



## BAGIAN II

Kuisisioner ini terdiri dari lima pilihan. Saudara diminta memilih hanya satu jawaban yang paling sesuai menurut pendapat Saudara. Beberapa pertanyaan sangat mirip dengan pertanyaan lain, hal ini untuk memastikan agar kami benar-benar mengukur secara akurat tentang pendapat Saudara. Untuk pernyataan di bawah ini, berikanlah jawaban anda sesuai dengan petunjuk di bawah ini :

1. Berikan tanda ( X ) pada salah satu angka pada kolom pernyataan responden yang mencerminkan jawaban anda terhadap pernyataan penulis.
2. Terdapat 5 ( lima ) angka yang dapat anda pilih dengan keterangan sebagai berikut:
  - a) Sangat Tidak Setuju : STS
  - b) Setuju : S
  - c) Tidak Setuju : TS
  - d) Sangat Setuju : SS
  - e) Netral : N

### 1. Beban Kerja

No	Pertanyaan	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1	Saya bekerja di PT Pulau Nusantara Indonesia selalu mencapai target yang ditetapkan perusahaan					
2	Saya bekerja PT Pulau Nusantara Indonesia selalu menyesuaikan dengan kondisi di tempat kerja terkait dengan beban dan tanggung jawab					
3	Saya menyelesaikan pekerjaan saya di PT Pulau Nusantara Indonesia sesuai dengan waktu yang ditargetkan					
4	Saya menyelesaikan pekerjaan saya di PT Pulau Nusantara Indonesia selalu sesuai dengan standar yang ditetapkan perusahaan					

### 2. Konflik di Tempat Kerja

No	Pertanyaan	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1	Selama Saya bekerja di PT Pulau Nusantara Indonesia sering mengalami perbedaan pendapat dengan rekan kerja					
2	Selama Saya bekerja di PT Pulau Nusantara Indonesia sering merasa lelah mental akibat konflik kerja					
3	Selama Saya bekerja di PT Pulau Nusantara Indonesia sering mengalami ketergantungan pribadi dengan rekan kerja					
4	Selama Saya bekerja di PT Pulau Nusantara Indonesia merasa memiliki perbedaan visi					

	dengan teman kerja saya					
5	Selama Saya bekerja di PT Pulau Nusantara Indonesia saya sring mengalami perbedaan dalam mencari solusi dalam menyelesaikan masalah dengan rekan kerja					

### 3. Komitmen Organisasi

No	Pertanyaan	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1	Saya bekerja di PT Pulau Nusantara Selama Saya bekerja di PT Pulau Nusantara Indonesia selalu mempunyai komitmen efektif denagn tujuan perusahaan dan bangga menjadi bagian dari perusahaan ini					
2	Saya bekerja di PT Pulau Nusantara Selama Saya bekerja di PT Pulau Nusantara Indonesia selalu memegang komitmen secara berkelanjutan dan terdorong untuk bertahan di perusahaan karena norma-norma etika					
3	Selama Saya bekerja di PT Pulau Nusantara Indonesia selalu berkomitmen normatif dan merasa kehilangan pekerjaan di perusahaan ini akan membawa dampak negatif bagi kehidupan saya					

### 3. Niat Keluar

No	Pertanyaan	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1	Saya sering merasa memiliki kesempatan di luar perusahaan ini jika saya meninggalkan PT Pulau Nusantara Indonesia					
2	Saya mempunyai keinginan kuat untuk meninggalkan pekerjaan yang saat ini saya jalani PT Pulau Nusantara Indonesia					
3	Saya berencana mencari pekerjaan baru secepatnya dan maninggalkan PT Pulau Nusantara Indonesia					

