

DAFTAR PUSTAKA

- Amirullah. (2017). Faktor Gaya Kepemimpinan. -, 43.
- Arif Rachman Putra, E. A. (2021). Pengaruh Kepemimpinan dan Komunikasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dosen. *Jurnal Simki Pedagogia, Volume 4 Issue 1 2021*, 58-67.
- Cohen, J. (1988). *Statistical Power Analysis for the Behavioral Sciences (2nd ed)*. Hillsdale: NJ: Lawrence Erlbaum Associates.
- Delvi Vahera, O. (2021). Analisis Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Modal Insani dan Bisnis (JMMIB)*, 1.
- Duffy, R. (2010). Sense of Control and Career Adaptability among Undergraduate Students. *Journal of Career Assessment*, 18 (4), 420-430.
- Endiet Jaloe Prasetyo, S. L. (2020). Analisis Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasional, Budaya Organisasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *ISSN: 2085-9996*, 1.
- Feriansyah Fauzi, S. A. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja, dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Volume 3 No 1 Tahun 2025*, 1.
- Garson, G. D. (2016). *Partial Least Squares: Regression and Structural Equation Models*. Asheboro: NC:Statistical Associates Publishers.
- Ghozali. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 26 (Edisi ke-10)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hair, H. R. (2022). *A Prime on Partial Least Squares Structural Equation Modelling (PLS-SEM) (3rd ed)*. Thousand Oaks: CA: Sage Publications.
- Hari Subagio, N. R. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Akutansi, Keuangan, Perpajakan dan Tata Kelola Perusahaan (JAKPT) Volume 1, No 3*, 1.
- Hasibuan, M. S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hellriegel, D. d. (1998). *Organizational Behavior*. South Western : Ohio: Thomson.
- Herzberg, F. (1966). *Work and the Nature of Man*. Cleveland: OH: World Publishing Company.
- Hirschi, A. (2009). Career Adaptability Development in Adolescence: Multiple Predictors and Effect On Sense of Power and Life Satisfaction. *Journal of Vocational Behaviour*, 145-155.
- Imam Ghozali, H. L. (2020). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 (Edisi ke-2)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- J Henseler, G. H. (2016). Using PLS path modeling in new technology research: Updated guidelines . *Industrial Management & Data Systems*, 116(1), 2–20.
- Judge, R. &. (2015). *Organizational Behaviour* .
- Kinicki, K. R. (2005). *Perilaku Organisasi (Edisi 5)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Kosidin, N. A. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan Vol 06 No 02*, 1.

- Lewin, K. (1951). *Field Theory in Social Science: Selected Theoretical Papers*. New York: NY: Harper & Brothers.
- Lindawati, N. P. (2022). Restrukturisasi Organisasi Sebagai Upaya Peningkatan Efektivitas Kerja Karyawan. *JAMAS : Journal of Applied Management and Accounting Science*, 46-59.
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi (Edisi ke 10)*. Yogyakarta: PENERBIT ANDI.
- M. Kardafi, L. R. (2017). Pengaruh Adaptabilitas Karir Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Older Worker Age Dan Motivasi Kerja Sebagai Pemoderasi Pada Pegawai Universitas Syiah Kuala. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, 19.
- Made Agastia Rahadian, I. G. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud Vol 6 No 6*, 1.
- Mangkunegara. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Meddy Nurpratama, A. Y. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pegawai KPU Kabupaten Indramayu. *Jurnal Investasi Vol 8/No 1*, 36-46.
- Meinard Maya Safitri, M. R. (2021). Pengaruh Perubahan Organisasi, Karakteristik Individu dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Ramayana Lestari Sentosa Tbk Samarinda Square. *Jurnal Ekonomika*, 1.
- Muchlisa, N. (2022). Pengaruh Restrukturisasi Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Pemerintah Kabupaten Kepulauan Selayar. *JlIP*, 7.
- Mulyadi, V. R. (2012). Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi. *Rajawali Pers*.
- Muslimin Nulipata, A. S. (2019). Pengaruh Restrukturisasi Birokrasi Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Psikostudia: Jurnal Psikologi*, 1.
- Nia Fitri, A. P. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Penilaian Prestasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Schneider Electric Manufacturing Batam. *Bening*, 1.
- Niken Herawati, A. T. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT JMS Jakarta. *Intelektiva*, 1.
- Niken Herawati, A. T. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT JMS Jakarta. *Intelektiva: Jurnal Ekonomi, Sosial & Humaniora*, 1.
- Nisa Meitasari Gunawan, A. A. (2019). Pengaruh Stress Kerja, Komitmen Organisasional dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Vol 8 No 9*, 1.
- Parsons, T. (1951). *The Social System*. Glencoe : IL: The Free Press.
- Plangiten, P. (2013). Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal EMBA Vol 1 No 4*, 1.
- Prawira, I. (2020). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Maneggio : Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1.
- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku Organisasi Edisi Kesepuluh*. Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia.
- Ruswaji. (2017). Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Pegawai Pd. Bpr Bank Daerah. *EKBIS 17 (1)*, 933-42.
- S. P. Robbins, T. J. (2017). *Organizational Behavior (17th ed)*. Pearson.
- Sarah Puspita Sari, W. H. (2022). Pengaruh Work Life Balance, Gaya Kepemimpinan dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Manufaktur Cikarang. *Jurnal Ikraith-Ekonomika Vol 5 No 3*, 1.

- Savickas. (2012). Career Adapt-Abilities Scale: Construction, reliability, and measurement equivalence across 13 countries. *Journal of Vocational Behaviour*, 661-673.
- Savickas. (2013). *Career Development and Counseling: Putting Theory and Research to Work (2nd ed)*. John Wiley & Sons.
- Septian Aris Munandar, P. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Intrinsik, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *EBBANK Vol 11 No 2*, 1.
- Setyorini, M. (2020). Analisis Restrukturisasi Organisasi Dan Penerapan E-System Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Pajak . 48.
- Sinurat, E. J. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Himawan Putra Medan. *Jurnal Ilmiah Methonomi Vol 3 No 2*, 1.
- Suharsimi, A. (2019). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Sunyoto, D. (2013). *Teori, Kuesioner, dan Analisis Data Sumber Daya Manusia (Praktik Penelitian)*. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service (CAPS).
- Sutrisno. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Sutrisno, E. (2009). Manajemen Sumber Daya Manusia. In E. Sutrisno, *Manajemen Sumber Daya Manusia* (p. 74). Jakarta: Kencana.
- Tladinyane, R. &. (2016). Career Adaptability and Employee Engagement of Adults employed in an Insurance Company. *An Exploratory Study. SA Journal of Human Resource Management*, 14 (1), 1-9.
- Yohana Febriyanti Nadya Pally, E. S. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Volume 14 Issue 1*, 140-147.
- Yukl, G. (2013). *Leadership in Organizations (8th Ed.)*. Pearson.
- Zulfikar, S. E. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Badan Keuangan Daerah Kabupaten Pinrang. *Jurnal Ilmiah Bisnis dan Kewirausahaan* , 1.