

**PERLINDUNGAN HUKUM HAK PEKERJA MIGRAN ATAS
PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA BERDASARKAN UNDANG-
UNDANG NO. 18 TAHUN 2017**

SKRIPSI



Oleh :

REZA ALDI PRASETYA

NPM: 19300063

**UNIVERSITAS WIJAYA KUSUMA SURABAYA
FAKULTAS HUKUM
PROGRAM STUDI HUKUM PADA PROGRAM SARJANA
2024**

**PERLINDUNGAN HUKUM HAK PEKERJA MIGRAN ATAS
PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA BERDASARKAN UNDANG-
UNDANG NO. 18 TAHUN 2017**

SKRIPSI

**UNTUK MEMENUHI PERSYARATAN GUNA MEMPEROLEH GELAR
SARJANA HUKUM PADA PROGRAM STUDI HUKUM PADA
PROGRAM SARJANA FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS WIJAYA
KUSUMA SURABAYA**



Oleh :

REZA ALDI PRASETYA

NPM: 19300063

**UNIVERSITAS WIJAYA KUSUMA SURABAYA
FAKULTAS HUKUM
PROGRAM STUDI HUKUM PADA PROGRAM SARJANA
2024**

**PERLINDUNGAN HUKUM HAK PEKERJA MIGRAN ATAS
PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA BERDASARKAN
UNDANG-UNDANG NO. 18 TAHUN 2017**

SKRIPSI

**UNTUK MEMENUHI PERSYARATAN GUNA MEMPEROLEH GELAR
SARJANA HUKUM PADA PROGRAM STUDI HUKUM PADA
PROGRAM SARJANA FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS WIJAYA
KUSUMA SURABAYA**



Oleh :

REZA ALDI PRASETYA

NPM: 19300063

Surabaya, 24 Juli 2024

Mengesahkan,

Dekan,


Dr. UMI ENKARSASI, S.H., M.Hum.

Pembimbing,


Dr. ARDHIWINDA KUSUMAPUTRA, S.H., M.H.

**PERLINDUNGAN HUKUM HAK PEKERJA MIGRAN ATAS
PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA BERDASARKAN
UNDANG-UNDANG NO. 18 TAHUN 2017**

DIPERSIAPKAN DAN DISUSUN

Oleh :

REZA ALDI PRASETYA

NPM: 19300063

TELAH DIPERTAHANKAN

DI DEPAN DEWAN PENGUJI PADA TANGGAL 29 JULI 2024

DAN DINYATAKAN TELAH MEMENUHI PERSYARATAN

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

1. BAMBANG YUNARKO, S.H., M.H.


1.

2. NOOR TRI HASTUTI, S.H., M.Hum.


2.

3. Dr. ARDHIWINDA KUSUMAPUTRA, S.H., M.H.


3.

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Reza Aldi Prasetya
NPM : 19300063
Alamat : Jl. Grudo VI 1C Surabaya
No. Telp. : 081804417528

Menyatakan bahwa penelitian saya yang berjudul: "PERLINDUNGAN HUKUM HAK PEKERJA MIGRAN ATAS PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA BERDASARKAN UNDANG-UNDANG NO. 18 TAHUN 2017" adalah murni gagasan saya yang belum pernah saya publikasikan di media, baik majalah maupun jurnal ilmiah dan bukan tiruan (plagiat) dari karya orang lain.

Apabila ternyata nantinya ditemukan adanya unsur plagiarism maupun autoplagiarisme, saya siap menerima sanksi akademik yang akan dijatuhkan oleh Fakultas.

Demikian pernyataan ini saya buat sebagai bentuk pertanggungjawaban etika akademik yang harus dijunjung di lingkungan Perguruan Tinggi.

Surabaya, 24 Juli 2024



Yang Menyatakan,

Reza Aldi Prasetya
Reza Aldi Prasetya

NPM: 19300063

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa dan syukur alhamdulillah saya panjatkan kehadirat Allah SWT karena dengan rahmat-Nya ,akhirnya skripsi saya berjudul “PERLINDUNGAN HUKUM HAK PEKERJA MIGRAN ATAS PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA BERDASARKAN UNDANG-UNDANG NO. 18 TAHUN 2017 “ dapat saya selesaikan dengan baik.