## Rekalpitulasi Kuesioner

NO	JK	U	P	MK	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2	X3.1	X3.2	X3.3	X3	Y1	Y2	Y3	Y
1	1	3	3	3	2	2	2	2	8	2	2	1	1	1	7	4	4	4	12	1	1	1	3
2	1	4	3	6	2	2	3	2	9	2	2	2	2	3	11	4	4	3	11	1	1	2	4
3	1	4	2	6	2	2	2	2	8	2	2	2	1	1	8	4	4	4	12	1	1	1	3
4	1	2	1	4	2	3	3	2	10	2	2	2	3	3	12	4	3	3	10	2	1	2	5
5	1	1	1	6	3	2	2	2	9	2	2	3	2	2	11	4	4	3	11	1	2	1	4
6	1	1	1	6	3	2	2	2	9	2	2	2	2	3	11	4	4	3	11	1	1	2	4
7	1	1	1	4	2	2	2	2	8	2	1	1	1	1	6	4	4	4	12	1	1	1	3
8	1	4	1	4	5	5	4	4	18	5	5	5	4	4	23	2	2	2	6	4	4	4	12
9	1	1	1	4	2	3	2	2	9	2	2	2	2	3	11	4	4	3	11	1	1	2	4
10	1	3	1	6	2	2	3	2	9	3	2	2	2	2	11	4	4	3	11	1	1	2	4
11	1	4	1	5	3	4	3	3	13	5	5	5	4	4	23	3	3	2	8	4	3	3	10
12	1	4	1	6	3	2	3	2	10	2	2	2	3	3	12	4	3	3	10	2	1	2	5
13	1	1	3	4	2	2	2	2	8	2	2	2	2	2	10	4	4	4	12	1	1	1	3
14	1	4	1	4	2	2	2	2	8	2	2	2	3	3	12	4	3	3	10	1	2	2	5
15	1	1	1	3	2	3	2	2	9	3	2	2	2	2	11	3	4	4	11	1	1	2	4
16	1	1	1	3	2	3	2	2	9	2	2	2	2	3	11	4	4	3	11	2	1	1	4
17	1	3	3	3	3	3	3	3	12	3	3	3	3	3	15	4	4	4	12	2	2	2	6
18	1	4	1	6	2	3	3	3	11	3	2	2	3	3	13	3	4	3	10	1	2	2	5
19	1	2	3	3	2	2	2	2	8	2	2	2	2	3	11	4	3	3	10	1	1	2	4
20	1	4	1	2	2	2	2	2	8	2	2	2	2	2	10	4	4	4	12	1	1	1	3
21	1	4	1	3	5	4	4	4	17	4	4	4	4	4	20	2	2	2	6	4	4	4	12
22	1	4	3	2	2	2	2	2	8	1	1	1	1	1	5	4	4	4	12	1	1	1	3
23	2	1	3	4	2	2	3	2	9	2	2	2	2	3	11	4	4	3	11	1	1	2	4
24	2	4	1	4	2	2	2	2	8	2	1	1	1	1	6	4	4	4	12	1	1	1	3
25	2	1	1	5	2	2	3	2	9	2	2	2	2	3	11	4	4	3	11	1	1	2	4
26	2	4	1	4	2	2	2	2	8	3	3	3	3	3	15	4	4	3	11	2	2	2	6
27	2	4	3	3	2	2	2	2	8	2	2	2	2	2	10	4	4	3	11	1	1	2	4
28	2	1	1	3	2	2	3	2	9	2	2	2	2	2	10	4	3	3	10	1	1	2	4
29	2	1	1	2	4	4	3	3	14	3	3	3	3	3	15	3	3	2	8	2	2	2	6
30	2	1	2	2	4	4	4	4	16	5	5	4	4	4	22	2	2	2	6	4	4	4	12
31	2	1	3	2	2	2	2	2	8	2	2	2	2	2	10	4	4	3	11	1	1	2	4
32	2	4	3	1	2	2	3	2	9	2	3	2	2	2	11	4	3	3	10	1	1	2	4
33	2	1	1	1	2	2	2	2	8	2	2	2	2	2	10	4	4	3	11	2	2	1	5
34	2	1	2	1	2	2	2	2	8	3	2	2	2	3	12	4	4	3	11	1	2	2	5
35	2	4	3	6	4	4	4	4	16	5	5	5	5	5	25	2	2	2	6	4	4	4	12

## Karakteristik Responden

### Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	22	62,9	62,9	62,9
	Perempuan	13	37,1	37,1	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

### Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	18-25 tahun	15	42,9	42,9	42,9
	26-35 tahun	2	5,7	5,7	48,6
	36-45 tahun	3	8,6	8,6	57,1
	> 45 tahun	15	42,9	42,9	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

### Pekerjaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA/SMK	21	60,0	60,0	60,0
	D3	3	8,6	8,6	68,6
	S1	11	31,4	31,4	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

### Masa Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 1 tahun	3	8,6	8,6	8,6
	1 tahun	5	14,3	14,3	22,9
	2 tahun	8	22,9	22,9	45,7
	3 tahun	9	25,7	25,7	71,4
	4 tahun	2	5,7	5,7	77,1
	5 tahun	8	22,9	22,9	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

