

**PENGARUH GENDER, PENGHARGAAN FINANSIAL,
PERTIMBANGAN PASAR KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP MINAT MAHASISWA AKUNTANSI UNIVERSITAS
WIJAYA KUSUMA SURABAYA UNTUK BERKARIR SEBAGAI
AKUNTAN PUBLIK**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi
Program Studi Akuntansi**



Diajukan Oleh :

MIA AINUN PRIYANTI

NPM: 14430019

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS WIJAYA KUSUMA SURABAYA**

2018

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Mia Ainun Priyanti

NPM : 14430019

Alamat : Pondok Benowo Indah Blok FK No. 19, Surabaya

Program Studi : Akuntansi

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi dengan judul "Pengaruh Gender, Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Universitas Wijaya Kusuma Surabaya Untuk Berkarir Sebagai Akuntan Publik" adalah murni karya saya sendiri dan bebas plagiat.

Apabila di kemudian hari terbukti pernyataan saya ini tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan skripsi dan gelar yang saya peroleh atas skripsi saya tersebut.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya.

Surabaya, 27 Agustus 2018

Yang membuat Pernyataan



(MIA AINUN PRIYANTI)

NPM: 14430019

SKRIPSI

**PENGARUH GENDER, PENGHARGAAN FINANSIAL,
PERTIMBANGAN PASAR KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP MINAT MAHASISWA AKUNTANSI UNIVERSITAS
WIJAYA KUSUMA SURABAYA UNTUK BERKARIR SEBAGAI
AKUNTAN PUBLIK**

Diajukan Oleh :

MIA AINUN PRIYANTI

NPM: 14430019

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH:

DOSEN PEMBIMBING



AGUS SUMANTO, SE., M.Si.Ak.,CA.,CPA,CPL,CRBC

Tanggal, 25-08-2018

KETUA PROGRAM STUDI



LILIK MARDIANA, SE.,M.Ak.,Ak.,CA

Tanggal, 29-08-2018

SKRIPSI

**PENGARUH GENDER, PENGHARGAAN FINANSIAL,
PERTIMBANGAN PASAR KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP MINAT MAHASISWA AKUNTANSI UNIVERSITAS
WIJAYA KUSUMA SURABAYA UNTUK BERKARIR SEBAGAI
AKUNTAN PUBLIK**

Dipersiapkan dan disusun Oleh :

MIA AINUN PRIYANTI

NPM: 14430019

Susunan Dewan Penguji

Pembimbing Utama

Anggota Dewan Penguji Lain



Agus Sumanto, SE.,M.Si.Ak.,CA.,CPA.



Lilik Mardiana, SE.,M.Ak.,Ak.,CA



Sarah Yuliarini, SE.,M.Ak.,PhD

**Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
Untuk memperoleh gelar Sarjana Akuntansi**

Tanggal, 14 Agustus 2018



LILIK MARDIANA, SE.,M.Ak.,Ak.,CA.

Ketua Program Studi

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas segala berkat, rahmat dan penyertaannya sehingga penulisan skripsi yang berjudul “Pengaruh Gender, Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Mahasiswa Akuntansi Universitas Wijaya Kusuma Surabaya Untuk Berkarir Sebagai Akuntan Publik” ini dapat diselesaikan. Penyusunan skripsi ini dalam rangka memenuhi persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Akuntansi di Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.

Penulis menyampaikan terima kasih atas bantuan, bimbingan, dukungan, semangat dan doa baik langsung maupun tidak langsung dalam penyelesaian skripsi ini. Pada kesempatan ini ucapan terima kasih penulis ucapkan kepada:

1. Bapak Prof. H. Sri Harmadji, dr. Sp.THT-KL (K), selaku Rektor Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.
2. Bapak Drs. Ec. Iman Karyadi, M.M., Ak., CA, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.
3. Ibu Lilik Mardiana, SE., M.Ak, Ak.CA selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wijaya Kusuma Surabaya yang telah membantu penulis dalam penyusunan skripsi ini..
4. Bapak Agus Sumanto, SE., M.Si. Ak., CA., CPA, CPI, CRBC selaku Dosen Pembimbing terima kasih karena selama ini memberikan masukan atau saran dan bimbingan dalam kelengkapan dan kelancaran sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

