

SKRIPSI

**PENGARUH KEMAMPUAN KERJA DAN PELATIHAN *SOFT SKILL*
TERHADAP KESIAPAN KERJA *FRESH GRADUATE* DI ERA DIGITAL
(Studi Kasus Pada Mahasiswa Universitas Wijaya Kusuma Surabaya)**

Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna Memperoleh Gelar Sarjana
Manajemen Universitas Wijaya Kusuma Surabaya



Diajukan Oleh:

M. FAUZIL ADHIM
NPM : 22420043

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS WIJAYA KUSUMA SURABAYA**

2026

SKRIPSI

**PENGARUH KEMAMPUAN KERJA DAN PELATIHAN *SOFT SKILL* TERHADAP
KESIAPAN KERJA *FRESH GRADUATE* DI ERA DIGITAL**

(Studi Kasus Pada Mahasiswa Universitas Wijaya Kusuma Surabaya)


Diajukan Oleh:

M. FAUZILADHIM

NPM : 22420043


TELAH DISETUJUI DENGAN BAIK OLEH:

DOSEN PEMBIMBING


Dr. Adrianto Trimarjono, SE., MM.

Tanggal : 26 Januari 2026

KETUA PROGRAM STUDI


Dwi Indah Mustikoroni, SE., MM.

Tanggal : 28 Jan '26

SKRIPSI
PENGARUH KEMAMPUAN KERJA DAN PELATIHAN *SOFT SKILL* TERHADAP
KESIAPAN KERJA *FRESH GRADUATE* DI ERA DIGITAL
(Studi Kasus Pada Mahasiswa Universitas Wijaya Kusuma Surabaya)

Diajukan Oleh:

M. FAUZIL ADHIM

NPM : 22420043

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Pembimbing Utama



Dr. Adrianto Trimajono, SE, ME.

Anggota Dewan Penguji Lain



Evianah, S.E., M.Si.



Ni Ketut Yulia Agustini S.E, M.M.

Skripsi Telah Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen
Tanggal : 28 Januari 2026



Dwi Indah Mustikoroni, SE, ME

Ketua Program Studi

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : M. Fauzil Adhim
NPM : 22420043
Alamat : Jl. Tubanan Baru Blok A82, Kecamatan Tandes, Surabaya
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul **“PENGARUH KEMAMPUAN KERJA DAN PELATIHAN *SOFT SKILL* TERHADAP KESIAPAN KERJA *FRESH GRADUATE* DI ERA DIGITAL (Studi Kasus Pada Mahasiswa Universitas Wijaya Kusuma Surabaya)”**

Telah bebas dari plagiasi tidak lebih dari 25%. Demikian surat pernyataan yang saya buat, apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan maka saya berkenan diberikan sanksi.

Surabaya, 16 Januari 2026

Yang membuat pernyataan



M. Fauzil Adhim

NPM : 22420043

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan Alhamdulillah segala puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT, karena berkat rahmat dan hidayah-Nya penyusunan skripsi yang berjudul **“PENGARUH KEMAMPUAN KERJA DAN PELATIHAN *SOFT SKILL* TERHADAP KESIAPAN KERJA *FRESH GRADUATE* DI ERA DIGITAL (Studi Kasus Pada Mahasiswa Universitas Wijaya Kusuma Surabaya)”** dapat diselesaikan dengan baik guna memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar sarjana Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.

Pada penyusunan skripsi ini banyak hambatan dan rintangan yang dihadapi oleh penulis, namun berkat kehendak-Nyalah penulis berhasil menyelesaikan penyusunan skripsi dengan baik. Selain itu penulis menyadari bahwa penulisan ini tidak dapat terselesaikan tanpa dukungan dari berbagai pihak baik moril maupun materiil. Oleh karena itu, dengan penuh kerendahan hati patultah kiranya penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Rr. Nugrahini Susantinah Wisnujati., M.Si selaku Rektor Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.
2. Bapak Drs. Ec. Gimanto Gunawan, MM, M.Ak. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.
3. Ibu Dwi Indah Mustikoroni, SE., MM. Selaku Ketua Program Studi Manajemen.
4. Bapak Dr. Adrianto Trimarjono, S.E., M.E, Selaku selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan banyak tenaga, waktu, dan pikiran serta dengan sabar memberikan bimbingan, kritik, dan saran maupun masukan sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.

