

## Daftar Pustaka

- Abidin, A. Z., & Sunarto, A. (2023). Pengaruh kecerdasan emosional, beban kerja, dan kualitas kehidupan kerja terhadap turnover intention pada PT Resolusi Angkasa Raya Kota Tangerang. *Jurnal Arastirma*, 3(2), 236–246. <https://doi.org/10.32493/arastirma.v3i2.29688>
- Ahn, J.-Y., & Chaoyu, W. (2019). Job stress and turnover intention revisited: Evidence from Korean firms. *Problems and Perspectives in Management*, 17(4), 52–61. [https://doi.org/10.21511/ppm.17\(4\).2019.05](https://doi.org/10.21511/ppm.17(4).2019.05)
- Alzamel, L. G. I., Abdullah, K. L., Chong, M. C., & Chua, Y. P. (2020). *The quality of work life and turnover intentions among Malaysian nurses: The mediating role of organizational commitment*. *Journal of the Egyptian Public Health Association*, 95(20), 1–8. <https://doi.org/10.1186/s42506-020-00048-9>
- Anisa, Q., Setianingsih, W. E., & Reskiputri, T. D. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Bank Syariah Indonesia KCP Jember Universitas Jember. *UMMagelang Conference Series*, 563–569.
- Anugrah, M., & Priyambodo, A. (2021). Hubungan antara work-life balance dengan kepuasan kerja pada karyawan. *Jurnal Psikologi*, 14(2), 115-125.
- Apriyani, R., & Asmalah, L. (2025). Pengaruh gaya kepemimpinan, stres kerja dan kompensasi terhadap turnover intention di PT. Sahabat Lama Teknik Area Jakarta. *Jurnal KONSISTEN*, 2(1), 71–81. <https://jafjournal.com/index.php/JKS/article/view/420>
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur penelitian: Suatu pendekatan praktik*. Rineka Cipta
- Arshadi, N., & Damiri, H. (2013). The Relationship of Job Stress with Turnover Intention and Job Performance: Moderating Role of OBSE. *Procedia - Social and Behavioral Sciences, The 3rd World Conference on Psychology, Counseling and Guidance, WCPCG-2012*, 84, 706–710. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2013.06.631>

- Astari, K. (2024). *Gaya kepemimpinan berdasarkan Path-Goal Theory*. In Search, 22(2), 455–463. <https://doi.org/10.37278/insearch.v22i2.808>
- Astuti, D., Hasanah, D., Silitonga, S., & Anggiani, S. (2022). Peran employee engagement sebagai mediasi pada pengaruh stres kerja dan keseimbangan kehidupan kerja terhadap turnover intention. *Jenius: Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia*, 5(3), 543–555. <https://doi.org/10.32493/JJSDM.v5i3.20383>
- Azhari, N. (2024). Analisis Hubungan antara Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention. *PRODUKTIF: Jurnal Kepegawaian Dan Organisasi*, 3(1), 81–92. <https://doi.org/10.37481/jko.v3i1.134>
- Diwyarthi, N. D. M. S., & Patria, A. J. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Turnover Intention Karyawan Hotel GI di Denpasar Bali. *TOBA: Journal of Tourism, Hospitality, and Destination*, 3(4), 160–165. <https://doi.org/10.55123/toba.v3i4.4435>
- Els, V., Brouwers, M., & Lodewyk, R. B. (2021). *Quality of work life: Effects on turnover intention and organisational commitment amongst selected South African manufacturing organisations*. *SA Journal of Human Resource Management*, 19, Article a1407. <https://doi.org/10.4102/sajhrm.v19i0.1407>
- Falakhiyah, F. (2024). Pengaruh stres kerja, persepsi kompensasi, dan gaya kepemimpinan terhadap turnover intention (Studi pada pegawai PT BPR BKK Demak (Perseroda) Kabupaten Demak). *Journal of Knowledge and Collaboration*, 2(2), 482–490. <https://doi.org/10.59613/rskbx132>
- Fayyazi, M., & Aslani, F. (2015). The Impact of Work-Life Balance on Employees' Job Satisfaction and Turnover Intention; the Moderating Role of Continuance Commitment. *International Letters of Social and Humanistic Sciences*, 51, 33–41.
- Firdaus, B., Zaki, H., & Nofirda, F. A. (2025). Pengaruh leadership, kompensasi dan work stress terhadap turnover intention tenaga pengajar Ganesha Operation (GO) Cabang Ahmad Yani Pekanbaru. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa*

