

SKRIPSI

PENGARUH *WHISTLEBLOWING SYSTEM*, MORALITAS INDIVIDU, PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI DAN KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP PENCEGAHAN *FRAUD*

**Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi
Program Studi Akuntansi**



Diajukan Oleh:

STELLA ANANDALIKA PUTRI PITALOKA
NPM 21430014

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS WIJAYA KUSUMA SURABAYA
2025**

SKRIPSI

**PENGARUH *WHISTLEBLOWING SYSTEM*, MORALITAS INDIVIDU,
PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI DAN KOMPETENSI SUMBER DAYA
MANUSIA TERHADAP PENCEGAHAN *FRAUD***

Diajukan Oleh:

STELLA ANANDALIKA PUTRI PITALOKA
NPM 21430014

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH

DOSEN PEMBIMBING



James Tumewu, S.E., M.Ak

Tanggal: 3 JANUARI 2025

KETUA PROGRAM STUDI



Lilik Mardiana, SE., M.Ak., CA

Tanggal: 3 JANUARI 2025

SKRIPSI

**PENGARUH *WHISTLEBLOWING SYSTEM*, MORALITAS INDIVIDU,
PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI DAN KOMPETENSI SUMBER DAYA
MANUSIA TERHADAP PENCEGAHAN *FRAUD*
(STUDI EMPIRIS PADA MAHASISWA AKUNTANSI)**

Diajukan Oleh:

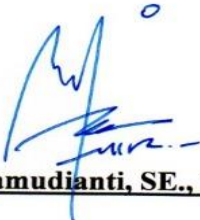
STELLA ANANDALIKA PUTRI PITALOKA
NPM 21430014

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

PEMBIMBING UTAMA

ANGGOTA DEWAN PENGUJI LAIN


James Tumewu, S.E., M.Ak


Mira Pramudianti, SE., M.Ak.BKP


Siti Asiah Murni, SE., M.Si

**Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
Untuk memperoleh gelar Sarjana Akuntansi**

Tanggal 8 JANUARI 2025


Lilik Mardiana, SE., M.Ak., CA
KETUA PROGRAM STUDI

PERNYATAAN ORISIONALITAS SKRIPSI

Nama : Stella Anandalika Putri Pitaloka
NPM : 21430014
Alamat : Jl. Pakis Gunung 1/133
Program Studi : Akuntansi
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Deangan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul **“Pengaruh *Whistleblowing System*, Moralitas Individu, Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Pencegahan *Fraud*”** bukan merupakan plagiasi atau saduran dari skripsi orang lain. Apabila dikemudian hari pernyataan ini tidak benar maka saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 03 Januari 2025
Yang membuat pernyataan



Stella Anandalika Putri Pitaloka
21430014

KATA PENGANTAR

Segala syukur dan puji kepada Tuhan Yang Maha Esa, oleh karena anugerah-Nya yang melimpah, kemurahan dan kasih setia yang besar akhirnya penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul **“PENGARUH *WHISTLEBLOWING* SYSTEM, MORALITAS INDIVIDU, PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI DAN KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP PENCEGAHAN *FRAUD*”**. Skripsi ini disusun guna memenuhi salah satu persyaratan dalam mencapai Gelar Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan karena menyadari segala keterbatasan yang ada. Juga tidak terlepas dari bimbingan dorongan dan bantuan baik material maupun spiritual dari berbagai pihak. Dengan tersusunnya skripsi ini penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus yang telah memberikan kesehatan, kemudahan dan kelancaran dalam segala urusan.
2. Kedua orang tua dan nenek yang telah memberikan kasih sayang, nasehat, motivasi dan dukungan lahir maupun batin serta doa yang tiada henti kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi.
3. Bapak Prof. Dr. H. Widodo Ario Kentjono, dr. Sp. T.H.T K.L(K). FICS. sebagai Rektor Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.
4. Bapak Drs. Ec Gimanto Gunawan, MM, M.Ak. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.
5. Ibu Lilik Mardiana, SE., M.Ak, Ak., CA. selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.
6. Bapak Drs. Ec. Iman Karyadi, Ak., MM. selaku dosen wali yang memberikan arahan dalam menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.
7. Ibu Siti Asiah Murni, SE., M.Si selaku Wakil Dekan II Bidang Administrasi dan Kerjasama yang senantiasa memberikan dukungan serta bantuan selama masa perkuliahan.

