

**PENGARUH DUKUNGAN ORANG TUA DAN MOTIVASI BERPRESTASI
TERHADAP PENGAMBILAN KEPUTUSAN KARIR PADA SISWA
PELATIHAN BINTANG CENDEKIA DI KABUPATEN NGANJUK
JAWA TIMUR PADA TAHUN 2025**

SKRIPSI

**Sebagai Salah Satu Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



Diajukan Oleh :

FEBIOLA DWI SERSANTI

NPM : 22420126

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS WIJAYA KUSUMA SURABAYA**

2026

SKRIPSI

**PENGARUH DUKUNGAN ORANG TUA DAN MOTIVASI BERPRESTASI
TERHADAP PENGAMBILAN KEPUTUSAN KARIR PADA SISWA
PELATIHAN BINTANG CENDEKIA DI KABUPATEN NGANJUK JAWA
TIMUR PADA TAHUN 2025**

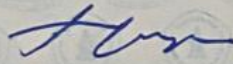
Diajukan Oleh :

FEBIOLA DWI SERSANTI

22420126

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH

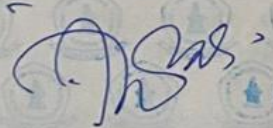
DOSEN PEMBIMBING



Hendra Prasetya, SE., M.Ak.

Tanggal, 20 Jan '26

KETUA PROGRAM STUDI MANAJEMEN



Dwi Indah Mustikorini, SE., MM.

Tanggal, 28 Jan '26

SKRIPSI
PENGARUH DUKUNGAN ORANG TUA DAN MOTIVASI BERPRESTASI
TERHADAP PENGAMBILAN KEPUTUSAN KARIR PADA SISWA
PELATIHAN BINTANG CENDEKIA DI KABUPATEN NGANJUK JAWA
TIMUR PADA TAHUN 2025

Diajukan Oleh :

Febiola Dwi Sersanti

22420126

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Pembimbing Utama



Hendra Prasetya, SE., M.Ak.

Anggota Dewan Penguji



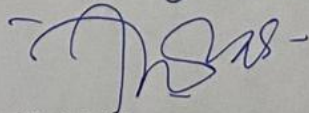
Dr. Djojo Diharjo, SE., MM., M.Ak



Maqbula Arochman, SE., M.Ak

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
Untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen

Tanggal, 28 Jan 2026



Dwi Indah Mustikorini, SE, MM.
Ketua Program Studi Manajemen

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Nama : Febiola Dwi Sersanti
NPM : 22420126
Alamat : Jl. Permata 6 Kota Baru Driyorejo Gresik
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Dengan ini menyatakan bahwa di dalam naskah tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh diri saya sendiri atau orang lain untuk memperoleh gelar akademik, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam bagian utama Skripsi dan Daftar Pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Skripsi ini yang berjudul **“PENGARUH DUKUNGAN ORANG TUA DAN MOTIVASI BERPRESTASI TERHADAP PENGAMBILAN KEPUTUSAN KARIR PADA SISWA PELATIHAN BINTANG CENDEKIA DI KABUPATEN NGANJUK JAWA TIMUR PADA TAHUN 2025”** dapat dibuktikan unsur – unsur plagiat, maka saya bersedia jika skripsi digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh (SARJANA MANAJEMEN) dibatalkan, serta diproses sesuai peraturan perundangan – undangan yang berlaku.

Surabaya, 1, Maret2026

Yang Membuat Pernyataan



Febiola Dwi Sersanti
NPM: 22420126

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarokatuh

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik serta hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul **“Pengaruh Dukungan Orang Tua dan Motivasi Berprestasi Terhadap Pengambilan Keputusan Karir Pada Siswa Pelatihan Bintang Cendekia di Kabupaten Nganjuk Jawa Timur Pada Tahun 2025”**. Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat akademis untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.

