

**PENGARUH KOMPETENSI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA
PT. MONOLITH NUSANTARA SURABAYA**

SKRIPSI



**OLEH
RISKA INDAH TRIASTUTI
NPM : 17420118**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS WIJAYA KUSUMA SURABAYA
2022**

**PENGARUH KOMPETENSI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA
PT. MONOLITH NUSANTARA SURABAYA**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen Fakultas
Ekonomi Dan Bisnis

**OLEH
RISKA INDAH TRIASTUTI
NPM : 17420118**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS WIJAYA KUSUMA SURABAYA
2022**

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa karena berkat rahmat-Nya Skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. MONOLITH NUSANTARA SURABAYA Jl. Sidosermo II No. 58 Surabaya” dapat diselesaikan dengan baik walaupun mengalami berbagai hambatan dalam penulisan Skripsi ini, namun berkat dorongan, bimbingan dan arahan berbagai pihak semua hambatan tersebut dapat teratasi. Skripsi ini disusun sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar S1 Manajemen. Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wijaya Kusuma Surabaya. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa hormat dan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Prof. Dr. H. Widodo Ario Kentjono, dr. Sp.THT-KL (K), FICS, selaku Rektor Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.
2. Drs.Ec Gimanto Gunawan, MM,M.Ak selaku Dekan Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.
3. Dr. Kristiningsih, SE. M.Si, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan juga sebagai Dosen Pembimbing I atas kehijaksanaannya yang telah mendukung dalam penyelesaian Skripsi ini.
4. Segenap Dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.
5. Kepada Ibunda tercinta yang telah memberi motivasi dan do’a sampai terselesaikannya Skripsi ini.

6. Kepada Kakak tersayang yang telah memberikan semangat dan dorongan untuk menyelesaikan Skripsi.
7. Seluruh pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan sehingga Skripsi ini dapat terselesaikan.

Penulis menyadari banyak kekurangan dalam penyusunan Skripsi ini, karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran demi kesempurnaan penulisan Skripsi ini. Besar harapan penulis semoga Skripsi ini bermanfaat bagi para pembaca.

Surabaya, 21 Juli 2022

RISKA INDAH TRIASTUTI

NPM : 17420118

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Monolith Nusantara Surabaya, Untuk mengetahui pengaruh kompetensi terhadap kinerja karyawan PT. Monolith Nusantara Surabaya, Untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Monolith Nusantara Surabaya Penelitian ini termasuk penelitian kuantitatif yang datanya berbentuk angka-angka. Sampel dalam penelitian ini ada Karyawan PT. Monolith Nusantara Surabaya yang berjumlah 40 orang. Data dikumpulkan dengan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya, dengan teknik analisis regresi linear berganda yang digunakan untuk menguji hipotesis penelitian. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Kompetensi dan kompensasi secara simultan mempengaruhi variabel kinerja karyawan PT. Monolith Nusantara Surabaya. Hal ini dibuktikan dengan nilai (F) yang menunjukkan f_{hitung} (17.182) sehingga lebih besar dari F_{tabel} (3,245) nilai Signifikansi (Sig.) sebesar 0,036 yang berarti kurang dari alpha 0.05 (5%) peningkatan nilai kinerja karyawan PT. Monolith Nusantara Surabaya dapat terjadi diikuti kenaikan variabel Kompetensi dan Kompensasi secara serempak. Variabel Kompetensi dan Kompensasi memiliki nilai R sebesar 0,694 sehingga berpengaruh cukup kuat dalam memprediksi peningkatan kinerja karyawan. Sedangkan berdasarkan Nilai Adjusted R Square pada hasil uji koefisien determinasi (R^2) diperoleh hasil 0.482 sehingga menunjukkan kemampuan variabel kompetensi dan kompensasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 48.2% dan sisanya 51.8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak masuk dalam penelitian ini. Sehingga jika kompetensi dan kompensasi kerja dapat di tingkatkan secara bersama sama untuk memperoleh hasil kinerja karyawan yang lebih maksimal.

Kata Kunci : Kompetensi, Kompensasi, Kinerja

Abstract

This study aims to determine the effect of competence and compensation on the performance of employees of PT. Monolith Nusantara Surabaya, To determine the effect of competence on the performance of employees of PT. Monolith Nusantara Surabaya, To determine the effect of compensation on the performance of employees of PT. Monolith Nusantara Surabaya This research is a quantitative research whose data is in the form of numbers. The sample in this study were employees of PT. Monolith Nusantara Surabaya which sells 40 people. Data were collected by using a questionnaire that had been tested for validity and reliability, with multiple linear regression analysis techniques used to test the research hypothesis. The results of this study indicate that the variables of competence and compensation simultaneously affect the performance of employees of PT. Monolith Nusantara Surabaya. This is evidenced by the value (F) which shows f_{count} (17.182) is greater than F_{table} (3.245) the significance value (Sig.) is 0.036, which means less than alpha 0.05 (5%) increasing the value of the performance of employees of PT. Monolith Nusantara Surabaya can increase the variables of Competence and Compensation simultaneously. The Competence and Compensation variable has an R value of 0.694 so it is quite strong in predicting an increase in employee performance. Based on the Adjusted R Square value on the coefficient of determination test (R^2), the result is 0.482 which shows the ability of the competence and work compensation variables that affect employee performance by 48.2% and the remaining 51.8% is influenced by other variables included in this study. So if competence and work compensation can be improved together to obtain maximum employee performance results.

Keywords: *competence; compensation; performance*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KEORSINILAN SKRIPSI.....	ii
HALAM PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI	viii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori	11
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.1.1.1 Pengertian Manajemen Daya Manusia.....	11
2.1.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.1.1.3 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	16
2.1.2 Kompetensi	17
2.1.2.1 Pengertian Kompetensi.....	17

2.2.1.2 Jenis Kompetensi	18
2.1.2.3 Manfaat Kompetensi	19
2.1.2.4 Faktor Yang Mempengaruhi Kompetensi	20
2.1.2.5 Indikator Kompetensi	21
2.1.3 Kompensasi.....	22
2.1.3.1 Pengertian Kompensasi	23
2.1.3.2 Tujuan Pemberian Kompensasi	24
2.1.3.3 Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi	26
2.1.3.4 Macam-Macam Kompensasi	28
2.1.3.5 Indikator Kompensasi.....	31
2.1.3.6 Asas Pemberian Kompensasi	31
2.1.4 Kinerja	32
2.1.4.1 Pengertian Kinerja.....	33
2.1.4.2 Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	34
2.1.4.3 Indikator Kinerja	36
2.1.5 Hubungan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan	37
2.1.6 Hubungan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	38
2.2 Penelitian Terdahulu	39
2.3 Hipotesis Model Analisis	45

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Pendekatan Penelitian	46
3.2 Populasi dan Sampel	46
3.3 Identifikasi Variabel.....	47

3.4 Definisi Operasional Variabel	48
3.4.1 Pengukuran Variabel	50
3.4.2 Desain Instrumen	51
3.5 Metode Pengumpulan Data	52

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi Obyek Penelitian	63
4.1.2 Visi dan Misi PT. MONOLITH NUSANTARA SURABAYA	63
4.2 Data dan Deskripsi Hasil Penelitian.....	64
4.2.1 Deskripsi Variabel Penelitian	67

BAB V PENUTUP

5.1 Simpulan.....	89
5.2 Saran	89

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

BAB I

PENDAHULUAN

)