

**PENGARUH PENDIDIKAN DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA PT. MULTI PRATAMA WIJAYA GRESIK**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat  
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen  
Program Studi Manajemen**



**Diajukan Oleh :**

**SERRA WIGTIKA**

**NPM : 15420038**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS WIJAYA KUSUMA SURABAYA**

**2019**

**SKRIPSI**

**PENGARUH PENDIDIKAN DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA PT MULTI PRATAMA WIJAYA GRESIK**

**Diajukan Oleh :**

**SERRA WIGTIKA**

**NPM : 15420038**

**Telah disetujui dan diterima baik oleh :**

**DOSEN PEMBIMBING**



**ADRIANTO TRIMARJONO, SE, MM**

**Tanggal : 23 MEI 2019**

**KETUA PROGRAM STUDI**



**Dr. SITI DJAMILAH, SE, Msi**

**Tanggal : 23 MEI 2019**

**SKRIPSI**

**PENGARUH PENDIDIKAN DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA PT MULTI PRATAMA WIJAYA GRESIK**

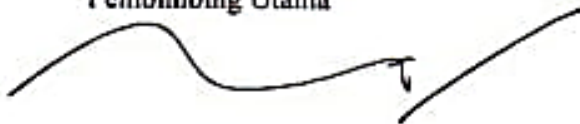
**Dipersiapkan dan disusun oleh :**

**SERRA WIGTIKA**

**NPM : 15420038**

**Susunan Dewan Penguji :**

**Pembimbing Utama**

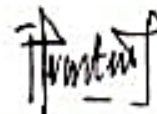


**ADRIANTO TRIMARJONO, SE,MM**

**Anggota Dewan Penguji Lain**



**Prof. Dr. Dra. Hj. RUSWIATI, SE., M.S**



**Dra. Ec. Dwi Bhakti Iriantini, M.Si**

**Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan**

**Untuk memperoleh gelar sarjana manajemen**

**Tanggal, 10 Juli 2019**



**Dr. SITI DJAMILAH, SE, Msi**

**Ketua Program Studi**

## SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : SERRA WIGTIKA  
Npm : 1542003  
Alamat : Nglawak Prambon Nganjuk  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul **"PENGARUH PENDIDIKAN DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT MULTI PRATAMA WIJAYA GRESIK"** .

Adalah benar-benar karya sendiri dan bebas plagiat, dan apabila pernyataan ini terbukti tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi dengan ketentuan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, .....

Yang membuat pernyataan,



SERRA WIGTIKA

NPM : 15420038

## **KATA PENGANTAR**

Segala puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan kasih sayangNya penulisan skripsi dengan judul “PENGARUH PENDIDIKAN DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT MULTI PRATAMA WIJAYA GRESIK” dapat selesai dengan lancar tanpa hambatan.

Penulis sampaikan terima kasih khususnya kepada:

1. Puji Syukur penulis panjatkan kehadiran Allah Bapak, atas segala rahmat dan kasih setiaNya, Penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
2. Bapak Prof.Sri Harmadji,dr.Sp.THT(K), selaku Rektor beserta segenap pimpinan staf di jajaran Universitas Wijaya Kusuma Surabaya atas kesempatan yang diberikan hingga penulis dapat menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Wijaya Kusuma Surabaya.
3. Bapak Adrianto Trimarjono,SE,MM, selaku dosen pembimbing yang membantu dan mengarahkan penyelesaian penelitian ini.
4. Bapak Dijah Julindrastuti, M.Ak, Selaku dosen wali yang selalu memberikan semangat dan bimbingan selama belajar di Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.
5. Kepada kedua Orang tua ku yang selalu memberikan semangat dan doa yang berkelebihan.

6. Kepada paman , bibi , kakak ku yang selalu mendukung dan memberikan pelajaran hidup serta doa dan semangat. Dan tak lupa kepada “KEDAI BAKSO PRATAMA” semoga sukses jaya selalu.
7. Kepada keluarga dan saudara/I terimakasih atas dukungan doa.
8. Kepada seluruh pihak pabrik PT. MULTI PRATAMA WIJAYA GRESIK yang telah membantu dan mendukung hingga terselesaikan penelitian ini.
9. Kepada teman-teman Manajemen A terkhusus sahabat ku Sausan cantik, Thonson oppa, Indri memey, Dewita sidew, Hafid coypit, Inna nonamanise, Sariati ifa, Matus cong, Daniel kakak, Nugraha menn, Widya sexi, Bomalagi atas semangat dengan campuran kehaluan hingga terselesaikan skripsi ini. Dan mbak silvy yang selalu sabar megajariku hingga terselesaikan penelitian ini.

