

**PENGARUH KOMPENSASI, KEPEMIMPINAN DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN
KARYAWAN CV. VICTORY CELEBES di GRESIK**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen
Program Studi Manajemen**



Diajukan Oleh :

OKKY FERDIYAN SAPUTRA

NPM : 13420309

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS WIJAYA KUSUMA SURABAYA**

2019

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI, KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN KARYAWAN
CV. VICTORY CELEBES di GRESIK**

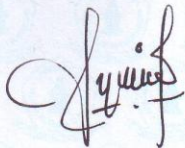
Diajukan oleh :

OKKY FERDIYAN SAPUTRA

NPM : 13420309

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH

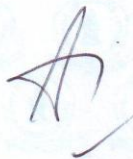
DOSEN PEMBIMBING



NI KETUT YULIA AGUSTINI, SE, MM

Tanggal, 10-01-2019

KETUA PROGRAM STUDI



Dr. SITI DJAMILAH, SE, M.Si.

Tanggal, 10-01-2019

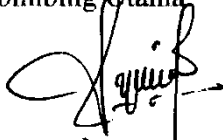
SKRIPSI
PENGARUH KOMPENSASI, KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN KARYAWAN
CV. VICTORY CELEBES di GRESIK

Dipersiapkan dan disusun oleh:

OKKY FERDIYAN SAPUTRA
NPM: 13420309

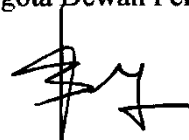
Susunan Dewan Penguji

Pembimbing Utama



NI KETUT YULIA A., SE, MM

Anggota Dewan Penguji Lain



BAMBANG SETYADARMA, SE, M. AK



MATHEOUS TAMONSANG, SE, M.Si

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
Untuk memperoleh gelar sarjana Manajemen

Tanggal, 10 - 01 - 2019.....



Dr. SITI DJAMILAH, SE., M.Si.

Ketua Program Studi

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **OKKY FERDIYAN SAPUTRA**
NPM : **13420309**
Alamat : **JL ENDROSONO 6/5 SURABAYA**
Program Studi : **MANAJEMEN**
Fakultas : **EKONOMI DAN BISNIS**

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

“PENGARUH KOMPENSASI, KEPEMIMPINAN, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN KARYAWAN CV. VICTORY CELEBES DI GRESIK” Adalah benar-benar karya sendiri dan bebas dari plagiat, dan apabila pernyataan ini terbukti tidak benar maka saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 18...Desember 2018

Yang membuat pernyataan,



(Okky Ferdiyan Saputra)

NPM : 13420309

KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah, berkat rahmat dan ridho Allah SWT, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini, dengan melalui proses pembelajaran yang cukup lama dengan banyak mengalami kendala, hambatan dan tentu saja pengalaman yang luar biasa dalam penyusunan skripsi ini. Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang selalu memberi petunjuk, membantu penulis sehingga hambatan dan kendala dapat terlewati dengan baik.

Dalam penulisan skripsi ini penulis menyadari masih banyak kekurangan dan kelemahan baik ditinjau dari segala aspek karena memang manusia tidak ada yang sempurna, dan diantara kesempurnaan manusia adalah kelebihan dan keistimewaan manusia yang saling melengkapi antara individu yang satu dengan yang lainnya maka, penulis menerima kritik dan saran yang membangun guna menambah wawasan yang lebih lanjut. Dalam kesempatan ini penulis mengucapkan juga ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Prof. H. Sri Harmadji dr.SP, THT-KL.,(K) selaku rektor Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.
2. Bapak Drs. Ec. Iman Karyadi, Ak, MM, CA Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.
3. Ibu Dra. Siti Djamilah, SE., M.Si selaku ketua jurusan manajemen Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.
4. Ibu Ni Ketut Yulia Agustini, SE, MM selaku dosen pembimbing penyusunan skripsi.

5. Bapak dan Ibu saya yang selama ini mendoakan saya agar cepat selesai dalam menempuh kuliah. Berkat do'a dan kasih sayang merekalah yang selalu membangkitkan harapan si penulis, betapa sangat besar saya ingin mempersembahkan yang terbaik atas semua perjuangan yang engkau lakukan untuk cita-cita dan masa depanku.
6. Anis yang selalu menemani, memberi semangat dan mendoakan supaya cepat selesai dalam mengerjakan skripsi ini.
7. True Friends (Adi, Angga, Rio, Fendi, Ian, Bagus, Ajeng, Luthfi) yang selalu menemani , memberi masukan, dan mengingatkanku untuk menyelesaikan skripsi ini.

Demikian kata pengantar ini sebagai pembuka dari skripsi ini dan saran yang membangun selalu terbuka lebar untuk kesempurnaan dalam penulisan.

