

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN *SELF EFFICACY*
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDI PADA PT SINAR MANDIRI BERKARYA GROUP)**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



Diajukan Oleh:

STEFAN BAPTISTA W. K

NPM : 20420005

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS WIJAYA KUSUMA SURABAYA
2025**

SKRIPSI
PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN *SELF EFFICACY*
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDI PADA PT SINAR MANDIRI BERKARYA GROUP)

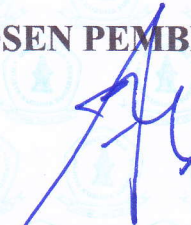
Diajukan Oleh :

STEFAN BAPTISTA W. K

NPM : 20420005

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH

DOSEN PEMBIMBING


Dr. Djojo Diharjo, SE., MM., M.Ak.

Tanggal 19-08-2025

KETUA PROGRAM STUDI


Dr. Adrianto Trimarjono, S.E., MM.

Tanggal 22-08-2025

SKRIPSI

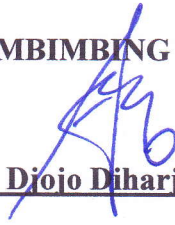
**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN *SELF EFFICACY*
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDI PADA PT SINAR MANDIRI BERKARYA GROUP)**

**Diajukan Oleh :
STEFAN BAPTISTA W. K**

NPM : 20420005

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

PEMBIMBING UTAMA


Dr. Djojo Diharjo, SE., MM., M.Ak

KETUA TIM PENGUJI


Maqbula Arochman, SE., M.Ak

ANGGOTA DEWAN PENGUJI


Giyana, SE., MM

**Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar
Sarjana Manajemen
Tanggal 22-08-2025**


**Dr. Adrianto Trimarjono, S.E., MM
Ketua Program Studi**

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya menyatakan bahwa di dalam naskah Skripsi tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh diri saya sendiri atau orang lain untuk memperoleh gelar akademik, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam bagian utama Skripsi dan daftar Pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur plagiat, maka saya bersedia jika disertasi digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh (SARJANA MANAJEMEN) dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Surabaya, 23 Juli 2025

Yang Membuat Pernyataan



Stefan Baptista W. K
NPM : 20420005

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi guna memenuhi salah satu syarat mendapatkan gelar sarjana ekonomi di Universitas Wijaya Kusuma Surabaya yang berjudul **“PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN *SELF EFFICACY* TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA PT SINAR MANDIRI BERKARYA GROUP)”** dengan baik.

Penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu perkenankan penulis menyampaikan rasa terimakasih atas segalanya kepada:

1. Tuhan Yang Mahas Esa atas segala Rahmat dan berkahnya pada penulis dalam menyelesaikan penelitian ini.
2. Prof. Dr. H. Widodo Ario Kentjono, dr. Sp.THT-KL (K), FICS, selaku Rektor Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.
3. Drs. Ec. Gimanto Gunawan, MM., M.Ak selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.
4. Dr. Adrianto Trimariono, SE., MM. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.
5. Dr. Djojo Diharjo, SE., MM., M.Ak. selaku dosen pembimbing peneliti.

6. Bapak dan Ibu dosen serta para staf Universitas Wijaya Kusuma yang telah memberikan banyak bekal ilmu dan sebagai teladan selama perkuliahan.
7. Serta pihak - pihak lain yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang telah memberikan bantuan dan dukungan secara langsung maupun tidak langsung selama proses penulisan skripsi ini, saya ucapkan terima kasih.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Penulis berharap kritik dan saran dapat membangun untuk penyempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini bermanfaat serta menambah informasi bagi semua pihak yang menggunakan skripsi ini.

Surabaya, 23 Juli 2025

Stefan Baptista W. K

ABSTRAK

Manajemen yang efektif dan efisien sangat penting bagi perusahaan terutama dengan adanya sumber daya manusia yang handal sehingga berpotensi dapat membawa perusahaan kearah yang lebih baik. Kepemimpinan yang baik akan memberikan pengaruh bagi para bawahannya. Banyak faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan, salah satunya adalah kepemimpinan dan *self efficacy*. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan dan *self efficacy*, terhadap kinerja karyawan pada PT Sinar Mandiri Berkarya Group.

