

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA DAN BUDAYA KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN TENAGA KEPENDIDIKAN
UNIVERSITAS WIJAYA KUSUMA SURABAYA**

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Dalam Memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen**



Diajukan Oleh:

RONI WAHYUDI

NPM: 21420165

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS WIJAYA KUSUMA SURABAYA

2024

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Nama : Roni Wahyudi
NPM : 21420165
Alamat : Jl. Lidah Wetan, III/69 Surabaya
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul **Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Tenaga Kependidikan Universitas Wijaya Kusuma Surabaya** bukan merupakan plagiasi atau saduran dari skripsi orang lain. Apabila kemudian hari pernyataan ini tidak benar maka saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 18 Oktober 2024

Yang membuat pernyataan

Roni Wahyudi
21420165

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA DAN BUDAYA KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN TENAGA KEPENDIDIKAN
UNIVERSITAS WIJAYA KUSUMA SURABAYA**

Diajukan Oleh:

RONI WAHYUDI

NPM: 21420165

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH

Dosen Pembimbing

Dwi Indah Mustikorini, SE., MM.

Tanggal,

Ketua Program Studi

Dr. Adrianito Trimarjono, SE., MM

Tanggal,

SKRIPSI
PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA DAN BUDAYA KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN TENAGA KEPENDIDIKAN
UNIVERSITAS WIJAYA KUSUMA SURABAYA

Dipersiapkan dan disusun oleh:

RONI WAHYUDI

NPM: 21420165

Susunan Dewan Penguji

Pembimbing Utama

Anggota Dewan Penguji

Dwi Indah Mustikorini, SE., MM.

Wiwik Herawati, SE., MM

Ketua Penguji

Matheous Tamonsang, SE., M.Si

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
untuk memperoleh gelar sarjana manajemen

Tanggal

Dr. Adrianto Trimarjono, SE., MM

Ketua Program Studi

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja dan Budaya Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Obyek penelitian ini adalah karyawan Tenaga Kependidikan Universitas Wijaya Kusuma Surabaya dengan jumlah 70 responden. Analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda dan diolah dengan program SPSS Versi 23. Pengambilan sample menggunakan metode Probability Sampling / Sensus yaitu dengan meneliti seluruh populasi.

Hasil Penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial Kompensasi, Motivasi Kerja dan Budaya Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hasil penelitian juga menunjukkan Kompensasi, Motivasi Kerja dan Budaya Kerja secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Tenaga Kependidikan Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.

Kata Kunci: Kompensasi, Motivasi Kerja dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This research aims to determine the influence of Compensation, Work Motivation and Work Culture on Employee Performance. The objects of this research were employees of Wijaya Kusuma University, Surabaya with a total of 70 respondents. The data analysis used was multiple linear regression and processed using the SPSS Version 23 program. Samples were taken using the Probability Sampling / Census method, namely by examining the entire population.

The results of this research show that partially compensation, work motivation and work culture have a significant effect on employee performance. The research results also show that compensation, work motivation and work culture simultaneously influence employee performance at Wijaya Kusuma University, Surabaya.

Keywords: Compensation, Work Motivation and Work Culture on Employee Performance.

KATA PENGANTAR

Assalaamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Alhamdulillah dengan segala puji syukur dan pujian penulis haturkan kepada Allah SWT atas nikmat, berkah, kasih sayang, ridho dan izin-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Tenaga Kependidikan Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.**

Penulisan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat dalam mendapatkan gelar Sarjana Manajemen di Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.

dalam penyusunan skripsi ini, penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan serta kelemahan dalam proses penyusunan skripsi ini dikarenakan keterbatasan dalam pengalaman penulisan/penyusunan skripsi. Teruntuk kedua orangtua tercinta, rasa terima kasih sebesar-besarnya penulis ucapkan kepada Ayah dan Ibu yang telah merawat, membesarkan, selalu memberi semangat dan motivasi kepada penulis untuk selalu semangat dalam menjalani kehidupan, salah satunya dalam menjalani pendidikan di bangku kuliah dan menyelesaikan tugas akhir skripsi ini. Serta memberikan dukungan penuh dan pengorbanan dalam memberikan materi, moral dan moril, juga selalu menyertai perjalanan penulis dengan doa-doa yang tidak pernah terputus.

Terimakasih juga penulis ucapkan untuk istri dan anak tercinta yaitu Farisa dan Achmad Zavier Wahyudi yang selalu mendukung penulis untuk segera menyelesaikan skripsi ini..

Dalam proses penulisan dan penyusunan skripsi ini, penulis telah banyak mendapat bimbingan, dukungan serta bantuan dari berbagai pihak. Maka dalam kesempatan ini dengan segala kerendahan hati dan penuh rasa hormat, penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Prof. Dr. Widodo Ario Kentjono, dr. Sp. T.H. T.K.L.(K), FIC S. selaku Rektor Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.
2. Drs. Ec. Gimanto Gunawan, MM., M.Ak. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.
3. Dr. Adrianto Trimarjono, SE., MM. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.
4. Dwi Indah Mustikorini, SE., MM., CRA. selaku dosen pembimbing dan dosen wali yang telah meluangkan waktu dan pikiran dalam memberikan arahan penulis dalam menyusun skripsi sampai selesai.
5. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wijaya Kusuma Surabaya yang telah memberikan bekal ilmu yang sangat berguna bagi penulis selama masa perkuliahan.
6. Seluruh staf tenaga kependidikan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.

