

**PENTINGKAH PENDIDIKAN DALAM PASAR TENAGA KERJA ?
STUDI KASUS PADA PERUSAHAAN MANUFAKTUR DI SURABAYA**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Dalam Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi**



Diajukan Oleh:

ESTHER ELYSIA KURNIAWAN

NPM : 20410003

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS WIJAYA KUSUMA SURABAYA**

2024

SKRIPSI

**PENTINGKAH PENDIDIKAN DALAM PASAR TENAGA KERJA?
STUDI KASUS PADA PERUSAHAAN MANUFAKTUR DI SURABAYA**

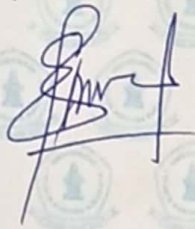
Diajukan Oleh:

ESTHER ELYSIA KURNIAWAN

NPM : 20410003

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH

DOSEN PEMBIMBING



Sony Kristiyanto, S.E., M.E

Tanggal, 17 September 2024

KETUA PROGRAM STUDI



Gigih Pratomo, S.E., M.Sc

Tanggal, 17 September 2024

SKRIPSI

**PENTINGKAH PENDIDIKAN DALAM PASAR TENAGA KERJA ?
STUDI KASUS PADA PERUSAHAAN MANUFAKTUR DI SURABAYA**

Diajukan oleh:

ESTHER ELYSIA KURNIAWAN

NPM : 20410003

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Pembimbing Utama

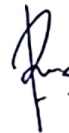


Sony Kristiyanto, S.E., M.E

Anggota Dewan Penguji Lain



Prof. Dr. Ir. Ismanto Hadi Santoso, M.S.



Ermatry Hariani, S.E., M.SE

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan

Untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi

Tanggal, 25 Juli 2024



Gigih Pratomo, S.E., M.Sc

Ketua Program Studi

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya menyatakan bahwa di dalam naskah Skripsi tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh diri saya sendiri atau orang lain untuk memperoleh gelar akademik, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam bagian utama Skripsi dan daftar Pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur plagiat, maka saya bersedia jika disertasi digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh (SARJANA EKONOMI) dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundangundangan yang berlaku.

Surabaya, 18 Juli 2024
Yang membuat pernyataan



Esther Elysia Kurniawan
2041003

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan Puji syukur serta kehadiran Tuhan Yesus, atas anugrah dan kasih sayang-Nya yang telah dilimpahkan, sehingga pada kesempatan ini penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pentingkah Pendidikan Dalam Pasar Tenaga Kerja ? Studi Kasus Pada Perusahaan Manufaktur Di Surabaya”. Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi syarat akademis untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi Fakultas Ekonomi Universitas Wijaya Kusuma Surabaya. Dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah banyak membantu arahan dan doa serta bimbingan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini antara lain :

1. Tuhan Yesus, yang selalu memberikan Kesehatan, kekuatan, kelancaran, yang tiada henti-hentinya kepada penulis.
2. Prof. Dr. dr. H. Widodo Ario Kentjono, Sp.THT-KL(K),FICS selaku Rektor Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.
3. Drs. Ec. Gimanto Gunawan. MM.M.Ak selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.
4. Gigih Pratomo, SE., MSc selaku Ketua Program Studi Ekonomi Pembangunan Universitas Wijaya Kusuma Surabaya
5. Sony Kristiyanto, S.E., M.E selaku Dosen Wali dan Dosen Pembimbing Program Studi Ekonomi Pembangunan Universitas Wijaya Kusuma Surabaya
6. Papa dan Mama selaku Orang Tua yang selalu memberikan dukungan, semangat serta nasehat untuk penulis
7. Koko dan cece selaku saudara selalu memberikan dukungan, support serta nasehat untuk penulis
8. Serta seluruh pihak yang telah membantu dalam pembuatan laporan skripsi ini.