Dalam penyelesaian skripsi ini, saya ingin menyampaikan terima kasih untuk segala dorongan, bantuan, dan semangat, serta inspirasi kepada:

1. Prof. Dr. H. Widodo Ario Kentjono, dr.sp.THT-KL(K), FICS selaku Rektor Universitas Wijaya Kusuma Surabaya yang telah memberi saya kesempatan untuk menjadi bagian dari civitas akademika.
2. Dr. Umi Enggarsasi, S.H., M.Hum., selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Wijaya Kusuma Surabaya yang telah menyediakan berbagai fasilitas sebagai penunjang pembelajaran selama saya mengikuti perkuliahan.
3. Dr. Ardhiwinda Kusuma Putra, S.H., M.H. selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang dengan penuh kesabaran telah meluangkan waktu dan memberikan pengarahan dan bimbingan dalam menyelesaikan skripsi ini. Saya berharap Pak Ardhi selalu diberikan kesehatan, umur panjang yang barokah, kebahagiaan dan rezeki yang melimpah
4. Terima kasih kepada Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Hukum Universitas Wijaya Kusuma Surabaya, yang telah memberikan ilmu yang begitu besar kepada saya

dan telah memberi dorongan dan dukungan dengan baik selama saya mengikuti perkuliahan di Fakultas Hukum Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.

5. Terima kasih kepada kedua orang tua saya Bapak Soeprijono dan Ibu Mursini yang sangat saya cintai dan sayangi, yang telah memberi kesempatan dan selalu mengupayakan saya untuk dapat berkuliah di Fakultas Hukum Universitas Wijaya Kusuma Surabaya dan selalu memberi dukungan penuh untuk menyelesaikan skripsi ini.
6. Terima kasih untuk Kakak saya Septyan Eka Putra, S.H. yang telah mendukung dan mendoakan saya untuk menyelesaikan skripsi ini.
7. Kepala Tata Usaha beserta jajarannya di Fakultas Hukum Universitas Wijaya Kusuma Surabaya, atas pelayanan mengikuti perkuliahan.
8. Terima kasih kepada seluruh kawan yang telah memberikan motivasi dan dorongan agar saya menyelesaikan skripsi ini tepat waktu.

Semoga karya kecil ini dapat bermanfaat bagi lingkungan kampus, masyarakat umum, dan terkhusus bagi peneliti pribadi.

Hormat Saya

Reza Aldi Prasetya

ABSTRACT

This study is entitled "Protection of Migrant Workers' Rights Against Termination of Employment Based on Law No. 18 of 2017", which raises two issues: How are the rights of Indonesian Migrant Workers based on Law No. 18 of 2017, and How is the legal protection regulation of migrant workers' rights in the event of termination of employment based on Law No. 18 of 2017.

The research method used in this thesis is normative research method and legal approach in which normative research is a process based on a principle and legal rules to address legal issues, and the legal approach is an approach that examines all legal regulations related to the legal issues being studied.

Based on the research results, it is found that: Legal protection for migrant workers is still ineffective in their destination countries. As a result, migrants are highly vulnerable to abuse and exploitation. Legal and other protections are still needed to ensure the rights of Indonesian Migrant Workers that cannot be fulfilled by their destination countries. There are not enough legal regulations to protect Indonesian migrant workers in their workplaces or elsewhere, as previously shown. Illegal Indonesian migrant workers must also have their rights protected in the event of unilateral layoffs by foreign employers or employers. The forms of rights that can be received by illegal Indonesian Migrant Workers are the right to receive protection from various threats, whether in the form of violence, intimidation, harassment, and so on. If illegal Indonesian Migrant Workers are unilaterally laid off, then the Indonesian Migrant Workers also have the right to salary, severance pay, repatriation money or other money by foreign employers or employers to Indonesia.