Penyusunan Skripsi ini tentu saja tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak baik dari segi material maupun moril, sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada :

1. Ibu Prof Dr. Ir. Rr. Nugrahini Susantinah Wisnujati, M.Si. Selaku Rektor Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.
2. Ibu Dra. Ec. Hj. Pratiwi Dwi Karjati, MM.CRA. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.
3. Ibu Dwi Indah Mustikorini, SE, MM. Selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.
4. Bapak Hendra Prasetya, SE., M.Ak., selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan banyak tenaga, waktu, dan pikiran serta dengan sabar memberikan

bimbingan, kritik, dan saran maupun masukan sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.

5. Ibu Wiwik Herawati, SE.MM. selaku dosen wali yang telah memberikan arahan dan bimbingan selama masa perkuliahan.
6. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wijaya Kusuma Surabaya yang telah memberikan ilmu yang sangat bermanfaat kepada penulis selama menuntut ilmu di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.
7. Seluruh karyawan Tata Usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.
8. Almarhum Ayah dan Almarhumah Mama yang tercinta yang telah memberikan doa, kasih sayang, dan nilai – nilai kehidupan yang menjadi kekuatan bagi penulis hingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
9. Kakak Adi, Kakak Ipar Meifa, Tante, Para Saudara serta Uti tercinta yang selalu memberi dukungan, perhatian, serta bantuan baik kepada penulis selama proses penyusunan skripsi ini.
10. Sahabat terbaik laki – laki terdekat saya: Fajar, Faricho, Afrizal, Fatah, Adhiem, Teguh, Fathan, dan Imam yang selalu membantu penulis dan selalu memberikan support dan dukungan kepada penulis dalam mengerjakan penelitian ini.
11. Serta sahabat perempuan terdekat saya: Chinta, Vellycia, Citra, Sefia, Niel, Vena, dan Febyola yang juga memberikan dukungan terus menerus dan support penulis.

12. Terima kasih kepada Mas Risky yang sedang dinas di perantauan atas dukungan dan semangat yang diberikan kepada penulis selama menyelesaikan skripsi ini. Semoga skripsi ini bisa bermanfaat bagi pembaca dan pihak – pihak yang berkepentingan.

Gresik, 5 Desember 2025

Febiola Dwi Sersanti

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	iii
HALAMAN SUSUNAN DEWAN PENGUJI.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAK.....	xv
ABSTRAK.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
1.5 Sistematika Skripsi	8
BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	10
2.1 Landasan Teori	10
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
2.1.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
2.1.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2.1.2 Dukungan Orang Tua.....	12
2.1.2.1 Pengertian Dukungan Orang tua.....	12

2.1.2.2	Faktor – faktor yang mempengaruhi Dukungan Orang Tua.....	13
2.1.2.3	Indikator dukungan orang tua.....	15
2.1.3	Motivasi Berprestasi	16
2.1.3.1	Pengertian Motivasi Berprestasi	16
2.1.3.2	Faktor – faktor yang mempengaruhi Motivasi Berprestasi	17
2.1.3.3	Aspek - aspek Motivasi Berprestasi	18
2.1.3.4	Indikator Motivasi Berprestasi.....	18
2.1.4	Pengambilan Keputusan Karir.....	19
2.1.4.1	Pengertian Pengambilan Keputusan Karir.....	19
2.1.4.2	Faktor – faktor yang mempengaruhi Pengambilan Keputusan Karir....	20
2.1.4.3	Indikator Pengambilan Keputusan Karir	22
2.2	Penelitian Sebelumnya	23
2.3	Pengembangan Hipotesis	26
2.3.1	Pengaruh Dukungan Orang Tua Terhadap Pengambilan Keputusan Karir .	26
2.3.2	Pengaruh Motivasi Berprestasi Terhadap Pengambilan Keputusan Karir ...	27
2.4	Kerangka Konseptual.....	28