Jawaban Responden

Variabel Beban Kerja

**Statistics**

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4
N	Valid	35	35	35	35
	Missing	0	0	0	0
Mean		2,49	2,54	2,57	2,34

**X1.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	25	71,4	71,4	71,4
	N	5	14,3	14,3	85,7
	S	3	8,6	8,6	94,3
	SS	2	5,7	5,7	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

**X1.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	23	65,7	65,7	65,7
	N	6	17,1	17,1	82,9
	S	5	14,3	14,3	97,1
	SS	1	2,9	2,9	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

**X1.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	19	54,3	54,3	54,3
	N	12	34,3	34,3	88,6
	S	4	11,4	11,4	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

**X1.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	27	77,1	77,1	77,1
	N	4	11,4	11,4	88,6
	S	4	11,4	11,4	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

## Variabel Konflik Kerja

### Statistics

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5
N	Valid	35	35	35	35	35
	Missing	0	0	0	0	0
Mean		2,57	2,43	2,37	2,37	2,60

### X2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	2,9	2,9	2,9
	TS	22	62,9	62,9	65,7
	N	7	20,0	20,0	85,7
	S	1	2,9	2,9	88,6
	SS	4	11,4	11,4	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

### X2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	3	8,6	8,6	8,6
	TS	23	65,7	65,7	74,3
	N	4	11,4	11,4	85,7
	S	1	2,9	2,9	88,6
	SS	4	11,4	11,4	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

### X2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	4	11,4	11,4	11,4
	TS	22	62,9	62,9	74,3
	N	4	11,4	11,4	85,7
	S	2	5,7	5,7	91,4
	SS	3	8,6	8,6	100,0
	Total	35	100,0	100,0	



**X2.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	5	14,3	14,3	14,3
	TS	18	51,4	51,4	65,7
	N	7	20,0	20,0	85,7
	S	4	11,4	11,4	97,1
	SS	1	2,9	2,9	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

**X2.5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	5	14,3	14,3	14,3
	TS	10	28,6	28,6	42,9
	N	15	42,9	42,9	85,7
	S	4	11,4	11,4	97,1
	SS	1	2,9	2,9	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

## Variabel Komitmen Organisasi

### Statistics

		Z.1	Z.2	Z.3
N	Valid	35	35	35
	Missing	0	0	0
Mean		3,66	3,54	3,09

### Z.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	4	11,4	11,4	11,4
	N	4	11,4	11,4	22,9
	S	27	77,1	77,1	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

### Z.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	4	11,4	11,4	11,4
	N	8	22,9	22,9	34,3
	S	23	65,7	65,7	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

### Z.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	6	17,1	17,1	17,1
	N	20	57,1	57,1	74,3
	S	9	25,7	25,7	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

## Variabel Niat Keluar

### Statistics

		Y.1	Y.2	Y.3
N	Valid	35	35	35
	Missing	0	0	0
Mean		1,63	1,63	1,97

### Y.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	23	65,7	65,7	65,7
	TS	7	20,0	20,0	85,7
	S	5	14,3	14,3	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

