

SKRIPSI
PENGARUH STRES KERJA DAN *SUBJECTIVE WELL-BEING*
TERHADAP MINAT MENJADI AUDITOR PADA
MAHASISWA AKUNTANSI UNIVERSITAS WIJAYA
KUSUMA SURABAYA

Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana
Akutansi



DINDA AYU ERINDYA

NPM 22430021

PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI BISNIS
UNIVERSITAS WIJAYA KUSUMA SURABAYA
2026

SKRIPSI
PENGARUH STRES KERJA DAN *SUBJECTIVE WELL-BEING*
TERHADAP MINAT MENJADI AUDITOR PADA
MAHASISWA AKUNTANSI UNIVERSITAS WIJAYA
KUSUMA SURABAYA

Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana
Akuntansi



DINDA AYU ERINDYA

NPM 22430021

PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI BISNIS
UNIVERSITAS WIJAYA KUSUMA SURABAYA
2026

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

PENGARUH STRES KERJA DAN *SUBJECTIVE WELL-BEING*
TERHADAP MINAT MENJADI AUDITOR PADA
MAHASISWA AKUNTANSI UNIVERSITAS WIJAYA

KUSUMA SURABAYA

Diajukan Oleh:

Dinda Ayu Erindya

NPM: 22430021

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH

DOSEN PEMBIMBING


AGUS SUMANTO, SE., M.SI., AK., CA., CTA., CPA

Tanggal, 01 April 2026

KETUA PROGRAM STUDI


Lilik Mardiana, SE., M.Ak., AK., CA

Tanggal, 01 April 2026

ii

CS Dipindai dengan CamScanner

SKRIPSI
PENGARUH STRES KERJA DAN SUBJECTIVE WELL-
BEING TERHADAP MINAT MENJADI AUDITOR PADA
MAHASISWA AKUNTANSI UNIVERSITAS WIJAYA

KUSUMA SURABAYA

Diajukan Oleh:

DINDA AYU ERINDYA

NPM : 22430021

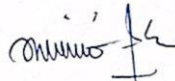
HALAMAN PENGESAHAN
SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Pembimbing Utama



Agus Sumanto, SE., Ak, M.Si., CA., CPA

Anggota Dewan Penguji Lain



Wiwin Wahyuni, SE., M.Ak

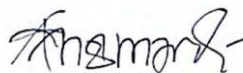


Fadilla Purwitasari, S.E., M.Ak

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan

Untuk memperoleh gelar Sarjana Akuntansi

Tanggal



Lilik Mardiana, SE., M.Ak, Ak., CA

Ketua Program Studi

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Nama : Dinda Ayu Erindya
NPM : 22430021
Alamat : Jl. Simorejo Sari B-8/29
Program Studi : Akuntansi
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul **“PENGARUH STRES KERJA DAN *SUBJECTIVE WELL-BEING* TERHADAP MINAT MENJADI AUDITOR PADA MAHASISWA AKUNTANSI UNIVERSITAS WIJAYA KUSUMA SURABAYA”** tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh diri saya sendiri atau orang lain untuk memperoleh gelar akademik, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam bagian utama Skripsi dan daftar Pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur plagiat, maka saya bersedia jika disertasi digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh (SARJANA AKUNTANSI) dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Surabaya,
Yang membuat pernyataan

Dinda Ayu Erindya
2243001

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarokatuh Puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik, serta hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Stres Kerja Dan Subjective Well-Being Terhadap Minat Menjadi Auditor Pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Wijaya Kusuma Surabaya”** Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi syarat akademis untuk mencapai gelar Sarjana Akuntansi.Fakultas Ekonomi Universitas Wijaya Kusuma Surabaya. Dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada pihak pihak yang telah banyak membantu arahan, do'a,serta bimbingan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini antara lain:

