

DAFTAR LAMPIRAN

1. Surat Ijin Penelitian



**YAYASAN WIJAYA KUSUMA
UNIVERSITAS WIJAYA KUSUMA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Sekretariat : Jalan Dukuh Kupang XIX/54 Surabaya 60225, Telp. (031) 5677577, 5689738 Fax (031) 5679791
Website : <http://uwks.ac.id> Email : info@uwks.ac.id

4 Mei 2026

Nomor : 108 /Ak/FEB/UWKS/V/2026
Lamp. : 1 (satu) Set Proposal
Hal : Ijin Pengumpulan Data

Yth. **Maybank Kantor Cabang (KC) & Premier Surabaya,**
Jl. Jembatan Merah No. 3, Kec. Krembangan,
Surabaya.

Dengan hormat,
Dalam rangka menyelesaikan studi jenjang strata dua (S2), bagi mahasiswa kami :

N a m a : **Dwi Amalia Anisah**
N.P.M. : 24450001
Program Studi : Magister Manajemen
No. Telp./HP. : 082139129707
Dosen Pembimbing : Prof. Dr. Wahyudiono, SE., MM.

Bermaksud mengadakan penelitian/pengumpulan data keterangan di kantor/dinas yang Bapak/Ibu pimpin, guna menyusun thesis berjudul :

“ Analisis Pengaruh Restrukturisasi Organisasi, Adaptabilitas Karir dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus di Maybank Indonesia) ”

Maka kami mohon dengan hormat bantuannya untuk berkenan memberikan ijin kepada mahasiswa kami tersebut di atas untuk penelitian/pengumpulan data serta keterangan yang diperlukan untuk penulisan thesis.

Atas perkenannya, kami sampaikan terima kasih.



Dra. Hj. Pratiwi Dwi Kariati, MM.
NIK/IDN : 8981-ET/0720076201

Tembusan :

- Yth. 1. Rektor UWKS sebagai laporan.
2. Kaprodi Magister Manajemen FEB UWKS
3. Arsip

2. Data Internal Perusahaan

Remapping Area Jatim, Bali & Nusra

Efektif Januari 2026

Area Lama :

Jatim 1	Jatim 2	Jatim 3	Jatim 4	Bali Nusra
KC Surabaya	KC Mayjen Sungkono	KC Jemur Andayani	KC Gresik	KC Denpasar
KCP Perak	KCP Citraland	KCP Manyar	KC Jember	KC Sunset Road
KC Malang	KCP Argopuro	KCP Merr	KC Probolinggo	KCP Gatot Subroto
KCS Malang	KCP Small Pakuwon	KCP Pdk Chandra	KCP Tuban	KC Mataram
KCP Soekarno Hatta	KCP Margomulyo	KCP Galaxy Mall	KCP Darmo	KCP Ubud
KCP Kediri	KCP Sidoarjo	KCP Pakuwon City	KCP Kertajaya	KC Kupang
KCP Tulungagung	KC Mojokerto	KCP Madiun	KCS Surabaya	KCP Kerobokan
	KC Jombang		KCP Pemuda	KCP Kuta Square
				KCP Sanur
				KCP Sesetan
				KCS Denpasar

Area Baru :

Surabaya	Jemur	Sidoarjo	Malang	Bali Nusra
KC Surabaya	KC Jemur Andayani	KCP Pondok Chandra	KC Malang	KC Denpasar
KC Mayjen Sungkono	KCP Manyar	KCP Sidoarjo	KCP Soekarno Hatta	KC Sunset Road
KCP Supermall	KCP Kertajaya	KC Mojokerto	KC Probolinggo	KCP Gatot Subroto
KCP Citraland	KCP Galaxy Mall	KCP Tulungagung	KC Jember	KC Mataram
KCP Margomulyo	KCP Pakuwon City	KCP Jombang	KCS Malang	KCP Ubud
KC Gresik	KCP Merr	KCP Madiun		KC Kupang
KCP Tuban	KCP Darmo	KCP Kediri		KCP Kerobokan
KCP Perak	KCS Surabaya			KCP Kuta Square
				KCP Sanur
				KCP Sesetan
				KCS Denpasar