5. Ibu Evianah, S.E., M.Si. selaku dosen wali yang telah memberikan arahan dan bimbingan selama masa perkuliahan.
6. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wijaya Kusuma Surabaya yang telah memberikan ilmu yang sangat bermanfaat kepada penulis selama menuntut ilmu di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.
7. Seluruh karyawan Tata Usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.
8. Lebih khususnya lagi ucapan terimakasih kepada :
 - a. Ayah M. Kusen dan Ibu Siti Musyarofah yang telah memberikan dukungan, semangat serta doa untuk bisa mencapai titik ini serta kasih sayangnya yang tiada tara.
 - b. Kakak Kholida Nur Aini yang juga telah memberikan dukungan, semangat serta doa untuk bisa mencapai titik ini serta kasih sayangnya yang tiada tara.
9. Kepada seseorang yang tidak sengaja bertemu yaitu Ivon Anggraeni Pratiwi. Terimakasih telah hadir dan menjadi bagian dari perjalanan hidup penulis. Berkontribusi banyak dalam penulisan skripsi ini baik waktu maupun tenaga kepada penulis, telah mendukung, menghibur, dan mendengarkan keluh kesah baik maupun buruk, serta memberikan semangat pantang menyerah untuk menyelesaikan skripsi ini.
10. Terimakasih kepada sahabat Abdul Fatah, Dewantoro Harsono, Farid Setiawan, Alfathan, Teguh, Faricho dan seluruh teman-teman Fakultas Ekonomi dan Bisnis angkatan 2022 yang telah berperan banyak memberikan pengalaman dan pembelajaran di bangku perkuliahan ini. *See you on top guys!*

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki banyak kekurangan. Oleh karena itu penulis mengharapkan segala bentuk saran dan kritik serta masukan yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca dan semua pihak khususnya dalam bidang manajemen sumber daya manusia.

Surabaya, 16 Januari 2026

Penulis

M. Fauzil Adhim

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kemampuan kerja dan pelatihan soft skill terhadap kesiapan kerja fresh graduate di era digital. Perkembangan dunia kerja yang semakin kompetitif dan berbasis teknologi menuntut lulusan perguruan tinggi tidak hanya memiliki kemampuan akademik, tetapi juga kesiapan kerja yang memadai. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Populasi penelitian adalah mahasiswa Universitas Wijaya Kusuma Surabaya dengan jumlah sampel sebanyak 100 responden yang ditentukan menggunakan teknik purposive sampling. Data dikumpulkan melalui kuesioner berbasis skala Likert dan dianalisis menggunakan regresi linier berganda dengan bantuan perangkat lunak SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kemampuan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja fresh graduate. Selain itu, pelatihan soft skill juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja fresh graduate. Temuan ini menunjukkan bahwa peningkatan kemampuan kerja dan pelatihan soft skill secara berkelanjutan sangat penting untuk mempersiapkan fresh graduate agar mampu bersaing dan beradaptasi dengan tuntutan dunia kerja di era digital.

Kata kunci: kemampuan kerja, pelatihan soft skill, kesiapan kerja, fresh graduate, era digital

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of work ability and soft skills training on the job readiness of fresh graduates in the digital era. The increasingly competitive and technology-driven labor market requires university graduates to possess not only academic competence but also adequate job readiness. This research employed a quantitative approach using a survey method. The research population consisted of students at Wijaya Kusuma University Surabaya, with a sample of 100 respondents selected through purposive sampling. Data were collected using Likert-scale questionnaires and analyzed using multiple linear regression with the assistance of SPSS software. The results indicate that work ability has a positive and significant effect on fresh graduates' job readiness. In addition, soft skills training also has a positive and significant effect on job readiness. These findings suggest that continuous development of work ability and soft skills training is essential in preparing fresh graduates to compete and adapt to the demands of the digital-era labor market.

