

**TRANSPARANSI REKRUTMEN CALON PEGAWAI
NEGERI SIPIL DALAM RANGKA MEWUJUDKAN
PEMERINTAHAN YANG PROFESIONAL**

SKRIPSI



OLEH :

KEVIN FEBRIAN

NPM : 18300041

**UNIVERSITAS WIJAYA KUSUMA SURABAYA
FAKULTAS HUKUM
PROGRAM STUDI HUKUM PROGRAM SARJANA
2022**

**TRANSPARANSI REKRUTMEN CALON PEGAWAI
NEGERI SIPIL DALAM RANGKA MEWUJUDKAN
PEMERINTAHAN YANG PROFESIONAL**

SKRIPSI

UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN GUNA MEMPEROLEH
GELAR SARJANA HUKUM PADA PROGRAM STUDI HUKUM PROGRAM
SARJANA FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS WIJAYA KUSUMA
SURABAYA



OLEH :

KEVIN FEBRIAN

NPM : 18300041

**UNIVERSITAS WIJAYA KUSUMA SURABAYA
FAKULTAS HUKUM
PROGRAM STUDI HUKUM PROGRAM SARJANA
2022**

**TRANSPARANSI REKRUTMEN CALON PEGAWAI
NEGERI SIPIL DALAM RANGKA MEWUJUDKAN
PEMERINTAHAN YANG PROFESIONAL**

SKRIPSI

UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN GUNA MEMPEROLEH
GELAR SARJANA HUKUM PADA PROGRAM STUDI HUKUM PROGRAM
SARJANA FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS WIJAYA KUSUMA
SURABAYA



OLEH :

KEVIN FEBRIAN

NPM : 18300041


SURABAYA,.....

MENGESAHKAN,

DEKAN,

PEMBIMBING


Dr. UMI ENGGARSASI, S.H., M.Hum


AHMAD BASUKI S.H.,M.H

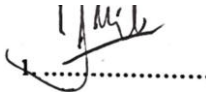
**TRANSPARANSI REKRUTMEN CALON PEGAWAI
NEGERI SIPIL DALAM RANGKA MEWUJUDKAN
PEMERINTAHAN YANG PROFESIONAL
(SKRIPSI)**


DIPERSIAPKAN DAN DISUSUN

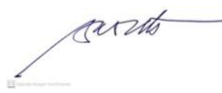
OLEH :
KEVIN FEBRIAN
NPM : 18300041

TELAH DIPERTAHANKAN DIDEPAN DEPAN DEWAN PENGUJI PADA
TANGGAL DAN DINYATAKAN TELAH MEMENUHI
PERSYARATAN

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

1. **Dr. TITIK SUHARTI, S.H., M.Hum.** (KETUA) 

2. **SEPTIANA PRAMESWARI, S.H., M.H.**(ANGGOTA)2. 

3. **AHMAD BASUKI S.H., M.H.** (ANGGOTA) 

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpahkan karunia-Nya yang tidak terhingga kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas penyusunan skripsi ini dengan judul **Transparansi Rekrutmen Calon Pegawai Negeri Sipil dalam mewujudkan Pemerintahan yang Profesional**. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu penulis berharap segala kritik dan saran yang sifatnya membangun, guna lebih menyempurnakan dalam penyusunan skripsi ini.

Yang terutama penulis berterimakasih kepada kedua Orang Tua yaitu Bapak Agus Muchsin dan Ibu Intari yang mendukung dan mendoakan dalam mencari ilmu dari kecil hingga saat ini serta adik kandung yaitu angel yang selalu mendukung penulis.

Pada kesempatan yang baik ini, semua pihak yang turut membantu dan memberikan doa atas terselenggaranya penulisan skripsi ini, sehingga penulis mengucapkan terima kasih kepada terhormat :

1. Bapak Prof. Dr. H. Widodo Ario Kentjono, dr. Sp.THT-KI (K)
selaku Rektor Universitas Wijaya Kusuma Surabaya
2. Ibu Dr. Umi Enggarsasi S.H.,MHum. selaku Dekan Fakultas
Hukum Universitas Wijaya Kusuma Surabaya

3. Bapak Dr. Dwi Tatak Subagyo, S.H.,M.H. selaku Dosen Wali yang telah memberikan pengarahan untuk kelancaran selama menempuh studi Strata-1 (S-1)
4. Bapak Ahmad Basuki S.H.,M.H. selaku Dosen Pembimbing yang telah banyak memberikan bimbingan dan kelancaran dalam penulisan skripsi ini.
5. Untuk Bapak dan Ibu Dosen Pengajar Fakultas Hukum yang telah memberikan ilmunya demi memperluas wawasan dan ilmu pengetahuan pada umumnya dan disiplin ilmu hukum pada khususnya.
6. Untuk semua rekan-rekan di Universitas Wijaya Kusuma Surabaya yang selalu mendukung dan membantu saya baik dalam perkuliahan hingga terselesaikannya skripsi ini.
7. Seluruh karyawan Tata Usaha Fakultas Hukum yang telah membantu kelancaran di bidang administrasi selama ini.
8. Kekasihku yang selalu memberikan semangat dan motivasi dalam menyelesaikan skripsi ini

Pada akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi rekan-rekan mahasiswa dan memberikan kritik atau saran dari semua pihak terhadap penulisan skripsi ini.

