

SKRIPSI

**“PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KEPUASAN KERJA DI INDUSTRI PANGAN KAWASAN SIER,
KOTA SURABAYA”**



R. SURYA PUTRA VIRNANDA
19230001

**PROGRAM STUDI TEKNOLOGI INDUSTRI PERTANIAN
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS WIJAYA KUSUMA SURABAYA
SURABAYA
2024**

SKRIPSI

**“PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KEPUASAN KERJA DI INDUSTRI PANGAN KAWASAN SIER,
KOTA SURABAYA”**

Diajukan Untuk Memenuhi Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Teknologi Pertanian
Program Studi Teknologi Industri Pertanian
Fakultas Teknik
Universitas Wijaya Kusuma Surabaya

R. SURYA PUTRA VIRNANDA
19230001

**PROGRAM STUDI TEKNOLOGI INDUSTRI PERTANIAN
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS WIJAYA KUSUMA SURABAYA
SURABAYA
2024**

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja
Terhadap Kepuasan Kerja di Industri Pangan
Kawasan SIER, Kota Surabaya

Nama Mahasiswa : R. Surya Putra Virnanda

NPM : 19230001

Program Studi : Teknologi Industri Pertanian

Fakultas : Teknik

Universitas Wijaya Kusuma Surabaya

Surabaya, 24 Juli 2024

Menyetujui,

Dosen Pembimbing I



Ir. Tri Rahayuningsih, MA
NIK. 91132-ET

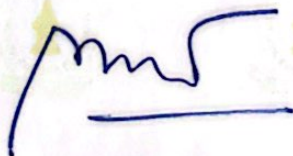
Dosen Pembimbing II



Dr. Ir. Endang Retno Wedowati, MT
NIK. 98679-ET

Mengetahui,

Dekan
Fakultas Teknik



Johan Paing H. W., ST, MT
NIP. 196903102005011002

a/n Ketua Program Studi
Sekretaris
Teknologi Industri Pertanian



Marina Revitriani, STP., MP
NIK. 12575-ET

LEMBAR PENGESAHAN REVISI

Judul : Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja
Terhadap Kepuasan Kerja di Industri Pangan
Kawasan SIER, Kota Surabaya

Nama Mahasiswa : R. Surya Putra Virnanda

NPM : 19230001

Program Studi : Teknologi Industri Pertanian

Fakultas : Teknik

Universitas Wijaya Kusuma Surabaya

Surabaya, 24 Juli 2024

Menyetujui,

Dosen Penguji I



Diana Puspitasari, S.TP, M.T.
NIK. 98677-ET

Dosen Penguji II



Marina Revitriani, STP., MP
NIK. 12575-ET

Mengetahui,

Dosen Pembimbing I



Ir. Tri Rahayuningsih, MA
NIK. 91132-ET

Dosen Pembimbing II



Dr. Ir. Endang Retno Wedowati, MT
NIK. 98679-ET

R. Surya Putra Virnanda. 19230001. **PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DI INDUSTRI PANGAN KAWASAN SIER, KOTA SURABAYA.**

Dibimbing oleh : Ir. Tri Rahayuningsih, MA. dan Dr. Ir. Endang Retno Wedowati, MT.

