

**PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA AKIBAT PENOLAKAN
MUTASI OLEH PERUSAHAAN TERDAMPAK COVID-19
MENURUT UNDANG-UNDANG CIPTA KERJA**

SKRIPSI

DISUSUN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN GUNA
MEMPEROLEH GELAR SARJANA HUKUM PADA PROGRAM STUDI
ILMU HUKUM UNIVERSITAS WIJAYA KUSUMA SURABAYA



DISUSUN OLEH:

AFIF KAMIL FATHURROMAN HERWANTO

NPM: 17300092

**FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS WIJAYA KUSUMA SURABAYA
2021**

PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA AKIBAT PENOLAKAN
MUTASI OLEH PERUSAHAAN TERDAMPAK COVID-19
MENURUT UNDANG-UNDANG CIPTA KERJA

SKRIPSI

DISUSUN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN GUNA
MEMPEROLEH GELAR SARJANA HUKUM PADA PROGRAM STUDI
ILMU HUKUM UNIVERSITAS WIJAYA KUSUMA SURABAYA



DISUSUN OLEH:

AFIF KAMIL FATHURROMAN HERWANTO

NPM: 17300092

SURABAYA, 24 JUNI 2021

MENGESAHKAN,

DEKAN

Dr. UMI ENGGARSASI, S.H., M.Hum.

PEMBIMBING

3

SUDAHNAN, S.H., M.H

**PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA AKIBAT PENOLAKAN
MUTASI OLEH PERUSAHAAN TERDAMPAK COVID-19
MENURUT UNDANG-UNDANG CIPTA KERJA**

DIPERSIAPKAN DAN DISUSUN

OLEH:

AFIF KAMIL FATHURROMAN HERWANTO

NPM: 17300092

TELAH DIPERTAHANKAN
DI DEPAN DEWAN PENGUJI PADA TANGGAL 24 JUNI 2021
DAN DINYATAKAN TELAH MEMENUHI PERSYARATAN

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

1. Dr. Ari Purwadi, SH., M.Hum. (KETUA) 1.
2. Dr. Joko Nur Sariono, SH., MH. (ANGGOTA) 2.
3. Sudaiman, SH., M.Hum. (ANGGOTA) 3.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT karena berkat limpahan rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Tidak lupa penulis mengucapkan terimakasih kepada pihak yang membantu penulis dalam menyusun dan menyelesaikan skripsi ini, penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Prof. H. Sri Harmadji, dr. Sp. THT- KL(K) selaku Rektor Universitas Wijaya Kusuma Surabaya yang telah memberi kesempatan untuk menjadi bagian dari Civitas Akademika.
2. Dr. Umi Enggarsasi, S.H., M.Hum selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Wijaya Kusuma Surabaya yang telah menyediakan fasilitas sebagai penunjang pembelajaran selama saya mengikuti perkuliahan.
3. SUDAHNAN, S.H., M.Hum selaku dosen pembimbing skripsi, yang selama penulis menempuh pendidikan telah memberikan ilmu, membimbing dengan sabar dan memberikan motivasi pada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
4. Bapak dan ibu dosen Fakultas Hukum Universitas Wijaya Kusuma Surabaya yang telah memberikan ilmunya yang sangat bermanfaat serta senantiasa membimbing saya dengan penuh kesabaran dan keikhlasan selama mengikuti perkuliahan.
5. Bapak Supardi, S.H selaku Kepala Tata Usaha beserta jajarannya di Fakultas Hukum Universitas Wijaya Kusuma Surabaya atas pelayanan selama perkuliahan.
6. Ayahanda dan Ibunda tercinta yang telah memberi dorongan moral dan materiil, serta do'a yang tak pernah berhenti.

7. Om (Luhur Suwastono, SH., M.hum) dan Tante saya (Irma Pratiwi,drg) yang telah memberi dukungan dan semangat, serta do'anya.

Untuk rekan rekan seperjuangan yang membantu dan menghibur serta memberikan semangat, penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Rekan rekan (Arum, Krisna, Doohan, Nizam, Rahmat)
2. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang juga mendukung dalam penulisan skripsi ini.

Terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dan mendukung serta memberi semangat kepada penulis. Semoga penulisan ini dapat bermanfaat bagi lingkungan kampus dan terkhusus bagi penulis sendiri.

Akhir kata, penulis berharap semoga hasil pemikiran yang tertuang dalam skripsi ini dapat bermanfaat dalam pengembangan wawasan pengetahuan sebagaimana yang diharapkan. Amien.

Wassalamualikum Wr. Wb

Surabaya, 11 Juni 2021

Penulis

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : AFIF KAMIL FATHURROMAN HERWANTO

NPM : 17300092

Alamat : Jl Simorejo sari B No 23

No. Tlp : 082264645757

Menyatakan bahwa skripsi yang berjudul PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA AKIBAT PENOLAKAN MUTASI OLEH PERUSAHAAN TERDAMPAK COVID-19 MENURUT UNDANG-UNDANG CIPTA KERJA adalah murni gagasan saya yang belum pernah dipublikasikan di media, baik majalah maupun jurnal ilmiah dan bukan tiruan (plagiat) dari karya orang lain.