3. Kuesioner

KUESIONER PENELITIAN
ANALISIS PENGARUH RESTRUKTURISASI ORGANISASI,
ADAPTABILITAS KARIR & GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN (STUDI KASUS DI MAYBANK
INDONESIA)

Perkenalkan saya Dwi Amalia Anisah, mahasiswi Program Studi S2 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.

Saat ini, saya sedang melaksanakan penelitian dalam rangka menyusun tugas akhir tesis serta memenuhi syarat kelulusan pada Program Studi Strata 2 (S2) Manajemen. Penelitian ini secara singkat bertujuan untuk menganalisis dan menguji bagaimana Pengaruh Restrukturisasi Organisasi, Adaptabilitas Karir & Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Oleh karena itu, saya mengajak Saudara/i untuk berpartisipasi dalam mengisi kuesioner yang telah saya sediakan. Saya sangat mengapresiasi segala bentuk partisipasi yang saudara/i berikan.

Penelitian ini semata-mata hanya digunakan sebagai bagian dari kepentingan akademik. Semua informasi yang diberikan akan dijamin kerahasiannya. Atas bantuan dan kontribusi saudara/i, saya ucapkan terima kasih.

Surabaya, Juni 2026

Desainer & Enumerator
Dwi Amalia Anisah

Kriteria Responden

Dalam penelitian ini, responden perlu memenuhi beberapa kriteria sebagai berikut:

1. Responden merupakan karyawan di PT Bank Maybank Indonesia Tbk.
2. Responden memiliki masa kerja minimal 1 tahun.

IDENTITAS RESPONDEN

1. Jenis Kelamin :
 - Perempuan
 - Laki – Laki
2. Usia :
 - 21 - 30 tahun
 - 31 - 40 tahun
 - 41 - 50 tahun
 - > 51 tahun
3. Apakah anda merupakan karyawan di PT Bank Maybank Indonesia Tbk?
 - Ya
 - Tidak
4. Apakah Jabatan anda di PT Bank Maybank Indonesia Tbk?
 - Teller
 - Customer Service
 - Teller Supervisor
 - Customer Service Supervisor
 - Service Manager
 - General Affair / Operation Support
5. Berapa lama masa kerja anda di PT Bank Maybank Indonesia Tbk?
 - 1 - 5 tahun
 - 5 - 10 tahun
 - > 10 tahun

PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

Saudara/i diminta untuk mengisi setiap pernyataan yang telah disediakan. Terdapat 5 pilihan jawaban untuk masing-masing pernyataan. Saudara/i dapat memilih satu jawaban yang paling sesuai di antara kelima pilihan tersebut.

Pilihan jawaban dalam kuesioner ini menggunakan skala penilaian 1-5 yang diuraikan sebagai berikut:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral (N)
- 4 = Setuju (S)

5 = Sangat Setuju (SS)