### Y.2

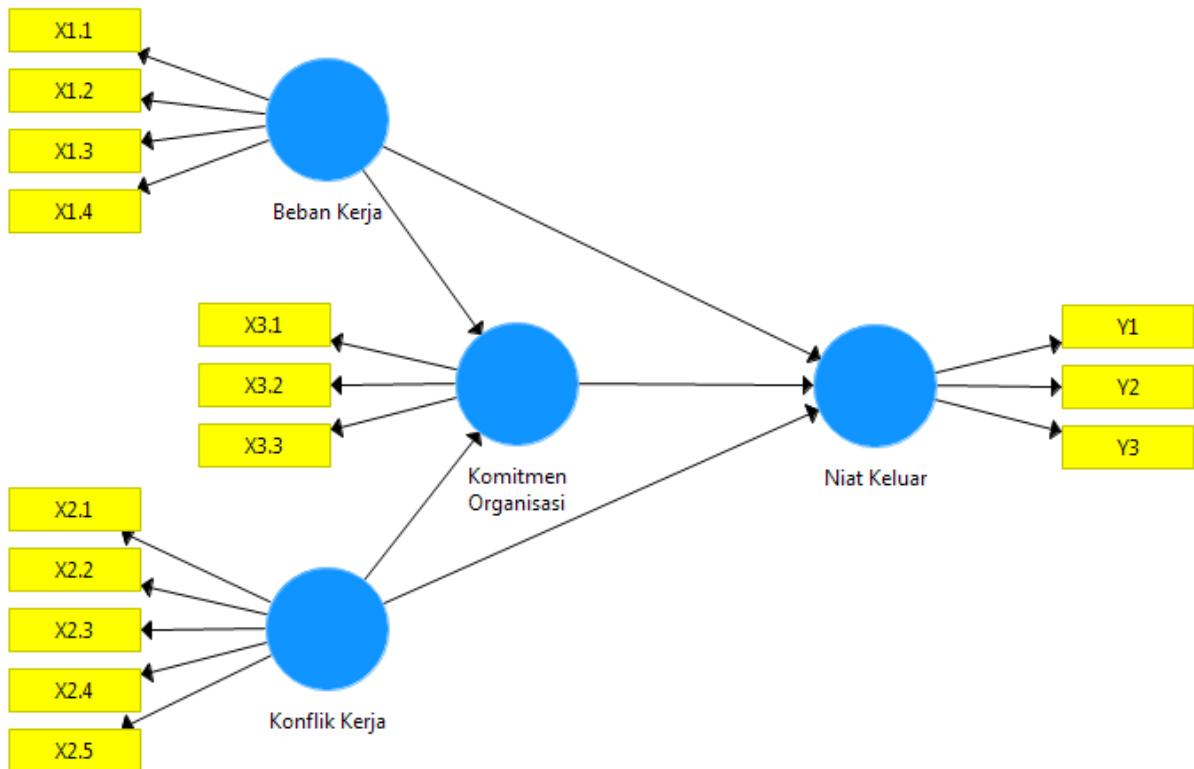
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	22	62,9	62,9	62,9
	TS	8	22,9	22,9	85,7
	N	1	2,9	2,9	88,6
	S	4	11,4	11,4	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

### Y.3

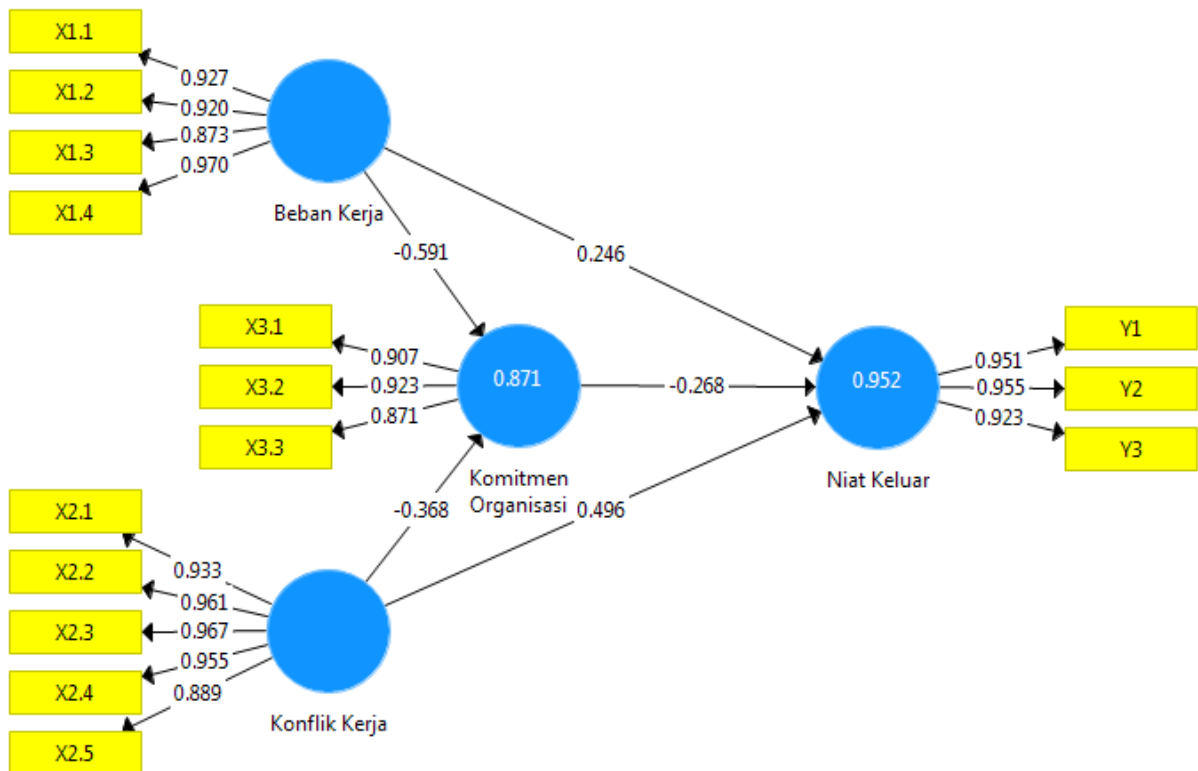
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	10	28,6	28,6	28,6
	TS	20	57,1	57,1	85,7
	N	1	2,9	2,9	88,6
	S	4	11,4	11,4	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

