

**SKRIPSI**

**PENGARUH PENGALAMAN MAGANG DAN *HARD SKILL***

**TERHADAP KESIAPAN KERJA *FRESH GRADUATE***

**GENERASI Z DI KOTA SURABAYA**

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Dalam Memperoleh Gelar**

**Sarjana Manajemen Program Studi Manajemen**



**Diajukan Oleh:**

**CHINTA ISYA RAHMAWATI**  
**NPM:22420123**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS WIJAYA KUSUMA SURABAYA**

**2026**

SKRIPSI

PENGARUH PENGALAMAN MAGANG DAN *HARD SKILL*  
TERHADAP KESIAPAN KERJA *FRESH GRADUATE* GENERASI Z  
DI KOTA SURABAYA

Diajukan Oleh:

CHINTA ISYA RAHMAWATI  
NPM : 22420123

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH:

DOSEN PEMBIMBING



Hendra Prasetya, SE., M.Ak

Tanggal.....28 Jan'26

KETUA PROGRAM STUDI MANAJEMEN



Dwi Indah Mustikorini, SE.MM

Tanggal.....28 Jan'26

**SKRIPSI**  
**PENGARUH PENGALAMAN MAGANG DAN *HARD SKILL***  
**TERHADAP KESIAPAN KERJA *FRESH GRADUATE* GENERASI Z**  
**DI KOTA SURABAYA**

Diajukan oleh:

**CHINTA ISYA RAHMAWATI**  
NPM : 22420123

**SUSUNAN DEWAN PENGUJI**

**Pembimbing Utama**



**Hendra Prasetya, SE., M.Ak**

**Anggota Dewan Penguji**



**Dr. Djojo Diharjo, SE.MM.M.Ak**



**Maqbula Arochman, SE., M.Ak**

**Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan**

**untuk memperoleh gelar sarjana manajemen**

Tanggal.....<sup>28</sup>07/22



**Dwi Indah Mustikorini, SE.MM**  
**Ketua Progam Studi Manajemen**

## SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Chinta Isya Rahmawati

NPM : 22420123

Alamat : Jl. Sambisari 1 No.13 Rt/Rw 03/03 Lontar, Sambikerep,  
Surabaya, Jawa Timur

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul **“PENGARUH PENGALAMAN MAGANG DAN *HARD SKILL* TERHADAP KESIAPAN KERJA *FRESH GRADUATE* GENERASI Z DI KOTA SURABAYA”** adalah benar-benar karya sendiri dan bebas dariplagiat dan apabila pernyataan ini terbukti tidak benar maka saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Demikian surat pernyataan ini saya buat untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 4 Maret 2026

Yang Membuat Pernyataan



(Chinta Isya Rahmawati)

NPM: 22420123

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas limpahan rahmat serta karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini lancar dan tepat waktu dengan judul “PENGARUH PENGALAMAN MAGANG DAN *HARD SKILL* TERHADAP KESIAPAN KERJA *FRESH GRADUATE* GENERASI Z DI KOTA SURABAYA”

Adapun tujuan dari penyusunan skripsi ini adalah guna memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan S1 Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wijaya Kusuma Surabaya. Dalam penyusunan skripsi ini, penulis menyadari bahwasanya tidak terlepas dari bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu perkenankan penulis untuk menyampaikan rasa terima kasih kepada:

1. Ibu Prof. Dr. Ir. Rr. Nugrahini Susantinah Wisnujati., M.Si selaku Rektor Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.
2. Ibu Dra. Ec. Pratiwi Dwi Karjati, MM., CRA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.
3. Ibu Dwi Indah Mustikorini, SE.MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Wijaya Kusuma Surabaya dan juga selaku Dosen Wali penulis yang selalu memberikan arahan dan bimbingan selama masa perkuliahan.