- Merdeka EMBA*, 4(1), 1274–1284.  
<https://jom.umri.ac.id/index.php/emba/article/view/1367>
- Ghomam, M. S., Wahono, B., & Mawardi, M. C. (2024). Pengaruh gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan work life balance terhadap turnover intention (Studi kasus pada karyawan PT. Kanvill Berkah Abadi). *e-Jurnal Riset Manajemen*, 14(1), 250–260.
- Hadun, R. P. P., & Perkasa, D. H. (2025). Pengaruh Work-Life Balance dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pekerja Generasi Z (Studi Kasus PT Leasing Jakarta Timur). *Journal of Accounting and Finance Management*, 6(1), 456–466. <https://doi.org/10.38035/jafm.v6i1.1723>
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Imelia, F., Zamralita, Z., & Lie, D. (2024). Gambaran kualitas kehidupan kerja pada karyawan generasi Z. *Jurnal Serina Sosial Humaniora*, 2(2), 108–115. <https://doi.org/10.24912/jssh.v2i2.34269>
- Krismoko, dkk. (2024). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention*. Journal Locus Penelitian dan Pengabdian.
- Maharani, A., & Tamara, D. (2024). *The occupational stress and work-life balance on turnover intentions with job satisfaction as mediating*. *SA Journal of Human Resource Management*, 22, Article a2369. <https://doi.org/10.4102/sajhrm.v22i0.2369>
- Mahsa, J., Sandiasih, K. M., & Anggraeni, D. S. (2025). *Hubungan Quality of Work Life dengan Turnover Intention pada Karyawan Generasi Milenial di Perusahaan Startup*. Jurnal Psikologi Malahayati.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Nawawi, A. (2021). Gaya Kepemimpinan Dalam Turnover Intention Karyawan Pada PT. Trisna Naga Asih Subang. *The World of Business Administration Journal*, 1–11. <https://doi.org/10.37950/wbaj.v3i1.1071>

- Novitasari, D. (2020). Job Stress and Turnover Intention: Understanding the Role of Leadership and Organizational Commitment. *International Journal of Science and Management Studies (IJSMS)*, 1–14. <https://doi.org/10.51386/25815946/ijsms-v3i5p101>
- Pracasri, M. (2021). *Peran komitmen organisasi terhadap turnover intention karyawan PT. Arya Noble* (Skripsi Sarjana, Universitas Gadjah Mada). Repositori Universitas Gadjah Mada.
- Pratama, W. C. T., Ramlah, S., Kusdiyanto, A., Widodo, M. R. S., & Evelyn, N. (2024). PENGARUH WORK LIFE BALANCE TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA GENERASI MILENIAL DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI. *MANAJEMEN DEWANTARA*, 8(2), 301–308. <https://doi.org/10.30738/md.v8i2.18220>
- Ratnaningsih, D. S. (2021). Pengaruh kepuasan kerja, stres kerja, dan komitmen organisasional terhadap turnover intention. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 1267–1278. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n3.p1267-1278>
- Ratnawati, Y., Bagis, F., & Suyoto. (2024). *Quality of work life and turnover intention in nurses: The mediating role of organizational commitment*. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 8(1). <https://doi.org/10.29040/ijebar.v8i1.12500>
- Sahabuddin, R., Romansyah, A. Y. D. P., Mangalik, N. L., Saputra, I. D., Purnomo, E. P., & Nurhikmah. (2025). Pengaruh Work-Life Balance Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Interdisipliner*, 1(5), 143–157.
- Salama, W., Abdou, A. H., Mohamed, S. A. K., & Shehata, H. S. (2022). Impact of Work Stress and Job Burnout on Turnover Intentions among Hotel Employees. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 19(15), 9724. <https://doi.org/10.3390/ijerph19159724>
- Solehah, S., & Ratnasari, S. L. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Beban Kerja, Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Federal Internasional Finance Cab Batam. *JURNAL DIMENSI*, 8(2), 210–239. <https://doi.org/10.33373/dms.v8i2.2153>

- Shavira, I. T. (2025). Pengaruh beban kerja dan work life balance terhadap turnover intention karyawan. *Jurnal Manajemen Akuntansi*, 9(2), 201-213.
- Vianandya, R. R., & Rozana, A. (2025). *Pengaruh stres kerja terhadap turnover intention pada karyawan Bank Jatim*. Bandung Conference Series: Psychology Science, 6(1). <https://doi.org/10.29313/bcsps.v6i1.22018>