

**PERLINDUNGAN PENEMPATAN TENAGA KERJA
INDONESIA ILEGAL DI LUAR NEGERI
BERDASARKAN UNDANG-UNDANG NO. 39 TAHUN 2004**

SKRIPSI



Oleh :

ZAINOL ARIFIN

NPM: 13300054

**FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS WIJAYA KUSUMA SURABAYA
2019**

**PERLINDUNGAN PENEMPATAN TENAGA KERJA
INDONESIA ILEGAL DI LUAR NEGERI
BERDASARKAN UNDANG-UNDANG NO. 39 TAHUN 2004**

SKRIPSI

UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN GUNA MEMPEROLEH
GELAR SARJANA HUKUM PADA PROGRAM STUDI ILMU HUKUM
UNIVERSITAS WIJAYA KUSUMA SURABAYA



OLEH :

ZAINOL ARIFIN
NPM: 13300054

SURABAYA, 17 JANUARI 2019

MENGESAHKAN,

DEKAN,

PEMBIMBING,

Dr. UMI ENGGARSASI, S.H., M.Hum.

Dr. JOKO NUR SARIONO, S.H., M.H.

**PERLINDUNGAN PENEMPATAN TENAGA KERJA
INDONESIA ILEGAL DI LUAR NEGERI
BERDASARKAN UNDANG-UNDANG NO. 39 TAHUN 2004**


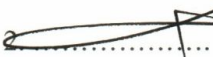

DIPERSIAPKAN DAN DISUSUN:

OLEH :

ZAINOL ARIFIN
NPM: 13300054

TELAH DIPERTAHANKAN
DI DEPAN DEWAN PENGUJI PADA TANGGAL 17 JANUARI 2019
DAN DINYATAKAN TELAH MEMENUHI PERSYARATAN

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

- | | | |
|---|-----------|--|
| 1. BAMBANG YUNARKO, S.H., M.H. | (KETUA) | 1.  |
| 2. Dr. DWI TATAK SUBAGIYO, S.H., M.Hum. | (ANGGOTA) | 2.  |
| 3. Dr. JOKO NUR SARIONO, S.H., M.H. | (ANGGOTA) | 3.  |

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, atas limpahan berkah, rahmat dan rahim-Nya, serta hidayah-Nya sehingga Penulis dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi yang berjudul: “PERLINDUNGAN PENEMPATAN TENAGA KERJA INDONESIA ILEGAL DI LUAR NEGERI BERDASARKAN UNDANG-UNDANG NO. 39 TAHUN 2004”.

Selesainya skripsi ini tidak terlepas dari doa dan dukungan dari kedua orangtua Penulis yang tercinta Ayahanda dan Ibunda, yang selama ini banyak memberikan supportnya yang sangat bermanfaat dalam menyemangati penulis untuk melakukan kegiatan pendidikannya mulai dari tingkat dasar hingga perguruan tinggi dengan penuh kasih sayang dan rasa cintanya yang tak terhingga. Begitu juga telah merawat dan membimbing saya sehingga terlahir dan dewasa sampai pada saat ini. Oleh karenanya ucapan terima kasih yang setinggi-tingginya dengan berharap tetap membimbing saya untuk menapaki kehidupan yang mendatang.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kata sempurna dan masih memiliki banyak kekurangan, oleh karena itu kritik dan saran Penulis sangat diharapkan. Akan tetapi besar harapan bagi penulis semoga skripsi ini banyak memberikan manfaat dan pelajaran kepada pembaca khususnya untuk diri saya sendiri terkait materi yang dibahas oleh penulis dalam karya tulis ini. Selesainya skripsi ini juga tidak terlepas dari bantuan para pihak, karena itu penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada:

1. Yang pertama dan terutama Allah SWT.
2. Bapak Prof. dr. H. Sri Harmadji, Sp.THT-KL (K) selaku Rektor Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.
3. Ibu Dr. Umi Enggarsasi, S.H., M.Hum., selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.
4. Bapak Dr. Joko Nur Sariono, S.H., M.H. selaku Dosen Pembimbing Skripsi, yang telah memberikan waktu luang untuk membimbing dan mengarahkan saya selama dalam menyelesaikan skripsi ini. Tanpa beliau mungkin skripsi ini tidak akan terselesaikan dengan baik.
5. Bapak dan Ibu Dosen, yang telah memberi bekal ilmu hukum dan membimbing dengan baik selama saya mengikuti perkuliahan di Fakultas Hukum Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.
6. Serta semua pihak yang tidak disebutkan namanya satu demi satu, semoga mendapat imbalan yang setimpal dari Allah SWT.

