

**PENGARUH ETIKA, KOMITMEN PROFESIONAL, SOSIALISASI  
ANTISIPATIF DAN *LOCUS OF CONTROL* MAHASISWA AKUNTANSI  
TERHADAP PERILAKU *WHISTLEBLOWING*  
(Studi Empiris pada Mahasiswa Akuntansi Strata 1 Program Studi  
Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wijaya Kusuma  
Surabaya)**

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat  
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi  
Program Studi Akuntansi**



**Diajukan Oleh :**

**RINTO PRASETYO**

NPM : 14430145

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS WIJAYA KUSUMA SURABAYA**

**2018**

## SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

**Nama** : Rinto Prasetyo  
**NPM** : 14430145  
**Alamat** : Ds. Sidowungu Rt. 02 Rw. 01, Kec. Menganti, Kab. Gresik  
**Program Studi** : Akuntansi  
**Fakultas** : Ekonomi dan Bisnis

dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul

**“Pengaruh Etika, Komitmen Profesional, Sosialisasi Antisipatif Dan *Locus Of Control* Mahasiswa Akuntansi Terhadap Perilaku *Whistleblowing* (Studi Empiris pada Mahasiswa Akuntansi Strata 1 Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wijaya Kusuma Surabaya)”** adalah benar-benar karya saya sendiri dan bebas dari Plagiat, dan apabila pernyataan ini tidak benar, maka saya bersedia untuk menerima sanksi sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 25 Januari 2019.

Yang membuat pernyataan



(RINTO PRASETYO)

NPM : 14430145

**SKRIPSI**  
**PENGARUH ETIKA, KOMITMEN PROFESIONAL, SOSIALISASI  
ANTISIPATIF DAN *LOCUS OF CONTROL* MAHASISWA AKUNTANSI  
TERHADAP PERILAKU *WHISTLEBLOWING***  
(Studi Empiris pada Mahasiswa Akuntansi Strata 1 Program Studi  
Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wijaya Kusuma  
Surabaya)

Diajukan Oleh :  
**RINTO PRASETYO**

NPM : 14430145

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH

DOSEN PEMBIMBING



Drs. E. H. MAN KARYADI MM., Ak., CA

KETUA PROGRAM STUDI

Tanggal, 25/07/2019



LILIK MARDIANA, SE., M.Ak., Ak., CA

Tanggal, 6-2-2019

**PENGARUH ETIKA, KOMITMEN PROFESIONAL, SOSIALISASI  
ANTISIPATIF DAN *LOCUS OF CONTROL* MAHASISWA AKUNTANSI  
TERHADAP PERILAKU *WHISTLEBLOWING*  
(Studi Empiris pada Mahasiswa Akuntansi Strata 1 Program Studi Akuntansi  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wijaya Kusuma Surabaya)**

Dipersiapkan dan disusun oleh:

**RINTO PRASETYO**

NPM : 14430145


Susunan Dewan Penguji

Pembimbing Utama

  
Drs. EC. IMAN KARYADI MM., Ak., CA

Anggota Dewan Penguji Lain


  
LILIK MARDIANA, SE., M.Ak., Ak., CA

  
RISAWATI, SE., M.Ak

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan

Untuk memperoleh gelar Sarjana Akuntansi

Tanggal, ...6-2-2019.....

  
LILIK MARDIANA, SE., M.Ak., Ak., CA

Ketua Program Studi

## KATA PENGANTAR

Segala puji syukur peneliti panjatkan kepada Allah S.W.T. Karena atas limpahan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya peneliti dapat menyelesaikan tugas akhir yang berupa penyusunan skripsi dengan sebaik-baiknya sesuai dengan harapan peneliti. Dalam skripsi ini, penulis mengambil judul Pengaruh Etika, Komitmen Profesional, Sosialisasi Antisipatif Dan *Locuf Of Control* Mahasiswa Akuntansi Terhadap Perilaku *Whistleblowing* (Studi Empiris Pada Mahasiswa Akuntansi Strata 1 Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Wijaya Kusuma Surabaya).

Skripsi yang disusun ini merupakan prasyarat guna memperoleh gelar Sarjana Akuntansi Program Studi Akuntansi pada Universitas Wijaya Kusuma Surabaya. Susunan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dan masih terdapat kekurangan, untuk itu saran serta kritik yang sifatnya membangun dari pembaca sangat diharapkan.