Surabaya, 18 Juli 2024

Esther Elysia Kurniawan

ABSTRAK

Pendidikan memiliki peran penting dalam pasar kerja. Salah satu komponen dalam menentukan tingkat upah bagi pekerja adalah tingkat pendidikan yang dimiliki oleh pekerja tersebut. Selain itu, tingkat pendidikan juga merupakan salah satu syarat bagi pekerja untuk dapat mencapai tingkat jabatan tertentu. Masalah yang kemudian muncul adalah bagaimana tingkat pendidikan dapat mencerminkan tingkat upah yang akan diterima oleh pekerja, terutama pekerja di industri manufaktur dan ritel. Dalam beberapa kasus, meskipun tingkat pendidikan memainkan peran penting, pengalaman kerja, keterampilan pekerja, dan kinerja pekerja yang bersangkutan adalah kunci bagi pekerja untuk mendapatkan upah yang lebih tinggi. Kondisi ini kemudian menimbulkan perdebatan mengenai apakah pendidikan perlu atau tidak dalam pasar kerja dan apakah benar bahwa tingkat pendidikan akan berkorelasi dengan upah pekerja. Dengan menggunakan metodologi penelitian kualitatif dengan paradigma fenomenologis, penelitian ini mencoba mengungkapkan lebih banyak detail tentang fenomena ini. Perusahaan manufaktur dan ritel dipilih sebagai subjek penelitian mengingat kompleksitas pekerja yang bekerja di perusahaan-perusahaan ini. Perusahaan manufaktur dan ritel memiliki karakteristik yang kompleks dalam struktur ketenagakerjaannya. Sementara itu, Surabaya dipilih karena kota Surabaya memiliki karakteristik sebagai kota industri dan perdagangan dalam struktur ekonominya

Kata kunci: Pekerja, Upah, Pendidikan, Keterampilan, Pasar Kerja..

ABSTRACT

Education has an important role in the job market. One component in determining the level of wages for workers is the level of education that the worker has. Apart from that, the level of education is also one of the requirements for workers to be able to reach a certain level of position. The problem that then arises is how the level of education can reflect the level of wages that workers will receive, especially workers in the manufacturing and retail industries. In some cases, although the level of education plays an important role, work experience, worker skills, and the performance of the worker in question are key for workers to earn higher wages. This condition then gives rise to debate about whether education is necessary or not in the labor market and whether it is true that the level of education will correlate with workers' wages. By using a qualitative research methodology with a phenomenological paradigm, this research tries to reveal more details about this phenomenon. Manufacturing and retail companies were chosen as research subjects considering the complexity of workers working in these companies. Manufacturing and retail companies have complex characteristics in their employment structure. Meanwhile, Surabaya was chosen because the city of Surabaya has the characteristics of an industrial and trade city in its economic structure

Keywords: Workers, Wages, Education, Skills, Job Market.

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRACT	v
DAFTAR ISI	vii
BAB 1	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	9
BAB II	10
TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Tinjauan Tentang Pendidikan	10
2.1.1 Pengertian Pendidikan.....	10
2.1.2 Manfaat Pendidikan	12
2.1.3 Jenis-Jenis Pendidikan	14
2.2 Tinjauan Tentang Pekerjaan.....	17
2.2.1 Pengertian Pekerjaan.....	17
2.2.2 Jenis Pekerjaan	19
2.3 Tinjauan Tentang Upah.....	19
2.4 Tinjauan Penelitian Terdahulu	20
2.5 Kerangka Pemikiran.....	20
BAB III	22
METODE PENELITIAN	22
3.1 Metode Penelitian.....	22
3.1.1 Jenis Penelitian.....	22
3.1.2 Metode Pendekatan	22
3.1.3 Sumber Data.....	23
3.1.4 Populasi dan Sampling.....	23
BAB IV	25
PEMBAHASAN	25
4.1 Peran Pendidikan Dalam Pekerjaan	25
4.2. Pengaruh Pendidikan Terhadap Jabatan Kerja.....	29

BAB V	38
SIMPULAN DAN SARAN.....	38
5.1 Simpulan	38
5.2 Saran.....	39
DAFTAR PUSTAKA	40

DAFTAR GAMBAR

2.1 Kerangka Pemikiran.....	21
------------------------------------	-----------

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran1 : Foto saat wawancara Bersama SS	42
Lampiran2 : Foto saat wawancara Bersama SL, RSY dan ARW	42
Lampiran3 : Foto saat wawancara Bersama DCM	42
Lampiran4 : Foto saat wawancara Bersama BA dan EYB	43
Lampiran5 : Foto saat wawancara Bersama FAN.....	43
Lampiran6 : Foto saat wawancara Bersama JA	43
Lampiran7 : Lampiran wawancara dengan SL,SS,RSY dan FAN	44