VARIABEL X1 : RESTRUKTURISASI ORGANISASI

1. Struktur organisasi yang diterapkan di Perusahaan saat ini telah sesuai dengan kebutuhan pekerjaan saya.
 - Sangat Tidak Setuju (STS)
 - Tidak Setuju (TS)
 - Netral (N)
 - Setuju (S)
 - Sangat Setuju (SS)
2. Perusahaan menjelaskan pembagian tugas dan wewenang setiap karyawan secara jelas setelah restrukturisasi organisasi.
 - Sangat Tidak Setuju (STS)
 - Tidak Setuju (TS)
 - Netral (N)
 - Setuju (S)
 - Sangat Setuju (SS)
3. Perusahaan menyampaikan tujuan dan manfaat perubahan organisasi kepada karyawan secara jelas.
 - Sangat Tidak Setuju (STS)
 - Tidak Setuju (TS)
 - Netral (N)
 - Setuju (S)
 - Sangat Setuju (SS)
4. Restrukturisasi Organisasi membuat koordinasi pekerjaan antar unit menjadi lebih selaras
 - Sangat Tidak Setuju (STS)
 - Tidak Setuju (TS)
 - Netral (N)
 - Setuju (S)
 - Sangat Setuju (SS)
5. Restrukturisasi Organisasi membantu meningkatkan efektivitas pelaksanaan pekerjaan saya
 - Sangat Tidak Setuju (STS)
 - Tidak Setuju (TS)
 - Netral (N)
 - Setuju (S)
 - Sangat Setuju (SS)
6. Saya mampu menyesuaikan diri dengan perubahan yang terjadi akibat restrukturisasi organisasi.
 - Sangat Tidak Setuju (STS)

- Tidak Setuju (TS)
- Netral (N)
- Setuju (S)
- Sangat Setuju (SS)

VARIABEL X2 : ADAPTABILITAS KARIR

1. Saya memiliki kepedulian terhadap perkembangan karir saya di perusahaan
 - Sangat Tidak Setuju (STS)
 - Tidak Setuju (TS)
 - Netral (N)
 - Setuju (S)
 - Sangat Setuju (SS)
2. Saya memiliki rencana yang jelas untuk mengembangkan karir saya di masa depan
 - Sangat Tidak Setuju (STS)
 - Tidak Setuju (TS)
 - Netral (N)
 - Setuju (S)
 - Sangat Setuju (SS)
3. Saya berusaha mempelajari pengetahuan dan keterampilan baru yang mendukung pekerjaan saya
 - Sangat Tidak Setuju (STS)
 - Tidak Setuju (TS)
 - Netral (N)
 - Setuju (S)
 - Sangat Setuju (SS)
4. Saya yakin mampu menyelesaikan pekerjaan meskipun terjadi perubahan tugas atau sistem kerja
 - Sangat Tidak Setuju (STS)
 - Tidak Setuju (TS)
 - Netral (N)
 - Setuju (S)
 - Sangat Setuju (SS)
5. Saya mampu beradaptasi dengan perubahan tugas dan tanggung jawab dalam pekerjaan
 - Sangat Tidak Setuju (STS)
 - Tidak Setuju (TS)
 - Netral (N)
 - Setuju (S)
 - Sangat Setuju (SS)

6. Saya secara aktif meningkatkan kompetensi agar mampu memenuhi tuntutan pekerjaan yang terus berkembang
 - Sangat Tidak Setuju (STS)
 - Tidak Setuju (TS)
 - Netral (N)
 - Setuju (S)
 - Sangat Setuju (SS)

VARIABEL X3 : GAYA KEPEMIMPINAN

1. Atasan saya menunjukkan sikap jujur, konsisten, dan bertanggung jawab dalam memimpin
 - Sangat Tidak Setuju (STS)
 - Tidak Setuju (TS)
 - Netral (N)
 - Setuju (S)
 - Sangat Setuju (SS)
2. Atasan saya memberikan motivasi sehingga saya terdorong untuk bekerja secara optimal
 - Sangat Tidak Setuju (STS)
 - Tidak Setuju (TS)
 - Netral (N)
 - Setuju (S)
 - Sangat Setuju (SS)
3. Atasan saya menjalin komunikasi yang terbuka dan mudah dipahami oleh karyawan
 - Sangat Tidak Setuju (STS)
 - Tidak Setuju (TS)
 - Netral (N)
 - Setuju (S)
 - Sangat Setuju (SS)
4. Atasan saya mampu mengambil Keputusan yang adil dan mempertimbangkan kepentingan bersama
 - Sangat Tidak Setuju (STS)
 - Tidak Setuju (TS)
 - Netral (N)
 - Setuju (S)
 - Sangat Setuju (SS)
5. Atasan saya memberikan dukungan Ketika saya menghadapi kesulitan dalam pekerjaan
 - Sangat Tidak Setuju (STS)
 - Tidak Setuju (TS)