1. Allah SWT, yang selalu memberikan kesehatan, kekuatan, kelancaran, rahmat, ridho dan kasih sayang-Nya yang tiada henti-hentinya kepada penulis.
2. Teruntuk cinta pertama dan panutanku, Almarhum Papa tercinta. Beliau memang tidak sempat menemani penulis dalam perjalanan menyusun skripsi, namun selama hidupnya telah menjadi sosok panutan, sumber semangat, dan inspirasi yang tak tergantikan. Doa-doa Papa, didikan, dan nilai-nilai kehidupan yang Bapak tanamkan akan selalu hidup dalam diri penulis. Alhamdulillah, penulis kini telah sampai pada tahap ini, menyelesaikan karya tulis sederhana ini sebagai bentuk persembahan terakhir karena cita cita Papa ingin melihat putri bungsunya memperoleh gelar Sarjana. Semoga Allah SWT menempatkan Bapak di tempat terbaik di sisi- Nya. Aamiin ya Rabbal' Alamiin.Teruntuk Mama tercinta, sosok luar biasa yang selalu hadir dalam doa, semangat, dan pengorbanan tanpa henti. Terima kasih atas cinta yang tak tergantikan, atas air mata dan doa yang selalu menyertai setiap langkah penulis hingga sampai di titik ini. Semoga Allah SWT selalu senantiasa memberikan Kesehatan dan kebahagiaan kepada Mama.Teruntuk kakak penulis tercinta, Yoga Aditya Saputra,

Dennis Pratama Putra, Rivo Balada Putra yang telah kebersamai penulis selama ini dan terimakasih atas pengorbanan, dukungan, kasih sayang terhadap penulis.

3. Prof.Dr.Ir.Rr.Nugrahini Susantinah Wisnujati, M.Si,selaku Rektor Universitas Wijaya Kusuma.
4. Dra. Ec. Pratiwi Dwi Karjati,CRA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UniversitasWijaya Kusuma.
5. Ibu Lilik Mardiana, SE., M.Ak., AK., CA selaku Kaprodi Akuntansi dan juga wali dosen saya yang telah mendukung saya dan memberi semangat saya.
6. Bapak Agus Sumanto, SE, M.Si, Ak, CA, CTA, CPA. Selaku dosen pembimbing dan Ketua Program Studi S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wijaya Kusuma, yang telah memberikan waktu dan tenaga serta pikiran untuk membimbing, memberikan nasehat, semangat dan saran dalam proses penyelesaian penelitian ini.
7. Seluruh dosen dan staf pengajar Prodi Akuntansi atas ilmu yang telah diberikan kepada penulis.
8. Kepada seseorang tak kalah penting kehadirannya, Putra Ramadhan Wibawa. Terimakasih telah menjadi bagian perjalanan hidup penulis. Terima kasih untuk yang sudah sabar menghadapi 'monster skripsi' dalam diriku selama beberapa bulan terakhir.Terima kasih telah menjadi rumah tempatku pulang di kala lelah menghadapi revisi. Dukungan emosional, kesabaran dalam mendengarkan keluh kesahku, serta kasih sayang yang tidak pernah putus adalah bahan bakar utama bagiku untuk menyelesaikan tugas akhir ini. Terima kasih sudah menjadi pengingat paling bawel agar aku segera bimbingan,dan tetap percaya padaku bahkan saat aku sendiri meragukan kemampuanku. Skripsi ini selesai juga berkat kamu. Terima kasih doa, motivasi, dan kehadirannya yang selalu menenangkan. Keberadaanmu membuat perjalanan yang sulit ini terasa jauh lebih ringan dan bermakna.

9. Indi Maharani, Revi Gading Cahyarini, Amelia Priyambodo, Dela Sifa, Nanik Nurjanah, Ninik Susanti, Aulia selaku sahabat penulis yang selalu memberi semangat, saran, dan menjadi tempat cerita penulis dan terimakasih juga kepada atasan di tempat kerja penulis yaitu Pak Oned, Bu Hermin yang sudah memberi dukungan terhadap penulis.
10. Semua teman-teman AK 22 atas pengalaman yang telah diberikan selama berkuliah di Universitas Wijaya Kusuma.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengeksplorasi apa yang sebenarnya membuat mahasiswa akuntansi tertarik, atau justru ragu, untuk berkarier sebagai auditor. Fokus utamanya adalah melihat bagaimana tekanan atau stres kerja yang dipersepsikan serta tingkat kesejahteraan subjektif (*Subjective Well-Being*) seorang mahasiswa memengaruhi minat mereka terhadap profesi tersebut. Subjek penelitian ini adalah 53 mahasiswa akuntansi di Universitas Wijaya Kusuma Surabaya. Metode yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan menyebarkan kuesioner secara daring kepada responden. Data yang terkumpul kemudian diuji menggunakan analisis regresi linier berganda untuk melihat hubungan antar variabel, baik secara parsial maupun bersama-sama. Hasil penelitian menunjukkan bahwa stres kerja memiliki kecenderungan hubungan negatif dengan minat menjadi auditor. Artinya, semakin tinggi bayangan mahasiswa mengenai tekanan kerja di dunia audit, minat mereka untuk memilih karier tersebut cenderung menurun, meski dalam penelitian ini pengaruh tersebut tidak terbukti signifikan secara statistik. Di sisi lain, subjective well-being atau kesejahteraan psikologis mahasiswa menunjukkan arah hubungan yang positif terhadap minat karier mereka. Secara keseluruhan, variabel stres kerja dan *Subjective Well-Being* hanya memberikan pengaruh sebesar 1% terhadap minat menjadi auditor dalam studi ini. Hal ini mengindikasikan bahwa minat mahasiswa lebih banyak dipengaruhi oleh faktor-faktor luar lainnya yang tidak diteliti, seperti prospek gaji, peluang pengembangan karier, atau pengaruh lingkungan sosial. Temuan ini diharapkan dapat menjadi masukan bagi lembaga pendidikan untuk memberikan gambaran karier yang lebih realistis dan membekali mahasiswa dengan kesiapan mental yang lebih matang sebelum memasuki dunia kerja.