Dalam penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan beberapa pihak terkait dalam memberikan kontribusi antara lain bimbingan serta fasilitas maupun bantuan data yang sangat diperlukan. Pada kesempatan ini peneliti menghaturkan banyak terima kasih kepada:

1. Ibu Lilik Mardiana, SE., M.Ak., Ak., CA., selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.
2. Bapak Drs.Ec.Iman Karyadi, MM., Ak., CA., selaku Dosen Pembimbing yang telah membimbing dari awal hingga akhir proses penulisan proposal penelitian ini.
3. Bapak Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wijaya Kusuma Surabaya yang telah memberikan kesempatan bagi peneliti untuk dijadikan objek penelitian.
4. Kedua orang tua dan keluarga yang telah memberikan semangat, do'a dan dukungan selama penulisan skripsi penelitian ini, sehingga penelitian ini terselesaikan.
5. Mahasiswa Program Studi Akuntansi Universitas Wijaya Kusuma Surabaya yang telah memberikan kesempatan untuk menjadi responden dalam penelitian ini
6. Teman-teman yang telah memberikan dukungan serta doa dalam menyelesaikan penelitian ini

Penulis menyadari bahwa penelitian ini masih memiliki kekurangan. Maka dari itu, kritik dan saran yang bersifat membangun sangat diharapkan sebagai perbaikan dan penyempurnaan penelitian ini.

Akhir kata, penulis berharap semoga penelitian ini bermanfaat bagi para pembaca dan pihak-pihak lain yang berkepentingan.

Surabaya, 12 Desember 2018

Penulis

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT .....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN .....	iii
HALAMAN SUSUNAN DOSEN PENGUJI .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
DAFTAR ISI .....	vi
DAFTAR TABEL .....	ix
DAFTAR GAMBAR .....	x
DAFTAR LAMPIRAN .....	xi
ABSTRACT .....	xii
ABSTRAK .....	xiii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	7
1.3 Tujuan Penelitian .....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
1.5 Sistematika Skripsi .....	9
BAB II TELAAH PUSTAKA.....	10
2.1 Landasan Teori.....	10
2.1.1 <i>Whistleblowing</i> .....	10
2.1.1.1 Jenis <i>Whistleblowing</i> .....	11
2.1.1.1 <i>Whistleblower</i> .....	13
2.1.2 Etika .....	15
2.1.3 Komitmen Profesional.....	16
2.1.4 Sosialisasi Antisipatif.....	19
2.1.5 <i>Locus Of Control</i> .....	20
2.2 Penelitian Sebelumnya .....	23
2.3 Hipotesis dan Model Analisis .....	25
2.3.1 Hipotesis .....	25
2.3.2 Model Analisis .....	27

BAB III METODE PENELITIAN .....	28
3.1 Pendekatan Penelitian .....	28
3.2 Populasi dan Sampel .....	28
3.3 Identifikasi Variabel .....	30
3.3.1 Variabel Bebas ( <i>Independent variable</i> ) .....	30
3.3.2 Variabel Terikat ( <i>Dependent variable</i> ) .....	31
3.4 Definisi Operasional Variabel.....	31
3.4.1 Etika .....	32
3.4.2 Komitmen Profesional.....	32
3.4.3 Sosialisasi Antisipatif .....	33
3.4.4 <i>Locus Of Control</i> .....	33
3.4.5 <i>Whistleblowing</i> .....	34
3.5 Jenis dan Sumber Data .....	36
3.6 Prosedur Pengumpulan Data.....	36
3.6.1 Studi Pendahuluan.....	37
3.6.2 Studi Pustaka .....	37
3.6.3 Studi Lapangan .....	37
3.7 Teknis Analisis.....	38
3.7.1 Uji Kualitas Data .....	38
3.7.2 Uji Asumsi Klasik .....	39
3.7.2.1 Uji Normalitas .....	39
3.7.2.2 Uji Multikolinearitas .....	39
3.7.2.3 Uji Auto Korelasi.....	39
3.7.2.4 Uji Heterokedastisitas .....	40
3.7.3 Uji Regresi Berganda.....	40
3.8 Pengujian Hipotesis .....	41
3.8.1 Uji t.....	41
3.8.2 Uji F .....	41
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	43
4.1 Hasil Penelitian .....	43
4.1.1 Statistik Deskriptif .....	43