Dalam penyusunan dan penyelesaian skripsi ini penulis telah berusaha semaksimal mungkin, namun penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu sangat berterima kasih atas segala kritik dan saran demi perbaikan skripsi ini.

Surabaya, 15 Mei 2019

Penulis,

Serra Wigtika

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN SUSUNAN DEWAN PENGUJI .....	iii
SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT.....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
ABSTRAK .....	xv
ABSTRACT .....	xvi
<b>BAB I     PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian .....	5
1.4 Manfaat Penelitian .....	5
1.5 Sistematika Skripsi.....	6
<b>BAB II     TELAAH PUSTAKA.....</b>	<b>8</b>
2.1 Landasan Teori.....	8

2.1.1	Manajemen Sumber Daya Manusia .....	8
2.1.2	Pendidikan .....	9
2.1.3	Pengalaman Kerja .....	10
2.1.4	Kinerja Karyawan .....	11
2.2	Penelitian Terdahulu .....	12
2.3	Hubungan Antar Variabel .....	14
2.3.1	Hubungan pendidika dengan kinerja karyawan .....	14
2.3.2	Hubungan pengalaman kerja dengan kinerja karyawan.....	14
2.4	Hipotesis dan Kerangka Penelitian .....	15
2.4.1	Hipotesis .....	15
2.4.2	Kerangka Penelitian .....	16
<b>BAB III</b>	<b>METODE PENELITIAN.....</b>	<b>17</b>
3.1	Pendekatan Penelitian .....	17
3.2	Lokasi Penelitian.....	17
3.3	Populasi dan Sampel Penelitian .....	18
3.3.1	Populasi .....	18
3.3.2	Sampel .....	18
3.4	Sumber Data .....	19
3.5	Teknik Pengumpulan Data.....	19
3.6	Skala dan Pengukuran Data.....	20
3.7	Identifikasi Variabel .....	21
3.8	Definisi Operasional Variabel .....	21



3.9 Teknik Analisis Data.....	25
3.9.1 Uji Instrumen.....	25
3.9.1.1 Uji Validitas.....	25
3.9.1.2 Uji Reliabilitas .....	25
3.9.2 Uji Asumsi Klasik .....	26
3.9.2.1 Uji Normalitas .....	26
3.9.2.2 Uji Multikolinieritas .....	27
3.9.2.3 Uji Heteroskedastisitas .....	27
3.9.2.4 Uji Autokorelasi .....	27
3.9.3 Metode Analisis Data .....	28
3.9.3.1 Analisis Karakteristik Responden .....	29
3.9.3.2 Analisis Regresi Linier Berganda.....	29
3.9.3.3 Uji Hipotesis 1 (uji F) .....	30
3.9.3.4 Uji Hipotesis 2 (uji t).....	31
3.9.3.5 Uji Dominan.....	31
3.9.3.6 Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ).....	31
<b>BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>32</b>
4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	32
4.1.1 Sejarah Perusahaan.....	32
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan.....	32
4.1.3 Company Profile.....	33
4.1.4 Struktur Organisasi.....	34

