

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. TRISAMA SAKTI CONTRACTOR SURABAYA**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen
Jurusan Manajemen**



Diajukan Oleh :

DIONYSIUS SELFERINO JEMADI

NPM : 11420226

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS WIJAYA KUSUMA SURABAYA**

2019

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dionysius Selferino Jemadi
NPM : 11420226
Alamat : Jl. Sememi Baru VII/33 Surabaya
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul **“PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (PT. Trisama Sakti Contractor Surabaya)”** Adalah benar-benar karya sendiri dan bebas dari plagiat, dan apabila pernyataan ini terbukti tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Demikian surat pernyataan ini saya buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 11 Januari 2019
Yang membuat pernyataan



(Dionysius Selferino Jemadi)

NPM : 11420226

SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. TRISAMA SAKTI CONTRACTOR SURABAYA

Diajukan Oleh :

DIONYSIUS SELFERINO JEMADI

NPM : 11420226

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH

DOSEN PEMBIMBING



Dr. SITI DJAMILAH, SE, M.Si.

Tanggal, 18 Februari 2019

KETUA PROGRAM STUDI



Dr. SITI DJAMILAH, SE, M.Si.

Tanggal, 18 Februari 2019

SKRIPSI
PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. TRISAMA SAKTI CONTRACTOR

Dipersiapkan dan disusun Oleh :

DIONYSIUS SELFERINO JEMADI

NPM : 11420226

Susunan Dewan Penguji

Pembimbing Utama



Dr. Siti Djamilah, SE, M.Si

Anggota Dewan Penguji Lain



Kristiningsih, S.E., M.Si



Maqbula Arochman, S.E., M.Si

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan

Untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen

Tanggal..... 11 Februari 2019



Dr. SITI DJAMILAH, SE, M.Si.

Ketua Program Studi

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Tuhan yang maha esa, oleh karena anugerah-Nya yang melimpah, kemurahan dan kasih setia yang besar sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen pada Universitas Wijaya Kusuma Surabaya. Ada pun judul skripsi ini adalah **“PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (PT. Trisama Sakti Contractor Surabaya)”**

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna karena mungkin terdapat kesalahan maupun kekurangan baik mengenai teknik penulisan maupun materi pembahasannya, yang semuanya tidak lepas dari keterbatasan kemampuan serta pengetahuan penulis. Oleh sebab itu dengan kerendahan hati, penulis membuka untuk menerima saran dan kritik dari semua pihak yang membangun demi kesempurnaan skripsi ini.

Dalam penulisan skripsi ini, penulis berusaha untuk menyajikan dan menampilkan sebaik mungkin, namun penulis menyadari bahwa tanpa bantuan, bimbingan dan dorongan dari semua pihak, skripsi ini tidak akan selesai. Oleh sebab itu pada kesempatan ini penulis dengan segala kerendahan hati, mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada :

1. Prof. H. Sri Harmadji, dr. Sp. THT-KL (K) selaku Rektor Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.
2. Bapak Drs.Ec Iman Karyadi, MM.,Ak., CA., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Unversitas Wijaya Kusuma Surabaya.

3. Ibu Dr. Siti Djamilah,SE,M.Si.selaku Ketua Program Studi Manajemen serta Dosen Pembimbing yang telah membantu penulis dalam penyusunan skripsi ini dan bersedia menyempatkan dan meluangkan waktu serta dengan penuh kesabaran membantu penulis dalam mengarahkan, membimbing, serta memberi saran yang sangat berarti bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi.
4. Ibu Dwi Indah Mustikorini, M.M Selaku Dosen Wali, terima kasih selama ini membimbing saat perkuliahan.
5. Semua dosen Fakultas Ekonomi Manajemen Universitas Wijaya Kusuma Surabaya (Ibu Atty Erdiana, SE., M.Ak. dan Lestari,SE, MM dan semua dosen yang penulis tidak bisa menyebutkan satu persatu yang pernah memberikan ilmu kepada penulis). Terimakasih atas kesabaran yang telah diberikan.
6. Kepada Pihak PT. Trisama Sakti Contractor Surabaya Verdika Yoga Putra, selaku Direktur serta Eko Surono, Adi Eko Purnomo, Aprilia Kristi, Dian Monika sebagai karyawan yang telah memberikan waktunya sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian skripsi ini dengan lancar.
7. Kepada keluarga besar penulis Khususnya Orangtua tercinta, Ibu Katarina Sulastri dan Bapak Marselinus Jemadi, SE, telah menjadi orangtua hebat yang telah mendukung dalam bentuk moril maupun materil dan mendoakan penulis dalam penyelesaian skripsi ini.