- Netral (N)
 - Setuju (S)
 - Sangat Setuju (SS)
6. Atasan saya memberikan kesempatan kepada karyawan untuk mengembangkan karir dan kompetensinya.
- Sangat Tidak Setuju (STS)
 - Tidak Setuju (TS)
 - Netral (N)
 - Setuju (S)
 - Sangat Setuju (SS)

VARIABEL Y : KEPUASAN KERJA KARYAWAN

1. Saya merasa bangga dan menghargai pekerjaan yang saya lakukan saat ini
 - Sangat Tidak Setuju (STS)
 - Tidak Setuju (TS)
 - Netral (N)
 - Setuju (S)
 - Sangat Setuju (SS)
2. Saya merasa nyaman dengan lingkungan kerja tempat saya bekerja.
 - Sangat Tidak Setuju (STS)
 - Tidak Setuju (TS)
 - Netral (N)
 - Setuju (S)
 - Sangat Setuju (SS)
3. Saya merasa hasil pekerjaan saya dihargai dan diakui oleh pimpinan
 - Sangat Tidak Setuju (STS)
 - Tidak Setuju (TS)
 - Netral (N)
 - Setuju (S)
 - Sangat Setuju (SS)
4. Saya merasa dapat bekerja sama dengan baik dan menerima peran rekan kerja dalam mencapai tujuan bersama
 - Sangat Tidak Setuju (STS)
 - Tidak Setuju (TS)
 - Netral (N)
 - Setuju (S)
 - Sangat Setuju (SS)
5. Saya merasa penghargaan yang diberikan pimpinan sesuai dengan kontribusi yang saya berikan
 - Sangat Tidak Setuju (STS)
 - Tidak Setuju (TS)

- Netral (N)
 - Setuju (S)
 - Sangat Setuju (SS)
6. Saya merasa kebijakan Perusahaan mengenai pengembangan karir telah diterapkan secara adil.
- Sangat Tidak Setuju (STS)
 - Tidak Setuju (TS)
 - Netral (N)
 - Setuju (S)
 - Sangat Setuju (SS)

4. Tabulasi Data

RO1	RO2	RO3	RO4	RO5	RO6	AK1	AK2	AK3	AK4	AK5	AK6	GK1	GK2	GK3	GK4	GK5	GK6	KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	ΣRO	ΣAK	ΣGK	ΣKK	Total
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	24	24	24	24	96
4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	25	28	28	26	107
5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	29	27	24	27	107
4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	25	28	25	26	104
5	5	5	4	4	4	5	5	4	3	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	27	25	26	25	103
5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	28	28	25	28	109
4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	3	4	4	4	4	24	28	26	24	102
5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	29	29	27	26	111
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	24	25	28	30	107
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	30	30	29	30	119
5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	30	27	27	25	109
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	24	21	24	23	92
5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	29	24	27	26	106
5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	28	26	26	26	106
5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	29	26	26	24	105
5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	27	24	24	24	99
5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	27	24	24	24	99
5	5	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	26	24	30	28	108
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	24	24	24	24	96
4	4	4	4	3	3	4	5	5	5	5	5	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	22	29	22	22	95
5	4	4	3	3	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	23	29	21	22	95

