PENGARUH KESESUAIAN KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN STUDI PADA PT BAHANA BUANA BOX DI DEMAK

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen Jurusan Manajemen

Diajukan Oleh :

ACHMAD SOFI

NPM : 13420050

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS WIJAYA KUSUMA SURABAYA

2018

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama	**: Achmad Sofi**
NPM	**: 13420050**
Alamat	**: Ds Cangkringsari RT 26 RW 06, Sukodono, Sidoarjo**
Program Studi	**: Manajemen**
Fakultas	**: Ekonomi**

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul **"PENGARUH KESESUAIAN KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN STUDI PADA PT BAHANA BUANA BOX DI DEMAK".**

Adalah benar - benar karya sendiri dan bebas dari plagiat, dan apabila pernyataan ini terbukti tidak benar, maka saya besedia menerima sanksi dengan ketentuan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat untuk dipergunakan sebagaimana semestinya.

Surabaya, 15 Januari 2017

Yang membuat pernyataan

(Achmad Sofi)
NPM : 13420050

SKRIPSI

PENGARUH KESESUAIAN KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN STUDI PADA PT BAHANA BUANA BOX DI DEMAK

Diajukan Oleh :

ACHMAD SOFI
NPM : 13420050

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH :

DOSEN PEMBIMBING

KRISTININGSIH, SE, MSi.

Tanggal, 22 Januari 2018

KETUA PROGRAM STUDI

DR. SITI DJAMILAH, SE, MSi

Tanggal, 22 Januari 2018

SKRIPSI

PENGARUH KESESUAIAN KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN STUDI PADA PT BAHANA BUANA BOX DI DEMAK

Dipersiapkan dan disusun oleh:

ACHMAD SOFI

NPM : 13420050

Susunan Dewan Penguji

Pembimbing Utama	Anggota Dewan Penguji Lain
Kristiningsih, SE., M.Si.	Hendra Prasetya, SE., M.Ak.

Lestari, SE., MM.

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan

Untuk memperoleh gelar sarjana manajemen

Tanggal 22 Januari 2018

DR. SITI DJAMILAH, SE., M.Si.

Ketua Program Studi

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji syukur kehadirat Allah SWT atas rahmat serta hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul "**Pengaruh Kesesuaian Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Karyawan pada PT Bahana Buana Box di Demak"**. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Program Studi Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.

Penulis menyadari dalam perjalanan masa perkuliahan sampai dengan pencapaian akhir ini telah banyak pihak yang membantu, membimbing serta mendukung melalui berbagai cara. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih sebesar - besarnya dan penghargaan setinggi - tingginya kepada :

1. Bapak Prof. H. Sri Harmadji dr. SP, THT-Kl (K)., selaku Rektor Universitas Wiajaya Kusuma Surabaya.
2. Bapak Drs. Ec. Iman Karyadi, Ak, MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.
3. Ibu DR. SITI DJAMILAH, SE, MSi., selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.
4. Ibu Drs. Ec. Tetty Arifah, MM., selaku dosen wali yang senantiasa memberikan motivasi serta arahan yang bermanfaat sejak semester pertama hingga penyelesaian skripsi ini.
5. Ibu Kristiningsih, SE, MSi., selaku dosen pembimbing skripsi yang selalu bersedia meluangkan waktunya, memberikan masukan, arahan, saran, kritik dan nasihat yang membangun dan dengan penuh kesabaran serta perhatian memberikan motivasi, pencerahan bagi masalah yang dihadapi penulis selama proses penyusunan skripsi

serta dorongan yang selalu dapat memacu penulis untuk dapat menyelesaikan skripsi ini dengan usaha terbaik yang dapat penulis lakukan.

6. Imro'atun Nadifah (ibu) dan Basori (bapak) yang saya hormati dan tidak pernah mengenal lelah dalam mendoakan anaknya, memberikan dukungan moril maupun materiil dan selalu menyemangati agar penulis tidak putus asa untuk mengerjakan skripsi ini hingga terselesaikan dengan baik.
7. Rekan - rekan karyawan PT Inti Cakrawala Citra tempat kerja penulis yang selalu mensupport dan memberikan izin kepada penulis dalam melakukan perkuliahan selama ini.
8. Reyza Pramanda, yang selalu memberikan motivasi yang membangun dan selalu memberikan semangat, mencurahkan kasih sayang serta memberikan nasihat yang tak henti - hentinya kepada penulis.
9. Seluruh jajaran staf pengajar dan staf akademik Fakultas Ekonomi Universitas Wijaya Kusuma Surabaya yang telah banyak membantu kelancaran administrasi selama masa studi hingga saat ini.
10. Rekan - rekan Karyawan pada PT Bahana Buana Box di Demak yang telah banyak membantu serta mendukung penyelesaian skripsi yang penulis lakukan.
11. Para sahabat khususnya "Geng Mbolang" yang senantiasa membantu menghilangkan penat penulis dalam masa perkuliahan selama ini.
12. Kawan - kawan Manajemen kelas G angkatan tahun 2013 yang tidak dapat disebutkan satu persatu. Terima kasih atas kebersamaan, kekompakan, serta dukungan satu sama lain mulai dari semester pertama sampai dengan penyelesaian skripsi ini.
13. Semua pihak yang secara langsung maupun tidak langsung turut membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh sebab itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi penyempurnaan skripsi ini. Akhir kata penulis berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu proses penyusunan skripsi ini dan semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi perkembangan ilmu. Terima kasih.

