

**PENGATURAN HUKUM TERHADAP HAK PEKERJA
SETELAH PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA
PASCA DILAKUKAN *MERGER*
PERUSAHAAN**

SKRIPSI

**UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN GUNA
MEMPEROLEH GELAR SARJANA HUKUM PADA PROGRAM STUDI
HUKUM PROGRAM SARJANA FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS
WIJAYA KUSUMA SURABAYA**



OLEH:

ILHAM FEBIAWAN

NPM : 21300004

**UNIVERSITAS WIJAYA KUSUMA SURABAYA
FAKULTAS HUKUM
PROGRAM STUDI HUKUM PROGRAM SARJANA
2025**

**PENGATURAN HUKUM TERHADAP HAK PEKERJA
SETELAH PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA
PASCA DILAKUKAN *MERGER*
PERUSAHAAN**

SKRIPSI

**UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN GUNA
MEMPEROLEH GELAR SARJANA HUKUM PADA PROGRAM STUDI
HUKUM PROGRAM SARJANA FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS
WIJAYA KUSUMA SURABAYA**



OLEH:

ILHAM FEBIAWAN

NPM : 21300004

SURABAYA,

MENGESAHKAN,

DEKAN,

PEMBIMBING,

DR. UMI ENGGARSASI, S.H., M.Hum.

**DR. FANI MARTIAWAN KUMARA PUTRA
S.H., M.H.**

**PENGATURAN HUKUM TERHADAP HAK PEKERJA
SETELAH PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA
PASCA DILAKUKAN *MERGER*
PERUSAHAAN**

DIPERSIAPKAN DAN DISUSUN

**OLEH
ILHAM FEBIAWAN
NPM:21300004**

**TELAH DIPERTAHANKAN
DIDEPAN DEWAN PENGUJI PADA TANGGAL 2025
DAN DINYATAKAN TELAH MEMENUHI PERSYARATAN**

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

1. **Seto Cahyono, SH., M.Hum**

(KETUA)

1.



2. **Isetyowati Andayani, S.H., M.H.**

(ANGGOTA) 2.



3. **Dr. Fani Martiawan Kumara Putra, SH., M.H.**

(ANGGOTA) 3.



SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ilham Febiawan
NPM : 21300004
Alamat : RT.02 RW.04, Dusun Wringin Kurung, Desa Gempol
Kurung, Kecamatan Menganti, Kabupaten Gresik
No.Telp (HP) : 08951207028

Menyatakan bahwa skripsi berjudul **PENGATURAN HUKUM TERHADAP HAK PEKERJA SETELAH PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA PASCA DILAKUKAN *MERGER* PERUSAHAAN** adalah murni gagasan saya yang belum pernah saya publikasikan di media, baik majalah maupun jurnal dan bukan tiruan (plagiat) dari karya orang lain.

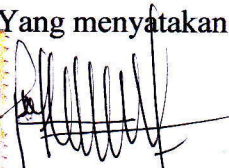
Apabila ternyata nantinya skripsi tersebut ditemukan adanya unsur plagiarisme maupun autoplagarisme, saya siap menerima sanksi akademik yang akan dijatuhkan oleh Fakultas.

Demikian surat pernyataan ini saya buat sebagai bentuk pertanggungjawaban etika akademik yang harus dijunjung tinggi di lingkungan perguruan tinggi.

Surabaya, 09 Juni 2025

Yang menyatakan




Ilham Febiawan

Npm : 21300004

KATA PENGANTAR

Puji syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas berkat, rahmat, taufik dan hidayah-Nya, penyusunan skripsi yang berjudul “*Pengaturan Hukum Terhadap Hak Pekerja Sebelum Pemutusan Hubungan Kerja Pasca Dilakukannya Merger Perusahaan*” dapat diselesaikan dengan baik. Sholawat serta salam semoga selalu tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW beserta keluarga dan para sahabatnya hingga pada umatnya sampai akhir zaman. Penulis menyadari bahwa dalam proses penulisan skripsi ini banyak mengalami kendala, namun berkat bantuan, bimbingan, kerjasama dari berbagai pihak dan berkah dari Allah SWT sehingga kendala-kendala yang dihadapi tersebut dapat diatasi. Untuk itu penulis menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan kepada Kedua Orang Tua saya Iwan dan Supinah yang tidak henti-hentinya memberikan kasih sayang, dorongan, semangat dan do’a serta yang selalu memberikan masukan dan kritik yang terbaik kepada penulis agar bisa menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan dapat menyelesaikan studi. Selanjutnya ucapan terima kasih penulis sampaikan pula kepada civitas akademik universitas wijaya kusuma dan fakultas hukum universitas wijaya kusuma, yang terhormat :

1. Prof. Dr. H. Widodo Ario Kentjono, dr. Sp.THT-KL (K), FICS selaku Rektor Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.
2. Dr. Umi Enggarsasi, S.H., M.Hum., selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.
3. Dr, Fani Martiawan Kumara Putra S.H., M.H., selaku dosen wali dan dosen pembimbing yang telah memberi arahan kepada saya dengan sabar, tekun, tulus dan ikhlas meluangkan waktu, tenaga dan pikiran memberikan bimbingan, motivasi, arahan, dan saran-saran yang sangat berharga kepada penulis selama menyusun skripsi.
4. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Hukum Universitas Wijaya Kusuma Surabaya yang telah memberikan ilmu di dalam menyelesaikan studi.
5. Kepada seluruh karyawan Tata Usaha Fakultas Hukum Universitas Wijaya Kusuma Surabaya yang sudah banyak membantu dalam informasi dan menyelesaikan KRS.