Akhirnya penulis berharap skripsi dapat bermanfaat betapapun kecilnya baik untuk kepentingan ilmu pengetahuan maupun untuk kepentingan praktisi terlebih untuk diri penulis sendiri.

Surabaya, Januari 2019

Penulis

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : ZAINOL ARIFIN
NPM : 13300054
Alamat : Dsn. Lembung RT. 001 RW. 001 Kel. Bapele
Kec. Robatal Kab. Sampang Prov. Jawa Timur
No. Telp (HP) : 082234678228

Menyatakan bahwa skripsi yang berjudul: *Perlindungan Penempatan Tenaga Kerja Indonesia Ilegal Di Luar Negeri Berdasarkan Undang-Undang No. 39 Tahun 2004* adalah murni gagasan saya yang belum pernah saya publikasikan di media, baik majalah maupun jurnal ilmiah dan bukan tiruan (*plagiat*) dari karya orang lain.

Apabila ternyata nantinya skripsi tersebut ditemukan adanya unsur plagiarisme maupun *autoplagarisme*, saya siap menerima sanksi akademik yang akan dijatuhkan oleh Fakultas.

Demikian pernyataan ini saya buat sebagai bentuk pertanggungjawaban etika akademik yang **harus dijunjung tinggi** di lingkungan perguruan tinggi.

Surabaya, 07 Januari 2019

Yang Menyatakan,


(ZAINOL ARIFIN)
NPM: 13300054

ABSTRAK

Penelitian yang berjudul Perlindungan Penempatan Tenaga Kerja Indonesia Ilegal Di Luar Negeri Berdasarkan Undang-Undang No. 39 Tahun 2004 bertujuan: **Pertama** untuk mengetahui tata laksana penempatan Tenaga Kerja Indonesia di luar negeri berdasarkan Undang-Undang Nomor 39 Tahun 2004, **kedua** untuk mengetahui perlindungan hukum terhadap Tenaga Kerja Indonesia ilegal di luar negeri berdasarkan Undang-Undang Nomor 39 Tahun 2004.

Metode penelitian yang digunakan dalam skripsi ini menggunakan metode penelitian Normatif yang merupakan penelitian kepustakaan yaitu penelitian terhadap perundang-undangan dan literatur yang berkaitan dengan materi yang dibahas.

Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan *Pertama*: tata laksana penempatan Tenaga Kerja Indonesia di luar negeri berdasarkan Undang-Undang Nomor 39 Tahun 2004 dimulai dari pra penempatan terdiri dari pengurusan SIP, Perekrutan dan Seleksi, Pendidikan dan pelatihan kerja, pemeriksaan kesehatan dan psikologis, pengurusan dokumen, uji kompetensi dan PAP, masa penempatan dengan dilakukan pemantauan terhadap PPTKIS tentang keberadaan dan kondisi TKI selama masa penempatan dan purna penempatan TKI wajib melaporkan dan berkoordinasi kepada Perwakilan Republik Indonesia yang berada di negara tersebut guna mempermudah masa kepulangan. *Kedua*: perlindungan hukum terhadap Tenaga Kerja Indonesia ilegal di luar negeri berdasarkan Undang-Undang Nomor 39 Tahun 2004, merupakan bentuk tanggung jawab Negara selama masa Pra penempatan, penempatan dan purna penempatan. Tenaga Kerja Indonesia yang tidak berdokumen (ilegal) juga mendapatkan perlindungan. Perlindungan yang dimaksud adalah berupa terpenuhinya hak asasi manusia yang berlaku bagi seluruh tenaga kerja yang dilindungi Undang Undang Dasar 1945 berupa perlakuan yang adil dan layak dalam hubungan kerja serta penghindupan yang layak bagi kemanusiaan.