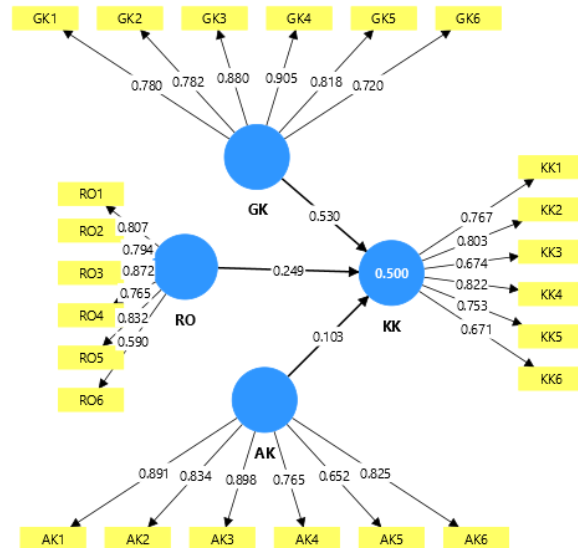
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	24	24	24	24	96	
5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	27	24	22	24	97	
4	4	4	3	3	3	4	4	4	5	5	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	21	26	19	19	85	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	24	24	24	24	96	
4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	24	20	24	24	92	
5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	26	24	24	24	98	
5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	27	30	24	24	105	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	24	24	24	24	96	
4	4	4	4	3	3	5	5	5	5	5	5	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	22	30	18	24	94	
4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	24	30	22	23	99	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	24	24	24	24	96	
4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	27	29	30	26	112	
4	4	4	4	3	3	5	5	5	5	5	5	3	3	3	3	3	4	5	4	4	4	4	4	22	30	19	25	96	
4	4	3	3	3	3	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	20	28	24	24	96	
4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	22	24	24	24	94	
4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	24	30	24	22	100
4	4	4	3	4	4	5	5	4	5	5	5	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	23	29	21	24	97	
4	4	4	3	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	23	26	24	24	97	
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	24	23	22	24	93	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	24	24	20	24	92	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	24	24	21	24	93	
4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	24	22	22	24	92	
4	4	4	5	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	23	24	24	24	95	
4	4	4	3	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	23	30	24	24	101	
4	4	3	3	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	22	25	30	25	102	

4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	3	4	22	24	21	22	89
3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	21	24	24	24	93
3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	19	24	24	24	91
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	24	24	24	24	96
4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	24	22	19	24	89
4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	24	30	24	24	102
4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	24	30	21	24	99
4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	26	24	24	24	98
4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	21	24	22	24	91
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	24	24	24	24	96
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	24	24	24	24	96
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	24	24	24	24	96
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	24	24	24	24	96
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	24	24	24	24	96

5. Lampiran Output SmartPLS

A. Latent Variable Penelitian Tahap 1

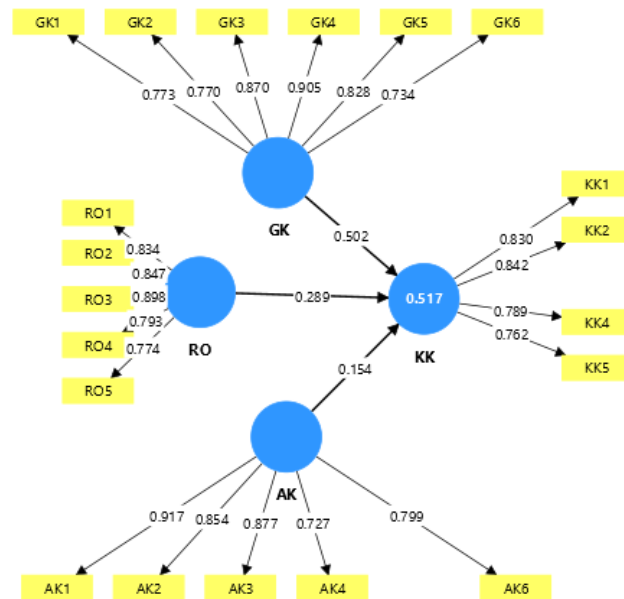
Graphic



B. Hasil Outer Loading Tahap 1

Outer loadings - Matrix				
	AK	GK	KK	RO
AK1	0.891			
AK2	0.834			
AK3	0.898			
AK4	0.765			
AK5	0.652			
AK6	0.825			
GK1		0.780		
GK2		0.782		
GK3		0.880		
GK4		0.905		
GK5		0.818		
GK6		0.720		
KK1			0.767	
KK2			0.803	
KK3			0.674	
KK4			0.822	
KK5			0.753	
KK6			0.671	
RO1				0.807
RO2				0.794
RO3				0.872
RO4				0.765
RO5				0.832
RO6				0.590

