

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, KOMPENSASI DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SRI
MURNI ALUMINIUM SURABAYA**

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen
Program Studi Manajemen**



Diajukan Oleh :

CLARA INDAH PUTRI JUWITA

NPM : 14420091

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS WIJAYA KUSUMA SURABAYA
2018**

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Clara Indah Putri Juwita
NPM : 14420091
Alamat : Karanganyar Mulya IV/37 Surabaya
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sri Murni Aluminium” adalah benar-benar karya sendiri dan bebas dari plagiat, dan apabila pernyataan ini terbukti tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 19 Juli 2018

Yang Membuat Pernyataan




(Clara Indah Putri Juwita)

NPM : 14420091

SKRIPSI

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, KOMPENSASI DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. SRI MURNI ALUMINIUM**

Diajukan Oleh:

CLARA INDAH PUTRI JUWITA
NPM : 14420091


TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH:

DOSEN PEMBIMBING


Lestari, SE, MM

Tanggal, 13 - 08 - 2018

KETUA PROGRAM STUDI


Dr. SITI DJAMILAH, SE., M.Si

Tanggal, 13 - 08 - 2018

SKRIPSI

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, KOMPENSASI, DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. SRI MURNI ALUMINIUM**


**Dipersembahkan dan disusun oleh:
CLARA INDAH PUTRI JUWITA
NPM : 14420091**

Susunan Dewan Penguji

Pebimbing Utama


Lestari, SE, MM

Anggota Dewan Penguji Lain


Dwi Indah M,SE, MM
.....


Drs.Ec.Dwi Bhakti.I,Msi
.....

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
Untuk memperoleh gelar sarjana ekonomi dan bisnis

Tanggal..... 13 - 08 - 2018



Dr. SITI DJAMILAH,SE.,M.Si
Ketua Program Studi

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang melimpahkan segala nikmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sri Murni Aluminium”**. Penulisan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar sarjana pendidikan Program Sarjana (S1) pada Fakultas Ekonomi Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis telah mendapatkan banyak bantuan dan dorongan dari berbagai pihak sehingga pada kesempatan ini penulis dengan segala kerendahan hati dan penuh rasa hormat mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan moril maupun materil secara langsung maupun tidak langsung kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini hingga selesai, terutama yang saya hormati :

1. Tuhan Yesus Kristus yang selalu menuntun dan memberi penghiburan disaat saya jatuh.
2. Prof. H. Sri Harmadji, dr, Sp, THT-KL.(K), Rektor Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.
3. Drs. Ec. Iman Karyadi, Ak, MM., Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.
4. Dr. Siti Djamilah, SE., M.Si., Ketua Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.

5. Bapak Lestari, SE, MM selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan bimbingan, bantuan dan masukan selama proses penulisan skripsi.
6. Ibu Drs. Ec. Dwi Bhakti Irianti, M.Si selaku Dosen Wali.
7. Bapak Drs. Ec. Iman Karyadi, MM, Ak., CA, selaku Dekan Fakultas Ekonomi, seluruh dosen dan karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Wijaya Kusuma Surabaya yang telah mendukung setiap upaya pengembangan potensi akademik mahasiswanya.
8. Dr. Siti Djamilah, SE., M.Si., Ketua Program Studi Manajemen, Fakultas.
9. Seluruh dosen dan staff Fakultas Ekonomi Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.
10. Special for my super fams (mama, papa, k Ysi, k Regy, k Agung n little Audrey) Im blessed enough for having amazing family, always support me no matter what n always remind me to keep going further n further. Im nothing without u all. I laf u n GBU.
11. Sahabat-Sahabatku Indah, eva, haidah, hestong, wulan, Pou (im so laf u all), mb Era, ciciik (thx sist for ur help) and last but no least Exit Group (thx for suport me). Im so greatfull to have friends like u all.
12. Rekan-rekan di Jurusan Manajemen, Universitas Wijaya Kusuma Surabaya yang juga telah banyak membantu penulis.
13. Karyawan PT. Sri Murni Aluminium yang telah bersedia menjadi responden dan rela menyediakan waktunya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini belum sempurna, baik dari segi materi maupun penyajiannya. Oleh sebab itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun dari semua pihak demi kesempurnaan skripsi ini.