Surabaya, 15 Januari 2017

Achmad Sofi

PENGARUH KESESUAIAN KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN STUDI PADA PT BAHANA BUANA BOX DI DEMAK

Oleh :

Achmad Sofi

NPM. 13420050

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) tentang pengaruh kesesuaian kompensasi terhadap motivasi kerja karyawan bagian produksi pada PT Bahana Buana Box di Demak, (2) tentang pengaruh kesesuaian kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan bagian produksi pada PT Bahana Buana Box di Demak, (3) pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan bagian produksi pada PT Bahana Buana Box di Demak. Penelitian ini termasuk penelitian asosiatif atau kausal dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan bagian produksi PT Bahana Buana Box di Demak yang berjumlah 246 orang. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini yaitu *probability sampling*. Dengan sampel karyawan pada bagian produksi PT Bahana Buana Box di Demak yang berjumlah 142 orang. Data dikumpulkan dengan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis *Structural Equation Model* (SEM) yang dioperasikan melalui program AMOS 24.0. Hasil penelitian pada taraf signifikansi 5% menunjukkan bahwa: (1) Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja. Hal ini dibuktikan dengan nilai *estimate* sebesar 0,661 dengan *P-value* sebesar 0,000<0,05. (2) Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan nilai *estimate* sebesar 0,741 dengan *P-value* sebesar 0,000<0,05. (3) Kompensasi berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap Kepuasan Kerja. Hal ini dibuktikan dengan nilai *estimate* sebesar -0,003 dengan *P-value* sebesar 0,973>0,05.

Kata Kunci: Kompensasi, Motivasi kerja, Kepuasan Kerja

THE EFFECT OF COMPENSATION ON EMPLOYEE MOTIVATION AND EMPLOYEE SATISFACTION STUDIES IN PT BAHANA BUANA BOX IN DEMAK

By:

Achmad Sofi

NPM. 13420050

ABSTRACT

The purpose of this research is to know: (1) about the effect of compensation appropriation on work motivation of production employee at PT Bahana Buana Box in Demak, (2) about the influence of compensation suit on employee work satisfaction at PT Bahana Buana Box in Demak, (3) the influence of work motivation on employee work satisfaction of production department at PT Bahana Buana Box in Demak. This research includes associative or causal research using a quantitative approach. The population in this research is employees of production department of PT Bahana Buana Box in Demak which amounted to 246 people. Sampling technique in this research is probability sampling. With a sample of employees at the production of PT Bahana Buana Box in Demak, amounting to 142 people. Data were collected with questionnaires that have been tested for validity and reliability. The data analysis technique used is Structural Equation Model (SEM) analysis which is operated through AMOS 24.0 program. Result of research at 5% significance level indicate that: (1) Compensation have positive and significant effect to work motivation. This is evidenced by the estimate value of 0.661 with P-value of 0.000 <0.05. (2) Work motivation has a positive and significant effect on employee job satisfaction. This is evidenced by the estimate value of 0.741 with P-value of 0.000 <0.05. (3) Compensation has negative and insignificant effect on Job Satisfaction. This is evidenced by the estimate value of -0.003 with P-value of 0.973>0.05.