8. Kepada sahabat saya Gandhi Adi Saputra, Ichsan Ramadhani, S.H, Kiki Putry, S.Ak, Reno Erik, Kemas Agus, Marisa Putri, Ryan Zendy Prayoga, Zaenal ali, Agustien Eka, Enno Noval, Putri Chinasih, Kemas Reza, Gera Altius, Maylania Rindhani, Firaski Oktavia, Randy Saputra, S.H, Dhimas Angga, S.Mn, Donny Kurniawan, S.Mn, Cindy yulvia, S.Ak, Syah Akbar, Aprilia Prastiani, S.Ant, Williams Raino, Vincentius Aditya, S.H, Stephanie Rosalina Cangkat, S.Pd, Carolina Octavieany Bagus, Adi Oktavianus Radu, Vendra Indra Lesmana yang memberi saran dalam menyelesaikan penelitian skripsi ini. Kepada Chintya Bunga Nirmala, S.Ak yang selalu mengingatkan untuk mengerjakan penelitian skripsi dan juga memberi semangat, Kepada Jati Nur Bayu, S.Mn dan Desy Kartika, S.Mn terimakasih telah mengarahkan saya dalam proses pengerjaan penelitian Skripsi. Kepada Dwi Supriyadi dan Tedy Armyanto yang sudah mau mendengarkan keluh kesah saya selama masa kuliah Dan lain sebagainya yang lupa disebut. Terimakasih atas pemikiran serta masukan yang diberikan kepada penulis dalam banyak hal dan membantu penulis dalam proses kematangan berpikir.
9. Teman-teman kelas manajemen kelas malam dan semua angkatan tahun 2011-2016 semoga semua sukses bersama.
10. Dan semua pihak yang bersangkutan yang penulis tidak bisa menyebutkan satu persatu terimakasih atas dukungan dan penyelesaian skripsi ini.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa memberikan limpahan Berkah dan membalas budi baik mereka atas segala jasa dan kebaikannya serta bantuan yang diberikan kepada penulis. Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca, baik sebagai tambahan pengetahuan, maupun untuk penelitian selanjutnya.

Surabaya, 11 Januari 2019

Dionysius Selferino Jemadi

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN BEBAS PLAGIAT	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN SUSUNAN DEWAN PENGUJI	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAK	xv
ABSTRACT	xvi

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
1.5 Sistematika Penulisan Skripsi	6

BAB II TELAAH PUSTAKA

2.1 Landasan Teori	8
2.1.1 Pengertian Manajemen	8
2.1.2 Fungsi-fungsi Manajemen	8
2.2 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.3 Motivasi	10

2.3.1 Pengertian Motivasi	10
2.3.2 Prinsip-prinsip Dalam Motivasi	11
2.3.3 Teori Motivasi.....	12
2.4 Lingkungan Kerja.....	14
2.4.1 Pengertian Lingkungan Kerja	14
2.4.2 Komponen Lingkungan Kerja.....	21
2.5 Kinerja Karyawan	23
2.5.1 Pengertian Kinerja Karyawan	23
2.5.2 Faktor Yang Mempengaruhi Pencapaian Kinerja.....	24
2.5.3 Indikator Kinerja Karyawan.....	25
2.6 Pengaruh Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Karyawan	27
2.7 Pengaruh Hubungan Lingkungan Kerja Dengan Kinerja Karyawan	28
2.8 Peneliti Sebelumnya	29
2.9 Hipotesis dan Model Analisis	30
2.9.1 Hipotesis	30
2.4.2 Model Analisis	30
2.10 Kerangka Pikir	31

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Pendekatan Penelitian	32
3.2 Populasi dan Sampel	32
3.2.1 Populasi.....	32
3.2.2 Sampel.....	33
3.3 Identifikasi Variabel.....	33
3.4 Definisi Operasional Variabel.....	34
3.5 Jenis Dan Sumber Data	37
3.6 Prosedur Pengumpulan Data	37
3.7 Teknik Analisis	38
3.7.1 Uji Validitas Dan Reabilitas	38
3.7.1.1 Uji Validitas.....	38
3.7.1.2 Uji Reabilitas	38

