

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN YANG  
DIMEDIASI OLEH MOTIVASI KERJA PADA KARYAWAN PT.WINGS  
SURYA MENANGGAL SURABAYA**

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat  
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi  
Jurusan Manajemen**



Diajukan Oleh :

**DIDIK SUHARTONO**

NPM : 14420084

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS WIJAYA KUSUMA SURABAYA**

**2018**

## **SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

**Nama : Didik Suhartono**

**NPM : 14420084**

**Alamat : Surabaya**

**Program Studi : Manajemen**

**Fakultas : Ekonomi**

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul “Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Motivasi Kerja Pada Karyawan PT. Wings Surya Menanggal Surabaya” merupakan penelitian saya bukan hasil plagiat.

Surabaya, 10-09-2018

Yang membuat pernyataan



(DIDIK SUHARTONO)

NPM : 14420084

**SKRIPSI**

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN YANG  
DIMEDIASI OLEH MOTIVASI KERJA PADA KARYAWAN PT. WINGS  
SURYA MENANGGAL SURABAYA**

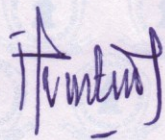
**Diajukan oleh :**

**DIDIK SUHARTONO**

**NPM : 14420084**

**TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH**

**DOSEN PEMBIMBING**



**Drs. Ec. Dwi Bhakti Iriantini, Msi**

**Tanggal, 7-09-2018**

**KETUA PROGRAM STUDI**



**Dr. Siti Djamilah, SE, MSi.**

**Tanggal, 7-09-2018**

**SKRIPSI**

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN YANG  
DIMEDIASI OLEH MOTIVASI KERJA PADA KARYAWAN PT. WINGS  
SURYA MENANGGAL SURABAYA**

**Dipersiapkan dan disusun oleh :**

**DIDIK SUHARTONO**

NPM : 14420084

Susunan Dewan Penguji

Pembimbing Utama



**Drs. Ec. Dwi Bhakti Iriantini, Msi**

Ketua Tim Penguji



**Prof. DR. Dra. Hj. Ruswiati T., SE, MM**

Anggota Tim Penguji



**Giyana, SE, MM**

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan  
Untuk memperoleh gelar sarjana manajemen

Tanggal .....



**Dr. Siti Djamilah, SE, MSi.**

## **KATA PENGANTAR**

Dengan mengucapkan puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan anugrah-Nya, sehingga penulisan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Motivasi Kerja Pada Karyawan PT. Wings Surya Menanggal Surabaya” dapat diselesaikan dengan baik. Skripsi ini merupakan salah satu persyaratan akademik pada Program Sarjana (S1) Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.

Penulis menyadari bahwa terselesaikannya skripsi ini tidak terlepas dari bantuan dan dukungan berbagai pihak. Untuk itu dengan segala kerendahan hati pada kesempatan kali ini penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini khususnya kepada :

1. Prof. H. Sri Harmadji, dr. Sp. THT-KL(K) selaku Rektor Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.
2. Drs. Ec. Imam Karyadi, MM., Ak.,CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.
3. Ibu Drs.Ec.Dwi Bhakti Iriantini, Msi, selaku dosen pembimbing yang senantiasa dengan sabar membimbing saya dalam penyelesaian skripsi ini.
4. Ibu Eviana, selaku dosen wali yang selalu membimbing saya dari awal perkuliahan hingga sekarang.

5. Segenap staf pengajar Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Wijaya Kusuma Surabaya. Terima kasih untuk seluruh ilmu bermanfaat yang telah diberikan selama masa perkuliahan.
6. Kedua orang tua dan semua saudara saya. Terima kasih atas dukungan dan perhatian selama penyusunan skripsi ini, serta do'a restu sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik
7. Untuk Mila terima kasih telah memberikan semangat, dukungan dan waktu untuk membantu saya sampai selesai tugas akhir ini.
8. Untuk sahabat terbaik saya rama, chusnul, faiz, dan sahril yang sudah baik membantu saya sampai saat ini.
9. Semua teman-teman manajemen kelas H angkatan 2014 yang telah memberikan motivasi selama perkuliahan dan penyusunan skripsi sehingga penulisan skripsi ini terselesaikan.
10. Segenap karyawan di PT. Wings Surya Menanggal Surabaya yang bersedia mengisi kuesioner saya sehingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna karena keterbatasan waktu, tenaga, pikiran, kemampuan lain yang ada pada diri penulis pada saat penyusunan skripsi ini.

Oleh karena itu kritik dan saran sangat diharapkan demi kesempurnaan skripsi ini. Akhir kata dengan segala kerendahan hati, penulis mengucapkan terima kasih.