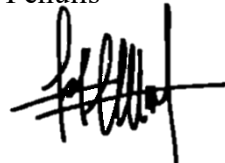
Tak luput pula saya ucapkan terimakasih yang sedalam-dalamnya kepada keluarga saya,

1. Ibu saya tercinta Supinah S.E yang telah melahirkan saya, membesarkan, mendidik, dan membimbing saya dengan penuh kasih sayang, serta memberikan doa dan semangat dalam proses penyusunan skripsi.
2. Ayah saya Iwan yang telah memberikan nasehat dan selalu mensupport saya di sela-sela kesibukannya.

Terakhir saya ucapkan terimakasih yang sedalam-dalamnya kepada kakak senior dan teman-teman seangkatan. Kepada seluruh teman-teman di Universitas Wijaya Kusuma yang penulis kenal dan dikenal sudah memberikan dukungan dan motivasi untuk mengerjakan skripsi hingga terselesaikan. Dalam penyusunan skripsi ini penulis telah berusaha semaksimal mungkin, namun penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala kritik dan saran demi penyempurnaan skripsi ini. Akhir kata penulis berharap mudah-mudahan skripsi ini berguna dan memberikan manfaat bagi semua pihak yang berkepentingan.

Surabaya, 09 Juni 2025

Penulis



Ilham Febiawan

DAFTAR ISI

<u>KATA PENGANTAR</u>	iii
<u>SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS</u>	v
<u>ABSTRACT</u>	vi
<u>DAFTAR ISI</u>	viii
<u>BAB I PENDAHULUAN</u>	1
<u>1.1 Latar Belakang</u>	1
<u>1.2 Rumusan Masalah</u>	4
<u>1.3 Tujuan Penelitian</u>	5
<u>1.4 Manfaat Penelitian</u>	5
<u>1.5 Kerangka Konseptual</u>	5
<u>1.6 Metode penelitian</u>	22
<u>1.6.1 Tipe Penelitian</u>	22
<u>1.6.2 Pendekatan Masalah</u>	22
<u>1.6.3 Sumber bahan hukum</u>	23
<u>1.6.4 Pertanggungjawaban Sistematika penulisan</u>	24
<u>BAB II PENGATURAN HUKUM TERHADAP HAK-HAK PEKERJA YANG HARUS DIPENUHI APABILA ADANYA PHK PASCA PERUSAHAAN MERGER</u>	26
<u>2.1 Perusahaan Yang Melakukan Penggabungan (Merger)</u>	26
<u>2.2 Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) Pasca Perusahaan Merger</u>	32
<u>2.3 Pemenuhan Hak Pekerja Yang Dilakukan Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) Pasca Perusahaan Merger</u>	36
<u>BAB III AKIBAT HUKUM TERHADAP PERUSAHAAN MERGER (PENGABUNGAN) JIKA TIDAK MEMBERIKAN HAK PEKERJA YANG MENGALAMI PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA (PHK)</u>	44
<u>3.1 Perlindungan Hukum Pekerja Yang Mengalami PHK Pasca Merger</u>	44
<u>3.2 Akibat Hukum Perusahaan Merger Tidak Memenuhi Hak Pekerja</u>	47
<u>BAB IV PENUTUP</u>	54

A.	<u>Kesimpulan</u>	54
B.	<u>Saran</u>	56
<u>DAFTAR BACAAN</u>		58
A.	<u>Peraturan perundang-undangan</u>	58
B.	<u>Buku</u>	69

ABSTRACT

There are still many violations of workers' or laborers' rights that they should receive in situations where a company is merging or merging where there is legal uncertainty in protecting workers or laborers from companies that are merging or merging in violation of the 1945 Law. The aim of this research is to conduct research regarding the rights of workers or laborers who experience unilateral termination of employment by companies carrying out a merger. The method used in this research is a normative legal method with secondary data collection techniques through literature study. The results of this research show that the implementation of a company merger (merger) has a legal impact on employees, one of the impacts that can be received by employees is the loss of their job. As regulated in legal regulations both in the Limited Liability Company Law and in the Employment Law which provides legal protection for employees. . If the company does not want to take responsibility, employees can sue the company either through litigation or non-litigation.

Keywords: *Responsibilities, Companies, Employees, Layoffs, Mergers*

ABSTRAK

Masih banyaknya terjadi pelanggaran terhadap hak pekerja atau buruh yang seharusnya mereka terima dalam situasi sebuah perusahaan melakukan penggabungan atau merger dimana terjadi ketidakpastian hukum dalam melindungi para pekerja atau buruh dari perusahaan yang melakukan merger atau penggabungan yang melanggar Undang-undang 1945. Tujuan penelitian ini adalah untuk melakukan penelitian mengenai hak – hak pekerja atau buruh yang mengalami Pemutusan Hubungan Kerja Sepihak oleh perusahaan yang melakukan Merger. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode hukum normatif dengan teknik pengumpulan data sekunder melalui studi kepustakaan. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pelaksanaan penggabungan perusahaan (merger) memberikan dampak hukum bagi karyawan, salah satu dampak yang dapat diterima oleh karyawan adalah hilangnya pekerjaan Sebagaimana yang telah diatur dalam peraturan Undang-undang baik dalam Undang-undang Perseroan Terbatas maupun dalam Undang-undang Ketenagakerjaan yang memberikan perlindungan hukum bagi karyawan. Apabila pihak perusahaan tidak mau bertanggung jawab maka karyawan dapat menuntut pihak perusahaan baik melalui jalur litigasi maupun non litigasi.

Kata Kunci: Tanggung Jawab, Perusahaan, Pekerja, PHK, Merger.