BAB III METODE PENELITIAN	30
3.1 Pendekatan Penelitian	30
3.2 Populasi dan Sampel.....	30
3.2.1 Populasi.....	30
3.2.2 Sampel	30
3.3 Identifikasi Variabel.....	31
3.3.1 Variabel Independen (X)	31
3.3.2 Variabel Dependen (Y).....	31
3.4 Definisi Operaional dan Pengukuran Variabel	32
3.4.1 Dukungan Orang Tua.....	32
3.4.2 Motivasi Berprestasi	33
3.4.3 Pengambilan Keputusan Karir.....	33

3.5 Jenis dan Sumber Data Penelitian.....	34
3.5.1 Jenis Data	34
3.5.2 Sumber Data.....	35
3.6 Prosedur Pengumpulan Data	36
3.7 Teknik Analisis Data	36
3.7.1 Uji Validitas	36
3.7.2 Uji Reliabilitas.....	37
3.7.3 Uji Regresi Linear Berganda.....	37
3.7.4 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	38
3.7.5 Uji Hipotesis (Uji T).....	39
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	41
4.1 Gambaran Objek Penelitian.....	41
4.1.1 Sejarah Singkat Lembaga Pelatihan Bintang Cendekia di Kabupaten Nganjuk Jawa Timur	41
4.1.2 Visi dan Misi	43
4.2 Hasil Penelitian.....	44
4.2.1 Deskripsi Responden	44
4.2.2 Jawaban Responden Atas Variabel Penelitian	46
4.2.2.1 Deskripsi Jawaban Responden Atas Variabel Dukungan Orang Tua (X1)	47
4.2.2.2 Deskripsi Jawaban Responden Atas Variabel Motivasi Berprestasi (X2)	48
4.2.2.3 Deskripsi Jawaban Responden Atas Variabel Pengambilan Keputusan Karir (Y).....	49
4.3 Hasil Analisis Data dan Pengujian Hipotesis	50
4.3.1 Uji Validitas	50
4.3.2 Uji Reliabilitas.....	51
4.3.3 Uji Regresi Linear Berganda.....	51
4.3.4 Koefisien Determinasi (R^2)	53

4.3.5 Uji hipotesis (Uji T).....	53
4.4 Pembahasan.....	55
4.4.1 Pengaruh Dukungan Orang Tua Terhadap Pengambilan Keputusan Karir Pada Siswa Pelatihan Bintang Cendekia di Kabupaten Nganjuk Jawa Timur Pada Tahun 2025.....	55
4.4.2 Pengaruh Motivasi Berprestasi Terhadap Pengambilan Keputusan Karir Pada Siswa Pelatihan Bintang Cendekia di Kabupaten Nganjuk Jawa Timur Pada Tahun 2025.....	57
BAB V SIMPULAN, SARAN, DAN KETERBATASAN.....	59
5.1 SIMPULAN	59
5.2 SARAN	59
5.3 KETERBATASAN.....	60
DAFTAR PUSTAKA.....	61
LAMPIRAN	65

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Ringkasan Penelitian Sebelumnya	23
Tabel 2. 2 Pesamaan dan perbedaan penelitian sebelumnya dengan saat ini.....	25
Tabel 4. 1 Kriteria Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	45
Tabel 4. 2 Kriteria Responden Berdasarkan Usia	45
Tabel 4. 3 Kriteria Responden Berdasarkan Lama Mengikuti Pelatihan.....	46
Tabel 4. 4 Kategori Jawaban Responden.....	47
Tabel 4. 5 Jawaban Responden Mengenai Dukungan Orang Tua (X1).....	47
Tabel 4. 6 Jawaban Responden Mengenai Motivasi Berprestasi (X2)	48
Tabel 4. 7 Jawaban Responden Mengenai Pengambilan Keputusan Karir (Y)	49
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas.....	50
Tabel 4. 9 Hasil Uji Reliabilitas	51
Tabel 4. 10 Uji Regresi linear berganda	52
Tabel 4. 11 Hasil Uji Koefisien Determinasi	53
Tabel 4. 12 Hasil Uji T	54

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual	29
Gambar 4. 1 Logo Bintang Cendekia Nganjuk.....	43

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	66
Lampiran 2 Data Tabulasi Responden.....	70
Lampiran 3 Hasil Olah Data	78

