

**PENGARUH PENGHARGAAN FINANSIAL, PENGAKUAN
PROFESIONAL, LINGKUNGAN KERJA, PERTIMBANGAN PASAR
KERJA, DAN PERSONALITAS TERHADAP PEMILIHAN KARIR
MAHASISWA AKUNTANSI SEBAGAI AKUNTAN
(Studi Empiris pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Wijaya Kusuma
Surabaya)**

**SKRIPSI
Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi
Program Studi Akuntansi**



Diajukan Oleh :

BERLI SELVIA EGAWATI

NPM : 15430019

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS WIJAYA KUSUMA SURABAYA**

2019

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Berli Selvia Egawati
NPM : 15430019
Alamat : Jl. Dk Karangan Gg I No. 63 Surabaya
Program Studi : Akuntansi
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul : Pengaruh Penghargaan Finansial, Pengakuan Profesional, Lingkungan Kerja, Pertimbangan Pasar Kerja, dan Personalitas (Studi Empiris Pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Wijaya Kusuma Surabaya). benar-benar karya sendiri dan bebas plagiat dan apabila pernyataan ini terbukti tidak benar maka saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat untuk dipergunakan sebagaimana semestinya.

Surabaya, 30 - 1 - 2019

Yang membuat pernyataan



Berli Selvia Egawati
NPM: 15430019

SKRIPSI
PENGARUH PENGHARGAAN FINANSIAL, PENGAKUAN
PROFESIONAL, LINGKUNGAN KERJA, PERTIMBANGAN PASAR
KERJA, DAN PERSONALITAS TERHADAP PEMILIHAN KARIR
MAHASISWA AKUNTANSI SEBAGAI AKUNTAN
(Studi Empiris Pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Wijaya Kusuma
Surabaya)

Diajukan Oleh :

BERLI SELVIA EGAWATI

NPM : 15430019

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH

DOSEN PEMBIMBING



Dra. NURUL AZIZAH, SE.,MM.

Tanggal, 24 - 1 - 2019

KETUA PROGRAM STUDI



LILIK MARDIANA, SE., M.Ak, Ak.CA.

Tanggal, 30 - 1 - 2019

SKRIPSI
PENGARUH PENGHARGAAN FINANSIAL, PENGAKUAN
PROFESIONAL, LINGKUNGAN KERJA, PERTIMBANGAN PASAR
KERJA, DAN PERSONALITAS TERHADAP PEMILIHAN KARIR
MAHASISWA AKUNTANSI SEBAGAI AKUNTAN
(Studi Empiris Pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Wijaya Kusuma
Surabaya)

Dipersiapkan dan Disusun Oleh :
BERLI SELVIA EGAWATI
NPM : 15430019

Susunan Dewan Penguji

Dosen Pembimbing

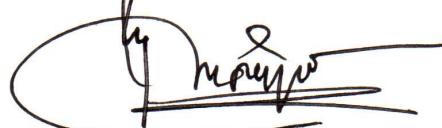


Dra. Nurul Azizah, SE., MM

Anggota Dewan Penguji



Eva Wany, SE, M.Ak.



Drs. Ec. Soemaryono, MM

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
untuk memperoleh gelar sarjana akuntansi
Tanggal...30-1-2019



Lilik Mardiana, SE., M.Ak, Ak.CA.
Ketua Program Studi Akuntansi

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur dan terima kasih saya panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan atas segala kemudahan, rahmat, karunia, dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir skripsi yang berjudul “Pengaruh Penghargaan Finansial, Pengakuan Profesional, Lingkungan Kerja, Pertimbangan Pasar Kerja, dan Personalitas Terhadap Pemilihan Karir Sebagai Akuntan”. Penulisan Skripsi ini bertujuan untuk menempuh dan memenuhi syarat untuk menyelesaikan Program Strata Satu (S1) Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.