RINGKASAN

Surabaya Industrial Estate Rungkut (SIER) didirikan pada tanggal 28 Februari 1974 untuk mengelola dan mengembangkan kawasan industri. SIER merupakan salah satu Badan Usaha Milik Negara (BUMN) terbaik yang bergerak di bidang kawasan industri di Surabaya, yang merupakan Ibu Kota Provinsi terbesar kedua di Indonesia dengan pertumbuhan ekonomi terbesar dan jumlah populasinya mencapai 3,5 juta jiwa. Kawasan industri yang strategis ini dikembangkan oleh PT. SIER berdasarkan *master plan* yang dirancang dengan baik untuk memenuhi kebutuhan industri dan lingkungan yang nyata dan dikelola secara profesional untuk meningkatkan efisiensi dan produktivitas. Dalam lingkup bisnis dan industri yang berkembang pesat di wilayah Surabaya, penting untuk memahami faktor-faktor yang memengaruhi kepuasan kerja. Kepuasan kerja memiliki beberapa elemen dan faktor yang mempengaruhinya, yaitu: kompensasi serta kondisi kerja, lingkungan kerja, keseimbangan kehidupan kerja, dihormati dan diakui., keamanan kerja, tantangan, pertumbuhan karier. Dua faktor yang sangat memengaruhi kepuasan kerja adalah kompensasi dan lingkungan kerja. Kepuasan kerja memiliki dampak signifikan pada kinerja, karena hal ini memegang peran penting dalam pengembangan perusahaan untuk meningkatkan efisiensi dan hasil kerja para karyawan.. Masalah kepuasan kerja dalam sebuah organisasi berkaitan erat dengan manajemen sumber daya manusia. Kepuasan kerja adalah evaluasi subjektif individu terhadap pekerjaannya, yang dipengaruhi oleh berbagai faktor seperti kondisi kerja, hasil kerja, dan jenis pekerjaan yang dilakukan. Perusahaan harus memperhatikan kepuasan kerja karena itu berkaitan dengan kelancaran proses operasional dan bisa dianggap sebagai indikator keberhasilan dalam memenuhi kebutuhan SDM.

Kompensasi dianggap sebagai faktor yang berpengaruh terhadap tingkat kepuasan kerja karyawan, kompensasi merupakan bentuk penghargaan atas kontribusi yang telah diberikan oleh karyawan untuk mencapai tujuan perusahaan. Ketika karyawan merasa bahwa kompensasi yang mereka terima tidak memadai, maka produktivitas, kinerja, dan kepuasan mereka dapat menurun. Kompensasi dapat dirancang dengan baik agar dapat mencapai kesuksesan bersama, meningkatkan kepuasan karyawan terhadap usaha mereka, serta memberikan motivasi kepada mereka untuk mencapai tujuan bersama.

Selain itu, lingkungan kerja di dalam perusahaan juga merupakan faktor penting yang dapat memengaruhi kepuasan kerja karyawan dan perlu diperhatikan dengan baik. Pimpinan perusahaan perlu memperhatikan kondisi lingkungan kerja karyawan ketika memberikan tugas dan tanggung jawab kepada mereka. Menciptakan suasana yang memberikan kenyamanan dan keamanan bagi karyawan dalam

menjalankan pekerjaan mereka menjadi hal yang penting bagi perusahaan.

Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap tingkat kepuasan kerja di industri pangan Kawasan SIER, kota Surabaya. Penelitian ini menggunakan metode survey yang menggunakan alat bantu pengumpulan data dengan kuesioner. Pengambilan sampel dilakukan di wilayah SIER, Kota Surabaya yang diwakili oleh karyawan industri, data yang diperoleh dari penyebaran kuesioner terhadap 10 responden atau 10% dari jumlah sampel diuji validitas dan reliabilitasnya, apabila telah dinyatakan valid dan reliabel maka dilakukan penyebaran kuesioner pada sampel sebanyak 100 responden. Uji validitas dilakukan untuk mengetahui apakah alat ukur tersebut memiliki ketepatan dalam melakukan pengukuran. Uji reliabilitas berguna untuk mengetahui apakah kuesioner yang digunakan dalam penelitian ini menunjukkan tingkat ketepatan, keakuratan, dan konsistensi. Kemudian dilakukan uji normalitas untuk mengetahui apakah model regresi yang diteliti berdistribusi normal atau tidak. Dalam mengetahui pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja digunakan teknik analisis regresi linier berganda, untuk mengetahui besarnya pengaruh secara kuantitatif dari suatu perubahan (variabel x) terhadap kejadian lainnya (variabel Y). Penelitian ini menggunakan rumus persamaan regresi linier berganda, yaitu: $Y = a + b_1X_1 + b_2X_2$. Selanjutnya akan dilakukan uji koefisien determinasi (R^2), uji F, dan kemudian uji t.