4.2 Hasil Penelitian.....	35
4.2.1 Deskripsi Jawaban Responden.....	35
4.2.1.1 Deskripsi Variabel Pendidikan.....	36
4.2.1.2 Deskripsi Variabel Pengalaman Kerja.....	37
4.2.1.3 Deskripsi Variabl Kinerja Karyawan .....	38
4.2.2 Uji Validitas .....	39
4.2.2.1 Hasil Uji Validitas Pendidikan .....	39
4.2.2.2 Hasil Uji Validitas Pengalaman Kerja .....	41
4.2.2.3 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan .....	42
4.2.3 Uji Reliabilitas .....	43
4.2.3.1 Hasil Pengujian Relisbilitas .....	44
4.2.4 Uji Asumsi Klasik .....	44
4.2.4.1 Hasil Pengujian Normalitas .....	44
4.2.4.2 Hasil Pengujian Multikolinieritas.....	46
4.2.4.3 Hasil Pengujian Heteroskedastisitas.....	47
4.2.4.4 Hasil Pengujian Autokorelasi.....	49
4.2.5 Analisis Model Penelitian .....	50
4.2.5.1 Analisis Regresi Linier Berganda .....	50
4.2.6 Pengujian Hipotesis .....	52
4.2.6.1 Hasil Uji Hipotesis 1 (uji F) .....	52
4.2.6.2 Hasil Uji Hipotesis 2 (uji t) .....	54
4.2.6.3 Hasil Uji Hipotesis 3 (uji dominan) .....	57

4.2.7 Korelasi Koefisien Determinasi .....	57
4.3 Pembahasan .....	58
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>61</b>
5.1. Kesimpulan .....	61
5.2. Saran .....	62
5.3. Keterbatasan penelitian .....	63

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Company profile .....	33
Tabel 4.2 Struktur organisasi .....	34
Tabel 4.3 Deskriptif jawaban responden .....	35
Tabel 4.4 Jawaban responden mengenai pendidikan .....	36
Tabel 4.5 Jawaban responden mengenai pengalaman kerja .....	37
Tabel 4.6 Jawaban responden mengenai kinerja karyawan .....	38
Tabel 4.7 Hasil uji validitas pendidikan .....	40
Tabel 4.8 Hasil uji validitas pengalaman kerja .....	41
Tabel 4.9 Hasil uji validitas kinerja karyawan .....	42
Tabel 4.10 Hasil uji reliabilitas .....	44
Tabel 4.11 Hasil uji normalitas .....	45
Tabel 4.12 Hasil uji multikolinieritas .....	46
Tabel 4.13 Hasil uji heterokedastisitas .....	47
Tabel 4.14 Hasil uji autokorelasi .....	50
Tabel 4.15 Hasil uji analisis regresi linier berganda .....	51
Tabel 4.16 Hasil analisa uji F .....	52
Tabel 4.17 Hasil analisa uji t .....	54

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Hasil pengujian heterokedastisitas .....	48
Gambar 4.2 Kurva distribusi uji F .....	53
Gambar 4.3 Kurva distribusi uji t (uji hipotesis 1) .....	55
Gamabar 4.4 Kurva distribusi uji (uji hipotesis 2) .....	56

## **DAFTAR LAMPIRAN**

- Lampiran 1 Kuesioner
- Lampiran 2 Data Tabulasi Jawaban Responden
- Lampiran 3 Analisis Deskriptif Variabel Penelitian
- Lampiran 4 Uji Validitas
- Lampiran 5 Uji Reliabilitas
- Lampiran 6 Uji Normalitas
- Lampiran 7 Uji Multikolinieritas
- Lampiran 8 Uji Heterokedastisitas
- Lampiran 9 Uji Autokorelasi
- Lampiran 10 Analisis Regresi Linier Berganda

## **ABSTRAK**

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh pendidikan dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan pada PT MULTI PRATAMA WIJAYA GRESIK. Teknik analisa dalam penelitian ini adalah teknik analisis kuantitatif dengan analisa regresi linier berganda dan uji statistik menggunakan uji t. Pada penelitian ini jumlah sampel yang digunakan sebesar 63 seluruh pihak pabrik. Maka dapat disimpulkan bahwa pendidikan dan pengalaman kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT MULTI PRATAMA WIJAYA GRESIK, dengan pengalaman kerja sebagai variabel yang paling dominan.

Kata Kunci : pendidikan, pengalaman kerja, kinerja karyawan.

## **ABSTRACT**

*This research was conducted to determine the effect of the influence of education and work experience on employee performance on PT MULTI PRATAMA WIJAYA GRESIK. The analysis technique in this study is quantitative analysis techniques with multiple linear regression analysis and statistical tests using the t test. In this study the number of samples used was 63 throughout the factory. Then it can be concluded that education and work experience have a significant effect on employee performance at PT MULTI PRATAMA WIJAYA GRESIK, with work experience as the most dominant variable.*

*Keywords : the education, the work experience, employee performance.*