8. Bapak James Tumewu, SE.M.Ak selaku Wakil Dekan III Bidang Kemahasiswaan sekaligus Dosen Pembimbing yang senantiasa memberikan dukungan serta bantuan dalam proses penyusunan skripsi dan perkuliahan.
9. Ibu Dr.Nurul Aini, SE., Ak., M.Ak selaku Kaprodi Magister Program Studi Akuntansi yang menjadi dosen magang penulis selama di Fakultas Ekonomi dan Bisnis dari semester lima hingga semester tujuh sekarang yang senantiasa mendukung perkuliahan penulis dan hangat kepada penulis.
10. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wijaya Kusuma Surabaya yang telah memberikan bekal ilmu yang sangat berguna bagi penulis selama masa perkuliahan.
11. Bapak Cipta Rahayu dan Ibu Fatimah Azzahra, S.Hum., MA selaku Karyawan Tata Usaha yang senantiasa membantu penulis dalam kelancaran administrasi di organisasi mahasiswa sehingga dapat meringankan tugas penulis dalam menyusun skripsi.
12. Seluruh Karyawan Tata Usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wijaya Kusuma Surabaya yang telah membantu penulis untuk menyelesaikan administrasi selama masa perkuliahan.
13. Sahabat seperjuangan Tyssa, Dilla, Gloria, Amanda, Evi, Senja, Aulia rachma, Dharma, Annisa, Uli Zulhi yang selalu bersedia membantu penulis dalam hal apapun baik di perkuliahan maupun pada saat penyusunan skripsi serta menghibur penulis kesulitas dalam menyelesaikan skripsi. Sukses selalu untuk kalian semua.
14. Seluruh teman-teman ormawa dan akuntansi yang telah memberikan semangat dan dukungan dalam menyelesaikan skripsi ini. Dan seluruh pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu-persatu yang telah membantu dalam proses penulisan skripsi ini.

Surabaya, 03 Januari 2025

Penulis



Stella Anandalika Putri Pitaloka
21430014

ABSTRACT

This research aims to determine the effect of the whistleblowing system, individual morality, utilization of information technology, and human resource competence on fraud prevention in undergraduate students of the Faculty of Economics and Business, Wijaya Kusuma University, Surabaya. The dependent variable in this study is fraud prevention (Y). The independent variables in this study are the whistleblowing system (X1), individual morality (X2), utilization of information technology (X3), and human resource competence (X4). This study uses primary data by distributing questionnaires as data collection materials, the method used is quantitative, with measurements using a Likert scale. The population in this study were active undergraduate students of the accounting study program, the Faculty of Economics and Business, Wijaya Kusuma University, Surabaya, Class of 2021, 2022, 2023 with the provision that they have taken courses in accounting information systems and professional business ethics. The sampling technique used purposive sampling and a sample of 140 respondents was obtained. Data analysis techniques used include: descriptive statistical tests, data quality tests, classical assumption tests, multiple linear regression tests, and hypothesis tests using the SPSS Statistics version 23 program. Based on the results of the study, it can be partially seen that the whistleblowing system variables, individual morality, and utilization of information technology have a positive effect on fraud prevention in accounting students at Wijaya Kusuma University, Surabaya. While the human resource competency variable does not affect fraud prevention in accounting students at Wijaya Kusuma University, Surabaya. Overall, the independent variables in this study have a simultaneous effect on the dependent variable.

Keywords: Whistleblowing System, Individual Morality, Utilization of Information Technology, Human Resource Competence, Fraud Prevention.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *whistleblowing system*, moralitas individu, pemanfaatan teknologi informasi, dan kompetensi sumber daya manusia terhadap pencegahan *fraud* pada mahasiswa strata satu fakultas ekonomi dan bisnis universitas Wijaya Kusuma Surabaya. Variabel dependen dalam penelitian ini adalah pencegahan *fraud* (Y). Variabel independent dalam penelitian ini *whistleblowing system* (X₁), moralitas individu (X₂), pemanfaatan teknologi informasi (X₃), dan kompetensi sumber daya manusia (X₄).

