

SKRIPSI

**PENGARUH KEAMANAN KERJA, PENGEMBANGAN KARIER, DAN
KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI
INDUSTRI PANGAN, KAWASAN SIER, RUNGKUT, KOTA SURABAYA**



**ABHISTA RAZZAQ NABIL INSANY
NPM 22230012**

**PROGRAM STUDI TEKNOLOGI INDUSTRI PERTANIAN
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS WIJAYA KUSUMA SURABAYA
SURABAYA
2026**

LEMBAR PENGESAHAN

Tugas Akhir Disusun Untuk Memenuhi Salah Satu

Syarat Memperoleh Gelar

Sarjana Teknologi Pertanian (S.TP)

Di

Universitas Wijaya Kusuma Surabaya

Oleh:

ABHISTA RAZZAQ NABIL INSANY

22230012

Hari / Tanggal Sidang: Senin, 13 Juli 2026

Menyetujui,

Dosen Pembimbing I



Ir. Tri Rahayuningsih, M.A.

NIDN. 0711026601

Dosen Pembimbing II



Dr. Eng. Ir. H. Mujiyanto, M.P.

NIDN. 0706076703

**a.n. Ketua Program Studi
Sekretaris Program Studi
Teknologi Industri Pertanian**



Marina Revitriani, S.TP., M.P.

NIDN. 0706088101

**Dekan
Fakultas Teknik**



Dr. Ir. Anang Kukuh Adisusilo, ST., M.T.

NIP: 197802152015041001

LEMBAR PENGESAHAN REVISI

Judul : Pengaruh Keamanan Kerja, Pengembangan Karier, dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Industri Pangan, Kawasan SIER, Rungkut, Kota Surabaya.

Nama : Abhista Razzaq Nabil Insany

NPM : 22230012

Telah Diuji Pada:

Hari : Senin

Tanggal : 13 Juli 2026

Tempat : Ruang Meeting, Universitas Wijaya Kusuma Surabaya

Disetujui Oleh,

Dosen Penguji I

Dr. Ir. Endang Retno Wedowati, M.T.

NIDN. 0728026901

Dosen Penguji II

Marina Revitriani, S.TP., MP.

NIDN. 0706088101

Mengetahui,

Dosen Pembimbing I

Ir. Tri Rahayuningsih, M.A.

NIDN. 0711026601

Dosen Pembimbing II

Dr. Eng. Ir. H Mujiyanto, M.P.

NIDN. 0706076703

LEMBAR KEASLIAN PENULISAN

Saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa sepanjang pengetahuan saya, di dalam naskah SKRIPSI ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain kecuali yang tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber daftar pustaka.

Apabila ternyata dalam naskah SKRIPSI ini dapat dibuktikan mendapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia SKRIPSI ini digugurkan dan gelar akademik SARJANA yang telah saya peroleh dibatalkan, serta proses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Surabaya, 27 Juli 2026



Nama : Abhista Razzaq Nabil Insany
NPM : 22230012
Program Studi : Teknologi Industri Pertanian
Fakultas : Teknik
Universitas : Universitas Wijaya Kusuma Surabaya

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Keamanan Kerja, Pengembangan Karier, dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Industri Pangan, Kawasan SIER, Rungkut, Kota Surabaya” dengan baik. Skripsi ini disusun sebagai salah satu persyaratan akademik yang harus dipenuhi untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu (S1) pada Program Studi Teknologi Industri Pertanian, Fakultas Teknik, Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.

Penyusunan skripsi ini merupakan proses pembelajaran yang tidak lepas dari berbagai tantangan dan keterbatasan, baik dari segi teknis penelitian maupun dalam proses penulisan. Namun demikian, berkat bimbingan, arahan, serta dukungan dari berbagai pihak, penulis dapat melalui setiap tahapannya sehingga skripsi ini dapat diselesaikan. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada seluruh pihak yang telah memberikan bantuan dan motivasi selama proses penyusunan skripsi ini berlangsung, ucapan terima kasih secara khusus penulis sampaikan kepada:

1. Bapak Dr. Ir. Anang Kukuh Adisusilo, S.T., M.T. selaku Dekan Fakultas Teknik Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.
2. Bapak Dr. Eng. Ir. H. Mujianto, M.P., selaku Ketua Program Studi Teknologi Industri Pertanian dan selaku dosen pembimbing II, atas arahan, bimbingan, serta dukungan akademik yang diberikan selama penulis menempuh Pendidikan hingga penyelesaian skripsi ini.
3. Ibu Ir. Tri Rahayuningsih, M.A., selaku dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktu, memberikan arahan, bimbingan, serta masukan yang sangat berharga dengan penuh kesabaran sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
4. Ibu Dr. Ir. Endang Retno Wedowati, MT. selaku Dosen Wali, yang senantiasa memberikan arahan, bimbingan akademik, serta perhatian kepada penulis selama menjalani proses studi di Program Studi Teknologi Industri Pertanian,

5. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Teknologi Industri Pertanian, Fakultas Teknik, Universitas Wijaya Kusuma Surabaya, yang telah memberikan ilmu pengetahuan, pengalaman akademik, serta wawasan yang bermanfaat selama proses perkuliahan.
6. Kedua orang tua tercinta, yang penuh dengan kasih sayang, ketulusan dan pengorbanan yang tidak terhitung nilainya serta memberikan doa, dukungan moril, serta bantuan material kepada penulis. Kesabaran, perhatian, dan nasihat yang diberikan menjadi sumber kekuatan dan motivasi utama bagi penulis dalam menghadapi berbagai tantangan selama perkuliahan ini. Berkat dorongan dan kepercayaan yang selalu di berikan, penulis dapat menyelesaikan studi dan skripsi ini dengan baik.
7. Keluarga besar dan saudara, yang senantiasa memberikan dukungan, perhatian, dan semangat kepada penulis selama menempuh pendidikan.
8. Teman, sahabat, serta rekan mahasiswa Program Studi Teknologi Industri Pertanian, yang telah memberikan motivasi, bantuan, dan kebersamaan selama proses perkuliahan dan penyusunan skripsi ini.
9. Seluruh pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu, yang telah memberikan bantuan dan dukungan secara langsung maupun tidak langsung dalam penyelesaian skripsi ini.

Sebagai penutup, penulis menyadari bahwa skripsi ini masih belum sepenuhnya sempurna dan memiliki berbagai keterbatasan. Oleh karena itu penulis dengan segala kerendahan hati mengharapkan adanya kritik dan saran yang bersifat konstruktif sebagai bahan perbaikan dan penyempurnaan di masa mendatang. Penulis berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat serta kontribusi positif bagi para pembaca. Semoga segala kebaikan yang telah diberikan mendapatkan balasan yang setimpal dari Tuhan Yang Maha Esa.

Abhista Razzaq Nabil Insany. 22230012. **PENGARUH KEAMANAN KERJA, PENGEMBANGAN KARIER, DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI INDUSTRI PANGAN, KAWASAN SIER, RUNGKUT, KOTA SURABAYA.** Dosen Pembimbing: Ir. Tri Rahayuningsih, M.A. dan Dr. Eng. Ir. H Mujiyanto, M.P.

RINGKASAN

Dalam sebuah perusahaan, karyawan merupakan aset yang sangat penting. Tanpa karyawan, sebuah perusahaan tidak dapat beroperasi. Oleh karena itu, memperhatikan karyawan sangatlah penting. Kemampuan seseorang untuk menjalankan pekerjaannya bergantung pada kinerja dan pencapaiannya. Untuk mencapai hasil yang optimal, sumber daya manusia yang berkualitas sangatlah penting. Perusahaan akan memperoleh manfaat jika kinerja karyawan meningkat karena kepuasan kerja. Di tengah pesatnya perkembangan industri di wilayah Kota Surabaya, sangat penting mengetahui tentang faktor-faktor yang memengaruhi kepuasan kerja karyawan. Kawasan SIER dipilih sebagai lokasi penelitian karena salah satu kawasan industri terbesar di daerah Jawa Timur yang menampung berbagai perusahaan, termasuk industri makanan dan minuman. Tingginya aktivitas produksi dan besarnya jumlah tenaga kerja menjadikan kawasan Sier ini lokasi yang relevan untuk mengkaji faktor-faktor yang memengaruhi kepuasan kerja karyawan. Penelitian terdahulu telah membahas faktor apa yang memengaruhi kepuasan kerja karyawan di industri pangan, kawasan SIER, Rungkut, Kota Surabaya. Penelitian yang dilakukan oleh (Virnanda et al., 2024), di kawasan Sier hanya meneliti pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja, hasil penelitian menunjukkan kompensasi memiliki pengaruh yang signifikan, sedangkan lingkungan kerja tidak signifikan. Temuan ini mengindikasikan adanya faktor-faktor potensial lain yang memengaruhi kepuasan kerja karyawan yang tidak dicantumkan dalam penelitian. Sampai saat ini, penelitian yang menguji secara simultan membahas pengaruh keamanan kerja, pengembangan karier, dan kompensasi terhadap kepuasan kerja di industri pangan, kawasan Sier, Rungkut, Surabaya, masih sangat terbatas.