Populasi dalam penelitian ini berjumlah 40 orang, dengan menggunakan teknik total sampling atau sampel jenuh, sampel penelitian ini berjumlah 40 responden. Analisis data berupa uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, analisis regresi linier berganda, uji koefisien determinan, uji F, dan uji t.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan, kepemimpinan dan *self efficacy* berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, secara parsial kepemimpinan dan *self efficacy* juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan uji koefisien korelasi dan koefisien determinasi, diketahui bahwa kepemimpinan, dan *self efficacy* memiliki pengaruh sebesar 80,4% terhadap kinerja karyawan dan masuk dalam kategori hubungan yang sangat kuat. Saran untuk PT. Sinar Mandiri Berkarya Group sebaiknya terus memperhatikan faktor-faktor kepemimpinan dan *self efficacy* melalui kebijakan-kebijakan dan program- program yang saling terintegrasi satu dengan yang lain untuk dapat meningkatkan kinerja karyawan.

Kata kunci: kepemimpinan, self efficacy, kinerja karyawan

ABSTRACT

Management effective and efficient for companies with the human resources that are reliable and can potentially bring the company a better direction. Judging from the good leadership will give effect to his subordinates. Many factors can affect the performance of employees, one of which is the leadership and self-efficacy. The purpose of this study was to analyze the effect of leadership and self- efficacy on employee performance at PT Sinar Mandiri Berkarya Group.

The population in this study amounted to 40 people, using total sampling techniques or saturated samples, the sample of this study was 40 respondents. Data analysis was in the form of validity test, reliability test, normality test, multiple linear regression analysis, determinant coefficient test, F test, and t test.

The results showed that simultaneously leadership and self-efficacy had a significant effect on employee performance, partially leadership and self-efficacy, also had a positive and significant effect on employee performance. Based on the correlation coefficient test and the coefficient of determination, it is known that leadership, and self-efficacy, have an influence of 80,4% on employee performance and fall into the category of a very strong relationship. Suggestions for PT Sinar Mandiri Berkarya Group should continue to pay attention to the factors of leadership and self-efficacy through policies and programs that are integrated with one another to improve employee performance.

Keywords: *leadership, self efficacy, performance of employees*

DAFTAR ISI

HALAMAN COVER	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
1.5 Sistematika Skripsi	8
BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	10
2.1 Landasan Teori	10
2.1.1 Kepemimpinan.....	10
2.1.1.1. Pengertian Kepemimpinan	10
2.1.1.2. Faktor Yang Mempengaruhi Kepemimpinan.....	11
2.1.1.3. Indikator Kepemimpinan	12
2.1.2 <i>Self Efficacy</i>	13
2.1.2.1. Pengertian <i>Self Efficacy</i>	13
2.1.2.2. Sumber <i>Self Efficacy</i>	13
2.1.2.3. Fungsi <i>Self Efficacy</i>	13
2.1.2.4. Faktor-faktor yang Mempengaruhi <i>Self Efficacy</i>	13
2.1.2.5. Indikator <i>Self Efficacy</i>	21
2.1.3 Kinerja Karyawan	22
2.1.3.1. Pengertian <i>Kinerja Karyawan</i>	in
2.1.3.2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	23
2.1.3.3. Indikator <i>Kinerja Karyawan</i>	24