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sejauh mana Pengaruh Dukungan Orang Tua dan Motivasi Berprestasi Terhadap Pengambilan Keputusan Karir Pada Siswa Pelatihan Bintang Cendekia di Kabupaten Nganjuk Jawa Timur Pada Tahun 2025. Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan populasi sebanyak 60 responden sebagai sampel. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sensus. Alat ukur menggunakan skala likert. Teknik pengumpulan data menggunakan angket (kuesioner) dan studi pustaka. Hasil pengujian validitas menunjukkan bahwa seluruh pernyataan pada variabel X1, X2, dan Y memiliki nilai signifikansi $< 0,05$ serta koefisien korelasi $> 0,4$, sehingga dinyatakan valid. Seluruh variabel juga terbukti reliabel, ditunjukkan dengan nilai Cronbach Alpha yang berada di atas 0,6. Persamaan regresi linear berganda yang diperoleh dalam penelitian ini adalah $Y = 5,490 + 0,243 X_1 + 0,161 X_2 + e$. Nilai Adjusted R Square sebesar 0,249 mengindikasikan bahwa variabel Dukungan Orang Tua dan Motivasi Berprestasi mampu menjelaskan 24,9% variasi pada variabel Pengambilan Keputusan Karir, sedangkan 75,1% sisanya dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti. Melalui hasil uji t dapat diketahui bahwa: 1. Dukungan Orang Tua terbukti berpengaruh signifikan, dengan thitung 3,236 $>$ ttabel 1,670 dan nilai signifikansi 0,002 $<$ 0,05. 2. Motivasi Berprestasi tidak berpengaruh signifikan, ditunjukkan oleh thitung 1,414 $<$ ttabel 1,670 dan nilai signifikansi 0,163 $>$ 0,05. Di harapkan bimbingan lembaga pelatihan siswa Bintang Cendekia dapat membeikan informasi karir secara berkala untuk mengambil keputusan karir yang lebih tepat dan terarah. Lembaga pelatihan Bintang Cendekia juga perlu meningkatkan program – program pengembangan diri yang yang berfokus pada penetapan tujuan, pelatihan kedisiplinan, serta pemberian dorongan positif kepada siswa agar mampu membangun motivasi berprestasi yang lebih kuat.

Kata Kunci : Dukungan Orang Tua, Motivasi Berprestasi, Pengambilan Keputusan Karir

ABSTRAK

This study aims to determine the extent to which Parental Support and Achievement Motivation influence Career Decision-Making among students of Training Bintang Cendekia in Nganjuk, East Java, in 2025. This research employs a quantitative approach with a population and sample of 60 respondents, using the census sampling technique. The measurement instrument utilizes a Likert scale, and data were collected through questionnaires and literature review. The validity test results show that all statement items in variables X1, X2, and Y have significance values below 0.05 and correlation coefficients above 0.4, indicating that all items are valid. All variables also proved to be reliable, as demonstrated by Cronbach's Alpha values greater than 0.6. The multiple linear regression equation obtained in this study is $Y=5.490+0.243X1+0.161X2+e$. The Adjusted R Square value of 0.249 indicates that Parental Support and Achievement Motivation explain 24.9% of the variation in Career Decision-Making, while the remaining 75.1% is influenced by other factors not examined in this study. Based on the results of the t-test, it is known that: 1. Parental Support has a significant effect, with a t-value of 3.236 > t-table of 1.670 and a significance value of 0.002 < 0.05. 2. Achievement Motivation does not have a significant effect, as indicated by a t-value of 1.414 < t-table of 1.670 and a significance value of 0.163 > 0.05. It is expected that the guidance provided by the Bintang Cendekia training institution will offer career information periodically to help students make more accurate and well-directed career decisions. The Bintang Cendekia training institution also needs to improve self-development programs that focus on goal-setting, discipline training, and providing positive encouragement to students so that they are able to build stronger achievement motivation.

Keywords: Parental Support, Achievement Motivation, Career Decision-Making.