Kata Kunci: Stres Kerja, *Subjective Well-Being*, Minat Karier, Auditor, Mahasiswa Akuntansi.

ABSTRACT

This study aims to explore the factors that attract or deter accounting students from pursuing a career as an auditor. The primary focus is to examine how perceived job stress and levels of ***Subjective Well-Being (SWB)*** influence their interest in the profession. The subjects of this research were 53 accounting students at Universitas Wijaya Kusuma Surabaya. A quantitative approach was employed, utilizing online questionnaires distributed to respondents. The collected data were then analyzed using multiple linear regression to examine the relationships between variables, both partially and simultaneously. The findings indicate that job stress tends to have a negative correlation with the interest in becoming an auditor. This suggests that as students' perceptions of audit-related pressure increase, their career interest tends to decline, although this effect was not statistically significant in this study. Conversely, ***Subjective Well-Being*** showed a positive directional relationship with *career interest*. Overall, *job stress and Subjective Well-Being* accounted for only 1% of the influence on the interest in becoming an auditor. This indicates that student interest is largely driven by external factors not covered in this study, such as salary prospects, career development opportunities, or social environment influences. These findings are expected to provide insights for educational institutions to offer more realistic career previews and better prepare students mentally before they enter the workforce.

Keywords: Job Stress, ***Subjective Well-Being***, Career Interest, Auditor, Accounting Students.

DAFTAR ISI

SKRIPSI.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iv
KATA PENGANTA.....	v
ABSTRAK	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN	Error! Bookmark not defined.
1.1 Latar Belakang.....	Error! Bookmark not defined.
1.2 Pengaruh Stres Kerja dengan SWB dan Minat Menjadi Auditor....	Error! Bookmark not defined.
1.3 Rumusan Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
1.4 Tujuan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1.5 Manfaat Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1.5.1 Manfaat Teoritis	Error! Bookmark not defined.
1.5.2 Manfaat Praktis.....	Error! Bookmark not defined.
1.5.3 Manfaat bagi Peneliti Selanjutnya.....	Error! Bookmark not defined.
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	Error! Bookmark not defined.
2.1. Landasan Teori	Error! Bookmark not defined.
2.1.1. Stres Kerja.....	Error! Bookmark not defined.

2.1.1.1.	Definisi Stres Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.1.1.2.	Dimensi Stres Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.1.3.	Faktor Penyebab Stres Kerja....	Error! Bookmark not defined.
2.1.2.	Subjective Well-Being	Error! Bookmark not defined.
2.1.2.1.	Definisi Subjective Well-being	Error! Bookmark not defined.
2.1.2.2.	Dimensi Subjective Well-being	Error! Bookmark not defined.
2.1.2.3.	Faktor yang mempengaruhi/penyebab Subjective Well-being	Error! Bookmark not defined.
2.1.3.	Minat Menjadi Auditor	Error! Bookmark not defined.
2.1.3.1.	Definisi Minat	Error! Bookmark not defined.
2.1.3.2.	Indikator Minat Menjadi Auditor	Error! Bookmark not defined.
2.1.3.3.	Faktor penyebab Minat Menjadi Auditor	Error! Bookmark not defined.
2.2.	Penelitian Terdahulu	Error! Bookmark not defined.
2.3.	Pengembangan Hipotesis.	Error! Bookmark not defined.
2.3.1.	Hipotesis Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
2.3.2.	Pengaruh Stres kerja terhadap minat menjadi auditor	Error! Bookmark not defined.
2.3.3.	Pengaruh Subjective well-being terhadap minat menjadi auditor	Error! Bookmark not defined.
2.3.4.	Pengaruh Stres Kerja dan Subjective well-being terhadap minat menjadi auditor	Error! Bookmark not defined.
BAB III METODE PENELITIAN		Error! Bookmark not defined.
3.1.	Pendekatan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.2.	Populasi dan Sample Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.

