

SKRIPSI

PENGARUH TRANSFORMASI DIGITAL MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA, *FLEXIBLE WORKING*, DAN PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA MAHASISWA FEB UWKS KELAS MALAM YANG BEKERJA SAMBIL KULIAH)

**Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana
Manajemen**



Diajukan oleh:

PUTRA RAMADHAN WIBAWA

NPM : 22420019

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS
UNIVERSITAS WIJAYA KUSUMA SURABAYA
2026**

SKRIPSI

**PENGARUH TRANSFORMASI DIGITAL MANAJEMEN SUMBER DAYA
MANUSIA, *FLEXIBLE WORKING*, PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP
KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA MAHASISWA FEB UWKS KELAS MALAM
YANG BEKERJA SAMBIL KULIAH)**

Diajukan Oleh :

Putra Ramadhan Wibawa

NPM : 22420019

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA BAIK OLEH

DOSEN PEMBIMBING



Husni Indrawati Wijaya Putri, SE.,MM.

Tanggal.....23 Juli 2026

KETUA PROGRAM STUDI



Dwi Indah Mustikorini, SE.,MM.

Tanggal.....23 Juli 2026

SKRIPSI

**PENGARUH TRANSFORMASI DIGITAL MANAJEMEN SUMBER DAYA
MANUSIA, *FLEXIBLE WORKING*, PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP
KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA MAHASISWA FEB UWKS KELAS
MALAM YANG BEKERJA SAMBIL KULIAH)**

Diajukan Oleh

Putra Ramadhan Wibawa

NPM: 22420019

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Pembimbing Utama



Husni Indrawati Wijaya Putri, SE., MM

Anggota Dewan Penguji



Dr. Titik Inayati, SE., MM



Dr. Adrianto Trimariono, SE., MM

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh

gelar Sarjana Manajemen

Tanggal 23 Juli 2026



Dwi Indah Mustikorini, SE., MM.

Ketua Program Studi

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya menyatakan bahwa di dalam naskah Skripsi tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh diri saya sendiri atau orang lain untuk memperoleh gelar akademik, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam bagian utama Skripsi dan daftar Pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur plagiat, maka saya bersedia jika disertasi digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh (SARJANA MANAJEMEN) dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundangundangan yang berlaku.

Surabaya, 13 Agustus 2026

Yang membuat pernyataan



Putra Ramadhan wibawa

22420019

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat, karunia, dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “PENGARUH TRANSFORMASI DIGITAL MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA, *FLEXIBLE WORKING*, DAN PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA MAHASISWA FEB UWKS KELAS MALAM YANG BEKERJA SAMBIL KULIAH)” dengan baik. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.

Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis menyadari bahwa penyelesaian penelitian ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, doa, dukungan, serta motivasi dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Rr. Nugrahini Susantinah Wisnujati, M.Si, selaku Rektor Universitas Wijaya Kusuma Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menempuh pendidikan di Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.
2. Ibu Dra. Ec. Pratiwi Dwi Karjati, MM.,CRA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wijaya Kusuma Surabaya
3. Ibu Dwi Indah Mustikorini, SE, MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.
4. Ibu Husni Indrawati Wijaya Putri, SE.,MM. selaku Dosen Pembimbing saya yang telah bersedia menyempatkan waktu luang dan membimbing dan mengarahkan saya supaya semangat mengerjakan skripsi, dan memberikan saya motivasi selama proses pengerjaan skripsi ini. Saya mengucapkan banyak banyak terimakasih karena sudah sabar membimbing saya mulai

dari saya yang tidak bisa mengerjakan skripsi sampai saya bisa mengerjakan skripsi dengan benar dan baik.