Terakhir penulis berharap, semoga tugas akhir ini dapat memberikan hal yang bermanfaat dan menambah wawasan bagi pembaca dan khususnya bagi penulis juga.

Surabaya, 19 Juli 2018

Penulis

Clara Indah Putri Juwita

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kepemimpinan, motivasi, kompensasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Sri Murni Aluminium. Variabel bebas dalam penelitian ini adalah kepemimpinan, motivasi, kompensasi, dan disiplin kerja. Sedangkan variabel terikat adalah kinerja karyawan. Dalam penelitian ini penentuan sampel dilakukan dengan prosedur purposive sampling. Jumlah sampel yang digunakan sebanyak 57 pegawai pada PT. Sri Murni Aluminium. Metode analisis data menggunakan teknik regresi linear berganda. Sebelum melakukan analisis data dilakukan uji validitas dan uji reliabilitas. Hasilnya adalah semua variabel valid dan reliabel. Hasil uji t dari regresi linear berganda menunjukkan variabel kepemimpinan (X_1) mempunyai signifikansi $0,013 < 0,05$. Dengan demikian hipotesis 1 yang menyatakan “kepemimpinan kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Sri Murni Aluminium” dapat terbukti kebenarannya. Variabel motivasi (X_2) mempunyai signifikansi $0,001 < 0,05$. Dengan demikian hipotesis 2 yang menyatakan “motivasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Sri Murni Aluminium” dapat terbukti kebenarannya. Variabel kompensasi (X_3) mempunyai signifikansi $0,012 < 0,05$. Dengan demikian hipotesis 3 yang menyatakan “kompensasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Sri Murni Aluminium” Variabel disiplin kerja (X_4) mempunyai signifikansi $0,036 < 0,05$. Dengan demikian hipotesis 4 yang menyatakan “disiplin kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Sri Murni Aluminium” dapat terbukti kebenarannya. Hasil uji F dari regresi linear berganda menunjukkan $F_{hitung} > F_{tabel}$ yaitu $11,598 > 2,550$ dengan signifikansi $0,000 < 0,05$. Dengan demikian hipotesis 5 yang menyatakan “Kepemimpinan, motivasi, kompensasi dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Sri Murni Aluminium” dapat terbukti kebenarannya.

Kata kunci : Kepemimpinan, Motivasi, Kompensasi, disiplin kerja dan kinerja karyawan

ABSTRACT

This study aims to examine the influence of leadership, motivation, compensation, and work discipline on employee performance at PT. Sri Murni Aluminium. The independent variables in this research are leadership, motivation, compensation, and work discipline. While the dependent variable is employee performance. In this research, the sample determination was done by purposive sampling. The number of samples used are 57 employees at PT. Sri Murni Aluminium. Methods of data analysis using multiple linear regression techniques. Before performing data analysis, validity test and reliability test are performed. The result is all valid and reliable variables. Result of t test from multiple linear regression show leadership variable (X1) has significance $0,013 < 0,05$. Thus hypothesis 1 that states "leadership work partially significant effect on employee performance at PT. Sri Murni Aluminium" can be proven true. Motivation variable (X2) has significance $0,001 < 0,05$. Thus the hypothesis 2 which states "partial motivation has a significant effect on employee performance at PT. Sri Murni Aluminium" can be proven true. The compensation variable (X3) has a significance of $0.012 < 0.05$. Thus hypothesis 3 which states "compensation partially significant effect on employee performance at PT. Sri Murni Aluminium" Variable work discipline (X4) has a significance of $0.036 < 0.05$. Thus hypothesis 4 which states "work discipline partially significant effect on employee performance at PT. Sri Murni Aluminium" can be proven true. F test results from multiple linear regression shows $F_{count} > F_{table}$ is $11.598 > 2.550$ with significance $0,000 < 0.05$. Thus hypothesis 5 which states "Leadership, motivation, compensation and work discipline simultaneously have a significant effect on employee performance at PT. Sri Murni Aluminium" can be proven true.