4. Bapak Hendra Prasetya, SE., M.Ak selaku Dosen Pembimbing penulis yang selalu siap sedia memberikan waktu, tenaga, dedikasi, bimbingan, arahan dan semangat bagi penulis selama menyusun skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wijaya Kusuma Surabaya, terkhususnya Program Studi Manajemen yang telah memberikan banyak sekali ilmu dan arahan selama masa perkuliahan.
6. Seluruh staf kemahasiswaan dan akademik Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wijaya Kusuma Surabaya yang telah memberikan pelayanan terbaik selama perkuliahan maupun skripsi.
7. Kedua orangtua ku Ayah Rahmat Raharjo dan Ibu Sumartin, yang mana mereka memang tidak pernah merasakan duduk dibangku perkuliahan namun mereka mampu membawa penulis sampai sejauh ini dan sampai dititik ini. Terima kasih atas segalanya baik doa, materi, dan semangat sehingga penulis mampu menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
8. Saudara laki-lakiku Bintang, terima kasih juga atas perhatian karna disaat penulis sakit waktu penyusunan skripsi rasanya kamu paling khawatir tapi dikit, lebih banyak bertengkarnya.
9. Sahabat perempuanku Febiola, Valma, Mba Cici, Melisha, dan Shintya terima kasih selalu ada, selalu support, selalu memberi semangat, selalu menghibur, dan selalu mendengarkan segala keluh kesah penulis dari awal masa perkuliahan sampai masa penyusunan skripsi ini.

10. Sahabat laki-lakiku Alm. Erwin, Bimo, dan Riski terima kasih buat support, mau direpotkan, selalu memberi semangat, dan menjadi penghibur penulis selama masa menyelesaikan skripsi ini.

Penulis hanya bisa berdoa semoga Allah SWT membalas semua kebaikan bagi semua pihak yang terlibat dalam proses menyelesaikan skripsi ini. Semoga skripsi ini memberikan manfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

Surabaya, 14 Desember 2025

Chinta Isya Rahmawati

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI .....	ii
LEMBAR PENGESAHAN .....	iii
LEMBAR PERSETUJUAN.....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xii
ABSTRAK .....	xiii
ABSTRAC .....	xiv
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	7
1.3 Tujuan Penelitian .....	7
1.4 Manfaat Penelitian .....	7
1.5 Sistematika Skripsi.....	8
<b>BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS ....</b>	<b>10</b>
2.1 Landasan Teori.....	10
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	10
2.1.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	10
2.1.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	10
2.1.2 Pengalaman Magang .....	13
2.1.2.1 Pengertian Pengalaman Magang .....	13
2.1.2.2 Faktor Pengalaman Magang.....	13
2.1.2.3 Indikator Pengalaman Magang .....	14
2.1.3 <i>Hard Skill</i> .....	14
2.1.3.1 Pengertian <i>Hard Skill</i> .....	14
2.1.3.2 Faktor <i>Hard Skill</i> .....	15
2.1.3.3 Indikator <i>Hard Skill</i> .....	15
2.1.4 Kesiapan Kerja .....	16
2.1.4.1 Pengertian Kesiapan Kerja.....	16
2.1.4.2 Faktor Kesiapan Kerja.....	16
2.1.4.3 Indikator Kesiapan Kerja .....	18
2.2 Penelitian Terdahulu .....	18