Keywords: Compensation, Work Motivation, Job Satisfaction

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL i

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT ii

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI..... iii

SUSUNAN DEWAN PENGUJI.....iv

KATA PENGANTAR v

DAFTAR ISI..... viii

DAFTAR TABEL..... xii

DAFTAR GAMBAR xiii

DAFTAR LAMPIRAN.....xiv

ABSTRAK.....xv

BAB I PENDAHULUAN.....1

1.1. Latar Belakang 1

1.2. Rumusan Masalah 6

1.3. Tujuan Penelitian.....7

1.4. Manfaat Penelitian.....7

1.5. Sistimatika Penulisan 8

BAB II TELAAH PUSTAKA 10

2.1. Landasan Teori.....10

2.1.1. Kompensasi 10

2.1.1.1. Pengertian Kompensasi 10

2.1.1.2. Faktor Kompensasi.....11

2.1.1.3 Indikator Kompensasi.....12

2.1.2. Motivasi Kerja.....15

2.1.2.1. Pengertian Motivasi Kerja.....15

2.1.2.2. Indikator motivasi Kerja.....16

2.1.3. Kepuasan Kerja 18

2.1.3.1. Pengertian Kepuasan Kerja 18

2.1.3.2. Faktor Kepuasan Kerja 19

2.1.3.3. Indikator Kepuasan Kerja.....23

2.2. Hubungan Antar Variabel.....26

2.2.1. Kompensasi dan Motivasi Kerja.....26

2.2.2. Kompensasi dan Kepuasan Kerja.....26

2.2.3. Motivasi dan Kepuasan Kerja.....27

2.3 Penelitian Sebelumnya.....27

2.4. Hipotesis dan Model Analisis 30

BAB III METODE PENELITIAN.....32

3.1. Pendekatan Penelitian 32

3.2. Populasi dan Sampel 33

3.3. Identifikasi Variabel.....35

3.4. Definisi Operasional Variabel.....35

3.5. Jenis dan Sumber Data.....38

3.6. Prosedur Pengumpulan data 39

3.6.1. Uji Validitas (*Test of Validity*).....41

3.6.2. Uji Reliabilitas (*Test of Reliability*) 42

3.7. Teknik Analisis Data.....43

3.7.1. Pengembangan Model Teoritis.....45

3.7.2. Pengembangan Diagram Alur (*Path Diagram*).....45

3.7.3. Konversi *Path Diagram* ke Dalam persamaan.....47

3.7.4. Memilih Matrik Input dan Estimasi Model

Kovarian atau Korelasi 48

3.7.5. Kemungkinan Munculnya Masalah Identifikasi 48

3.7.6. Evaluasi Kriteria *Goodness-of-fit*.....49

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN 52

4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian 52

4.1.1. Profil Perusahaan.....52

4.1.2. Visi dan Misi Perusahaan.....54

4.1.3. Struktur Organisasi.....55

4.2. Deskripsi Hasil Penelitian.....54

4.2.1. Deskripsi Responden Menurut Jenis Kelamin 56

4.2.2. Deskripsi Responden Menurut Usia.....57

4.2.3. Deskripsi Responden Menurut Pendidikan.....55

4.2.4. Deskripsi Responden Menurut Masa kerja.....58

4.3. Deskripsi Jawaban Responden.....59

4.3.1. Kesesuaian kompensasi.....60

4.3.2. Motivasi Kerja.....64

4.3.3. Kepuasan Kerja.....66

4.4. Analisis Asumsi SEM.....72

4.4.1. Evaluasi Normalitas Data.....72

4.4.2. Evaluasi atas Outlier.....73

4.4.3. Evaluasi atas *Multicolinearty* dan *singularity*.....74

4.4.4. Uji *Construct of Validity*.....74

4.4.5. Uji *Reliability* dan *Variance Extract*.....76

4.4.6. Analisis *Full Model-Structural Equation Model*.....77

4.4.7. Pengujian Hipotesis dan Hubugan kausal.....78

4.5. Pembahasan.....81

BAB V SIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN.....83

5.1. Simpulan 83

5.2. Saran 84

4.6. Keterbatasan Penelitian.....84

DAFTAR PUSTAKA.....84

LAMPIRAN.....89

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1. Indikator Variabel 34

Tabel 3.2. Persamaan Struktural 47

Tabel 3.3. Model Pengukuran 47

Tabel 3.4. *Goodness-of-fit* 51

Tabel 4.1. Komposisi Responden Menurut Usia 55

Tabel 4.2. Komposisi Responden Menurut Masa Kerja 57

Tabel 4.3. Persepsi Responden Mengenai Kesesuaian Kompensasi 58

Tabel 4.4. Persepsi Responden Mengenai Motivasi Kerja 62

Tabel 4.5. Persepsi Responden Mengenai Kepuasan Kerja.....64

Tabel 4.6. Assessment of Normality.....70

Tabel 4.7. Pengujian outlier multivariate.....71

Tabel 4.8. Hasil Pengujian Validitas.....73

Tabel 4.9. Hasil Uji Reliabilitas.....74

Tabel 4.10. Hasil *Goodness Of Fit*.....76

Tabel 4.11. Pengujian Hipotesis 77

Tabel 4.12. Pengaruh Tidak Langsung.....78

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Model Analisis 29

Gambar 3.1. Diagram jalur 46

Gambar 4.1. Sruktur Organisasi Perusahaan.....53

Gambar 4.2. Komposisi Responden Menurut jenis Kelamin.....54

Gambar 4.3. Komposisi Responden Menurut Tingkat Pendidikan.....56

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuisioner

Lampiran 2 : Input Data SPSS AMOS

Lampiran 3 : Output Data SPSS AMOS

Lampiran 4 : Surat Keterangan Melakukan Penelitian pada PT Bahana Buana Box di Demak.