Keywords: Leadership, Motivation, Compensation, work discipline and employee performance

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	ii
HALAMAN PERSETUJAN.....	iii
HALAMAN SUSUNAN DEWAN PENGUJI	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
ABSTRAK	xvii
ABSTRACT.....	xviii

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah	5
1.3. Tujuan Penelitian	5
1.4. Manfaat Penelitian	6
1.5. Sistematika Penulisan	7

BAB II TELAAH PUSTAKA

2.1.Landasan Teori	9
2.1.1 Sumber Daya Manusia	9
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.1.2.1 Fungsi-Fungsi MSDM	11
2.1.2.2 Tujuan MSDM	12
2.1.3 Kepemimpinan.....	13
2.1.3.1 Teori-Teori Kepemimpinan	14
2.1.3.2 Gaya Kepemimpinan	16
2.1.3.3 Indikator Kepemimpinan	17
2.1.4 Motivasi	18
2.1.4.1 Teori Motivasi	19
2.1.4.2 Prinsip Motivasi	20
2.1.4.3 Metode Motivasi	22
2.1.4.4 Indikator Motivasi	22
2.1.5 Kompensasi.....	24
2.1.5.1 Dimensi Kompensasi	24
2.1.5.2 Mengukur Kompensasi	26
2.1.5.3 Asas Kompensasi	28
2.1.6 Kedisipilinan	29
2.1.6.1 Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	30
2.1.6.2 Pendekatan Disiplin Kerja	33
2.1.6.3 Indikator Disiplin Kerja	35

2.1.7 Kinerja	36
2.1.7.1 Pengukuran Kinerja Karyawan	36
2.1.7.2 Metode Penilaian Kinerja	39
2.1.7.3 Tujuan dan Manfaat Penilaian Kinerja	40
2.2. Keterkaitan Antar Variabel Penelitian	42
2.2.1 Hubungan Antara Kepemimpinan Dengan Kinerja Karyawan....	42
2.2.2 Hubungan Antara Motivasi Dengan Kinerja Karyawan	43
2.2.3 Hubungan Antara Kompensasi Dengan Kinerja Karyawan.....	44
2.2.4 Hubungan Antara Disiplin Kerja Dengan Kinerja Karyawan	44
2.3. Penelitian Terdahulu	45
2.4. Hipotesis dan Model Analisis	47
2.4.1 Hipotesis	47
2.4.2 Model Analisis	47

BAB III METODE PENELITIAN

3.1. Pendekatan Penelitian	49
3.2. Populasi dan Sampel	49
3.2.1 Populasi	49
3.2.2 Sampel	49
3.3. Identifikasi Variabel	50
3.4. Definisi Operasional Variabel.....	50
3.5. Jenis dan Sumber Data	53
3.5.1 Jenis Data	53

3.5.2 Sumber Data	53
3.6. Prosedur Pengumpulan Data	54
3.7. Uji Validitas dan Reliabilitas	55
3.7.1 Uji Validitas	55
3.7.2 Uji Reliabilitas	55
3.8. Teknik Analisis	56
3.8.1 Analisis Regresi Linier Berganda	56
3.9. Uji Hipotesis	57
3.9.1 Uji F	57
3.9.2 Uji t	58
3.9.3 Koefisien Determinan (R^2)	60
3.9.4 Uji Dominan.....	61