Berdasarkan hasil pengujian validitas dan reliabilitas kuesioner yang digunakan dalam penelitian ini bersifat valid dan reliabel. Berdasarkan Uji Koefisien regresi variabel X1 (Kompensasi) diperoleh sebesar 0,230 dengan tanda koefisien positif. Hal ini berarti bahwa cenderung semakin kuat pengaruh dari kompensasi maka akan cenderung semakin tinggi kepuasan kerja karyawan. Sedangkan untuk koefisien regresi variabel X2 (Lingkungan Kerja) diperoleh sebesar 0,053 dengan tanda koefisien positif. Hal ini berarti bahwa cenderung semakin kuat pengaruh dari lingkungan kerja maka akan cenderung semakin tinggi kepuasan kerja karyawan.

Berdasarkan hasil pengujian validitas dan reliabilitas kuesioner yang digunakan dalam penelitian ini bersifat valid dan reliabel. Berdasarkan uji regresi linier berganda mendapatkan persamaan $Y = 0.158 + 0.230 X_1 + 0.053 X_2$, variabel X1 (Kompensasi) diperoleh sebesar 0,230 dengan tanda koefisien positif. Hal ini berarti bahwa cenderung semakin kuat pengaruh dari kompensasi maka akan cenderung semakin tinggi kepuasan kerja karyawan. Sedangkan untuk koefisien regresi variabel X2 (Lingkungan Kerja) diperoleh sebesar 0,053 dengan tanda koefisien positif. Hal ini berarti bahwa cenderung semakin kuat pengaruh dari lingkungan kerja maka akan cenderung semakin tinggi kepuasan kerja karyawan.

Hipotesis pertama dalam penelitian ini adalah Kompensasi (X1) berpengaruh positif terhadap Kepuasan Kerja (Y). Berdasarkan "*Coefficients*" diketahui nilai Signifikansi (Sig) variabel Kompensasi adalah sebesar 0,000 dan nilai t-hitung sebesar 6,265. Karena nilai Sig. $0,000 < \text{probabilitas } 0,05$ dan nilai t-hitung sebesar 6,265 lebih besar dari t-tabel sebesar 1,98472 maka dapat disimpulkan bahwa H1 diterima dan Ho ditolak. Artinya ada pengaruh signifikan antara Kompensasi (X1) terhadap Kepuasan Kerja (Y).

Hipotesis kedua dalam penelitian ini adalah Lingkungan Kerja (X2)

berpengaruh positif terhadap Kepuasan Kerja (Y). Berdasarkan tabel *output* SPSS “*Coefficients*” di atas diketahui nilai Signifikansi (Sig) variabel Lingkungan Kerja adalah sebesar 0,204 dan nilai t-hitung sebesar 1,279. Karena nilai Sig. 0,204 > probabilitas 0,05 dan nilai t-hitung sebesar 1,279 lebih kecil dari T-tabel sebesar 1,98472 maka dapat disimpulkan bahwa H2 ditolak dan Ho diterima. Artinya tidak ada pengaruh signifikan antara Lingkungan Kerja (X2) terhadap Kepuasan Kerja (Y).

Hipotesis ketiga dalam penelitian ini ada (X1) dan Lingkungan Kerja (X2) berpengaruh positif terhadap Kepuasan Kerja (Y). Berdasarkan Uji F diperoleh F-hitung sebesar 495.104 dan sig 0.000. F-tabel pada taraf $\alpha = 0.05$, df1 (jumlah variabel) = 2 dan df2 ($n - k - 1$) = 97, maka nilai F-tabel = 3.09. Hal ini berarti F-hitung > F-tabel ($495.104 > 3.09$) dan sig < 0.05 ($0.000 < 0.05$), yang berarti Kompensasi dan Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja secara simultan diterima.

Kata Kunci : Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa sepanjang pengetahuan saya, di dalam naskah SKRIPSI ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain kecuali yang tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan pustaka.

