

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT PANGGUNG ELECTRIC CITRABUANA
SIDOARJO**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen
Program Studi Manajemen**



Diajukan oleh :

MIFTAH ALFIYAN

NPM :13420222

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS WIJAYA KUSUMA SURABAYA**

2019

SURAT PERYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Miftah Alfian

NPM : 13420222

Alamat : JL.Kesamben Wetan RT 09 RW 02 Driyorejo
Gresik

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis

dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul **“PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PANGGUNG ELECTRIC CITRABUANA SIDOARJO”** adalah benar-benar karya saya sendiri dan bebas dari plagiat, dan apabila pernyataan ini terbukti tidak benar maka saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 17 Januari 2019

Yang membuat pernyataan



(Miftah Alfian)

NPM : 13420222

SKRIPSI
PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT PANGGUNG ELECTRIC CITRABUANA
SIDOARJO

Diajukan oleh :
MIFTAH ALFIYAN
NPM : 13420222

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH

DOSEN PEMBIMBING



Wiwik Herawati, SE., MM.

Tanggal, 14-02-2019

KETUA PROGRAM STUDI



Dr. Siti Djamilah, SE., M.Si.

Tanggal, 14-02-2019

Skripsi

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT PANGGUNG ELECTRIC CITRABUANA
SIDOARJO**

Dipersiapkan dan disusun oleh :

MIFTAH ALFIYAN

NPM : 13420222

Susunan dewan penguji

Pembimbing Utama



Wiwik Herawati, SE.MM

Ketua Tim Penguji



Hendra P., SE., M.Ak

Anggota Tim Penguji



Evianah, SE.M.Si

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan

Untuk memperoleh gelar sarjana manajemen

Tanggal 19 - 02 - 2019



Dr. Siti Djamilah, SE.M.Si

Ketua Program Studi

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT, karena dengan kasih sayang-Nya penulisan skripsi dengan judul **“PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PANGGUNG ELECTRIC CITRABUANA SIDOARJO** “ akhirnya dapat diselesaikan dengan baik. Skripsi ini disusun dan disajikan untuk memenuhi salah satu persyaratan guna meraih gelar Srata I pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Sehubungan dengan itu, maka pada kesempatan ini peneliti dengan perasaan tulus serta syukur guna menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar – besarnya kepada :

1. Bapak Prof. H. Sri Harmadji, dr., Sp.THT-KL (k), selaku rektor Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.
2. Bapak Drs.Ec Iman Karyadi,MM.,Ak.,CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.
3. Dr.Siti Djamilah.SE.M.Si selaku Ketua Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.
4. Wiwik Herawati, SE, MM, selaku Dosen Pembimbing dengan sabar dan ikhlas memberikan arahan kepada penulis dalam proses penyusunan skripsi mulai awal hingga akhir.

5. Dosen Wali Rica S Wuryaningrum, M. PD. yang senantiasa memberikan motivasi guna penyelesaian tugas akhir studi di fakultas ekonomi.
6. Kedua orang tua yang selalu mendukung dan mendoakan saya agar dapat menyelesaikan skripsi ini.
7. Teman – teman yang selalu mensupport untuk menyelesaikan skripsi ini.
8. Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, dikarenakan adanya keterbatasan waktu, tenaga dan pikiran dalam menyusun skripsi ini. Dimana kesempurnaan hanya milik Allah SWT semata. Namun demikian dengan segala kerendahan hati peneliti berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi rekan-rekan yang membacanya. Akhir kata, peneliti mengharapkan adanya kritik dan saran-saran yang sifatnya membangun dari rekan-rekan yang lain.

Surabaya, 17 Januari 2019

Miftah Alfian

DAFTAR ISI

COVER	i
SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
ABSTRAK	xiii
BAB I : PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	4
1.5 Sistematika Skripsi	5
BAB II : TELAAH PUSTAKA	7
2.1 Landasan Teori	7
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.1.2 Motivasi Kerja.....	11
2.1.2.1 Pengertian Motivasi Kerja	11