Surabaya,17Desember 2018

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN SUSUNAN DEWAN PENGUJI	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
ABSTRAKSI	xiii
ABSTRACTION.....	xiv
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	5
1.3. Tujuan Penelitian	5
1.4. Manfaat Penelitian	6
1.5. Sistematika Penulisan Skripsi	6
BAB II. TELAAH PUSTAKA	
2.1. Landasan Teori.....	9
2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.1.1.1. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.1.1.2. Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.1.2. Kompensasi.....	14
2.1.2.1. Pengertian Kompensasi.....	14
2.1.2.2. Faktor-faktor yang mempengaruhi Kompensasi.....	16
2.1.2.3. Indikator-indikator Kompensasi	18
2.1.2.4. Prinsip Kompensasi	20
2.1.2.5. Tujuan-tujuan Kompensasi	21
2.1.2.6. Tantangan dalam penentuan Kompensasi.....	22

2.1.3. Kepemimpinan	23
2.1.3.1. Pengertian Kepemimpinan.....	23
2.1.3.2. Fungsi Kepemimpinan	24
2.1.3.3. Peran Kepemimpinan.....	25
2.1.3.4. Indikator Kepemimpinan	25
2.1.4. Budaya Organisasi	28
2.1.4.1. Pengertian Budaya Organisasi	28
2.1.4.2. Indikator Budaya Organisasi.....	29
2.1.4.3. Faktor yang mempengaruhi Budaya Organisasi	32
2.1.4.4. Tipe Budaya Organisasi	33
2.1.5. Komitmen Organisasi	34
2.1.5.1. Pengertian Komitmen Organisasi	34
2.1.5.2. Faktor yang mempengaruhi Komitmen Organisasi	36
2.1.5.3. Indikator Komitmen Organisasi.....	37
2.2. Penelitian Terdahulu	41
2.3. Hipotesis dan atau Model Analisis	43
2.3.1. Hipotesis	43
2.3.2. Model Analisis	43

BAB III. METODE PENELITIAN

3.1. Pendekatan Penelitian	44
3.2. Populasi dan Sampel	45
3.2.1. Populasi.....	45
3.2.2. Sampel.....	45
3.2.3. Teknik Pengambilan Sampel	45
3.3. Identifikasi Variabel.....	46
3.4. Definisi Operasional.....	47
3.4.1. Kompensasi.....	47
3.4.2. Kepemimpinan	47
3.4.3. Budaya Organisasi	48
3.4.4. Komitmen	49

3.5. Jenis dan Sumber Data	49
3.5.1. Jenis Penelitian	49
3.5.2. Sumber Data	49
3.6. Prosedur Pengumpulan Data	50
3.7. Teknik Analisis	53
3.7.1. Uji Instrumen	53
3.7.1.1. Uji Validitas	54
3.7.1.2. Uji Reliabilitas	54
3.7.1.3. Uji Asumsi Klasik	55
3.8. Teknik Analisis Data	59
3.8.1. Regresi Linier Berganda	59
3.8.2. Koefisien Determinasi Berganda (R^2)	60
3.8.3. Uji Hipotesis	60
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	64
4.1.1. Sejarah Singkat CV. Victory Celebes	64
4.1.2. Struktur Organisasi	66
4.2. Hasil Penelitian	66
4.2.1. Deskriptif Data Responden	66
4.2.1.1. Deskripsi Responden Menurut Jenis Kelamin	67
4.2.1.2. Deskripsi Responden Menurut Unit Kerja	67
4.2.1.3. Deskripsi Responden Menurut Masa Kerja Karyawan	68
4.2.2. Penilaian Atas Masing-masing Variabel	68
4.2.3. Deskripsi Variabel	69
4.2.3.1. Deskripsi Variabel Kompensasi (X_1)	69
4.2.3.2. Deskripsi Variabel Kepemimpinan (X_2)	70
4.2.3.3. Deskripsi Variabel Budaya Organisasi (X_3)	71
4.2.3.4. Deskripsi Variabel Komitmen (Y)	72
4.3. Analisis Model atau Pengujian Hipotesis	73
4.3.1. Uji Instrumen	73
4.3.1.1. Hasil Pengujian Validitas	73

4.3.1.2. Hasil Pengujian Reliabilitas	75
4.3.1.3. Uji Asumsi Klasik	76
4.3.2. Uji Model	83
4.3.2.1. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	83
4.3.3. Hasil Pengujian Koefisien Determinasi Berganda (R^2)	85
4.3.4. Pengujian Hipotesis	86
4.3.4.1. Hasil Pengujian Secara Simultan (Uji F)	86
4.3.4.2. Hasil Pengujian Secara Parsial (Uji t)	88
4.4. Pembahasan	92
BAB V. SIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Simpulan	93
5.2. Saran	94
5.3. Keterbatasan	96

