

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPETENSI, DAN KOMPENSASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SRI MURNI ALUMINIUM  
SURABAYA**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat  
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen  
Jurusan Manajemen**



**Diajukan Oleh :**

**FARDIANTI FERNANDA**

**NPM : 14420069**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS WIJAYA KUSUMA SURABAYA**

**2018**

**SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Fardianti Fernanda  
NPM : 14420069  
Alamat : Jalan Jawar No 38 RT 002 RW 006, Surabaya  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul **“PENGARUH MOTIVASI, KOMPETENSI, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SRI MURNI ALUMINIUM SURABAYA”** Adalah benar-benar karya sendiri dan bebas dari plagiat, dan apabila pernyataan ini terbukti tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Demikian surat pernyataan ini saya buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, .....  
Yang membuat pernyataan



(Fardianti Fernanda)  
NPM : 14420069

**SKRIPSI**  
**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPETENSI, DAN KOMPENSASI**  
**TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SRI MURNI ALUMINIUM**  
**SURABAYA**

Diajukan Oleh :

**FARDIANTI FERNANDA**

**NPM : 14420069**

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH

DOSEN PEMBIMBING



**Drs. Ec. Dwi Bhakti L., M.Si.**

Tanggal, 13- Agustus - 2018

KETUA PROGRAM STUDI



**Dr. SITI DJAMILAH, SE, M.Si.**

Tanggal, 13- Agustus - 2018

**SKRIPSI**  
**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPETENSI, DAN KOMPENSASI**  
**TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SRI MURNI ALUMINIUM**  
**SURABAYA**

Dipersiapkan dan disusun Oleh :

**FARDIANTI FERNANDA**

NPM : 14420069

**Susunan Dewan Penguji**

**Pembimbing Utama**

**Anggota Dewan Penguji Lain**



**Drs. Ec. Dwi Bhakti L., M.Si.**



**Lestari, SE., M.M**



**Dwi Indah Mustikorini, SE, MM**

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan

Untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen

Tanggal 13 - Agustus - 2018



**Dr. SITI DJAMILAH, SE, M.Si.**

**Ketua Program Studi**

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT, yang telah memberikan rahmat, taufik serta hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen pada Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.

Ada pun judul skripsi ini adalah **“PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPETENSI, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SRI MURNI ALUMINIUM SURABAYA”**

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna karena mungkin terdapat kesalahan maupun kekurangan baik mengenai teknik penulisan maupun materi pembahasannya, yang semuanya tidak lepas dari keterbatasan kemampuan serta pengetahuan penulis. Oleh sebab itu dengan kerendahan hati, penulis membuka untuk menerima saran dan kritik dari semua pihak yang membangun demi kesempurnaan skripsi ini.

Dalam penulisan skripsi ini, penulis berusaha untuk menyajikan dan menampilkan sebaik mungkin, namun penulis menyadari bahwa tanpa bantuan, bimbingan dan dorongan dari semua pihak, skripsi ini tidak akan selesai. Oleh sebab itu pada kesempatan ini penulis dengan segala kerendahan hati, mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada :

1. Prof. H. Sri Harmadji, dr. Sp. THT-KL (K) selaku Rektor Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.
2. Bapak Drs.Ec Iman Karyadi, MM.,Ak., CA., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Unversitas Wijaya Kusuma Surabaya.

3. Ibu Dr. Siti Djamilah, SE, M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen yang telah membantu penulis dalam penyusunan skripsi ini.
4. Ibu Drs. Ec. Dwi Bhakti I., M.Si. selaku Dosen Pembimbing, yang telah bersedia menyempatkan dan meluangkan waktu serta dengan penuh kesabaran membantu penulis dalam mengarahkan, membimbing, serta memberi saran yang sangat berarti bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak Giyana, SE. Selaku Dosen Wali, terima kasih selama ini membimbing saat perkuliahan.
6. Semua dosen Fakultas Ekonomi Manajemen Universitas Wijaya Kusuma Surabaya Terimakasih atas kesabaran yang telah diberikan.
7. Kepada Pihak PT. Sri Murni Aluminium yang telah memberikan waktunya sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian skripsi ini dengan lancar.
8. Kepada keluarga besar penulis Khususnya Orangtua tercinta, Ibu Siti Mahfudoh dan Bapak ABD. Ghofar tercinta, telah menjadi orangtua hebat yang telah mendukung dalam bentuk moril maupun materil dan mendoakan penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
9. Kepada suami tercinta Septian Tri Laksono yang telah mendukung dan mensupport penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
10. Teman-teman kelas manajemen B (Lala, Haifah, Hesti, Indah, Eva, Wulan, Silvy, Anggi, Dina, Tania, Maulidina, Eggy, Bella) dan semua angkatan tahun 2014 semoga semua sukses bersama.