Apabila ternyata nantinya skripsi tersebut ditemukan adanya unsur plagiarisme maupun autoplagarisme, saya siap menerima sanksi akademik yang akan dijatuhkan oleh Fakultas.

Demikian pernyataan ini saya buat sebagai bentuk pertanggungjawaban etika akademik yang harus dijunjung tinggi di lingkungan perguruan tinggi.

Surabaya, 21 Juni 2021



AFIF KAMIL F.H
17300092

ABSTRACT

The research entitled "Termination of Employment Due to Rejection of Transfers by Companies Affected by Covid-19 According to the Job Creation Act" aims first to analyze the implementation of transfers to employees in employment relationships at the company and to analyze legal protection for workers who experience termination of employment due to refusal. mutations by companies affected by covid-19.

The research method used in this thesis is normative juridical through a study of the applicable laws and regulations and a search for related data through a literature review.

Based on the results of the study, it can be concluded: First: The implementation of transfers to employees in a working relationship in the company becomes the right and authority of the company as long as it does not conflict with work agreements, collective labor agreements and labor regulations. Second: Legal protection for workers who have been terminated due to refusing to transfer by a company affected by COVID-19 is through bipartite negotiations with the company, tripartite negotiations with the manpower office and filing a lawsuit through the Court. Employees or workers who are laid off also get legal protection to get severance pay in accordance with the Job Creation Law.

Keywords: Termination of Employment, Mutation, Covid-19

ABSTRAK

Penelitian yang berjudul “Pemutusan Hubungan Kerja Akibat Penolakan Mutasi Oleh Perusahaan Terdampak Covid-19 Menurut Undang-Undang Cipta Kerja” bertujuan pertama untuk menganalisis pelaksanaan mutasi terhadap karyawan dalam hubungan kerja di perusahaan dan untuk menganalisis perlindungan hukum bagi pekerja yang mengalami pemutusan hubungan kerja karena menolak mutasi oleh Perusahaan terdampak covid-19.

Metode penelitian yang digunakan dalam skripsi ini adalah yuridis normatif melalui kajian terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku dan penelusuran terhadap data yang berhubungan melalui kajian pustaka.

Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan Pertama : Pelaksanaan mutasi terhadap karyawan dalam hubungan kerja di perusahaan menjadi hak dan kewenangan perusahaan sepanjang tidak bertentangan dengan perjanjian kerja, perjanjian kerja bersama serta peraturan ketenagakerjaan. Kedua : Perlindungan hukum bagi pekerja yang mengalami pemutusan hubungan kerja karena menolak mutasi oleh Perusahaan yang terdampak covid-19 adalah melalui perundingan bipartit dengan perusahaan, perundingan tripartit dengan dinas ketenagakerjaan serta mengajukan gugatan melalui Pengadilan. Pegawai atau pekerja yang di PHK tersebut juga mendapatkan perlindungan hukum untuk mendapatkan pesangon sesuai dengan UU Cipta Kerja.

Kata Kunci : Pemutusan Hubungan Kerja, Mutasi, Covid-19

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	vi
ABSTRACT.....	vii
ABSTRAK.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang dan Perumusan Masalah.....	1
B. Tujuan Penelitian.....	9
C. Manfaat Penelitian.....	9
D. Tinjauan Pustaka.....	10
1. Konsepsi Tentang Mutasi	10
2. Tinjauan Umum Pemutusan Hubungan Kerja.....	13
3. Konsepsi Perlindungan Hukum	17
E. Metode Penelitian	24
1. Metode Pendekatan.....	24
2. Bahan Hukum	25
3. Pengumpulan dan Pengolahan Bahan Hukum	27
4. Analisa Bahan Hukum.....	28

BAB II	PELAKSANAAN MUTASI TERHADAP KARYAWAN	
	DALAM HUBUNGAN KERJA DI PERUSAHAAN	29
	A. Proses Terjadinya Hubungan Kerja di Perusahaan.....	29
	B. Analisis Ketentuan Mutasi Kerja di Perusahaan	41
BAB III	PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA YANG	
	MENGALAMI PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA KARENA	
	MENOLAK MUTASI OLEH PERUSAHAAN TERDAMPAK	
	COVID-19	53
	A. Kebijakan Pemerintah Terkait Dampak Covid-19 Pada	
	Hubungan Ketenagakerjaan.....	53
	B. Perlindungan Hukum Terhadap Pemutusan Hubungan Kerja	
	Akibat Penolakan Pekerja Terhadap Kebijakan Mutasi	
	dari Perusahaan Dengan Alasan Efisiensi Karena Covid-19...	59
	C. Analisa Pemutusan Hubungan Kerja Oleh Pengusaha Pada	
	Pekerja/ Buruh Karena Menolak Mutasi	69
BAB IV	PENUTUP	77
	A. Kesimpulan.....	77
	B. Saran	77
	DAFTAR PUSTAKA	