Tujuan penelitian ini adalah menganalisis pengaruh Keamanan kerja (X1), Pengembangan Karier (X2), dan Kompensasi (X3) terhadap Kepuasan Kerja (Y) karyawan industri Pangan, Kawasan SIER, Rungkut, Kota Surabaya. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan mendistribusikan kuesioner kepada 100 responden yang bekerja di industri pangan, Kawasan Sier, Rungkut, Kota Surabaya. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *purposive sampling*. Data kuesioner penelitian di uji validitas dan validitas. Hasil pengujian menunjukkan bahwa semua item pertanyaan di peroleh r-hitung lebih besar dari r-tabel sehingga semua item pertanyaan dinyatakan valid dan nilai *Cronbach Alpha* > 0,6 sehingga reliabel dan layak digunakan sebagai alat ukur penelitian. Uji normalitas menggunakan metode *Kolmogorov-Smirnov* menghasilkan nilai signifikansi 0,465 > 0,05 menunjukkan bahwa data terdistribusi normal dan memenuhi persyaratan untuk analisis regresi linier berganda.

Hasil analisis deskriptif menunjukkan bahwa mayoritas responden adalah laki-laki (90%), berusia 18–25 tahun (39%), lama bekerja 0-5 tahun (49%), dan status karyawan tetap (71%). Mayoritas responden memberikan penilaian positif terhadap

pengaruh kepuasan kerja, pengembangan karier, dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan di industri pangan, Kawasan SIER, Rungkut, Kota Surabaya. Untuk variabel keamanan kerja, lebih dari 55% responden setuju bahwa perusahaan telah memberikan kepastian status pekerjaan, rasa aman dalam bekerja, perlindungan terhadap risiko pemutusan hubungan kerja (PHK), serta jaminan keberlangsungan pekerjaan sesuai dengan harapan karyawan. Untuk variabel Pengembangan Karier, lebih dari 55% responden setuju bahwa perusahaan telah memberikan kesempatan pengembangan karier, promosi jabatan, pelatihan, dan jenjang karier yang jelas bagi karyawan. Untuk variabel kompensasi, sekitar 58% responden setuju bahwa perusahaan telah memberikan gaji, bonus, tunjangan, dan fasilitas yang sesuai dengan kontribusi karyawan. Untuk variabel kepuasan kerja, lebih dari 59% responden setuju bahwa mereka merasa puas terhadap pekerjaan, lingkungan kerja, hubungan dengan rekan kerja, serta kebijakan perusahaan.

Hasil analisis regresi linier berganda memiliki persamaan $Y = 0,647 + 0,396X_2 + 0,306X_3$ dengan nilai R sebesar 0,803 dan *R Square* sebesar 0,645 menunjukkan bahwa variabel Keamanan Kerja, Pengembangan Karier, dan Kompensasi menjelaskan 64,5% variasi kepuasan kerja, sedangkan sisanya 35,5% dijelaskan oleh faktor lain di luar penelitian.

Hasil uji t, variabel keamanan kerja memiliki nilai t-hitung sebesar 1,802 dengan signifikansi 0,075 ($>0,05$), sehingga tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Sementara itu, variabel pengembangan karier memiliki nilai t-hitung sebesar 5,230 dengan signifikansi 0,000 ($<0,05$), yang menunjukkan bahwa pengembangan karier berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Variabel kompensasi memperoleh nilai t-hitung sebesar 4,509 dengan signifikansi 0,000 ($<0,05$), sehingga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Kepuasan kerja karyawan di industri pangan kawasan SIER, Rungkut, Kota Surabaya, lebih dipengaruhi oleh pengembangan karier dan kompensasi, sedangkan keamanan kerja tidak memberikan pengaruh yang signifikan.

Hasil uji simultan (uji F) menunjukkan nilai F-hitung sebesar 58,028 dengan sig. $0,000 < 0,05$, menunjukkan bahwa variabel keamanan kerja, pengembangan karier, dan kompensasi secara kolektif memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan di industri pangan kawasan SIER, Rungkut, Kota Surabaya. Keseluruhan hasil tersebut menunjukkan bahwa kepuasan kerja yang tinggi tidak dipengaruhi oleh satu faktor tunggal, melainkan oleh kombinasi keamanan kerja yang memadai, pengembangan karier yang baik, dan kompensasi yang sesuai, sehingga ketiga variabel tersebut secara bersama-sama berkontribusi dalam meningkatkan kepuasan kerja karyawan.