11. Dan semua pihak yang bersangkutan yang penulis tidak bisa menyebutkan satu persatu terimakasih atas dukungan dan penyelesaian skripsi ini. Semoga Allah SWT memberikan limpahan rahmat dan membalas budi baik mereka atas segala jasa dan kebaikannya serta bantuan yang diberikan kepada penulis. Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca, baik sebagai tambahan pengetahuan, maupun untuk penelitian selanjutnya.

Surabaya, .....

Fardinti Fernanda

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN SUSUNAN DEWAN PENGUJI.....</b>	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xiv</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>xv</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>xvi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	5
1.3. Tujuan Penelitian .....	6
1.4. Manfaat Penelitian .....	6
1.5. Sistematika Penulisan .....	7
<b>BAB II LANDASAN TEORI .....</b>	<b>9</b>
2.1. Tinjauan Teori.....	9
2.1.1. Pengertian MSDM .....	9
2.1.2. Motivasi Kerja .....	11
2.1.2.1. Langkah-langkah Memotivasi .....	14
2.1.2.2. Manfaat Motivasi Kerja.....	14
2.1.2.3. Farktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja .....	15
2.1.2.4. Indikator Motivasi Kerja.....	16



2.1.3. Kompetensi .....	18
2.1.3.1. Faktor Yang Mempengaruhi Kompetensi .....	21
2.1.3.2. Indikator Kompetensi .....	24
2.1.4. Kompensasi.....	25
2.1.4.1. Jenis-jenis Kompensasi.....	27
2.1.4.2. Indikator Kompensasi .....	32
2.1.4.3. Tujuan Manajemen Kompensasi .....	32
2.1.5. Kinerja Karyawan .....	35
2.1.5.1. Indikator Kinerja Karyawan .....	35
2.1.5.2. Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	37
2.2. Keterkaitan Antar Variabel .....	38
2.2.1. Hubungan Antara Motivasi Kerja dengan Kinerja Karyawan .....	39
2.2.2. Hubungan Antara Kompetensi dengan Kinerja Karyawan .....	39
2.2.3. Hubungan Antara Kompensasi dengan Kinerja Karyawan .....	39
2.3. Penelitian Terdahulu .....	40
2.4. Hipotesis dan Model Analisis .....	41
2.4.1. Hipotesis .....	41
2.4.2. Model Analisis.....	42
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>43</b>
3.1. Pendekatan Penelitian .....	43
3.2. Populasi dan Sampel .....	43
3.3. Identifikasi Variabel.....	44
3.4. Definisi Operasional Variabel.....	44
3.5. Jenis dan Sumber Data.....	48
3.6. Teknik Pengumpulan Data.....	49
3.7. Teknik Analisis .....	49
3.7.1. Uji Validitas Dan Reliabilitas .....	50
3.8. Analisis Regresi Linier Berganda .....	51

