

**PENGARUH JUMLAH UMKM, PDRB DAN UPAH MINIMUM
TERHADAP PENYERAPAN TENAGA KERJA DI 5
KABUPATEN/KOTAJAWA TIMUR TAHUN 2017-2022**

SKRIPSI



Diajukan oleh :

ZITA MAYELLA PUTRI REGINA DULLY

NPM : 19410005

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS WIJAYA KUSUMA SURABAYA
2023**

**PENGARUH JUMLAH UMKM, PDRB DAN UPAH MINIMUM
TERHADAP PENYERAPAN TENAGA KERJA DI 5
KABUPATEN/KOTAJAWA TIMUR TAHUN 2017-2022**

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi Akuntansi**



Diajukan oleh :

ZITA MAYELLA PUTRI REGINA DULLY

NPM : 19410005

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS WIJAYA KUSUMA SURABAYA
2023**

SKRIPSI

PENGARUH JUMLAH UMKM, PDRB DAN UPAH MINIMUM
TERHADAP PENYERAPAN TENAGA KERJA DI 5
KABUPATEN/KOTAJAWA TIMUR TAHUN 2017-2022

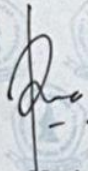
Diajukan oleh :

ZITA MAYELLA PUTRI REGINA DULLY

NPM : 19410005

telah disetujui dan diterima dengan baik oleh

DOSEN PEMBIMBING



Ermatry Hariani, SE., M.SE
NIK : 17782-ET

Tanggal, 14 Juli 2023

KETUA PROGRAM STUDI



Gigih Pratomo, SE., MSc.
NIK: 12676-ET

Tanggal, 14 Juli 2023

SKRIPSI
PENGARUH JUMLAH UMKM, PDRB DAN UPAH MINIMUM
TERHADAP PENYERAPAN TENAGA KERJA DI 5
KABUPATEN/KOTA JAWA TIMUR TAHUN 2017-2022

Dipersiapkan dan disusun oleh :

Zita Mayella Putri Regina Dully
NPM : 19410005

Susunan Dewan Penguji

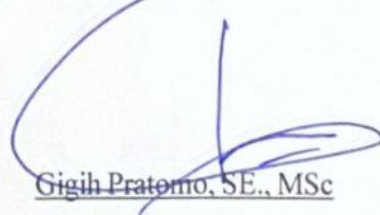
Pembimbing Utama



Ermatry Hariani, SE., M.SE

NIK : 17782-ET

Anggota Dewan Penguji Lain



Gigih Pratomo, SE., MSc

NIK : 12676-ET



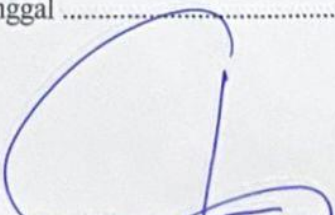
Renta Yustie, SE., M.E

NIK : 17773-ET

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan

Untuk memperoleh gelar sarjana ekonomi

Tanggal



Gigih Pratomo, SE., MSc
Ketua Program Studi

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Nama : Zita Mayella Putri Regina Dully
Npm : 19410005
Alamat : Dukuh Kupang 1, no.59
Program studi : Ekonomi Pembangunan
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul **“Pengaruh Jumlah UMKM, PDRB Dan Upah Minimum Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Di Lima Kabupaten/Kota Jawa Timur Tahun 2017-2022”** bukan merupakan plagiasi atau saduran dari skripsi orang lain. Apabila kemudian hari pernyataan ini tidak benar maka saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan yang berlaku. Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 14 Juli 2023
Yang membuat pernyataan



Zita Mayella Putri Regina Dully
19410005

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kehadirat Tuhan yang maha Esa karena telah memberikan rahmat dan karunianya, sehingga tugas akhir skripsi dengan judul **“Pengaruh Jumlah UMKM, PDRB Dan Upah Minimum Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Di 5 Kabupaten/Kota Jawa Timur Tahun 2017-2022”**

Penyusunan Skripsi ini untuk memenuhi sebagian persyaratan akademik untuk menyelesaikan pendidikan pada program Studi Ekonomi Pembangunan, Universitas Wijaya Kusuma Surabaya

Penulis menyadari dalam menyusun Skripsi ini banyak mendapat dukungan, bimbingan bantuan dan kemudahan dari berbagai pihak sehingga skripsi ini dapat diselesaikan. Dengan ketulusan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. H. Widodo Ario K., dr.Sp. THT.KL (K), FICS Selaku Rektor Univerisitas Wijaya Kusuma Surabaya
2. Bapak Drs.Ec Gimanto Gunawan, MM,M.,Ak, Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wijaya Kusuma Surabaya
3. Ermatry Hariani, SE.,M.SE. selaku Dosen Pembimbing yang dengan penuh kesabaran telah membimbing dengan baik serta selalu meluangkan waktu untuk memberikan arahan dalam penyelesaian skripsi ini.
4. Bapak Sony Kristianto SE.,ME selaku dosen wali yang telah membantu memberikan bimbingan serta pengarahan selama perkuliahan.
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wijaya.
6. Kusuma Surabaya yang telah memberikan bekal ilmu dan membimbing denganbaik selama penulis mengikuti perkuliahan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.
7. Seluruh staff sekretariat Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Wijaya Kusuma Surabaya atas bantuan dan dukungannya sehingga

proses belajar lebih efektif dan menyenangkan.