Penelitian ini menggunakan data primer dengan cara menyebarkan kuesioner sebagai bahan pengumpulan data, metode yang digunakan adalah kuantitatif, dengan pengukurannya menggunakan skala likert. Populasi dalam penelitian ini adalah mahasiswa aktif strata satu program studi akuntansi fakultas ekonomi dan bisnis universitas Wijaya Kusuma Surabaya Angkatan tahun 2021, 2022, 2023 dengan ketentuan sudah menempuh mata kuliah sistem informasi akuntansi dan etika bisnis profesi. Teknik pengambilan sample menggunakan *purposive sampling* dan diperoleh sampel sebanyak 140 responden. Teknik analisis data yang digunakan antara lain: uji statistik deskriptif, uji kualitas data, uji asumsi klasik, uji regresi linier berganda, dan uji hipotesis dengan menggunakan program SPSS *Statistics* versi 23. Berdasarkan hasil penelitian dapat diketahui secara parsial bahwa variabel *whistleblowing system*, moralitas individu, pemanfaatan teknologi informasi berpengaruh secara positif terhadap pencegahan *fraud* pada mahasiswa akuntansi Universitas Wijaya Kusuma Surabaya. Sedangkan variabel kompetensi sumber daya manusia tidak berpengaruh terhadap pencegahan *fraud* pada mahasiswa akuntansi Universitas Wijaya Kusuma Surabaya. Keseluruhan pada variabel independen penelitian ini berpengaruh secara simultan terhadap variabel dependen.

Kata Kunci: *Whistleblowing System*, Moralitas Individu, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pencegahan *Fraud*.

DAFTAR ISI

COVER	i
SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN	ii
SURAT PERNYATAAN DEWAN PENGUJI	iii
PERNYATAAN ORISIONALITAS SKRIPSI	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRACT	vii
ABSTRAK.....	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	3
1.3. Tujuan Penelitian	3
1.4. Manfaat Penelitian	4
1.5. Sistematika Penelitian	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	6
2.1. Landasan Teori	6
2.1.1. Whistleblowing System	6
2.1.2. Moralitas Individu.....	9
2.1.3. Pemanfaatan Teknologi Informasi.....	9
2.1.4. Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	10
2.2. Penelitian Terdahulu	15
2.2.1. Tabel Penelitian Sebelumnya	15
2.3. Pengembangan Hipotesis	17
2.4. Kerangka Konseptual.....	19
BAB III METODE PENELITIAN	20
3.1. Pendekatan Penelitian	20
3.2. Populasi dan Sampel	20
3.2.1. Populasi Penelitian.....	20
3.2.2. Sampel Penelitian	20
3.3. Identifikasi Variabel.....	21
3.4. Definisi Operasional Variabel	22

3.4.1.	Tabel Definisi Operasional Variabel	23
3.5.	Jenis dan Sumber Data Penelitian.....	24
3.5.1.	Jenis Data	24
3.5.2.	Sumber Data	24
3.6.	Prosedur Pengumpulan Data	24
3.7.	Teknik Analisis	25
3.7.1.	Uji Kualitas Data	25
3.7.2.	Statistik Deskriptif	26
3.7.3.	Uji Asumsi Klasik.....	27
3.7.4.	Uji Hipotesis	29
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		30
4.1.	Hasil Penelitian	30
4.1.1.	Gambaran Obyek Penelitian.....	30
4.1.2.	Karakteristik Responden	30
4.1.3.	Uji Kualitas Data	31
4.1.4.	Uji Statistik Deskriptif	34
4.1.5.	Uji Asumsi Klasik.....	35
4.1.6.	Uji Hipotesis	38
4.2.	Pembahasan	41
BAB V SIMPULAN DAN SARAN		42
5.1.	Simpulan Penelitian	42
5.2.	Keterbatasan Penelitian	42
5.3.	Saran Penelitian	43
DAFTAR PUSTAKA		44

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Sebelumnya	15
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel	23
Tabel 3.2 Skor Alternatif Jawaban Skala Likert	25
Tabel 4.1 Karakteristik Reponden	31
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas	31
Tabel 4.3 Hasil Uji Reliabilitas	33
Tabel 4.4 Statistik Deskriptif	34
Tabel 4.5 Hasil Uji Normalitas	35
Tabel 4.6 Hasil Uji Multikolinearitas	36
Tabel 4.7 Hasil Uji Heterokedastisitas	37
Tabel 4.8 Hasil Uji Autokorelasi	37
Tabel 4.9 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	38
Tabel 4.10 Hasil Uji Koefisien Determinasi	39
Tabel 4.11 Uji F	39
Tabel 4.12 Uji t	40

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berfikir	19
---	-----------