Surabaya, Juli 2018

Penulis

## DAFTAR ISI

|                                                   |          |
|---------------------------------------------------|----------|
| Surat Pernyataan Bebas Plagiat .....              | ii       |
| Halaman Persetujuan .....                         | iii      |
| Halaman Susunan Dewan Penguji .....               | iv       |
| Kata Pengantar .....                              | v        |
| <b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>                     | <b>1</b> |
| 1.2 Rumusan Masalah.....                          | 4        |
| 1.3.Tujuan Penelitian.....                        | 5        |
| 1.4.Manfaat Penelitian.....                       | 5        |
| 1.5.Sistematika Penulisan.....                    | 6        |
| <b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>               | <b>8</b> |
| 2.1. Kompensasi .....                             | 8        |
| 2.1.1. Pengertian Kompensasi .....                | 8        |
| 2.1.2. Jenis Kompensasi .....                     | 10       |
| 2.1.3. Tujuan Kompensasi .....                    | 11       |
| 2.1.4. Indikator Penilaian Kompensasi .....       | 13       |
| 2.2. Kinerja Karyawan .....                       | 15       |
| 2.2.1. Pengertian Kinerja Karyawan .....          | 15       |
| 2.2.2. Penilaian Kinerja .....                    | 17       |
| 2.2.3. Indikator Penilaian Kinerja Karyawan ..... | 19       |
| 2.3. Motivasi Kerja .....                         | 20       |
| 2.3.1. Pengertian Motivasi Kerja .....            | 20       |

|                                                              |    |
|--------------------------------------------------------------|----|
| 2.3.2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi .....                 | 22 |
| 2.3.3. Jenis-Jenis Motivasi .....                            | 23 |
| 2.3.4. Tujuan Motivasi .....                                 | 24 |
| 2.3.5. Teori-Teori Motivasi .....                            | 25 |
| 2.3.6. Metode Motivasi kerja .....                           | 26 |
| 2.3.7. Indikator Penilaian Motivasi .....                    | 26 |
| 2.4. Hubungan Antar Variabel .....                           | 27 |
| 2.4.1. Hubungan Antara Kompensasi dan Kinerja Karyawan ..... | 27 |
| 2.4.2. Hubungan Antara Kompensasi dan Motivasi Kerja .....   | 28 |
| 2.5. Penelitian Sebelumnya.....                              | 29 |
| 2.6. Hipotesis .....                                         | 30 |
| 2.7. Model Analisis .....                                    | 31 |
| <b>BAB III Metodologi Penelitian .....</b>                   |    |
| 3.1. Pendekatan Penelitian .....                             | 32 |
| 3.2. Populasi dan Sampel .....                               | 32 |
| 3.3. Identifikasi Variabel .....                             | 33 |
| 3.4. Definisi Operasional Variabel .....                     | 34 |
| 3.4.1. Variabel Bebas (X) Kompensasi .....                   | 34 |
| 3.4.2. Variabel Terikat (Y) Kinerja Karyawan .....           | 36 |
| 3.4.3. Variabel Mediasi (Z) Motivasi .....                   | 37 |
| 3.5. Jenis dan Sumber Data .....                             | 38 |
| 3.6. Prosedur Pengumpulan Data .....                         | 39 |
| 3.7. Tehnik Analisis Data .....                              | 40 |

|                                                        |           |
|--------------------------------------------------------|-----------|
| 3.7.1. Uji Validitas dan Reliabilitas .....            | 40        |
| 3.7.2. Analisis Regresi dan Pembuktian Hipotesis ..... | 41        |
| 3.7.2.1. Uji Asumsi Klasik .....                       | 43        |
| 3.7.2.2. Uji Model Penelitian .....                    | 45        |
| <b>BAB IV Hasil dan Pembahasan .....</b>               | <b>49</b> |
| 4.1 Deskripsi Objek Penelitian .....                   | 49        |
| 4.1.1. Sejarah PT Wings Surya .....                    | 49        |
| 4.1.2. Visi dan Misi Perusahaan .....                  | 51        |
| 4.2. Deskripsi Hasil Penelitian .....                  | 52        |
| 4.2.1. Deskripsi Karakteristik Responden .....         | 52        |
| 4.2.2. Deskripsi mengenai variabel penelitian .....    | 56        |
| 4.2.2.1. Deskripsi variabel kompensasi .....           | 57        |
| 4.2.2.2. Deskripsi variabel kinerja karyawan .....     | 59        |
| 4.2.2.3. Deskripsi variabel motivasi kerja .....       | 60        |
| 4.3. Uji Instrumen Penelitian .....                    | 61        |
| 4.3.1. Uji Validitas .....                             | 61        |
| 4.3.2. Uji Reliabilitas .....                          | 63        |
| 4.4 Analisa Data Pembuktian Hipotesis .....            | 63        |
| 4.4.1. Hasil Analisis Regresi Hipotesis Pertama .....  | 64        |
| 4.4.2. Hasil Analisis Regresi Hipotesis Kedua .....    | 65        |
| 4.4.3. Hasil Analisis Regresi Hipotesis Ketiga .....   | 66        |
| 4.5. Pembahasan .....                                  | 79        |

|                                         |           |
|-----------------------------------------|-----------|
| <b>BAB V Kesimpulan dan Saran .....</b> | <b>81</b> |
| 5.1. Simpulan .....                     | 81        |
| 5.2. Saran .....                        | 82        |
| <b>Daftar Pustaka .....</b>             | <b>84</b> |