8. Kedua orang tua saya, Ibu Sareli Antonia Bete dan Bapak Marthen Luther Dully yang senantiasa selalu berdoa, memberikan nasihat, semangat dan dukungan bagi saya, semoga saya menjadi anak yang bisa dibanggakan.
9. Adik Tercinta Glendino Dully, Chalcabilla Dully, Jonathan Dully dan Gamaliel Dully. Terimakasih atas dukungannya semoga saya menjadi kakak yang teladan. Teruslah belajar jangan putus asa.
10. Semua Keluarga Besar, Ibu Vita, Bapak Delfius, Ibu Ilona, Bapak Fendy, Bapak Patrick, Tante Lan, Ibu Nelde dan saudara- saudari saya Aldo, Leni, Redi, Nio, Rindi, Dika, Viktor, Keyno dan semua keluarga yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu. Terimakasih atas doa dan dukungannya. Semoga penulis bisa membanggakan keluarga
11. Sahabat saya Tita Lani, Angela Loe, Ejen Paji, Madrifita Aditira. Terimakasih karna memberikan semangat kepada penulis dan selalu kasih dukungan satu sama lain. Semoga kita sukses selalu.
12. Teman Kelas Seperjuangan Azzah Febriani, Careen Adhania, Zahrotu Mufidah, Mei Hendriati, Aiswara Arasy. Terimakasih sudah saling support satusama lain.
13. Seluruh Pihak yang terlibat dalam penyusunan skripsi ini yang tidak bias penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun demi penulisan yang baik dimasa mendatang. Semoga skripsi ini memberikan manfaat bagi semua pihak yang berkepentingan.

Surabaya, 02 Juli 2023
Penulis,

Zita Mayella Putri Regina Dully

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
ABSTRAK	xii
<i>ABSTRACT</i>	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Manfaat Penelitian	6
1.4 Sistematika Penulisan.....	6
BAB II TELAAH PUSTAKA	8
2.1 Landasan Teori.....	8
2.1.1 Usaha Mikro Kecil Menengah	8
2.1.2 Klasifikasi UKM	9
2.1.3 Jumlah UMKM.....	10
2.1.4 Produk Domestik Regional Bruto (PDRB)	10
2.1.5 Upah Minimum	11
2.1.6 Tenaga Kerja	13
2.1.7 Penyerapan Tenaga Kerja.....	16
2.2 Penelitian Terdahulu	16
2.3 Hipotesis.....	18
2.3.1 Hubungan Jumlah UMKM terhadap Penyerapan Tenaga Kerja	18
2.3.2 Hubungan Variabel PDRB terhadap Penyerapan Tenaga Kerja 19	
2.3.3 Hubungan Upah terhadap Penyerapan Tenaga Kerja.....	19
2.4 Kerangka Konseptual.....	20
BAB III METODE PENELITIAN	21
3.1 Pendekatan Penelitian	21
3.2 Populasi dan Sampel	21
3.3 Identifikasi Variabel dan Definisi Operasional Variabel.....	22
3.3.1 Variabel Dependen (Y).....	22
3.3.2 Variabel Indenden (X)	22

3.4	Jenis dan Sumber Data	23
3.5	Model Analisis Data	23
3.6	Analisis regresi data panel.....	24
3.6.1	Uji Model Data Panel	25
3.6.2	Uji Regresi Data Panel	25
3.6.3	Uji Statistic	27
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		33
4.1	Gambaran Umum Obyek Penelitian	33
4.2	Statistik Deskriptif	37
4.3	Pemilihan Model Data Panel	39
4.4	Uji Asumsi Klasik	41
4.4.1	Uji Normalitas	41
4.4.2	Uji Autokorelasi	41
4.4.3	Uji Multikolonieritas	42
4.4.4	Uji Heteroskedasitas	43
4.4.5	Uji Linieritas.....	44
4.5	Analisis Persamaan Regresi	45
4.5.1	Uji T.....	46
4.5.2	Uji F.....	47
4.5.3	Koefisien Determinasi (R-square)	48
4.6	Pembahasan	49
4.6.1	Pengaruh Jumlah UMKM Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja	49
4.6.2	Pengaruh PDRB Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja.....	50
4.6.3	Pengaruh Upah Minimum Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja	52
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		55
5.1	Kesimpulan.....	55
5.2	Saran.....	55
DAFTAR PUSTAKA		57
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1	Perbandingan Penelitian Terdahulu Dan Sekarang	17
Tabel 4. 1	Statistik Deskriptif	38
Tabel 4. 2	Uji Chow	39
Tabel 4. 3	Uji Hausman.....	40
Tabel 4.4	Uji Normalitas	41
Tabel 4.5	Uji Autokorelasi	42
Tabel 4.6	Uji Multikolinearitas	43
Tabel 4.7	Uji Heteroskedasitas	43
Tabel 4.8	Uji Linearitas Y X1	44
Tabel 4.9	Uji Linearitas Y X3	44
Tabel 4.10	Model regresi fixed effect	45
Tabel 4.11	Uji F.....	48
Tabel 4.12	Uji R Square	49