Penulis menyadari bahwa selama proses penyusunan skripsi mendapat banyak bantuan dari berbagai pihak yang telah membantu. Oleh karena itu pada kesempatan ini dengan Hormat dan Kesungguhan hati penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Sri Harmadjji, dr., Sp. THT-KL (K), Selaku Rektor Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.
2. Bapak Drs. Ec Iman Karyadi, Ak, MM Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.
3. Ibu Lilik Mardiana, SE., M.Ak, Ak. CA Selaku Ketua Program Studi Akuntansi dan selaku dosen wali yang telah memberikan pengarahan dan bimbingan dalam menyusun studi pekuliahian.
4. Ibu Dra. Nurul Azizah, SE, MM Selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu dan tenaga serta pikiran dalam memberikan petunjuk,

5. pengarahan dan bimbingan yang sangat berguna dalam penyusunan skripsi ini.
6. Segenap Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wijaya Kusuma Surabaya yang telah membimbing dan memberikan bekal ilmu yang sangat berguna bagi penulis selama perkuliahan.
7. Kedua Orang tua dan adikku tercinta yang telah memberikan dukungan, doa, kasih sayang, motivasi dan seluruh bantuan yang diberikan kepada penulis.
8. Seluruh teman-temanku Akuntansi Angkatan 2015, khususnya kelas A, yang telah memberikan semangat, motivasi, dan dukungannya.
9. Untuk temanku tercinta Nisaa, Siffa, Serly yang telah memberikan dukungan, semangat, motivasi dan bantuan dalam penyusunan skripsi ini.
10. Untuk temanku Sari, Aini, Elis, Gita, Ila, Arum dan Retno yang telah memberikan semangat dan motivasi dan dukungan selama proses penyusunan skripsi.
11. Semua pihak yang telah membantu baik secara moral maupun material dalam penyusunan skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, banyak kekurangan dan kesalahan. Maka dari itu, penulis akan menerima kritik dan saran yang dapat membangun akan diterima dengan senang hati. Semoga Skripsi ini bermanfaat dan dapat digunakan sebagai tambahan informasi dan wacana bagi semua pihak yang membutuhkan.

Surabaya, 5 Januari 2019

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT.....	ii
HALAMAN PESETUJUAN.....	iii
LEMBAR SUSUNAN DEWAN PENGUJI.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR LAMPIRAN.....	ix
ABSTRAK.....	x
ABSTRACT.....	xi

BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
1.5 Sistematika Skripsi.....	10

BAB II TELAAH PUSTAKA.....	11
2.1 Landasan Teori.....	11
2.1.1 Akuntansi Keprilakuan.....	11
2.1.2 Persepsi.....	12
2.1.3 Karir.....	12
2.1.4 Teori Penghargaan.....	13
2.1.5 Pendidikan Profesi Akuntansi Indonesia.....	16

2.1.6 Profesi Akuntan.....	17
2.1.7 Faktor-Faktor Yang Menjadi Pertimbangan Dalam Pemilihan Karir Sebagai Akuntan.....	22
2.1.8 Penelitian Tedahulu.....	27
2.1.9 Hipotesis dan Model Analisis.....	28
BAB III METODE PENELITIAN.....	38
3.1 Pendekatan Penelitian.....	38
3.2 Populasi dan Sampel.....	38
3.3 Identifikasi Variabel.....	41
3.4 Definisi Operasional Variabel.....	41
3.5 Jenis dan Sumber Data.....	45
3.6 Prosedur Pengumpulan Data.....	46
3.7 Teknik Analisis Data.....	46
3.8 Pengujian Hipotesis.....	50
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	53
4.1 Gambaran Umum.....	53
4.1.1 Data Umum Objek Penelitian.....	53
4.1.2 Deskripsi Hasil Penelitian.....	54
4.1.3 Deskripsi Karakteristik Responden Penelitian.....	53
4.1.4 Analisis Statistik Deskriptif Variabel.....	56
4.2 Analisis Data.....	63
4.2.1 Uji Validitas Dan Reabilitas.....	62
4.2.2 Uji Asumsi Klasik.....	64
4.2.3 Analisis Regresi Berganda.....	68
4.3 Pembahasan.....	74

BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	80
5.1 Kesimpulan.....	80
5.2 Saran.....	81
5.3 Keterbatasan.....	81