2.3 Pengembangan Hipotesis .....	22
2.3.1 Pengaruh Pengalaman Magang Terhadap Kesiapan Kerja .....	22
2.3.2 Pengaruh <i>Hard Skill</i> Terhadap Kesiapan Kerja .....	23
2.4 Kerangka Konseptual .....	24
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>25</b>
3.1 Pendekatan Penelitian .....	25
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian .....	25
3.2.1 Populasi Penelitian .....	25
3.2.2 Sampel Penelitian.....	25
3.3 Identifikasi Variabel.....	27
3.4 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	27
3.4.1 Pengalaman Magang .....	27
3.4.2 <i>Hard Skill</i> .....	28
3.4.3 Kesiapan Kerja.....	28
3.5 Jenis dan Sumber Data .....	29
3.5.1 Jenis Data .....	29
3.5.2 Sumber Data.....	30
3.6 Prosedur Pengumpulan Data.....	31
3.7 Teknik Analisis Data.....	32
3.7.1 Uji Instrumen .....	32
3.7.1.1 Uji Validitas .....	32
3.7.1.2 Uji Reliabilitas .....	32
3.7.2 Analisis Regresi Linier Berganda .....	33
3.7.3 Koefisien Determinasi.....	34
3.7.4 Uji Hipotesis ( <i>T-statistic</i> ).....	34
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>36</b>
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian .....	36
4.2 Hasil Penelitian .....	37
4.2.1 Deskripsi Karakteristik Responden.....	37
4.2.2 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Pada Setiap Variabel .	39
4.3 Analisis Data dan Pengujian Hipotesis .....	44
4.3.1 Hasil Uji Instrumen .....	44
4.3.1.1 Hasil Uji Validitas.....	44
4.3.1.2 Hasil Uji Reliabilitas .....	45
4.3.2 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	46
4.3.3 Hasil Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	47
4.3.4 Hasil Uji Hipotesis ( <i>T-statistic</i> ) .....	47
4.4 Pembahasan.....	48
4.4.1 Pengaruh Pengalaman Magang Terhadap Kesiapan Kerja <i>Fresh Graduate</i> Generasi Z di Kota Surabaya .....	48
4.4.2 Pengaruh <i>Hard Skill</i> Terhadap Kesiapan Kerja <i>Fresh Graduate</i> Generasi Z di Kota Surabaya .....	50
<b>BAB V SIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN.....</b>	<b>52</b>

5.1 Simpulan .....	52
5.2 Saran.....	52
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	53
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>xv</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>xvii</b>
Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	xvii
Lampiran 2 Tabulasi Data.....	xxiii
Lampiran 3 Hasil Olah Data SPSS.....	xxxii

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jumlah Pengangguran Terbuka di Indonesia Berdasarkan Jenjang yang ditamatkan pada (Februari 2025) .....	3
Tabel 4.1 Identitas Responden Menurut Jenis Kelamin .....	37
Tabel 4.2 Identitas Responden Menurut Usia .....	38
Tabel 4.3 Identitas Responden Menurut Tahun Lulusan S1 .....	39
Tabel 4.4 Kategori Jawaban Responden Menurut Kelas Interval .....	40
Tabel 4.5 Frekuensi Jawaban Responden Mengenai Pengalaman Magang.....	41
Tabel 4.6 Frekuensi Jawaban Responden Mengenai <i>Hard Skill</i> .....	42
Tabel 4.7 Frekuensi Jawaban Responden Mengenai Kesiapan Kerja.....	43
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas.....	44
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas .....	45
Tabel 4.10 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	46
Tabel 4.11 Hasil Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	47
Tabel 4.12 Hasil Uji Hipotesis ( <i>T-statistic</i> ) .....	47

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual .....	24
--------------------------------------	----

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk meneliti pengaruh pengalaman magang dan *hard skill* terhadap kesiapan kerja *fresh graduate* generasi z di Kota Surabaya. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan hasil pengumpulan data melalui kuesioner yang melibatkan 100 responden *fresh graduate* generasi z di Kota Surabaya. Data diolah menggunakan metode analisis regresi linier berganda melalui SPSS. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa pengalaman magang dan *hard skill* secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja *fresh graduate* generasi z di Kota Surabaya. Diharapkan sebelum memasuki dunia kerja *fresh graduate* sudah memiliki pengalaman magang dan *hard skill* sehingga lebih siap menghadapi kerja.

**Kata Kunci:** Pengalaman Magang, *Hard Skill*, Kesiapan Kerja, *Fresh Graduate*, Generasi Z

## **ABSTRAC**

*This study aims to examine the influence of internship experience and hard skills on the job readiness of Generation Z fresh graduates in Surabaya. This study used a quantitative approach, collecting data through a questionnaire involving 100 Generation Z fresh graduate respondents in Surabaya. The data were processed using multiple linear regression analysis using SPSS. The results indicate that internship experience and hard skills partially have a positive and significant effect on the job readiness of Generation Z fresh graduates in Surabaya. It is hoped that before entering the workforce, fresh graduates will have internship experience and hard skills to be better prepared for work.*

**Keywords:** *Internship Experience, Hard Skills, Job Readiness, Fresh Graduates, Generation Z*