C. Latent Variable Penelitian Tahap 2



D. Hasil Outer Loading Tahap 2

Outer loadings - Matrix

	AK	GK	KK	RO
AK1	0.917			
AK2	0.854			
AK3	0.877			
AK4	0.727			
AK6	0.799			
GK1		0.773		
GK2		0.770		
GK3		0.870		
GK4		0.905		
GK5		0.828		
GK6		0.734		
KK1			0.830	
KK2			0.842	
KK4			0.789	
KK5			0.762	
RO1				0.834
RO2				0.847
RO3				0.898
RO4				0.793
RO5				0.774

E. Tabel Uji Validitas & Reliabilitas

Construct reliability and validity - Overview				Copy to Excel/Word
	Cronbach's alpha	Composite reliability (rho_...	Composite reliability (rho_c)	Average variance extracted (AVE) ▲
KK	0.825	0.851	0.881	0.651
GK	0.899	0.912	0.922	0.665
RO	0.888	0.894	0.917	0.690
AK	0.907	0.921	0.921	0.702

F. Uji Validitas Discriminant – Cross Loading

Discriminant validity - Cross loadings				
	AK	GK	KK	RO
AK1	0.917	0.117	0.273	0.123
AK2	0.854	-0.077	0.084	0.026
AK3	0.877	0.123	0.165	0.153
AK4	0.727	-0.086	-0.031	-0.002
AK6	0.799	0.034	0.190	0.161
GK1	0.171	0.773	0.371	0.336
GK2	0.188	0.770	0.415	0.427
GK3	0.010	0.870	0.516	0.366
GK4	0.024	0.905	0.615	0.391
GK5	0.059	0.828	0.599	0.379
GK6	0.061	0.734	0.558	0.297
KK1	0.166	0.620	0.830	0.438
KK2	0.204	0.637	0.842	0.527
KK4	0.155	0.390	0.789	0.356
KK5	0.279	0.345	0.762	0.371
RO1	0.194	0.278	0.354	0.834
RO2	0.121	0.358	0.374	0.847
RO3	0.174	0.317	0.432	0.898
RO4	0.089	0.315	0.519	0.793
RO5	0.083	0.545	0.491	0.774

G. Uji Validitas Discriminant - Fornell Larcker

Discriminant validity - Fornell-Larcker criterion					
	AK	GK	KK	RO	
AK	0.838				
GK	0.092	0.816			
KK	0.244	0.646	0.807		
RO	0.154	0.447	0.537	0.830	

H. R-Square

R-square - Overview			
	R-square	R-square adjusted	
KK	0.517	0.491	

I. F-Square

f-square - Matrix				
	AK	GK	KK	RO
AK			0.048	
GK			0.418	
KK				
RO			0.136	

J. Model Fit

Model fit		
	Saturated model	Estimated model
SRMR	0.105	0.105
d_ULS	2.335	2.335
d_G	1.780	1.780
Chi-square	464.596	464.596
NFI	0.587	0.587

K. Variabel Laten – Korelasi

Latent variables - Correlations				
	AK	GK	KK	RO
AK	1.000	0.092	0.244	0.154
GK	0.092	1.000	0.646	0.447
KK	0.244	0.646	1.000	0.537
RO	0.154	0.447	0.537	1.000

L. Bootstrapping

Path coefficients - Mean, STDEV, T values, p values					Copy to Excel/Word
	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O/STDEV)	P values
AK -> KK	0.154	0.163	0.128	1.198	0.231
GK -> KK	0.502	0.511	0.114	4.403	0.000
RO -> KK	0.289	0.282	0.109	2.640	0.008