Surabaya, 24 Oktober 2022

Penulis

SURAT PENYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Kevin Febrian
NPM : 18300041
Alamat : Jl. WARINGIN KEDURUS 3
No. Telp.(HP) : 081357131097

Menyatakan bahwa penelitian saya berjudul : “TRANSPARANSI REKRUTMEN CALON PEGAWAI NEGERI SIPIL DALAM MEWUJUDKAN PEMERINTAHAN YANG PROFESIONAL” adalah murni gagasan saya yang belum pernah saya publikasikan di media, baik majalah maupun jurnal ilmiah dan bukan tiruan (plagiat) dari karya orang lain.

Apabila ternyata nantinya ditemukan adanya unsur plagiarisme maupun autoplagiarisme, saya siap menerima sanksi akademik yang akan dijatuhkan oleh fakultas.

Demikian pernyataan ini saya buat sebagai bentuk pertanggungjawaban etika akademik yang harus dijunjung tinggi dilingkungan Perguruan Tinggi.

Surabaya, 11 NOVEMBER 2022

Yang menyatakan,


Kevin Febrian



NPM: 18300041

ABSTRAK

Penelitian yang berjudul *Transparansi Rekrutmen Calon Pegawai Negeri Sipil dalam rangka Mewujudkan Pemerintahan yang Profesional* bertujuan pertama untuk mengetahui pelaksanaan rekrutmen Calon Pegawai Negeri Sipil yang berjalan selama ini. Kedua, untuk mengetahui proses rekrutmen Calon Pegawai Negeri Sipil dalam mewujudkan pemerintahan yang profesional.

Metode penelitian yang digunakan dalam skripsi ini menggunakan metode penelitian Normatif yang merupakan penelitian kepustakaan, yaitu penelitian terhadap peraturan perundang-undangan dan literatur yang berkaitan dengan rekrutmen Calon Pegawai Negeri Sipil. Penelitian dalam skripsi ini dilatar belakangi oleh banyak nya informasi yang beredar di tengah masyarakat melalui media massa mengenai Rekrutmen Pegawai Negeri Sipil yang tidak terbuka, tidak konsisten dan berbagai kecurangan yang masih terjadi saat proses rekrutmen dilaksanakan.

Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa pelaksanaan rekrutmen Calon Pegawai Negeri Sipil yang berjalan selama ini masih banyak di temui berbagai problematika dan masalah yang mengarah pada ketidakterbukaan dan kecurangan dalam rekrutmen seperti kecurangan di Kabupaten Buol, maladministrasi di Jawa Timur, Manipulasi Nilai Seleksi di Jakarta. Problematika tersebut menjadi suatu pembelajaran bagi pemerintah dalam melaksanakan proses rekrutmen dengan cara mengoreksi segala macam rangkaian proses rekrutmen untuk menjadi lebih baik dan pemerintah sebagai penyelenggara rekrutmen Calon Pegawai Negeri Sipil menjunjung prinsip *Clean Government* dan *Good Governance* dalam setiap perilaku pemerintahan untuk memberikan suatu pelayanan yang lebih baik kepada seluruh masyarakat.

Kata Kunci : *Transparansi, Pemerintah dan Pemerintahan, Rekrutmen Pegawai*

ABSTRACT

The research, entitled Transparency of the Recruitment of Prospective Civil Servants in the context of Realizing Professional Government, aims first to find out the implementation of the recruitment of Candidates for Civil Servants that has been running so far. Second, to find out the recruitment process for Civil Servant Candidates in realizing a professional government.

The research method used in this thesis uses normative research methods which are library research, namely research on legislation and literature related to the recruitment of prospective civil servants. The research in this thesis is motivated by a lot of information circulating in the community through the mass media regarding the recruitment of Civil Servants which is not open, inconsistent and various frauds that still occur when the recruitment process is carried out.

Based on the results of the study, it can be concluded that the implementation of the recruitment of Candidates for Civil Servants that has been running so far is still met with various problems and problems that lead to openness and fraud in recruitment such as fraud in Buol Regency, maladministration in East Java, Manipulation of Selection Values in Jakarta. These problems become a lesson for the government in carrying out the recruitment process by correcting all kinds of a series of recruitment processes to be better and the government as the organizer of the recruitment of Candidates for Civil Servants upholds the principles of Clean Government and Good Governance in every government behavior to provide a better service. to the whole community.

Keywords: Transparency, Government and Government, Employee Recruitment