3.2.1.	Populasi	Error! Bookmark not defined.
3.2.2.	Sampel.....	Error! Bookmark not defined.
3.3.	Identifikasi Variabel	Error! Bookmark not defined.
3.4.	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	Error! Bookmark not defined.
3.4.1.	Definisi Operasional.....	Error! Bookmark not defined.
3.4.2.	Alat Ukur Variabel	Error! Bookmark not defined.
3.4.2.1.	Alat Ukur Variabel Minat Menjadi Auditor	Error! Bookmark not defined.
3.4.2.2.	Alat Ukur Variabel Stres Kerja	Error! Bookmark not defined.
3.4.2.3.	Alat Ukur Variabel <i>Subjective Well-being</i>	Error! Bookmark not defined.
3.5.	Jenis dan Sumber Data Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.5.1.	Jenis Data	Error! Bookmark not defined.
3.5.2.	Sumber Data Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
3.6.	Prosedur Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
3.7.	Teknik Analisis Data	Error! Bookmark not defined.
3.7.1.	Uji instrumen	Error! Bookmark not defined.
3.7.2.	Statistik deskriptif.....	Error! Bookmark not defined.
3.7.3.	Uji asumsi klasik	Error! Bookmark not defined.
3.7.4.	Analisis regresi linier berganda	Error! Bookmark not defined.
3.7.5.	Uji Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		Error! Bookmark not defined.
4.1.	Uji Instrumen.....	Error! Bookmark not defined.
4.1.1.	Uji Validitas Variabel.....	Error! Bookmark not defined.

- 4.1.1.1. Hasil Uji Validitas Variabel Stres Kerja **Error! Bookmark not defined.**
- 4.1.1.2. Hasil Uji Validitas Variabel Subjective Well-Being..... **Error! Bookmark not defined.**
- 4.1.1.3. Hasil Uji Validitas Variabel Minat menjadi Auditor..... **Error! Bookmark not defined.**
- 4.1.2. Uji reliabilitas **Error! Bookmark not defined.**
 - 4.1.2.1. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Stres Kerja **Error! Bookmark not defined.**
 - 4.1.2.2. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Subjective Well-Being **Error! Bookmark not defined.**
 - 4.1.2.3. Variabel Minat menjadi Auditor **Error! Bookmark not defined.**
- 4.2. Uji Statistik Deskriptif **Error! Bookmark not defined.**
 - 4.2.1. Statistik Deskriptif Responden **Error! Bookmark not defined.**
 - 4.2.1.1. Statistik Deskriptif Responden berdasarkan Jenis Kelamin **Error! Bookmark not defined.**
 - 4.2.1.2. Statistik Deskriptif Responden berdasarkan Usia **Error! Bookmark not defined.**
 - 4.2.1.3. Statistik Deskriptif Responden berdasarkan Domisili **Error! Bookmark not defined.**
 - 4.2.1.4. Statistik Deskriptif Responden berdasarkan Angkatan **Error! Bookmark not defined.**
 - 4.2.1.5. Statistik Deskriptif Responden berdasarkan Sudah atau Sedang Mengikuti Mata Kuliah Auditing..... **Error! Bookmark not defined.**
 - 4.2.2. Statisitik Deskriptif Variabel **Error! Bookmark not defined.**
 - 4.2.2.1. Statistik Deskriptif Variabel Stres Kerja **Error! Bookmark not defined.**