5. Diah Julindrastuti, S.E., selaku Dosen Wali.
6. Kedua orang tua tercinta, yang senantiasa memberikan kasih sayang, doa, dukungan moral maupun material, serta pengorbanan yang tidak pernah putus kepada penulis. Terima kasih atas segala cinta, kepercayaan, dan semangat yang menjadi kekuatan terbesar dalam menyelesaikan pendidikan ini.
7. Dinda Ayu Erindya, yang selalu memberikan doa, dukungan, motivasi, perhatian, serta menjadi tempat berbagi cerita dan semangat dalam setiap proses penyusunan skripsi ini. Terima kasih atas kesabaran dan kebersamaan yang telah diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian ini.
8. Seluruh teman-teman Program Studi Manajemen Universitas Wijaya Kusuma Surabaya, yang telah menjadi bagian dari perjalanan perkuliahan penulis. Terima kasih atas kebersamaan, kerja sama, bantuan, pengalaman, serta kenangan yang telah diberikan selama masa perkuliahan.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak demi penyempurnaan karya ilmiah ini di masa mendatang.

Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi penulis sendiri, pihak akademisi, serta pembaca, dan dapat menjadi referensi bagi penelitian selanjutnya.

Surabaya, 1 Juli 2026

Putra Ramadhan Wibawa

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Transformasi Digital Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM), *flexible working*, dan Pengembangan Karier terhadap Kinerja Karyawan pada mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wijaya Kusuma Surabaya (UWKS) yang bekerja sambil kuliah. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan sampel sebanyak 123 responden yang dipilih melalui teknik purposive sampling. Data dianalisis menggunakan regresi linier berganda dengan bantuan IBM SPSS Statistics. Hasil penelitian menunjukkan bahwa seluruh instrumen penelitian valid dan reliabel. Secara parsial. Nilai Adjusted R Square sebesar 0,567 menunjukkan bahwa 56,7% variasi Kinerja Karyawan dapat dijelaskan oleh ketiga variabel tersebut, sedangkan 43,3% dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian. Variabel Pengembangan Karier merupakan faktor yang memberikan pengaruh paling dominan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci: Transformasi Digital MSDM, *flexible working*, Pengembangan Karier, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of Human Resource Management (HRM) Digital Transformation, flexible working, and Career Development on Employee Performance among working students of the Faculty of Economics and Business, Wijaya Kusuma University Surabaya (UWKS). This study employed a quantitative approach with 123 respondents selected through purposive sampling. Data were analyzed using multiple linear regression with IBM SPSS Statistics. The results show that all research instruments were valid and reliable. Partially, The Adjusted R Square value of 0.567 indicates that 56.7% of the variation in Employee Performance is explained by these variables, while the remaining 43.3% is influenced by other factors outside the research model. Career Development was identified as the most dominant variable affecting Employee Performance.

Keyword : Human Resource Management (HRM) Digital Transformation, flexible working, and Career Development, Employee Performance

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN.....	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	v
DAFTAR ISI	vi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1 Landasan Teori	12
2.1.1 Transformasi Digital MSDM	13
2.1.2 <i>flexible working</i>	18
2.1.3 Pengembangan Karier	22
2.1.4 Kinerja Karyawan	26
2.2 Penelitian Terdahulu	30
2.3 Hubungan Antar Variabel	35
2.4 Hipotesis Penelitian	50
2.4.1 Hipotesis	51
2.4.2 Kerangka Konseptual	52
BAB III METODE PENELITIAN	52
3.1 Pendekatan Penelitian	52
3.2 Populasi dan Sampel	54
3.3 Definisi Operasional Variabel	57
3.4 Teknik Pengumpulan Data	60
3.5 Teknik Analisis Data	62
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	80
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	80
4.2 Deskripsi Responden	82
4.3 Analisis Data	84
4.3.1 Uji Validitas	84
4.3.2 Uji Reliabilitas	88

4.3.3 Uji Asumsi Klasik	90
4.3.4 Analisis Regresi	93
4.3.5 Uji Hipotesis	95
4.4 Pembahasan	100
BAB V PENUTUP	105
5.1 Kesimpulan	105
5.2 Saran	107
DAFTAR PUSTAKA	110
LAMPIRAN	115