# Olah data SEM-PLS

## Model Awal



### Outer Model



Outer Loading

	Beban Kerja	Komitmen Organisasi	Konflik Kerja	Niat Keluar
X1.1	0,927			
X1.2	0,920			
X1.3	0,873			
X1.4	0,970			
X2.1			0,933	
X2.2			0,961	
X2.3			0,967	
X2.4			0,955	
X2.5			0,889	
X3.1		0,907		
X3.2		0,923		
X3.3		0,871		
Y1				0,951
Y2				0,955
Y3				0,923

## Cross Loading

	<b>Beban Kerja</b>	<b>Komitmen Organisasi</b>	<b>Konflik Kerja</b>	<b>Niat Keluar</b>
X1.1	0,927	-0,847	0,789	0,857
X1.2	0,920	-0,839	0,838	0,848
X1.3	0,873	-0,818	0,768	0,797
X1.4	0,970	-0,882	0,871	0,930
X2.1	0,861	-0,833	0,933	0,920
X2.2	0,870	-0,869	0,961	0,933
X2.3	0,854	-0,842	0,967	0,915
X2.4	0,840	-0,866	0,955	0,902
X2.5	0,736	-0,783	0,889	0,807
X3.1	-0,923	0,907	-0,835	-0,900
X3.2	-0,816	0,923	-0,769	-0,836
X3.3	-0,725	0,871	-0,803	-0,784
Y1	0,889	-0,866	0,903	0,951
Y2	0,881	-0,870	0,894	0,955
Y3	0,863	-0,911	0,896	0,923

## Construct Reliability and Validity

	<b>Cronbach's Alpha</b>	<b>rho_A</b>	<b>Composite Reliability</b>	<b>Average Variance Extracted (AVE)</b>
<b>Beban Kerja</b>	<b>0,942</b>	<b>0,944</b>	<b>0,958</b>	<b>0,852</b>
<b>Komitmen Organisasi</b>	<b>0,883</b>	<b>0,889</b>	<b>0,928</b>	<b>0,811</b>
<b>Konflik Kerja</b>	<b>0,968</b>	<b>0,969</b>	<b>0,975</b>	<b>0,886</b>
<b>Niat Keluar</b>	<b>0,938</b>	<b>0,938</b>	<b>0,960</b>	<b>0,889</b>



## R Square

	R Square	R Square Adjusted
<b>Komitmen Organisasi</b>	0,871	0,863
<b>Niat Keluar</b>	0,952	0,947

Pengaruh Langsung

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics ( O/STDEV )	P Values
Beban Kerja -> Komitmen Organisasi	-0,591	-0,570	0,137	4,329	<b>0,000</b>
Beban Kerja -> Niat Keluar	0,246	0,233	0,123	2,000	<b>0,046</b>
Komitmen Organisasi -> Niat Keluar	-0,268	-0,284	0,108	2,491	<b>0,013</b>
Konflik Kerja -> Komitmen Organisasi	-0,368	-0,385	0,116	3,168	<b>0,002</b>
Konflik Kerja -> Niat Keluar	0,496	0,491	0,136	3,632	<b>0,000</b>

Pengaruh Tidak Langsung

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics ( O/STDEV )	P Values
Beban Kerja -> Komitmen Organisasi -> Niat Keluar	0,158	0,163	0,079	2,015	<b>0,044</b>
Konflik Kerja -> Komitmen Organisasi -> Niat Keluar	0,099	0,109	0,053	1,874	<b>0,062</b>

### Inner Model