Kata Kunci: Tenaga Kerja Indonesia, ilegal, tanggung jawab negara

ABSTRACT

The study, entitled protection of Indonesia's illegal Manpower Placement Abroad based on Act No. 39-year 2004 aims: firstly to know governance Indonesia Labor placement abroad according Act No. 39 of the year 2004, both to find out legal protection against Indonesia's illegal Workforce abroad based on Act No. 39 of the year 2004.

Research methods used in this thesis using Normative research method which is a research library that is research on legislation and the literature related to the material covered.

Based on the results of the research can be concluded first: governance of labor placement of Indonesia abroad based on Act No. 39 of 2004 Year started pre placement consists of management of the SIP, recruitment and selection, education and job training, health and psychological examination, maintaining documents, PAP test and competition, the placement with the monitoring performed against PPTKIS about the whereabouts and condition of the TKI during and after the placement the placement of mandatory TKI report and coordinate to the Representatives of the Republic of Indonesia located in the country in order to facilitate the return of the period. Second: legal protection of Indonesia's illegal Workforce abroad based on Act No. 39 of the year 2004, is a form of State responsibility during the Pre placement, placements and full-time placement. Indonesia's labor which is not berdokumen (illegal) also get protection. The intended protection is in the form of satisfy human rights that apply to the entire workforce of the 1945 Constitution Act protected in the form of a fair treatment and proper in a working relationship as well as a decent penghindupan for humanity.

Keywords: *Indonesia, illegal Labor, the responsibility of the State*

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	vi
ABSTRAK	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
DAFTAR ISI	ix
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	8
E. Tinjauan Pustaka	8
1. Pengertian Tenaga Kerja Indonesia (TKI)	8
a. Pengertian Tenaga Kerja Indonesia Legal	9
b. Pengertian Tenaga Kerja Indonesia Ilegal	10
2. Perusahaan Jasa Tenaga Kerja Indonesia (PJTKI)	12
a. Syarat-Syarat atau Tata Cara Pendirian PJTKI	13
b. Kewajiban PJTKI	15

3. Pengertian Perlindungan Hukum	16
4. Teori Keadilan dan Kepastian Hukum Terhadap Perlindungan Tenaga Kerja Indonesia	19
5. Teori Tanggung Jawab	26
F. Metode Penelitian	27
1. Metode Pendekatan	27
2. Bahan Hukum	27
3. Metode Pengumpulan Bahan Hukum	29
G. Pertanggungjawaban Sistematis	29
 BAB II TATA LAKSANA PENEMPATAN TENAGA KERJA INDONESIA DI LUAR NEGERI BERDASARKAN UNDANG-UNDANG NOMOR 39 TAHUN 2004	
A. Pra Penempatan, Masa Penempatan, dan Purna Penempatan	33
1. Pengurusan SIP (Surat Izin Pengerahan)	33
2. Uji Kompetensi	36
B. Pembinaan dan Pengawasan	39
 BAB III PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP TENAGA KERJA INDONESIA YANG ILEGAL DI LUAR NEGERI BERDASARKAN UNDANG-UNDANG NOMOR 39 TAHUN 2004	
A. Perlindungan Hukum Terhadap Tenaga Kerja Indonesia Ilegal Yang Bekerja di Luar Negeri	44
B. Tanggung Jawab Penempatan dan Perlindungan TKI	

Ke Luar Negeri Oleh Pemerintah dan Perusahaan Jasa Tenaga Kerja Indonesia	49
C. Bentuk-Bentuk Tanggung Jawab dan Sistem	
Tanggung Jawab Negara Indonesia	53
1. Bentuk Tanggung Jawab	53
2. Sistem Tanggung Jawab Negara Indonesia	56
BAB IV PENUTUP	60
A. Kesimpulan	60
B. Saran	61
DAFTAR PUSTAKA	