2.2 Penelitian Sebelumnya	25
2.3 Pengembangan Hipotesis	26
2.3.1 Hubungan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan.....	26
2.3.2 Hubungan <i>Self Efficacy</i> Terhadap Kinerja Karyawan	27
2.4 Kerangka Konseptual	28
BAB III METODE PENELITIAN	29
3.1 Pendekatan Penelitian.....	29
3.2 Populasi dan Sampel	29
3.2.1 Populasi.....	29
3.2.2 Sampel.....	29
3.3 Identifikasi Variabel	30
3.4 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	30
3.4.1 Kepemimpinan (X1)	30
3.4.2 <i>Self Efficacy</i> (X2).....	32
3.4.3 Kinerja Karyawan	33
3.5 Jenis dan Sumber Data Penelitian	35
3.5.1 Jenis Data.....	35
3.5.2 Sumber Data Penelitian	35
3.6 Prosedur Pengumpulan Data	33
3.7 Teknik Analisis Data	37
3.7.1 Uji Validitas	37
3.7.2 Uji Reabilitas	38
3.7.3 Uji Asumsi Klasik.....	38
3.7.4 Analisis Regresi Berganda.....	39
3.7.5 Uji F	40
3.7.7 Koefisien Determinasi (R^2).....	40
3.7.8 Uji Hipotesis (Uji t)	41
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	39
4.1. Hasil Penelitian.....	39
4.1.1. Gambaran Objek Penelitian.....	39
4.1.1.1. Struktur Organisasi.....	40
4.2. Statistik Deskriptif.....	42
4. 2.1. Gambaran Umum Responden.....	42
4.2.2. Deskripsi Hasil Jawaban Responden.....	45
4.2.3. Analisis Deskriptif Variabel Kepemimpinan	46

4.2.4. Analisis Deskriptif Variabel <i>Self Efficacy</i>	47
4.2.5 Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan	48
4.3 Hasil Pengujian Hipotesis.....	49
4.3.1. Uji Validitas	49
4.3.2. Uji Reliabilitas	52
4.4. Hasil Analisis Data	522
4.4.1 Analisis Regresi Linier Berganda	52
4.4.2 Uji Koefisien Determinasi.....	59
4.4.3. Uji Asumsi Klasik	55
4.4.3.1. Uji Normalitas	56
4.4.3.2. Uji F	57
4.4.3.3. Uji T	57
4.5. Pembahasan Hasil Penelitian.....	60
4.5.1 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	60
4.6.2 Pengaruh <i>Self Efficacy</i> Terhadap Kinerja Karyawan	62
BAB V SIMPULAN, SARAN, DAN KETERBATASAN PENELITIAN	65
5.1 Simpulan.....	65
5.2 Keterbatasan Penelitian	66
5.3 Saran	66
DAFTAR PUSTAKA.....	68

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Penjualan PT Sinar Mandiri Berkarya Group Tahun 2023	2
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	25
Tabel 3.1 Penilaian <i>Skala Likert</i>	37
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Divisi.....	43
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	44
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja.....	44
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	45
Tabel 4.5 Deskripsi Statistik Variabel Kepemimpinan	47
Tabel 4.6 Deskripsi Statistik Variabel Self Efficacy	48
Tabel 4.7 Deskripsi Statistik Variabel Kinerja Karyawan	49
Tabel 4.8 Uji Validitas Item Pernyataan pada Variabel Kepemimpinan (X_1)	50
Tabel 4.9 Uji Validitas Item Pernyataan pada Variabel Self Efficacy (X_2) ...	51
Tabel 4.10 Uji Validitas Item Pernyataan pada Variabel Kinerja Karyawan	52
Tabel 4.11 Uji Reliabilitas Variabel Penelitian	53
Tabel 4.12 Hasil Regresi Linier Berganda	53
Tabel 4.13 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	55
Tabel 4.14 Uji One-Sample Kolmogorov Smirnov	56
Tabel 4.15 Uji Simultan (Uji F)	57
Tabel 4.16 Analisis Uji T	58

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	28
Gambar 4.1 Kurva Distribusi Uji T Kepemimpinan (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y)	59
Gambar 4.2 Self Efficacy (X2) Terhadap Kinerja Karyawan PT Sinar Mandiri Berkarya Group (Y).	60

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner
Lampiran 2 Tabulasi Jawaban Responden
Lampiran 3 Frekuensi
Lampiran 4 Deskriptif
Lampiran 5 Korelasi (Uji Validitas)
Lampiran 6 Uji Reliabilitas
Lampiran 7 Regresi
Lampiran 8 Asumsi Klasik