Kata Kunci: Keamanan Kerja, Pengembangan Karier, Kompensasi, Kepuasan Kerja, Industri Pangan

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
LEMBAR PENGESAHAN REVISI.....	ii
LEMBAR KEASLIAN PENULISAN	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
RINGKASAN	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	5
1.5 Batasan Masalah.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	6
2.1 Kepuasan Kerja	6
2.2 Keamanan Kerja	9
2.3 Pengembangan Karier	10
2.4 Kompensasi	14
2.5 Kerangka Konseptual.....	19
2.6 Penelitian Terdahulu	20
2.7 Hipotesis	21
BAB III METODE PENELITIAN	22
3.1 Waktu dan Tempat Penelitian	22

3.2 Jenis dan Pendekatan Penelitian	22
3.3 Jenis dan Sumber Data	23
3.4 Sampel	23
3.5 Teknik Pengumpulan Data	24
3.6 Variabel Penelitian.....	25
3.7 Teknik Analisa Data	30
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	35
4.1 Uji Validitas dan Reliabilitas (10%)	35
4.2 Uji Validitas dan Reliabilitas 100%	37
4.3 Uji Normalitas.....	39
4.4 Analisis Deskriptif	39
4.4.1 Analisis Deskriptif Variabel.....	41
4.5 Analisis Regresi Linier Berganda.....	44
4.5.1 Uji t.....	45
4.5.2 Uji F	47
4.6 Persamaan Regresi Linier Berganda	48
4.7 Koefisien Determinasi (R^2).....	49
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	51
5.1 Kesimpulan	51
5.2 Saran.....	52
DAFTAR PUSTAKA	54
LAMPIRAN.....	59

DAFTAR TABEL

Nomor	Teks	Halaman
Tabel 2.1	Aspek dan Deskripsi Kepuasan Kerja	7
Tabel 2.2	Aspek dan Deskripsi Keamanan Kerja.....	10
Tabel 2.3	Aspek dan Deskripsi Pengembangan Karier	13
Tabel 2.4	Aspek dan Deskripsi Kompensasi	18
Tabel 3.1	Keterangan pernyataan skoring	25
Tabel 3.2	Variable Keamanan Kerja (X1)	27
Tabel 3.3	Variabel Pengembangan Karier (X2).....	28
Tabel 3.4	Variabel Kompensasi (X3)	29
Tabel 3.5	Variabel Kepuasan Kerja (Y).....	30
Tabel 4.1	Uji Validitas Variabel Keamanan Kerja (10%) Responden (X1).....	35
Tabel 4.2	Uji Validitas Variabel Pengembangan Karier (10%) Responden (X2).....	35
Tabel 4.3	Uji Validitas Variabel Kompensasi (10%) Responden (X3).....	36
Tabel 4.4	Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja 10% Responden (Y).....	36
Tabel 4.5	Uji Reliabilitas 10%	37
Tabel 4.6	Uji Validitas (100%).....	38
Tabel 4.7	Uji Reliabilitas (100%).....	39
Tabel 4.8	Hasil Uji Normalitas	39
Tabel 4.9	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	40
Tabel 4.10	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	40
Tabel 4.11	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	41
Tabel 4.12	Karakteristik Data Responden Berdasarkan Status Karyawan.....	41
Tabel 4.13	Analisis Deskriptif Variabel Keamanan Kerja (X1)	42
Tabel 4.14	Analisis Deskriptif Variabel Pengembangan Karier (X2).....	42
Tabel 4.15	Analisis Deskriptif Variabel Kompensasi (X3)	43
Tabel 4.16	Analisis Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja (Y)	44
Tabel 4.17	Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	44
Tabel 4.18	Hasil Uji t	45
Tabel 4.19	Hasil Uji F	48
Tabel 4.20	Uji Koefisien Determinasi.....	49

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Teks	Halaman
	Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	19

DAFTAR LAMPIRAN

Nomor	Teks	Halaman
Lampiran 1	Lembar Kuesioner Penelitian	59
Lampiran 2	Tabulasi Data Responden	62
Lampiran 3	Hasil Uji Validitas Reliabilitas (10%).....	67
Lampiran 4	Hasil Uji Validitas Reliabilitas (100%).....	69
Lampiran 5	Hasil Uji Normalitas	71
Lampiran 6	Analisis Deskriptif	72
Lampiran 7	Analisis Deskriptif Variabel	73
Lampiran 8	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	74
Lampiran 9	Hasil Uji t	74
Lampiran 10	Hasil Uji F	74
Lampiran 11	Dokumentasi Penelitian	74