## DAFTAR TABEL

|                                                                                                  |    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Tabel 4.1 Identifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....                                  | 53 |
| Tabel 4.2 Identifikasi Responden Berdasarkan Usia .....                                          | 53 |
| Tabel 4.3 Identifikasi Responden Berdasarkan Masa Kerja .....                                    | 54 |
| Tabel 4.4 Identifikasi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....                            | 55 |
| Tabel 4.5 4 Identifikasi Responden Berdasarkan Status .....                                      | 55 |
| Tabel 4.6 Rentan Interval Dari Skla Kategori .....                                               | 56 |
| Tabel 4.7 Jawaban Responden Mengenai Variabel Kompensasi (X).....                                | 57 |
| Tabel 4.8 Jawaban Responden Mengenai Variabel Kinerja Karyawna (Y) .....                         | 59 |
| Tabel 4.9 Jawaban Responden Mengenai Variabel Motivasi Kerja (Z) .....                           | 60 |
| Tabel 4.10 Halin Uji Validitas .....                                                             | 62 |
| Tabel 4.11 Hasil Uji Reabilitas .....                                                            | 63 |
| Tabel 4.12 Hasil Uji Regresi Linier Sederhana Kompensasi (X) Terhadap Kinerja Karyawan (Y) ..... | 64 |
| Tabel 4.13 Hasil Uji Regresi Linier Sederhana Kompensasi (X) Terhadap Motivasi (Z) .....         | 65 |
| Tabel 4.14 Uji Normalitas .....                                                                  | 67 |
| Tabel 4.15 Uji Multikolinieritas .....                                                           | 68 |
| Tabel 4.16 Uji Autokorelasi .....                                                                | 69 |
| Tabel 4.17 Hasil Analisis Regresi SUB – STRUKTUR 1 .....                                         | 72 |
| Tabel 4.18 Hasil Analisis Regresi SUB – STRUKTUR 2 .....                                         | 75 |
| Tabel 4.19 Rangkuman Analisi Jalur .....                                                         | 79 |

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 Kuesioner

Lampiran 2 Tabulasi

Lampiran 3 Output Hasil SPSS.17

## ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan yang di mediasi oleh motivasi kerja. Dalam penelitian ini penentuan sampel dilakukan dengan metode penarikan sampel secara tidak acak (*non probability sampling*) dengan prosedur sampel purposive sampling, yang merupakan suatu teknik pengambilan sampel berdasarkan kriteria tertentu, yaitu siapa saja yang dianggap memenuhi kriteria. Dalam penelitian ini anggota sampel adalah 70 karyawan di PT. Wings Surya Menanggal Surabaya. Kriteria sampel yang akan diteliti karyawan dengan masa kerja minimal 2 tahun di perusahaan. Pengolahan data penelitian menggunakan analisi data responden menggunakan analisis regresi linier berganda dengan bantuan SPSS 17 untuk menguji validitas dan reliabilitas .Selanjutnya di lihat seberapa besar pengaruh kompensasi, kinerja karyawan dan motivasi kerja pada pengujian hipotesis. Hasil penelitian menyimpulkan, H1= kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. H2= kompensasi berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja. H3= motivasi kerja dapat menjadi variabel mediasi antara kompensasi terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : kompensasi, kinerja karyawan dan motivasi

## ABSTRACT

The purpose of this study is to determine the effect of compensation on employee performance mediated by work motivation. In this study the determination of the sample is done by non-random sampling method with a purposive sampling procedure, which is a sampling technique based on certain criteria, namely anyone who is considered to meet the criteria. In this study the sample members were 70 employees at PT. Wings Surya Menanggal Surabaya. Sample criteria that will be examined by employees with a minimum of 2 years working period in the company. Data processing research using data analysis of respondents using multiple linear regression analysis with the help of SPSS 17 to test the validity and reliability. Next, see how much influence compensation, employee performance and work motivation on hypothesis testing. The results of the study conclude, H1 = compensation has a significant effect on employee performance. H2 = compensation has a significant effect on work motivation. H3 = work motivation can be a mediating variable between compensation for employee performance.

Keywords: compensation, employee performance and motivation