3.7.2 Analisis Model Regresi Linier Berganda.....	39
3.8.3 Uji Hipotesis Pertama	39
3.8.1 Koefisien Determinan Berganda (R^2).....	39
3.8.2 Uji Pengaruh Simultan (uji F)	40
3.8.3 Uji Pengaruh Parsial (uji T).....	42

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum.....	44
4.1.1 Sejarah Umum Perusahaan	44
4.1.2 Visi dan Misi.....	45
4.1.3 Struktur Organisasi	46
4.1.4 Aktivitas Perusahaan.....	49
4.2 Deskripsi Data Responden	50
4.3 Deskripsi Mengenai Variabel Penelitian.....	50
4.3.1 Penilaian Atas Masing-Masing Nilai	50
4.3.2 Deskripsi Variabel	51
4.3.2.1 Deskripsi Mengenai Variabel Motivasi Kerja (X_1)	51
4.3.2.2 Deskripsi Mengenai Variabel Lingkungan Kerja (X_2)	51
4.3.2.3 Deskripsi Mengenai Variabel Kinerja Karyawan (Y)	52
4.4 Analisa Data.....	52
4.4.1 Uji Instrumen	52
4.4.1.1 Hasil Pengujian Validitas	52
4.4.1.2 Hasil Pengujian Reabilitas.....	53
4.4.2 Uji Asumsi Klasik.....	54

BAB V SIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN

5.1 Simpulan	68
5.2 Saran.....	69
5.3 Keterbatasan.....	70

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	29
Tabel 4.1 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	50
Tabel 4.2 Kategori Mean Masing-Masing Variabel	50
Tabel 4.3 Jawaban Responden Mengenai Variabel Motivasi (X_1)	51
Tabel 4.4 Jawaban Responden Mengenaai Variabel lingkungan Kerja (X_2).....	51
Tabel 4.5 Jawaban Responden Mengenai Kinerja karyawan (Y)	52
Tabel 4.6 Hasil Pengujian Validitas.....	52
Tabel 4.7 Hasil Pengujian Reliabilitas	54
Tabel 4.8 Hasil Uji Multikolinearitas Variabel Bebas	56
Tabel 4.9 Koefisien Determinasi Berganda	61
Tabel 4.10 Koefisiensi Determinasi Parsial	62
Tabel 4.11 Hasil Analisa Uji F.....	62
Tabel 4.12 Hasil Analisa Uji T	64

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pikir.....	31
Gambar 3.1 Kurva Distribusi F.....	41
Gambar 3.2 Kurva Distribusi T.....	43
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas.....	55
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas	58
Gambar 4.3 Kurva Distribusi Uji F.....	63
Gambar 4.4 Kurva Distribusi Uji t Pengaruh Motivasi Kerja (X_1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	65
Gambar 4.5 Kurva Distribusi Uji t Pengaruh Lingkungan Kerja (X_2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	66

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Kuesioner
- Lampiran 2 : Tabel Pengujian Nilai f
- Lampiran 3 : Tabel Pengujian Nilai t
- Lampiran 4 : Tabulasi Data
- Lampiran 5 : Karakteristik Responden
- Lampiran 6 : Tanggapan Responden
- Lampiran 7 : Uji Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran 8 : Analisis Linier Berganda

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji motivasi Kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Trisama Sakti Contractor Surabaya Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan yang bekerja di PT. Trisama Sakti Contractor Surabaya. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan *purposive sampling* yaitu dengan ketentuan usia 20 tahun dan lama bekerja minimal 1 tahun pada PT. Trisama Sakti Contractor Surabaya. Sampel disebarakan sebanyak empat puluh tiga kuesioner. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil dari penelitian ini adalah variabel motivasi dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel motivasi dan lingkungan kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dan diantaranya variabel motivasi dan lingkungan kerja yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan adalah variabel motivasi.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to examine Work motivation and work environment towards performance employees of PT. Trisama Sakti Contractor Surabaya the population in this study was employees working at PT. Trisama Sakti Contractor Surabaya. Retrieval technique of sample in this study used purposive sampling, namely with age provisions 20 years and a minimum of 1 year working experience at PT. Trisama Sakti Contractor Surabaya. The sample was distributed forty-three questionnaires. The analysis technique in this study was using multiple linear regression analysis. Results of this study is a motivational variable and a working environment simultaneously influential significant effect on employee performance, motivation variables and work environment partially significant effect on employee performance and include motivational variables the work environment that has the dominant influence on employee performance is variable motivation.

Key word: Work Motivation, Work Environment, Employee Performance