Keywords: *Legal protection, migrant workers, termination of employment*

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “Perlindungan Hak Pekerja Migran Atas Pemutusan Hubungan Kerja Berdasarkan Undang-Undang No. 18 Tahun 2017” yang menimbulkan dua permasalahan yaitu: Bagaimana Hak-Hak Pekerja Migran Indonesia berdasarkan UU No. 18 Tahun 2017, dan Bagaimana pengaturan perlindungan hukum hak-hak pekerja migran apabila terjadi pemutusan hubungan kerja berdasarkan UU No. 18 Tahun 2017.

Metode penelitian yang digunakan dalam skripsi ini ialah metode penelitian normative dan pendekatan undang-undang yang mana penelitian normative merupakan suatu proses yang berdasarkan suatu prinsip dan aturan hukum untuk menjawab permasalahan hukum yang ada dan yang dimaksud dengan pendekatan undang-undang adalah pendekatan yang menelaah semua peraturan undang-undang yang bertaut dengan isu hukum yang sedang diteliti.

Berdasarkan hasil penelitian bahwa: Perlindungan hukum bagi pekerja migran masih belum efektif di negara tujuan mereka. Sebagai akibatnya, kaum migran mengalami kerentanan yang tinggi terhadap pelecehan dan eksploitasi. Perlindungan hukum dan perlindungan lain masih diperlukan untuk memastikan hak-hak Pekerja Migran Indonesia yang tidak dapat dipenuhi oleh negara tujuan mereka. Tidak ada cukup peraturan hukum untuk melindungi pekerja migran Indonesia di tempat kerja mereka atau di tempat lain, seperti yang telah ditunjukkan sebelumnya. Pekerja migran Indonesia yang ilegal juga harus dilindungi hak-haknya apabila terjadi PHK sepihak oleh pengusaha atau majikan luar negeri. Adapun bentuk hak yang dapat diterima oleh Pekerja Migran Indonesia yang ilegal yaitu berupa hak untuk mendapat perlindungan dari berbagai ancaman baik itu berbentuk kekerasan, intimidasi, pelecehan, dan lain sebagainya. Pekerja Migran Indonesia yang ilegal apabila terjadi PHK sepihak maka Pekerja Migran Indonesia tersebut juga berhak atas gaji, uang pesangon, uang kepulangan atau uang-uang lain oleh pengusaha atau majikan luar negeri ke negara Indonesia.

Kata Kunci: Perlindungan hukum, pekerja migran, pemutusan hubungan kerja

DAFTAR ISI

SAMPUL LUAR	i
SAMPUL DALAM	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
KATA PENGANTAR.....	v
SURAT PERNYATAAN ORISININALITAS	vii
ABSTRAK	viii
Abstract	ix
DAFTAR ISI	x
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	11
C. Tujuan Penelitian.....	11
D. Manfaat Penelitian.....	11
E. Kerangka Konseptual	12
F. Metode Penelitian.....	20
G. Pertanggung Jawaban Sistematika Penulisan	24
BAB II HAK-HAK PEKERJA MIGRAN INDONESIA BERDASARKAN UNDANG-UNDANG NO. 18 TAHUN 2017	25
A. Hak-Hak Pekerja Migran Indonesia	25
B. Perlindungan Atas Hak-Hak Pekerja Migran Indonesia Berdasarkan Pada Undang-undang No. 18 Tahun 2017.....	39
BAB III HAK-HAK PEKERJA MIGRAN APABILA TERJADI PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA BERDASARKAN UNDANG-UNDANG NO. 18 TAHUN 2017	46
A. Pemutusan Hubungan Kerja Secara Sepihak Pekerja Migran Indonesia di Luar Negeri.....	46
B. Penyelesaian Masalah Pemutusan Hubungan Kerja Secara Sepihak Terhadap Pekerja Migran Indonesia di Luar Negeri	53
BAB IV PENUTUP.....	55
A. Kesimpulan.....	55
B. Saran.....	56
DAFTAR PUSTAKA.....	58