Apabila ternyata dalam naskah SKRIPSI ini dapat dibuktikan mendapat unsur- unsur PLAGIASI, saya bersedia SKRIPSI ini digugurkan dan gelar akademik SARJANA yang telah saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Surabaya, Juli 2024

Nama : R. Surya Putra Virnanda
NPM : 19230001
Program Studi : Teknologi Industri Pertanian
Fakultas : Teknik, Universitas Wijaya
Kusuma Surabaya

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan rahmat-Nya, yang telah memungkinkan penulis menyelesaikan laporan skripsi berjudul "Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja di Industri Pangan Kawasan SIER, Kota Surabaya" tepat pada waktunya.

Dengan selesainya skripsi ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan baik secara langsung maupun tidak langsung dalam proses penulisan ini. Oleh karena itu, dengan penuh rasa rendah hati dan hormat, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Johan Paing Heru Waskito, ST, MT selaku Dekan Fakultas Teknik Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.
2. Ibu Ir. Tri Rahayuningsih. MA selaku Ketua Program Studi Teknologi Industri Pertanian dan Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu, membimbing, memberi ide, gagasan dan perhatiannya kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan laporan skripsi ini.
3. Ibu Dr. Ir. Endang Retno Wedowati, MT selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktu, membimbing, memberi ide, gagasan dan perhatiannya kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan laporan skripsi ini.
4. Bapak Dr. Eng. Ir. H. Mujianto, MP., Ibu Dr. Ir. Endang Noerhartati, MP., Ibu Dr. Ir. Fungsi Sri Rejeki, MP, Ibu Diana Puspitasari S.TP, MT, Ibu Marina Revitriani, S.TP, MP selaku dosen pengajar di Program Studi Teknologi Industri Pertanian, Fakultas Teknik, Universitas Wijaya Kusuma Surabaya yang telah memberikan ilmu dan bimbingannya selama masa perkuliahan.
5. Bapak R. Sonny Indrio Agustiono dan Ibu Suyanti atas bantuan, dukungan, semangat serta do'a yang tiada henti untukku.
6. Pakdhe R. Endro Sukmono, Budhe Suyani yang selalu mendoakan dan memberi dukungan kepada penulis.
7. Kakak R. Ekky Setyawan dan kakak Yenny Permatasari yang selalu memberi motivasi dan semangat, serta membantu ekonomi penulis selama kuliah.

8. Teman terbaik Pandu Bagus Dharmawan dan Muhammad Edo Ardiansyah yang telah menemani dan mendukung saya selama proses penyusunan skripsi ini berlangsung.
9. Saudara-saudara saya di MAPALA KAWARU yang telah memberikan dukungan dan doa selama proses penelitian dan penyusunan skripsi ini berlangsung.
10. Serta semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Penulis berharap bahwa skripsi ini dapat memberikan manfaat baik bagi individu maupun masyarakat secara keseluruhan. Penulis sadar bahwa skripsi ini masih memiliki kekurangan dan jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran untuk meningkatkan kualitas skripsi ini. Terakhir, penulis ingin menyampaikan permohonan maaf yang sebesar-besarnya atas segala kesalahan baik dalam pemilihan kata maupun penyusunan kalimat yang mungkin kurang memuaskan pembaca dalam penyusunan skripsi ini.

Surabaya, Juli 2024

Penulis

DAFTAR ISI

SKRIPSI.....	i
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PENGESAHAN REVISI	iv
RINGKASAN.....	v
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	4
BAB II.....	5
TINJAUAN PUSTAKA	5
2.1 Kepuasan Kerja.....	5
2.2 Kompensasi.....	12
2.3 Lingkungan Kerja	5
2.4 Penelitian Terdahulu	18
2.5 Hipotesis	21
BAB III	22
METODE PENELITIAN.....	22
3.1 Waktu dan Tempat Penelitian	22
3.2 Rancangan Penelitian.....	22
3.3 Populasi dan Sampel	23
3.4.1 Populasi.....	23
3.4.2 Sampel.....	23
3.4 Jenis dan Sumber Data	23
3.5 Teknik Pengumpulan Data	24
3.6 Variabel Penelitian.....	25
3.7 Teknik Analisis Data.....	29