3.9. Uji Hipotesis .....	52
3.9.1. Pembuktian Hipotesis Pertama (Uji F) .....	52
3.9.2. Pembuktian Hipotesis Kedua (Uji t).....	53
3.9.3. Koefisien Detrminasi ( $R^2$ ).....	55
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>57</b>
4.1. Gambaran Umum Subyek Penelitian.....	57
4.1.1. Sejarah Singkat Perusahaan .....	57
4.1.2. Visi dan Misi Perusahaan.....	58
4.1.3. Struktur Organisasi .....	59
4.1.4. Job Description .....	59
4.2. Deskripsi Penelitian .....	61
4.2.1. Deskripsi Identitas Responden.....	61
4.3. Deskripsi Mengenai Karakteristik Responden.....	62
4.3.1. Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	62
4.3.2. Identitas Responden Berdasarkan Usia.....	62
4.3.3. Identitas Responden Berdasarkan Status Perkawinan .....	63
4.3.4. Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan.....	64
4.3.5. Identitas Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	65
4.4. Deskripsi Mengenai Variabel Penelitian .....	65
4.4.1. Penilaian Atas Masing-masing Variabel.....	65
4.4.2. Deskripsi Mengenai Variabel Motivasi (X1).....	66
4.4.3. Deskripsi Mengenai Variabel Kompetensi (X2).....	67
4.4.4. Deskripsi Mengenai Variabel Kompensasi (X3) .....	68
4.4.5. Deskripsi Mengenai Variabel Kinerja.....	69
4.5. Hasil Analisis Data .....	71
4.5.1. Hasil Pengujian Validitas.....	71
4.5.2. Hasil Pengujian Reliabilitas.....	74
4.5.3. Hasil Pengujian Linier Berganda .....	75
4.5.4. Hasil Pengujian Hipotesis .....	78
4.5.4.1. Hasil Pengujian Secara Simultan .....	78
4.5.4.2. Hasil Pengujian Secara Parsial (Uji T).....	80

4.5.4.3. Koefisien Dertminasi Parsial ( $R^2$ ).....	84
4.6. Pembahasan.....	84
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	88
5.1. Simpulan .....	88
5.2. Saran .....	89
DAFTAR PUSTAKA .....	
LAMPIRAN.....	

## DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Distribusi Responden Menurut Jenis Kelamin.....	62
Tabel 4.2 Distribusi Responden Menurut Usia .....	63
Tabel 4.3 Distribusi Responden Menurut Status Pernikahan.....	64
Tabel 4.4 Distribusi Responden Menurut Pendidikan .....	64
Tabel 4.5 Distribusi Responden Menurut Masa Kerja.....	65
Tabel 4.6 Kategori Mean Masing-masing Variabel.....	66
Tabel 4.7 Jawaban Responden Mengenai Variabel Motivasi (X1).....	66
Tabel 4.8 Jawaban Responden Mengenai Variabel Kompetensi (X2) .....	67
Tabel 4.9 Jawaban Responden Mengenai Variabel Kompensasi (X3).....	68
Tabel 4.10 Jawaban Responden Mengenai Kinerja Karyawan (Y) .....	70
Tabel 4.11 Hasil Pengujian Validitas Variabel Motivasi (X1) .....	72
Tabel 4.12 Hasil Pengujian Validitas Variabel Kompetensi (X2) .....	72
Tabel 4.13 Hasil Pengujian Validitas Variabel Kompensasi (X3).....	73
Tabel 4.14 Hasil Pengujian Validitas Kinerja Karyawan .....	73
Tabel 4.15 Hasil Pengujian Reliabilitas .....	74
Tabel 4.16 Hasil Pengujian Regresi Linier Berganda.....	75
Tabel 4.17 Hasil Analisis Uji F.....	78
Tabel 4.18 Hasil Analisis Uji t.....	80
Tabel 4.19 Koefisien Determinasi Parsial.....	84

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Penelitian Terdahulu .....	40
Gambar 2.2 Model Analisis .....	42
Gambar 3.1 Kurva Distribusi Uji F.....	53
Gambar 3.2 Kurva Distribusi Uji t.....	55
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Perusahaan .....	59
Gambar 4.2 Kurva Distribusi Uji F Pengaruh Motivasi (X1), Kompetensi (X2), dan Kompensasi (X3) Terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	79
Gambar 4.3 Kurva Distribusi Uji t Pengaruh Motivasi (X1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	81
Gambar 4.4 Kurva Distribusi Uji t Pengaruh Kompetensi (X2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	82
Gambar 4.5 Kurva Distribusi Uji t Pengaruh Kompensasi (X3) Terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	83