7. Seluruh teman-teman Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wijaya Kusuma Surabaya khususnya angkatan 2021.

Surabaya, 18 Oktober 2024

Roni Wahyudi
21420165

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	i
SKRIPSI	ii
SKRIPSI	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I	
PENDAHULUAN	14
1.1. Latar Belakang Masalah.....	14
1.2. Rumusan Masalah.....	17
1.3. Tujuan Penelitian.....	17
1.4. Manfaat Penelitian	17
1.5. Sistematika Penulisan Skripsi.....	18
BAB II	
TELAAH PUSTAKA	20
2.1 Landasan Teori	20
2.1.1 Pengertian Kompensasi.....	20
2.1.2 Pengertian Motivasi kerja	22
2.1.3 Pengertian Budaya kerja	24
2.1.4 Pengertian Kinerja karyawan	27
2.2.1 Hubungan Teori Antar Variabel	29
2.2.2 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	30
2.2.3 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	30
2.2.4 Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	30
2.2 Penelitian Sebelumnya	31
Tabel 1.1 Penelitian Sebelumnya	31
2.3 Hipotesis dan Model Analisis.....	34

2.4.1	Hipotesis Penelitian	34
2.4.2	Model Analisis	35
Gambar 1.1.....		35
BAB III		
METODE PENELITIAN		32
3.1	Pendekatan Penelitian	32
3.2	Populasi dan Sampel	32
3.2.1	Populasi.....	32
3.2.2	Sampel.....	33
3.3	Teknik Sampling.....	33
3.4	Identifikasi Variabel	35
3.5	Definisi Operasional Variabel	36
3.6	Jenis dan Sumber Data Penelitian.....	42
3.6.1	Jenis Data	42
3.6.2	Sumber Data	43
3.7	Prosedur Pengumpulan Data	43
Tabel 3.1	Skala Likert.....	45
3.8	Teknik Analisa Data	45
3.8.1	Uji Validitas	46
3.8.2	Uji Reliabilitas.....	46
3.8.3	Analisis Regresi Linier Berganda.....	46
1.8.4	Uji Hipotesis.....	47
BAB IV		
HASIL DAN PEMBAHASAN		55
4.2.1	Gambaran Umum Subyek Penelitian.....	55
4.1	Hasil Penelitian.....	56
4.2.2	Karakteristik Responden	56
Tabel 4.1	Karakteristik Responden	57
4.2.3	Uji Instrumen	59
4.2.3.1	Uji Validitas	59
Tabel 4.6		59
Uji Validitas Variabel Kompensai (X_1)		59
Tabel 4.7		60
Uji Validitas Variabel Motivasi kerja (X_2)		60

Tabel 4.8	60
Uji Validitas Budaya kerja (X_3)	60
Tabel 4.9	61
Uji Validitas Variabel Kinerja karyawan (Y)	61
4.2.3.2 Uji Reliabilitas	61
Tabel 4.10	62
Uji Reliabilitas Variabel	62
4.2.4 Analisis Regresi Linier Berganda	63
Tabel 4.11	63
Uji Regresi Linier	63
4.2.4.1 Koefisien Determinasi Berganda	65
Tabel 4.11	65
Uji Koefisien Determinasi Berganda	65
4.2.4.2 Uji t	65
Tabel 4.14	Error! Bookmark not defined.
Uji t	
4.2.5 Pembahasan Penelitian	66
4.2.5.1 Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan	66
4.2.5.2 Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan	67
4.2.5.3 Pengaruh budaya kerja terhadap kinerja karyawan	67
BAB V	
SIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN	77
5.1 Simpulan	77
5.2 Saran	77
1.3 Keterbatasan Penelitian	78
DAFTAR PUSTAKA	79

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Model Analisis.....	35
--------------------------------	----

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Penelitian Sebelumnya	31
Tabel 3.1	Item Pernyataan Berdasarkan Variabel, Indikator dan Referensi.....	
Tabel 3.1	Skala Likert	45
Tabel 4.1	Karakteristik Responden	57
Tabel 4.6	Uji Validitas Variable Kompensasi (X1)	59
Tabel 4.7	Uji Validitas Variabel Motivasi kerja (X2).....	60
Tabel 4.8	Uji Validitas Variabel Budaya kerja (X3).....	60
Tabel 4.9	Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	61
Tabel 4.10	Uji Reliabilitas Variabel.....	62
Tabel 4.11	Uji Regresi Linier	63
Tabel 4.11	Uji Koefisien Determinasi Berganda	65
Tabel 4.14	Uji t	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 KUESIONER.....	81
LAMPIRAN 1 TABULASI DATA.....	88
LAMPIRAN 3 DATA KARAKTERISTIK RESPONDEN	101
LAMPIRAN 4 DATA FREKUENSI.....	104
LAMPIRAN 5 DATA UJI VALIDITAS.....	107
LAMPIRAN 6 DATA UJI RELIABILITAS	114
LAMPIRAN 7 DATA REGRESI LINIER BERGANDA.....	122
LAMPIRAN 8 KOEFISIEN DETERMINASI BERGANDA	125