2.1.2.2 Prinsip-Prinsip Dalam Motivasi Kerja.....	12
2.1.2.3 Teori-Teori Motivasi Kerja.....	13
2.1.2.4 Indikator Motivasi Kerja.....	15
2.1.3 Disiplin Kerja	15
2.1.3.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	15
2.1.3.2 Macam-Macam Disiplin Kerja	16
2.1.3.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	18
2.1.3.4 Indikator Disiplin Kerja	20
2.1.4 Kinerja.....	20
2.1.4.1 Pengertian Kinerja	20
2.1.4.2 Langkah-Langkah Pengukuran Kinerja	21
2.1.4.3 Manfaat Pengukuran Kinerja	22
2.1.4.4 Indikator Kinerja.....	22
2.1.5 Hubungan Antar Variabel	23
2.1.5.1 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	23
2.1.5.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	24
2.2 Penelitian Terdahulu	24
2.3 Hipotesa dan Model Analisa	25
2.3.1 Hipotesa.....	25
2.3.2 Model Analisis Dan Kerangka Berfikir.....	26
BAB III METODE PENELITIAN	27
3.1 Pendekatan Penelitian	27

3.2 Populasi dan Sampel	27
3.2.1 Populasi	27
3.2.2 Sampel	27
3.3 Identifikasi Variabel.....	29
3.4 Definisi Operasional Variabel	29
3.5 Jenis dan Sumber Data	32
3.6 Teknik Pengumpulan Data	33
3.7 Uji Validitas dan Reliabilitas	33
3.8 Teknik Analisa Analisis Regresi Linier Berganda.....	34
3.8.1 Koefisien Determinasi Berganda.....	35
3.8.2 Pengujian Hipotesis	35
3.8.2.1 Uji hipotesis.....	36
3.8.2.1.1 Uji Simultan	36
3.8.2.1.2 Uji Parsial	38
3.8.2.2 Uji Domina	39
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	40
4.1. Gambaran Umum Subyek Penelitian	40
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan.....	40
4.1.2 Struktur Organisasi Dan Job desk	41
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian	42
4.2.1 Deskriptif Identitas Responden	42
4.3 Deskripsi Mengenai Variabel Penelitian	44
4.3.1 Penilaian Atas Masing-Masing Variabel.....	44

4.3.2 Deskripsi Mengenai Variabel Motivasi Kerja (X_1).....	45
4.3.3 Deskripsi Mengenai Variabel Disiplin Kerja (X_2)	46
4.3.4 Deskripsi Mengenai Variabel Kinerja (Y)	47
4.4 Analisis Data	48
4.4.1 Uji Instrumen.....	48
4.4.1.1 Hasil Pengujian Validitas	48
4.4.1.2 Hasil Pengujian Reliabilitas.....	50
4.4.2 Uji Model	51
4.4.2.1 Hasil Pengujian Regresi Linier Berganda	51
4.4.2.2 Hasil Koefisien Determinasi Berganda (R^2).....	52
4.4.3 Hasil Pengujian Hipotesis	53
4.4.3.1 Hasil Pengujian Secara Simultan	53
4.4.3.2 Hasil Hipotesa 2	57
4.5 Pembahasan	58
BAB V SIMPULAN,SARAN,DAN KETERBATASAN	61
5.1 Kesimpulan	61
5.2 Saran	61
5.3 Keterbatasan Penelitian	62

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Kuesioner
- Lampiran 2 : In Put SPSS
- Lampiran 3 : Out Put SPSS
- Lampiran 4 : Tabel F dan Tabel t

DAFTAR TABEL

Table 2.1	Penelitian Sebelumnya	24
Tabel 4.1	Job desc	42
Tabel 4.2	Karakteristik Jenis Kelamin Responden	42
Tabel 4.3	Karakteristik Usia Responden	44
Tabel 4.4	Karakteristik Status Perkawinan Responden	44
Tabel 4.5	Karakteristik Masa Kerja Responden	45
Tabel 4.6	Kategori Mean Masing-Masing Variabel.....	46
Tabel 4.7	Jawaban Responden Mengenai Variabel Motivasi Kerja	46
Tabel 4.8	Jawaban Responden Mengenai Variabel Disiplin Kerja.....	47
Tabel 4.9	Jawaban Responden Mengenai Variabel Kinerja	48
Tabel 4.10	Hasil Pengujian Validitas Variabel Motivasi Kerja	49
Tabel 4.11	Hasil Pengujian Validitas Variabel Disiplin Kerja	50
Tabel 4.12	Hasil Pengujian Validitas Variabel Kinerja	50
Tabel 4.13	Hasil Pengujian Reliabilitas	51
Tabel 4.14	Hasil Analisis Uji F	54
Tabel 4.15	Hasil Analisis Uji T.....	56
Tabel 4.16	Hasil Standardized Coefficients Beta.....	58

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Berfikir.....	26
Gambar 3.1	Kurva Uji F	38
Gamabr 3.2	Kurva Uji T	40
Gambar 4.1	Struktur Organisasi.....	42
Gambar 4.2	Kurva Distribusi Uji F.....	55
Gambar 4.3	Kurva Distribusi Uji T Pengaruh Motivasi Kerja (X_1) Terhadap Kinerja (Y)	57
Gambar 4.4	Kurva Distribusi Uji T Pengaruh Motivasi Kerja (X_2) Terhadap Kinerja (Y)	57