4.2.2.2.	Statisitik Deskriptif Subjective Well-Being: SWLS	Error!
	Bookmark not defined.	
4.2.2.3.	Statisitik Deskriptif Subjective Well-Being: SPANE	Error!
	Bookmark not defined.	
4.2.2.4.	Statisitik Deskriptif Minat menjadi Auditor	Error!
	Bookmark not defined.	
4.3.	Uji Asumsi Klasik.....	Error! Bookmark not defined.
4.3.1.	Uji normalitas	Error! Bookmark not defined.
4.3.2.	Uji multikolinearitas.....	Error! Bookmark not defined.
4.3.3.	Uji heteroskedastisitas.....	Error! Bookmark not defined.
4.5.	Uji Hipotesis.....	Error! Bookmark not defined.
4.5.1.	Uji T	Error! Bookmark not defined.
4.5.2.	Uji F.....	Error! Bookmark not defined.
4.5.3.	Uji Determinasi.....	Error! Bookmark not defined.
4.6.	Pembahasan.....	Error! Bookmark not defined.
4.6.1.	Pengaruh Stres Kerja terhadap Minat Menjadi Auditor.....	Error!
	Bookmark not defined.	
4.6.2.	Pengaruh Subjective Well-Being terhadap Minat Menjadi Auditor	Error! Bookmark not defined.
	Bookmark not defined.	
4.6.3.	Pengaruh Stres Kerja dan Subjective Well-Being terhadap Minat Menjadi Auditor.....	Error! Bookmark not defined.
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....		Error! Bookmark not defined.
5.1.	Kesimpulan.....	Error! Bookmark not defined.

5.2. Keterbatasan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
5.3. Saran	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA	Error! Bookmark not defined.
LAMPIRAN	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1. Alat Ukur Variabel Minat Menjadi Auditor	28
Tabel 3.2. Alat Ukur Variabel Stres Kerja	28
Tabel 3.3. Alat Ukur Variabel Subjective Well-Being	29
Tabel 4.1. Hasil Uji Validitas Variabel Stres Kerja	32
Tabel 4.2. Hasil Uji Validitas Variabel Subjective Well-Being SWLS	33
Tabel 4.3. Hasil Uji Validitas Variabel Subjective Well-Being SPANE.....	34
Tabel 4.4. Hasil Uji Validitas Variabel Minat Menjadi Auditor.....	35
Tabel 4.5. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Stres Kerja	36
Tabel 4.6. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Subjective Well-Being SWLS.....	36
Tabel 4.7. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Subjective Well-Being SPANE.....	37
Tabel 4.8. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Minat Menjadi Auditor	38
Tabel 4.9. Hasil Statistik Deskriptif Jenis Kelamin.....	38
Tabel 4.10. Hasil Statistik Deskriptif Usia.....	39
Tabel 4.11. Hasil Statistik Deskriptif Domisili	39
Tabel 4.12. Hasil Statistik Deskriptif Angkatan.....	40
Tabel 4.13. Hasil Statistik Deskriptif Sudah atau sedang mengikuti mata kuliah Auditing.....	40
Tabel 4.14. Hasil Statistik Deskriptif Variabel Stres Kerja	41
Tabel 4.15. Hasil Statistik Deskriptif Variabel Subjective Well-Being SWLS	42
Tabel 4.16. Hasil Statistik Deskriptif Variabel Subjective Well-Being SPANE ..	43
Tabel 4.17. Hasil Statistik Deskriptif Variabel Minat Menjadi Auditor.....	44
Tabel 4.18. Hasil Uji Normalitas	45
Tabel 4.19. Hasil Uji Multikolinearitas	46
Tabel 4.20. Hasil Uji Heterokedastisitas.....	46
Tabel 4.21. Hasil Uji Linear Berganda	47
Tabel 4.22. Hasil Uji T.....	48
Tabel 4.23. Hasil Uji F.....	49
Tabel 4.24. Hasil Uji Determinasi	49

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Hasil Uji Validitas Variabel Stres Kerja	75
Lampiran 2. Hasil Uji Validitas Variabel Subjective Well-Being SWLS	78
Lampiran 3. Hasil Uji Validitas Variabel Subjective Well-Being SPANE	79
Lampiran 4. Hasil Uji Validitas Variabel Minat Menjadi Auditor.....	82
Lampiran 5. Kuesioner.....	83
Lampiran 6. Bukti Penyebaran Data.....	86
Lampiran 7. Tabulasi Data	88

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1: Gambar Kerangka Konseptual_	40
---	----