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian	62
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan	62
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan	63
4.1.3 Struktur Organisasi	63
4.1.4 Job Description	64
4.2 Deskripsi Penelitian	66
4.2.1 Deskripsi Identitas Responden	66
4.2.1.1 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	66
4.2.1.2 Identitas Responden Berdasarkan Usia	67
4.2.1.3 Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan	68

4.2.1.4 Identitas Responden Berdasarkan Masa Kerja	69
4.3 Deskripsi Variabel Penelitian	69
4.4 Deskripsi Frekuensi Skor Indikator Variabel	70
4.4.1 Deskripsi Variabel Kepemimpinan	70
4.4.2 Deskripsi Variabel Motivasi	72
4.4.3 Deskripsi Variabel Kompensasi	73
4.4.4 Deskripsi Variabel Disiplin Kerja	74
4.4.5 Deskripsi Variabel Kinerja	75
4.5 Analisis Data	76
4.5.1 Hasil Pengujian Validitas	76
4.5.2 Hasil Pengujian Reliabilitas	80
4.6 Hasil Pengujian Regresi Linier Sederhana	81
4.7 Hasil Pengujian Koefisien Determinasi Berganda (R^2)	83
4.8 Hasil Pengujian Hipotesis	84
4.8.1 Hasil Pengujian Uji F	84
4.8.2 Hasil Pengujian Uji t	86
4.8.3 Hasil Pengujian Dominan	91
4.9 Pembahasan	92

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan	95
5.2 Saran	95

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

No. Tabel	Judul	Halaman
Tabel 4.1	Data Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	67
Tabel 4.2	Data Identitas Responden Berdasarkan Usia	67
Tabel 4.3	Data Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan	68
Tabel 4.4	Data Identitas Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	69
Tabel 4.5	Kategori Penilaian	70
Tabel 4.6	Jawaban Responden Mengenai Variabel Kepemimpinan ..	71
Tabel 4.7	Jawaban Responden Mengenai Variabel Motivasi	72
Tabel 4.8	Jawaban Responden Mengenai Variabel Kompensasi	73
Tabel 4.9	Jawaban Responden Mengenai Variabel Disiplin Kerja ...	74
Tabel 4.10	Jawaban Responden Mengenai Variabl Kinerja Karyawan	75
Tabel 4.11	Hasil Pengujian Validitas Variabel Kepemimpinan	77
Tabel 4.12	Hasil Pengujian Validitas Variabel Motivasi	77
Tabel 4.13	Hasil Pengujian Validitas Variabel Kompensasi	78

Tabel 4.14	Hasil Pengujian Validitas Variabel Disiplin Kerja	79
Tabel 4.15	Hasil Pengujian Validitas Variabel Kinerja Karyawan	79
Tabel 4.16	Hasil Pengujian Reliabilitas	80
Tabel 4.17	Hasil Pengujian Regresi Linier Berganda	81
Tabel 4.18	Hasil Koefisien Determinasi Berganda	83
Tabel 4.19	Hasil Analisis Uji F	84
Tabel 4.20	Hasil Analisa Uji t	86
Tabel 4.21	Hasil Analisis Uji Dominan	91

DAFTAR GAMBAR

No. Gambar	Judul	Halaman
Gambar 4.1	Kurva Distribusi Uji F	85
Gambar 4.2	Kurva Distribusi Uji t Pengaruh Kepemimpinan (X_1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	87
Gambar 4.3	Kurva Distribusi Uji t Pengaruh Motivasi (X_2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	88
Gambar 4.4	Kurva Distribusi Uji t Pengaruh Kompensasi (X_3) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	89
Gambar 4.5	Kurva Distribusi Uji t Pengaruh Disiplin Kerja (X_4) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	90

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Surat Keterangan PT. Sri Murni Aluminium
- Lampiran 2 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 3 Input SPSS
- Lampiran 4 Output SPSS
- Lampiran 5 Tabel Uji F
- Lampiran 6 Tabel Uji t