

LAMPIRAN 1. KUESIONER PENELITIAN

Kuesioner Penelitian

Judul Penelitian:

Pengaruh Strategi SDM Berkelanjutan dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Budaya Organisasi dan Retensi Karyawan

Petunjuk Pengisian:

Bapak/Ibu/Saudara/i dimohon untuk memberikan jawaban sesuai dengan kondisi yang sebenarnya. Berikan tanda (✓) pada salah satu pilihan jawaban yang paling sesuai.

Skala Penilaian:

Skor	Keterangan
1	Sangat Tidak Setuju (STS)
2	Tidak Setuju (TS)
3	Netral (N)
4	Setuju (S)
5	Sangat Setuju (SS)

A. Identitas Responden

1. Jenis Kelamin

- ☐ Laki-laki
☐ Perempuan

2. Usia

- ☐ < 25 tahun
☐ 25–35 tahun
☐ 36–45 tahun
☐ > 45 tahun

3. Pendidikan Terakhir

- ☐ SMA/SMK
☐ Diploma
☐ Sarjana (S1)
☐ Magister (S2)
☐ Doktor (S3)

4. Masa Kerja

- ☐ < 1 tahun
☐ 1–5 tahun
☐ 6–10 tahun
☐ > 10 tahun

B. Strategi SDM Berkelanjutan (X1)

No.	Pernyataan	1	2	3	4	5
1	Proses rekrutmen di fakultas dilakukan secara adil, strategis, dan berkelanjutan.	☐	☐	☐	☐	☐
2	Fakultas menyediakan pelatihan yang mendukung pengembangan kompetensi jangka panjang.	☐	☐	☐	☐	☐
3	Fakultas menerapkan kebijakan yang mendukung keseimbangan antara pekerjaan dan kehidupan pribadi	☐	☐	☐	☐	☐
4	Institusi mendorong perilaku kerja yang ramah lingkungan melalui kebijakan SDM	☐	☐	☐	☐	☐
5	Saya menerima dukungan yang memadai dari institusi ketika menghadapi masalah kerja	☐	☐	☐	☐	☐

C. Kepemimpinan Transformasional (X2)

No.	Pernyataan	1	2	3	4	5
1	Pemimpin di institusi ini mampu memotivasi karyawan untuk mencapai tujuan bersama.	☐	☐	☐	☐	☐
2	Pemimpin memberikan perhatian yang adil terhadap kebutuhan pengembangan setiap karyawan.	☐	☐	☐	☐	☐
3	Pemimpin mendorong saya untuk berpikir kreatif dalam menyelesaikan tugas.	☐	☐	☐	☐	☐
4	Pemimpin menunjukkan integritas dan etika kerja yang tinggi dalam keseharian	☐	☐	☐	☐	☐

D. Budaya Organisasi (Z)

No.	Pernyataan	1	2	3	4	5
1	Nilai-nilai institusi diterapkan dan menjadi pedoman dalam perilaku kerja.	☐	☐	☐	☐	☐
2	Karyawan saling membantu dan bekerja sama dalam menyelesaikan pekerjaan	☐	☐	☐	☐	☐
3	Budaya institusi mendorong inovasi dalam pelaksanaan tugas.	☐	☐	☐	☐	☐
4	Keputusan di institusi ini didasarkan pada nilai etika yang kuat	☐	☐	☐	☐	☐
5	Institusi memberikan kesempatan untuk belajar dan berkembang dari pengalaman	☐	☐	☐	☐	☐

E. Retensi Karyawan (Y)

No.	Pernyataan	1	2	3	4	5
1	Saya berencana untuk tetap bekerja di fakultas ini dalam jangka panjang	☐	☐	☐	☐	☐
2	Saya puas dengan pekerjaan dan lingkungan kerja saya saat ini.	☐	☐	☐	☐	☐
3	Hubungan dengan atasan dan rekan kerja membuat saya termotivasi untuk tetap bekerja di sini.	☐	☐	☐	☐	☐
4	Pengakuan atas kontribusi saya membuat saya ingin bertahan di institusi ini	☐	☐	☐	☐	☐

LAMPIRAN 2. TABULASI DATA

No.	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	Z1	Z2	Z3	Z4	Z5	Y1	Y2	Y3	Y4
1	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	4	4	3	2	2	2	2	2
2	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	5	2	4	4	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
6	3	3	1	2	4	2	1	4	1	1	5	4	3	4	5	4	4	1
7	5	4	3	5	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4
8	4	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	5	5	5
9	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	2	3	3
10	4	4	2	4	3	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	4
11	5	4	4	4	3	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4
12	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
15	2	3	2	5	4	5	4	4	3	4	5	3	3	3	5	5	5	5
16	5	5	4	5	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	3	4	4
17	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4
18	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5
19	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	3	4	5	4	4	4
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4

No.	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	Z1	Z2	Z3	Z4	Z5	Y1	Y2	Y3	Y4
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
23	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	5	4	4	3	4	4	4	4
24	5	5	2	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
25	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5
27	3	4	2	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	3	4	2
28	4	2	3	3	5	4	3	4	2	4	5	4	3	5	3	5	5	5
29	4	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5
30	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	3	3	5	4	5	3	3
31	5	5	3	4	1	5	4	5	4	4	5	5	5	5	1	3	3	2
32	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	4	3	3	3	2	2	2	2
33	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4
34	5	5	1	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
35	3	4	4	3	3	3	2	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4
36	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
37	2	2	2	4	3	2	2	2	2	3	4	4	2	2	1	2	1	1
38	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	5	4	3	4	3	4	4	3
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4
41	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
42	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
43	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5
44	2	5	4	4	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4

No.	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	Z1	Z2	Z3	Z4	Z5	Y1	Y2	Y3	Y4
45	5	5	5	5	2	2	2	3	3	3	5	4	4	4	4	3	3	3
46	3	3	2	1	1	3	3	2	1	2	1	3	2	3	1	2	3	3
47	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5
48	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
49	3	3	3	4	4	4	3	4	4	3	5	4	3	4	1	3	2	1
50	2	2	2	3	3	2	2	3	2	2	3	3	2	2	3	3	2	2
51	5	5	4	4	4	4	4	4	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5
52	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
53	3	5	4	4	4	4	5	4	3	3	5	3	4	5	5	4	4	4