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Daftar Penelitian Terdahulu	41
Tabel 3.1. Tabel Skala Likert untuk Mengukur Kuesioner	53
Tabel 4.1. Deskripsi Responden Menurut Jenis Kelamin	67
Tabel 4.2. Deskripsi Responden Menurut Unit Kerja.....	67
Tabel 4.3. Deskripsi Responden Menurut Masa Kerja	68
Tabel 4.4. Deskripsi Kategori Mean Masing-masing Variabel.....	69
Tabel 4.5. Distribusi Nilai Variabel Kompensasi	69
Tabel 4.6. Distribusi Nilai Variabel Kepemimpinan	70
Tabel 4.7. Distribusi Nilai Variabel Budaya Organisasi.....	71
Tabel 4.8. Distribusi Nilai Variabel Komitmen	72
Tabel 4.9. Hasil Pengujian Validitas.....	74
Tabel 4.10. Hasil Pengujian Reliabilitas	75
Tabel 4.11. Hasil Uji Multikolineartas.....	78
Tabel 4.12. Hasil Uji Heteroskedastisitas	80
Tabel 4.13. Hasil Uji Heteroskedastisitas	81
Tabel 4.14. Hasil Uji Autokorelasi	82
Tabel 4.15. Koefisien Determinasi Berganda	85
Tabel 4.16. Hasil Analisis Uji F.....	86
Tabel 4.17. Hasil Analisis Uji t.....	88

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Struktur Kompensasi	19
Gambar 2.2. Model Analisis	43
Gambar 3.1. Kurva Distribusi Uji F	61
Gambar 3.2. Kurva Distribusi Uji Parsial (Uji t)	63
Gambar 4.1. Struktur Organisasi CV. Victory Celebes	66
Gambar 4.2. Histogram	76
Gambar 4.3. Normal P-P Plot	77
Gambar 4.4. Scatterplot.....	79
Gambar 4.5. Kurva Distribusi Uji F.....	87
Gambar4.6.Kurva Distribusi Uji t Pengaruh Kompensasi (X_1) Terhadap Komitmen Karyawan (Y)	89
Gambar 4.4.Kurva Distribusi Uji t Pengaruh Kepemimpinan (X_2) Terhadap Komitmen Karyawan (Y)	90
Gambar4.5.Kurva Distribusi Uji t Pengaruh Budaya Organisasi (X_3) Terhadap Komitmen Karyawan (Y)	91

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Kuesioner
- Lampiran 2 : Output SPSS
- Lampiran 3 : Tabel distribusi F dan t
- Lampiran 4 : Dokumentasi Foto
- Lampiran 5 : Surat Keterangan Penelitian

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi, kepemimpinan, dan budaya organisasi terhadap komitmen organisasi CV. Victory Celebes di Kota Gresik.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan CV. Victory Celebes dari semua divisi perusahaan baik yang memiliki jangka kontrak kerja kurang dari satu tahun maupun lebih dari satu tahun yang berjumlah 96 orang. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 96 orang. Dalam penelitian ini digunakan metode penarikan sampel teknik sampling jenuh atau metode sensus. Bahwa sampling jenuh atau sensus adalah teknik penentuan sampel bila semua anggota populasi dijadikan sampel. Alasan digunakannya teknik sensus dikarenakan anggota populasi pada penelitian ini yang cenderung kecil sehingga memungkinkan dilakukannya teknik ini. Data dikumpulkan dengan menggunakan metode kuesioner yaitu dengan memberikan daftar pertanyaan atau kuesioner secara langsung kepada para responden. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis Regresi Linear Berganda yang dioperasikan melalui program SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel kompensasi, kepemimpinan, dan budaya organisasi secara simultan & parsial berpengaruh signifikan terhadap komitmen karyawan CV. Victory Celebes.

Kata kunci: Kompensasi, Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Komitmen

ABSTRACTION

This study aims to analyze the influence of compensation, leadership, and organizational culture on the commitment of CV. Victory Celebes in Gresik city.

Population in this research is all employees of CV. Victory Celebes from all divisions of companies either having a working contract of less than one year or more than one year amounting to 96 people. The sample used in this study amounted to 96 people. In this research we use sampling method saturated sampling technique or census method. That saturated sampling or census is a sampling technique if all members of the population are sample. The reason for using the census technique is because the population members in this study tend to be small so that this technique is possible. Data collected by using questionnaire method that is by giving question list or questionnaire directly to the respondents. Data analysis technique in this research use Multiple Linear Regression analysis which operated through SPSS program. The results showed that the variables of compensation, leadership, and organizational culture simultaneously & partially significant effect on the commitment of CV. Victory Celebes.

Keywords: Compensation, Leadership, Organizational Culture, Commitment