BAB IV	31
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	31
4.1 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas 10% Responden	31
4.2 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas 100% Responden.....	34
4.3 Profil Responden.....	36
4.4 Deskripsi Variabel Penelitian.....	41
4.4.1 Distribusi penelitian responden variabel Kompensasi a (X1).....	41
4.4.2 Distribusi penilaian responden variabel Lingkungan Kerja (X2)	42
4.4.3 Distribusi penilaian responden variabel Kepuasan Kerja (Y).....	44
4.5 Pengujian Data.....	45
4.5.1 Uji Normalitas.....	45
4.5.2 Analisis Regresi Linier Berganda	46
BAB V	51
KESIMPULAN DAN SARAN.....	51
5.1 Kesimpulan	51
5.2 Saran.....	51
DAFTAR PUSTAKA	52
LAMPIRAN.....	55

DAFTAR TABEL

Nomor	Teks	Halaman
Tabel 2.1	Aspek dan Deskripsi Kompensasi.....	8
Tabel 2.2	Aspek dan Deskripsi Lingkungan Kerja (Fisik).....	11
Tabel 2.3	Aspek dan Deskripsi Lingkungan Kerja (Non Fisik).....	13
Tabel 2.4	Aspek dan Deskripsi Kepuasan Kerja.....	17
Tabel 2.5	Penelitian Terdahulu.....	19
Tabel 3.1	Keterangan Pernyataan Skoring.....	24
Tabel 3.2	Variabel Kompensasi (X1).....	26
Tabel 3.3	Variabel Lingkungan Kerja (X2).....	27
Tabel 3.4	Variabel Kepuasan Kerja (Y).....	28
Tabel 4.1	Uji Validitas Variabel Kompensasi 10% Responden (X1).....	32
Tabel 4.2	Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja 10% Responden (X2).....	33
Tabel 4.3	Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja 10% Responden (Y).....	33
Tabel 4.4	Uji Reliabilitas 10% Responden.....	34
Tabel 4.5	Uji Validitas Variabel Kompensasi 100% Responden (X1).....	35
Tabel 4.6	Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja 100% Responden (X2).....	36
Tabel 4.7	Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja 100% Responden (Y).....	36
Tabel 4.8	Uji Reliabilitas 100% Responden.....	37
Tabel 4.9	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	38
Tabel 4.10	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	39
Tabel 4.11	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	40
Tabel 4.12	Karakteristik Responden Berdasarkan Periode Kerja.....	41
Tabel 4.13	Karakteristik Responden Berdasarkan Status Kerja.....	42
Tabel 4.14	Distribusi Persentase Penilaian Responden Variabel Kompensasi..... Kerja (X1).....	43
Tabel 4.15	Distribusi Persentase Penilaian Responden Variabel Lingkungan..... Kerja (X2).....	43
Tabel 4.16	Distribusi Persentase Penilaian Responden Variabel Kepuasan..... Kerja (Y).....	44

Tabel 4.17 Uji Normalitas.....	45
Tabel 4.18 Uji Regresi Linier Berganda.....	45
Tabel 4.19 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	47
Tabel 4.20 Uji F.....	47
Tabel 4.21 Uji t.....	48

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Teks	Halaman
	Gambar 4.2 Umur Responden.....	38
	Gambar 4.2 Jenis Kelamin Responden.....	39
	Gambar 4.3 Pendidikan Terakhir Responden.....	40
	Gambar 4.4 Periode Kerja Responden.....	41
	Gambar 4.5 Status Kerja Responden.....	42

DAFTAR LAMPIRAN

Nomor	Teks	Halaman
	Lampiran 1. Kuesioner.....	53
	Lampiran 2. Data Penilaian Responden.....	56