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 : Kuesioner

Lampiran 2 : Input SPSS

Lampiran 3 : Output SPSS

Lampiran 4 : Tabel Pengujian Nilai F dan t

Lampiran 5 : Surat pernyataan penelitian

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi ( $X_1$ ), kompetensi ( $X_2$ ) dan kompensasi ( $X_3$ ) terhadap kinerja karyawan pada PT. Sri Murni Aluminium Surabaya. Pengambilan sampel penelitian ini menggunakan metode *random sampling*, yang artinya semua anggota populasi memiliki kesempatan yang sama yang berjumlah 60 Orang: responden berusia 17 tahun keatas, responden yang sudah menikah atau belum menikah, responden yang berpendidikan SMA/SMK sampai S2, responden yang bekerja lebih dari 1 tahun atau kurang dari 1 tahun. Pengolahan data penelitian menggunakan teknik analisis regresi liner berganda dengan bantuan program SPSS 20.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial semua variabel motivasi ( $X_1$ ), kompetensi ( $X_2$ ) dan kompensasi ( $X_3$ ) berpengaruh terhadap kinerja karyawan ( $Y$ ). hal ini ditunjukkan dengan nilai uji t bahwa untuk variabel motivasi nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  yaitu  $2,060 > 1,670$  dan memiliki taraf signifikansi sebesar 0,044 yang lebih kecil dari 0,05 sehingga secara parsial variabel motivasi memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan. Sedangkan untuk variabel kompetensi nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  yaitu  $2,101 > 1,670$  dan memiliki taraf signifikansi sebesar 0,040 yang lebih kecil dari 0,05 sehingga secara parsial kompetensi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Sedangkan untuk variabel kompensasi nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  yaitu  $2,446 > 1,670$  dan memiliki taraf signifikansi sebesar 0,018 yang lebih kecil dari 0,05 sehingga secara parsial kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Diantara ketiga variabel bebas yang mempunyai nilai koefisien determinasi parsial terbesar adalah variabel kompensasi. Dengan demikian variabel yang mempunyai pengaruh dominan terhadap kinerja karyawan adalah variabel kompensasi. Hal ini mempunyai arti bahwa penilaian responden terhadap kompensasi yang terdiri dari indikator gaji, bonus, tunjangan dan fasilitas menjadi faktor yang dominan terhadap kinerja karyawan PT. Sri Murni Aluminium Surabaya.

**Kata kunci:** *motivasi, kompetensi, kompensasi, dan kinerja karyawan.*

### **ABSTRACT**

*This study aims to determine the effect of motivation ( $X_1$ ), competence ( $X_2$ ) and compensation ( $X_3$ ) on employee performance at PT. Sri Murni Aluminium Surabaya. The sampling of this research using random sampling method, which means all members of the population have the same opportunity of 60 People: respondents aged 17 years and over, married or unmarried respondents, respondents who educated SMA/SMK to S2, respondents who work more from 1 year or less than 1 year. Data processing research using multiple linear regression analysis techniques with the help of SPSS 20 program.*

*The results of this study also show that partially all motivation variables ( $X_1$ ), competence ( $X_2$ ) and compensation ( $X_3$ ) affect employee performance ( $Y$ ). this is indicated by the value of  $t$  test that for the motivation variable  $t_{count} > t_{table}$  is  $2.060 > 1.670$  and has a significance level of 0.044 is smaller than 0.05 so that the partial variable motivation has an influence on employee performance. While for the competence variable  $t_{count} > t_{table}$  is  $2.101 > 1.670$  and has a significance level of 0.040 which is smaller than 0.05 so that partially competence affect the employee performance. As for the compensation variable  $t_{count} > t_{table}$  is  $2.446 > 1.670$  and has a significance level of 0.018 smaller than 0.05 so that the partial compensation effect on employee performance.*

*Among the three independent variables that have the largest partial determinant coefficient value is the compensation variable. Thus the variable that has a dominant influence on employee performance is the compensation variable. This means that the respondent's assessment of compensation consisting of salary indicator, bonus, allowance and facility become the dominant factor to the employee performance of PT. Sri Murni Aluminum Surabaya.*

*Keywords: motivation, competence, compensation and employee performance*