Abstrak

Judul penelitian ini adalah **Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Panggung Electric Citrabuana Sidoarjo**. Di era globalisasi saat ini perusahaan dituntut untuk terus menerus mempersiapkan dirinya untuk mengantisipasi dan menyesuaikan diri dengan perubahan yang terjadi. Perusahaan harus dapat menjalankan usahanya dengan pemikiran dan tindakan yang sebaik mungkin dan mempunyai strategi-strategi baru dalam upaya meningkatkan pengembangan dan performan para karyawannya serta mengoptimalkan seluruh aspek yang terkait dengan kegiatan perusahaan dan meningkatkan kinerja karyawan. Salah satu aspek sekaligus faktor penunjang yang harus diperhatikan agar tujuan perusahaan tercapai yaitu faktor sumber daya manusia. Sumber daya manusia yang kompeten dengan kinerja yang baik, dapat menunjang keberhasilan bisnis. Rumusan masalah dalam penelitian ini ada dua: 1). Apakah motivasi kerja dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Panggung Electric Citrabuana Sidoarjo?. 2). Manakah diantara motivasi kerja dan disiplin kerja yang mempunyai pengaruh dominan terhadap kinerja karyawan PT. Panggung Electric Citrabuana Sidoarjo?. Objek penelitian ini adalah karyawan yang bekerja di bagian produksi di PT. Panggung Electric Citrabuana Sidoarjo, penentuan sampel dilakukan dengan metode penarikan sampel secara tidak acak (*non probability sampling*). Jumlah responden dalam penelitian ini adalah 96 karyawan. Metode pengumpulan data menggunakan kuisioner, wawancara, dan observasi. Persamaan regresi linear berganda yang diperoleh dalam penelitian ini adalah $Y = 1.606 + 0.549 X_1 + 0.247 X_2 + e$. Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan dapat disimpulkan. Secara simultan dan parsial motivasi kerja dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Panggung Electric Citrabuana Sidoarjo, hal itu dibuktikan dengan nilai sig < 0,05. Secara dominan yang berpengaruh terhadap PT. Panggung Electric Citrabuana Sidoarjo adalah motivasi kerja. Berdasarkan analisis koefisien determinasi diperoleh hasil, nilai $R = 0,785$ dan $R^2 = 0,608$ ini berarti besarnya pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Panggung Electric Citrabuana Sidoarjo adalah sebesar 0,608 atau sebesar 60,8 %.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Kinerja Karyawan

Abstract

The title of this research is the Effect of Work Motivation and Work Discipline on Employee Performance of PT. Panggung Electric Citrabuana Sidoarjo. In the current era of globalization, companies are required to continuously prepare themselves to anticipate and adjust to the changes that occur. Companies must be able to run their business with the best thought and action and have new strategies in an effort to improve the development and performance of their employees and optimize all aspects related to company activities and improve employee performance. One aspect as well as supporting factors that must be considered so that the company's goals are achieved, namely human resource factors. Competent human resources with good performance can support business success. The formulation of the problem in this study is twofold: 1). Does work motivation and work discipline have a significant effect on the performance of employees of PT. Panggung Electric Citrabuana Sidoarjo ?. 2). Which is between work motivation and work discipline that has a dominant influence on the performance of employees of PT. Panggung Electric Citrabuana Sidoarjo ?. The object of this research is employees who work in the production department at PT. Panggung Electric Citrabuana Sidoarjo, sample determination is done by non-probability sampling method. The number of respondents in this study were 96 employees. Methods of data collection using quisioner, interview, and observation. The multiple linear regression equation obtained in this study is $Y = 1.606 + 0.549 X1 + 0.247 X2 + e$. Based on the results of the analysis that has been carried out it can be concluded. Simultaneously and partially work motivation and work discipline affect the performance of employees of PT. Panggung Electric Citrabuana Sidoarjo, this is evidenced by the value of sig < 0.05 . Dominantly affecting PT. Panggung Electric Citrabuana Sidoarjo is work motivation. Based on the analysis of the coefficient of determination the results obtained, the value of $R = 0.785$ and $R^2 = 0.608$ this means the magnitude of the influence of work motivation and work discipline on the performance of employees of PT. Panggung Electric Citrabuana Sidoarjo is 0.608 or 60.8%.

Keywords: Work Motivation, Work Discipline and Employee Performance