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1	Kerangka Konseptual.....	20
Gambar 4.1	Jumlah UMKM, PDRB Dan Upah Minimum di 5 Kab/Kota di Jawa Timur Tahun 2017	33
Gambar 4.2	Jumlah UMKM, PDRB Dan Upah Minimum di 5 Kab/Kota di Jawa Timur Tahun 2018.....	34
Gambar 4.3	Jumlah UMKM, PDRB Dan Upah Minimum di 5 Kab/Kota di Jawa Timur Tahun 2019.....	35
Gambar 4.4	Jumlah UMKM, PDRB Dan Upah Minimum di 5 Kab/Kota di Jawa Timur Tahun 2020.....	35
Gambar 4.5	Jumlah UMKM, PDRB Dan Upah Minimum di 5 Kab/Kota di Jawa Timur Tahun 2021	36
Gambar 4.6	Jumlah UMKM, PDRB Dan Upah Minimum di 5 Kab/Kota di Jawa Timur Tahun 2022.....	37

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji hubungan antara PDRB, jumlah UMKM, serta upah minimum dan penyerapan tenaga kerja di lima kabupaten dan kota Jawa Timur dari tahun 2017 hingga 2022. Data Usaha Kecil dan Menengah (UKM) 2017–2022 dari Dinas Koperasi dan UKM dan BPS Jawa Timur adalah sampel yang digunakan dalam penelitian ini. Metodologi sampel yang digunakan dalam metode ini disebut *Purposive sample*, dan digunakan untuk tujuan spesifik dan berurutan. Di Kota Surabaya, Malang, Jember, Banyuwangi, dan Sumenep, sampel didasarkan pada kriteria yang diinginkan, yaitu jumlah UMKM, PDRB, dan gaji minimum. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data panel, yang menggabungkan *cross section* dan *time series*. Jumlah UMKM, PDRB, dan upah minimum merupakan variabel independen yang digunakan. Penyerapan tenaga kerja di Kabupaten Surabaya, Malang, Jember, Banyuwangi, dan Sumenep merupakan variabel dependen. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi data panel, yang menggunakan *Common Effect Model*, *Fixed Effect Model*, dan *Random Effect Model* sebagai tiga model pendekatan terbaik. Hasil penelitian ini menunjukkan jumlah unit usaha tidak berpengaruh pada penyerapan tenaga kerja, produk domestik regional bruto (PDRB) berpotensi berpengaruh terhadap penyerapan tenaga kerja, sementara upah minimum berpotensi tidak berpengaruh. Hal ini menunjukkan bahwa PDRB berpengaruh positif dan signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja di 5 Kab/Kota Jawa Timur tahun 2017-2022.

Kata Kunci : UMKM, Produk Regional Domestik Bruto, Upah Minimum, Tenaga Kerja

ABSTRACT

The purpose of this study was to examine the relationship between GRDP, the number of MSMEs, as well as minimum wages and labor absorption in five districts and cities of East Java from 2017 to 2022. Small and Medium Enterprises (SMEs) 2017–2022 data from the Office of Cooperatives and SMEs and BPS East Java are the samples used in this study. The sample methodology used in this method is called purposive sample, and it is used for specific and sequential purposes. In the cities of Surabaya, Malang, Jember, Banyuwangi, and Sumenep, the sample is based on the desired criteria, namely the number of MSMEs, GRDP, and minimum salary. The data used in this study was panel data, which combined cross section and time series. The number of MSMEs, GRDP, and minimum wage are the independent variables used. Employment in Surabaya, Malang, Jember, Banyuwangi, and Sumenep districts is the dependent variable. The analysis method used in this study is panel data regression analysis, which uses Common Effect Model, Fixed Effect Model, and Random Effect Model as the three best approach models. The results of this study show that the number of business units has no effect on employment, gross regional domestic product (GRDP) has the potential to affect employment, while the minimum wage has the potential to have no effect. This shows that GRDP has a positive and significant effect on employment in 5 East Java Districts/Cities in 2017-2022.

Keywords: *UMKM, Gross Regional Domestic Product, Minimum Wage, Labor*