4.2 Analisis Model atau Pengujian Hipotesis .....	45
4.2.1 Uji Kualitas Data.....	43
4.2.2 Uji Asumsi Klasik.....	47
4.2.3 Uji Regresi Linear Berganda .....	52
4.2.4 Uji Hipotesis .....	53
4.3 Pembahasan .....	56
<b>BAB V SIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN .....</b>	<b>60</b>
5.1 Simpulan.....	60
5.2 Saran.....	62
5.3 Keterbatasan.....	62
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>64</b>
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN.....</b>	<b>67</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Sebelumnya .....	23
Tabel 3.1 Populasi .....	41
Tabel 3.2 Definisi Operasional Varibel .....	42
Tabel 4.1 Presentase Responden .....	43
Tabel 4.2 Uji Statistik .....	45
Tabel 4.3 Uji Validitas Data.....	46
Tabel 4.4 Uji Reabilitas .....	47
Tabel 4.5 Uji Normalitas .....	48
Tabel 4.6 Uji Multikolinearitas .....	49
Tabel 4.7 Uji Autokorelasi .....	50
Tabel 4.8 Uji Glajer .....	51
Tabel 4.9 Uji Regresi Linier Berganda .....	53
Tabel 4.10 Uji F .....	54
Tabel 4.11 Uji Koefisien Determinasi .....	54
Tabel 4.12 Uji t .....	55

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Uji Heterokedestitas.....	51
--------------------------------------	----

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 Uji Statistik Deskriptif

Lampiran 2 Uji Validitas

Lampiran 3 Uji Reabilitas

Lampiran 4 Uji Normalitas

Lampiran 5 Uji Multikolinearitas

Lampiran 6 Uji Autokorelasi

Lampiran 7 Uji Heterokedastisitas

Lampiran 8 Uji Regresi Linear Berganda

Lampiran 9 Uji Hipotesis

Lampiran 10 Kuesioner

Lampiran 11 Rekap Kuseiner

## **ABSTRACT**

*This study aims to examine and obtain empirical evidence about the influence of ethics, professional commitment, anticipatory socialization, and locus of control of accounting student whistleblowing behavior. The number of samples used in this study were 145 respondents who represented several demographic characteristics, such as gender, semester, and had taken the audit course with the method of determining the sample was the purpose sampling method. Data collection is done by distributing questionnaires to accounting students at the University of Wijaya Kusuma Surabaya in the class of 2014-2016, and processed using SPSS Statistics 23.0. The results of the t-test of this study indicate that ethics, professional commitment, and anticipatory socialization have no effect on whistleblowing behavior. Whereas locus of control affects the behavior of whistleblowing. However, the results of the F test in this study all the variables x affect the behavior of the whistleblowing. This research is important for students to understand professional ethics and the success of internal control systems derived from the phenomenon of whistleblowing. For universities, this research can also be used as a reflection to stimulate the quality of students based on the planting of accounting professional ethics since students sit in college.*

*Keywords: ethics, professional commitment, anticipatory socialization, locus of control, and whistleblowing.*

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan memperoleh bukti empiris tentang pengaruh etika, komitmen profesional, sosialisasi antisipatif, dan *locus of control* mahasiswa akuntansi terhadap perilaku *whistleblowing*. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 145 responden yang mewakili beberapa kriteria, seperti semester dan sudah menempuh mata kuliah audit dengan metode penentuan sampel adalah metode *purpose sampling*, penentuan jumlah minimal sampel menggunakan rumus Slovin. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada mahasiswa akuntansi Universitas Wijaya Kusuma Surabaya angkatan 2014-2016, dan diolah menggunakan SPSS *Statistic* 23.0. Hasil uji t penelitian ini menunjukkan bahwa etika, komitmen profesional, dan sosialisasi antisipatif tidak berpengaruh terhadap perilaku *whistleblowing*. Sedangkan *locus of control* berpengaruh terhadap perilaku *whistleblowing*. Akan tetapi hasil uji F dalam penelitian ini semua variabel x berpengaruh terhadap perilaku *whistleblowing*. Penelitian ini penting bagi mahasiswa untuk memahami perilaku *whistleblowing* sejak duduk dibangku perkuliahan.. Bagi perguruan tinggi, penelitian ini juga dapat digunakan sebagai refleksi untuk menstimulus kualitas peserta didik berdasarkan penanaman etika profesi akuntansi sejak mahasiswa duduk dibangku perkuliahan.

Kata Kunci : etika, komitmen profesional, sosialisasi antisipatif, *locus of control*, dan *whistleblowing*.