TELAAH PUSTAKA

2.1 Landasan Teori.....	8
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.1.3 Insentif	10
2.1.3.1 Jenis-Jenis Insentif.....	11
2.1.3.2 Tujuan Pemberian Insentif	13
2.1.3.3 Indikator Insentif	13
2.1.4 Motivasi Kerja	16
2.1.4.1 Teori-Teori Motivasi Kerja	16
2.1.4.2 Prinsip-Prinsip dalam Motivasi Kerja Pegawai	20
2.1.4.3 Indikator Motivasi Kerja	21
2.1.5 Produktivitas Kerja	22
2.1.5.1 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja	22
2.1.5.2 Indikator Produktivitas Kerja	24
2.5.3 Indikator Kepuasan Pelanggan.....	26
2.2 Penelitian Terdahulu	22
2.3 Hipotesis dan Model Analisis	29
2.7.1 Hipotesis	29
2.7.2 Model Analisis.....	30

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Jenis Penelitian dan Gambaran Populasi (Objek) Penelitian	31
3.1.1 Jenis Penelitian	31
3.1.2 Populasi dan Sampel Penelitian	31
3.1.2.1 Pupolasi Penelitian	31
3.1.2.2 Sampel Penelitian	32
3.3 Teknik Pengumpulan Data	33
3.4 Sumber Data.....	34
3.5 Definisi Operasional Variabel	35
3.6 Teknik Analisis Data	36
3.6.1 Uji Validitas.....	37
3.6.2 Uji Reliabilitas.....	37
3.6.3 Uji Asumsi Klasik	37
3.6.3.1 Uji Normalitas	38
3.6.3.2 Uji Multikolinieritas	39
3.6.3.3 Uji Heteroskedastisitas	39
3.6.3.4 Uji Autokorelasi	40
3.6.4 Regresi Linier Berganda	41
3.6.5 Koefisien Korelasi dan Koefisien Determinasi.....	41
3.6.6 Uji t.....	42

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum PT Dasaplast Nusantara	43
4.2 Karakteristik Responden Penelitian.....	44
4.2.1 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	44
4.2.2 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan.....	45
4.3 Deskripsi Variabel Penelitian.....	46
4.4 Analisis Data.....	50
4.4.1 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	50
4.4.1.1 Uji Validitas.....	51
4.4.1.2 Uji Reliabilitas.....	54
4.5 Uji Asumsi Klasik.....	54

4.5.1 Uji Normalitas.....	54
4.5.2 Uji Heteroskedastisitas.....	57
4.5.3 Uji Multikolinieritas.....	58
4.6 Analisis Regresi Linier Berganda.....	58
4.7 Analisa Koefisien Determinasi Berganda.....	60
4.8 Uji t (Parsial).....	61
4.9 Pengujian Hipotesis Penentuan Variabel yang Berpengaruh Dominan.....	62
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan.....	63
5.2 Saran.....	63
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Hasil Pencapaian Produksi Kantong Plastik	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	26
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	44
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan	45
Tabel 4.3 Distribusi Frekuensi Penilaian Responden Terhadap Variabel Insetif (X_1).....	46
Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Penilaian Responden Terhadap Variabel Motivasi Kerja (X_2).....	47
Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi Penilaian Responden Terhadap Variabel Produktivitas Kerja (Y).....	48
Tabel 4.6 Hasil Pengujian Uji Validitas Variabel Insentif (X_1).....	51
Tabel 4.7 Hasil Penujيان Uji Validitas Variabel Motivasi (X_2).....	52
Tabel 4.8 Hasil Penujيان Uji Validitas Variabel Produktivitas Kerja (Y).....	53
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas.....	54
Tabel 4.10 One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test	56
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinieritas.....	58
Tabel 4.12 Regresi Linier Berganda	59
Tabel 4.13 Hasil Perhitungan Uji Koefisiensi R dan R ²	60
Tabel 4.14 Tabel Uji t	61
Tabel 4.15 Nilai Koefisien Beta.....	62

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Hierarki kebutuhan dari Abraham Maslow	18
Gambar 2.2 Kerangka Penelitian	30
Gambar 4.1 Normal P-P Plot of Regression Standardized ResiduaL.....	56
Gambar 4.2 Uji Heteroskedastisitas	57

ABSTRAK

Produktivitas karyawan mengalami penurunan dari bulan ke bulan terutama pada bulan Maret sampai Juni yang tidak sesuai dengan standar perusahaan. Menurut hasil wawancara dari 10 karyawan produksi, rata-rata jawaban mereka adalah mereka mengeluhkan masalah insentif karyawan yang mencapai target tetapi pencairan sangat lambat tidak.

Tujuan dari penelitian ini adalah Untuk mengetahui apakah insentif dan motivasi kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi PT Dasaplast Nusantara Sidoarjo. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan bagian produksi sebanyak 215 karyawan, sedangkan sampel penelitian adalah 68 karyawan untuk mewakili jumlah populasi dan mendapat data yang akurat dengan menggunakan *random sampling*. Metode yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda.

Berdasarkan Hasil analisis regresi linier berganda diperoleh hasil bahwa insentif dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja dengan tingkat signifikansi dibawah 0.05.

Kata kunci: Insentif, Motivasi Kerja dan Produktivitas Kerja

ABSTRACT

Employee productivity has decreased from month to month, especially in March to June which is not in accordance with company standards. According to the results of interviews of 10 production employees, on average their answers were that they complained about the problem of employee incentives reaching the target but not slow disbursement.

The purpose of this study was to determine whether work incentives and motivation affect the work productivity of the employees of the production department of PT Dasaplast Nusantara Sidoarjo. The population in this study were all employees of the production section of 215 employees, while the study sample was 68 employees to represent the total population and get accurate data using random sampling. The method used is multiple linear regression analysis.

Based on the results of multiple linear regression analysis results show that work incentives and motivation significantly influence work productivity with a significance level below 0.05.

Keywords: *Incentives, Work Motivation and Work Productivity*