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Jumlah Populasi.....	48
Tabel 4.1 Jumlah Populasi.....	53
Tabel 4.2 Distribusi Penyebaran Kuesioner.....	54
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Angkatan.....	54
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	55
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Karir.....	55
Tabel 4.6 Kategori Mean Masing-Masing Responden.....	57
Tabel 4.7 Distribusi Frekuensi Dan Statistik Penghargaan Finansial (X1).....	57
Tabel 4.8 Distribusi Frekuensi Dan statistik Pengakuan Profesional (X2).....	58
Tabel 4.9 Distribusi Frekuensi Dan Statistik Lingkungan Kerja (X3).....	59
Tabel 4.10 Distribusi Frekuensi Dan Statistik Pertimbangan Pasar Kerja (X4)....	60
Tabel 4.11 Distribusi Frekuensi dan Statistik Personalitas (X5).....	61
Tabel 4.12 Distribusi Frekuensi Dan Statistik Pemilihan Karir Sebagai Akuntan (Y).....	62
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas.....	63
Tabel 4.14 Hasil Uji Reabilitas.....	65
Tabel 4.15 Hasil Uji Normalitas.....	66
Tabel 4.16 Hasil Multikolinearitas.....	67
Tabel 4.17 Hasil Heteroskedastisitas.....	68
Tabel 4.18 Hasil Autokorelasi.....	69

Tabel 4.19 Hasil Regresi Linier Berganda.....	69
Tabel 4.20 Hasil Uji F.....	72
Tabel 4.21 Hasil Uji T.....	73
Tabel 4.22 Hasil Koefisien Determinasi.....	74

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Sistem Pendidikan Akuntansi di Indonesia.....	16
Gambar 2.2 Model Analisis.....	37

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner

Lampiran 2 : Tabulasi Tanggapan Responden Penelitian

Lampiran 3 : Output SPSS

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk menguji dan menganalisis Pengaruh Penghargaan Finansial, Pengakuan Profesional, Lingkungan Kerja, Pertimbangan Pasar Kerja dan Personalitas terhadap pemilihan karir mahasiswa akuntansi Universitas Wijaya Kusuma Surabaya sebagai akuntan. Teknik Pemilihan sampel menggunakan metode Purposive Sampling sebanyak 80 responden. Data diperoleh dari kuesioner dianalisis dengan regresi linier berganda melalui SPSS Versi 21. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa penghargaan finansial nilai signifikansi $0,851 > 0,05$, pertimbangan pasar kerja signifikansi $0,884 > 0,05$ yang berarti tidak berpengaruh terhadap pemilihan karir sebagai akuntan, Sedangkan pengakuan profesional signifikansi $0,009 < 0,005$, lingkungan kerja signifikansi $0,006 < 0,05$ dan personalitas signifikansi $0,011 < 0,05$ yang berarti berpengaruh terhadap pemilihan karir sebagai akuntan.

Kata Kunci : Penghargaan Finansial, Pengakuan Profesional, Lingkungan Kerja, Pertimbangan Pasar kerja, Personalitas dan Pemilihan karir akuntan.

ABSTRACT

The purpose of this study is to test and analyze the effect of Financial Reward, Professional Recognition, Work Environment, Labor Market Considerations and Personality on career choice of Accounting students at Wijaya Kusuma Surabaya as an Accountant. The sample selection technique used the purpose sampling method many as 80 respondents. Data obtained from questionnaire were analyzed by multiple linear regression through SPSS version 21. The results show that the financial reward of the significance of 0,851 is greater than 0,05. the labor market consideration of the significance of 0,884 is greater than 0,05, which means that it does not influence career choice as an accountant while the professional recognition of the significance of 0,009 is smaller than 0,05, the work environment of the significance of 0,006 is smaller than 0,05 and the personality of the significance of 0,011 is smaller than 0,05 which means influential on career choice as an accountant.

Keyword: *Financial Reward, Professional Recognition, Work Environment, Labor Market Considerations, Personality and Selection Of Accountant Profession Career.*