5. Ibu Mira Pramudianti,SE.,M.Ak selaku Dosen Wali terima kasih atas bimbingannya selama perkuliahan.
6. Untuk seluruh keluarga penulis, khususnya pada Mama , Ayah dan Adik saya, terima kasih banyak atas dukungan dan doa yang diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
7. Untuk sahabat terbaik Nuky, Kiki, Anita, Dian, dan Mita terima kasih atas dukungan dan doa yang diberikan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Untuk teman penulis Kevin, Tika, Ajeng, Rizky, Mas Mujib, Mas Afiq dan Ko Felix terima kasih atas dukungan dan doa yang diberikan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
9. Untuk seluruh teman-teman dan semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu yang telah membantu penulis dalam penyusunan skripsi ini baik secara psikologis, materi dan tenaga yang telah disebutkan maupun yang tidak sempat disebutkan satu-persatu.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, karena keterbatasan pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Penulis dengan senang hati menerima kritik dan saran dari berbagai pihak, penulis berharap karya tulis ini dapat memberikan manfaat bagi pihak yang membutuhkan dan bisa dikembangkan lebih lanjut.

Surabaya,10 Juli 2018

Penulis

Mia Ainun Priyanti

**PENGARUH GENDER, PENGHARGAAN FINANSIAL,
PERTIMBANGAN PASAR KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP MINAT MAHASISWA AKUNTANSI UNIVERSITAS
WIJAYA KUSUMA SURABAYA UNTUK BERKARIR SEBAGAI
AKUNTAN PUBLIK**

ABSTRAKS

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh gender, lingkungan kerja, penghargaan finansial, dan pertimbangan pasar kerja berpengaruh terhadap minat mahasiswa Akuntansi Universitas Wijaya Kusuma Surabaya untuk berkarir sebagai Akuntan Publik. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan pendekatan kausal. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel gender (X_1), penghargaan finansial (X_2), pertimbangan pasar kerja (X_3), lingkungan kerja (X_4), secara simultan mempengaruhi variabel minat berkarir mahasiswa menjadi akuntan publik (Y). Akan tetapi variabel gender (X_1) secara parsial tidak memberikan pengaruh terhadap variabel minat berkarir mahasiswa menjadi akuntan publik (Y). Hasil regresi menunjukkan persamaan $Y = 4,707 - 0,167 X_1 + 0,271 X_2 + 0,381 X_3 + 0,365 X_4$ yang berarti bahwa ada pengaruh positif yang diberikan oleh penghargaan finansial (X_2), pertimbangan pasar kerja (X_3), lingkungan kerja (X_4), sedangkan variabel gender (X_1) menunjukkan pengaruh negatif. Analisis determinasi berganda menunjukkan bahwa nilai *R Square* adalah 0,341, yang artinya adalah kemampuan variabel gender (X_1), penghargaan finansial (X_2) pertimbangan pasar kerja (X_3), lingkungan kerja (X_4) dalam mempengaruhi minat berkarir mahasiswa (Y) adalah sebesar 34,1%, sedangkan 65,9% dipengaruhi oleh variabel atau faktor lainnya yang tidak ada dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Gender, Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja, Lingkungan Kerja, Minat Berkarir

**THE INFLUENCE OF GENDER, FINANCIAL AWARD, JOB MARKET
CONSIDERATIONS AND WORK ENVIRONMENT ON INTEREST OF
WIJAYA KUSUMA COLLAGE STUDENT CAREER AS AN PUBLIC
ACCOUNTANT**

ABSTRACT

This study aims to examine the influence of gender, work environment, financial rewards, and labor market considerations affecting the interest of Wijaya Kusuma University Accounting students in Surabaya for a career as a Public Accountant. The research method used is quantitative with a causal approach. The results showed that gender variables (X1), financial rewards (X2), labor market considerations (X3), work environment (X4), simultaneously influenced the student career interest variable to become a public accountant (Y). However, the gender variable (X1) partially does not influence the student career interest variable to become a public accountant (Y). Regression results show the equation $Y = 4.707 - 0.167 X1 + 0.271 X2 + 0.381 X3 + 0.365 X4$ which means that there is a positive influence given by financial awards (X2), labor market considerations (X3), work environment (X4), while gender variables (X1) shows a negative influence. Multiple determination analysis shows that the value of R Square is 0.341, which means the ability of gender variables (X1), financial awards (X2) consideration of the labor market (X3), work environment (X4) in influencing student career interest (Y) is 34, 1%, while 65.9% is influenced by variables or other factors that were not present in this study.

Keywords: Gender, Financial Awards, Labor Market Considerations, Work Environment, Career Interest.