Keywords: *work ability, soft skills training, job readiness, fresh graduates, digital era.*

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	Error! Bookmark not defined.
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK.....	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	Error! Bookmark not defined.
1.1 Latar Belakang Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
1.2 Rumusan Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
1.3 Tujuan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.4 Manfaat Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.5 Sistematika Thesis/Skripsi	Error! Bookmark not defined.
BAB II TELAAH PUSTAKA	Error! Bookmark not defined.
2.1 Landasan Teori.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	Error! Bookmark not defined.
2.1.2 Tujuan dan Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)	Error!
Bookmark not defined.	
2.1.3 Kemampuan Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.4 Pelatihan Soft Skills.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.5 Kesiapan Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.2 Penelitian Terdahulu.....	Error! Bookmark not defined.
2.3 Pengaruh Antar Variabel.....	Error! Bookmark not defined.
2.3.1 Pengaruh Kemampuan Kerja terhadap Kesiapan Kerja	Error! Bookmark not
defined.	
2.3.2 Pengaruh Pelatihan Soft Skills terhadap Kesiapan Kerja	Error! Bookmark not
defined.	
2.4 Hipotesis serta Model Analisis.....	Error! Bookmark not defined.
2.4.1 Hipotesis	Error! Bookmark not defined.

2.4.2 Model Analisis	Error! Bookmark not defined.
BAB III METODE PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.
3.1 Pendekatan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.2 Populasi dan Sampel.....	Error! Bookmark not defined.
3.2.1 Populasi.....	Error! Bookmark not defined.
3.3 Identifikasi Variabel	Error! Bookmark not defined.
3.4 Definisi Oprasional Variabel	Error! Bookmark not defined.
3.5 Jenis Serta Sumber Data	Error! Bookmark not defined.
3.5.1 Jenis Data.....	Error! Bookmark not defined.
3.5.2 Sumber Data.....	Error! Bookmark not defined.
3.6 Prosedur Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
3.7 Teknik Analisis Data.....	Error! Bookmark not defined.
3.7.1 Uji Instrumen	Error! Bookmark not defined.
3.7.2 Uji Validitas	Error! Bookmark not defined.
3.7.3 Uji Realibitas.....	Error! Bookmark not defined.
3.7.4 Analisis Regresi Linier Berganda	Error! Bookmark not defined.
3.7.5 Uji Hipotesis (T-statistic)	Error! Bookmark not defined.
3.7.6 Uji T.....	Error! Bookmark not defined.
3.7.7 Koefisien Determinasi	Error! Bookmark not defined.
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	Error! Bookmark not defined.
4.1 Gambaran Objek Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
4.2 Deskripsi Karakteristik Responden	Error! Bookmark not defined.
4.3 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Pada Setiap Variabel	Error! Bookmark not defined.
	not defined.
4.4 Hasil Analisis Data	Error! Bookmark not defined.
4.4.1 Hasil Uji Instrumen	Error! Bookmark not defined.
4.4.2 Hasil Uji Validitas	Error! Bookmark not defined.
4.4.3 Hasil Uji Realibilitas	Error! Bookmark not defined.
4.4.4 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	Error! Bookmark not defined.
4.4.5 Hasil Uji Hipotesis (T Statistic)	Error! Bookmark not defined.
4.4.6 Hasil Uji Koefisien Determinasi	Error! Bookmark not defined.
4.5 Pembahasan hasil Penelitian	Error! Bookmark not defined.
4.5.1 Pengaruh Kemampuan Kerja Terhadap Kesiapan Kerja	Error! Bookmark not defined.

defined.

4.5.2 Pengaruh Pelatihan Soft Skills Terhadap Kesiapan Kerja **Error! Bookmark not defined.**

BAB V SIMPULAN DAN SARAN **Error! Bookmark not defined.**

5.1 Simpulan **Error! Bookmark not defined.**

5.2 Saran **Error! Bookmark not defined.**

5.3 Keterbatasan Penelitian **Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR PUSTAKA **Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Matriks Penelitian Terdahulu.....	24
Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel.....	40
Tabel 4. 1 Identitas Responden Mahasiswa UWKS.....	51
Tabel 4. 2 Kategori Jawaban Responden Menurut Kelas Interval.....	53
Tabel 4. 3 Variabel Kemampuan Kerja.....	53
Tabel 4. 4 Variabel Pelatihan Soft Skill.....	54
Tabel 4. 5 Variabel Kesiapan Kerja.....	55
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas.....	57
Tabel 4. 7 Uji Realibilitas.....	59
Tabel 4. 8 Hasil Regresi Linier Berganda.....	60
Tabel 4. 9 Hasil Uji T.....	63
Tabel 4. 10 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	64

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Model Analisis **Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 KUISIONER PENELITIAN **Error! Bookmark not defined.**

LAMPIRAN 2 TABULASI DATA..... **Error! Bookmark not defined.**