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Surat Pernyataan Bebas Plagiat.....	ii
Halaman Persetujuan.....	iii
Halaman Susunan Dewan Penguji	iv
Kata Pengantar	v
Abstraks	vii
Abstract	viii
Daftar Isi.....	ix
Daftar Tabel	xii
Daftar Gambar.....	xiii
Daftar Lampiran	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	9
1.5 Sistematika Skripsi.....	9
BAB II TELAAH PUSTAKA.....	11
2.1 Landasan Teori.....	11
2.1.1 Gender	11
2.1.2 Penghargaan Finansial	13
2.1.3 Pertimbangan Pasar Kerja.....	16
2.1.4 Lingkungan Kerja.....	18
2.1.5 Minat dalam Berkarir Sebagai Akuntan Publik	20
2.1.6 Akuntan Publik	25

2.2	Penelitian Sebelumnya	27
2.3	Hipotesis dan Model Analisis	32
2.3.1	Hipotesis.....	32
2.3.2	Model Analisis	36
BAB III	METODE PENELITIAN	38
3.1	Pendekatan Penelitian	38
3.2	Deskripsi Populasi dan Penentuan Sampel	39
3.3	Identifikasi Variabel.....	41
3.4	Definisi Operasional Variabel.....	41
3.5	Jenis dan Sumber Data	44
3.5.1	Jenis Data	44
3.5.2	Sumber Data.....	44
3.6	Prosedur Pengumpulan Data.....	45
3.7	Teknik Analisis Data.....	45
3.7.1	Uji Asumsi Klasik.....	45
3.7.1.1	Uji Normalitas.....	45
3.7.1.2	Uji Multikolinearitas	46
3.7.2	Uji Kualitas Data.....	46
3.7.2.1	Uji Validitas Data.....	46
3.7.2.2	Uji Realibilitas Data	46
3.7.3	Regresi Linier Berganda	47
3.7.4	Analisis Koefisien Determinasi Berganda	48
3.7.5	Uji Hipotesis	48

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	52
4.1 Gambaran Umum Subyek Penelitian	52
4.2 Hasil Penelitian	53
4.2.1 Uji Kualitas Data	53
4.2.1.1 Uji Reliabilitas Data.....	53
4.2.1.2 Uji Validitas Data.....	54
4.2.2 Uji Asumsi Klasik.....	55
4.2.2.1 Uji Normalitas.....	55
4.2.2.2 Uji Multikolinieritas.....	56
4.3 Analisis Model dan Pengujian Hipotesis	58
4.3.1 Pengujian Dengan Analisis Regresi Linier Berganda.	58
4.3.1.1 Analisis Regresi Linier Berganda	58
4.3.1.2 Analisis Koefisien Determinasi Berganda	61
4.3.2 Pengujian Hipotesis.....	61
4.3.2.1 Uji Kelayakan Model (Uji F)	62
4.3.2.1 Uji t	62
4.4 Pembahasan.....	64
BAB V SIMPULAN, SARAN, DAN KETERBATASAN PENELITIAN....	68
5.1 Simpulan	68
5.2 Saran.....	69
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	69
DAFTAR PUSTAKA	71
LAMPIRAN.....	75

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Kantor Akuntan Publik di Surabaya	12
Tabel 2.2 Imbalan Jasa per-jam Audit Laporan Keuangan.....	16
Tabel 2.3 Jenjang Karir Auditor dan Tanggung Jawabnya.....	24
Tabel 2.4 Penelitian Sebelumnya.....	31
Tabel 3.1 Populasi Penelitian.....	39
Tabel 4.1 Distribusi Kuesioner	53
Tabel 4.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	53
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas.....	54
Tabel 4.4 Uji Normalitas.....	56
Tabel 4.5 Uji Multikolinieritas.....	57
Tabel 4.6 Output Regresi	58
Tabel 4.7 Koefisien Determinasi Berganda	61
Tabel 4.8 Uji F	62
Tabel 4.9 Uji t	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Konseptual	36
---------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner	75
Lampiran 2	Tabel Frekuensi	78
Lampiran 3	Uji Kualitas Data	87
Lampiran 4	Uji Statistik Deskriptif	95
Lampiran 5	Uji Regresi Linier Berganda dan Uji Hipotesis	96
Lampiran 6	Uji Normalitas	100
Lampiran 7	Tabel Rekapitulasi Jumlah Mahasiswa.....	101