

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Menurut penyajian dalam perhitungan data, analisa serta hasil pembahasan yang dilaksanakan pada penelitian ini, sehingga dapat disimpulkan:

1. Pemberdayaan Kepemimpinan berpengaruh secara signifikan terhadap Keterikatan Karyawan PT. Metro Jatim taya Gresik.
2. Keadilan Organisasi berpengaruh secara signifikan terhadap Keterikatan Karyawan PT. Metro Jatim taya Gresik.

5.2 Saran

Menurut hasil analisis dari kesimpulan pada penelitian ini, sehingga peneliti memberi saran yakni:

1. Disarankan kepada PT. Metro Jatim Raya Gresik untuk lebih percaya kepada para karyawan dan lebih diberikan kebebasan untuk mengambil sebuah keputusan yang sesuai dengan kemampuan para karyawan.
2. Disarankan pimpinan PT. Metro Jatim taya Gresik lebih adil dalam memberikan kesempatan kepada seluruh karyawan terkait dengan promosi kenaikan jabatan.
3. Disarankan kepada karyawan PT. Metro Jatim Raya Gresik lebih bersemangat setiap pekerjaan yang mereka lakukan. Selain itu, karyawan juga harus melatih mentalnya agar lebih kuat saat menghadapi tekanan yang dibebankan kepada karyawan. Saran tersebut perlu dilakukan demi

terwujudnya tujuan perusahaan.

5.3 Keterbatasan Penelitian

Berdasarkan penelitian ini, ada beberapa keterbatasan penelitian yang dialami oleh peneliti dalam memperoleh data. Adanya keterbatasan penelitian tertulis yakni:

1. Penelitian ini hanya melakukan pengkajian terhadap pengaruh beberapa faktor seperti keselamatan karyawan, etika perusahaan dan sebagainya, sehingga perlu dikembangkan penelitian lebih lanjut untuk meneliti pengaruh faktor lain yang belum dikaji terhadap keterikatan karyawan.
2. Objek penelitian hanya difokuskan pada PT. Metro Jatim Raya Gresik saja yang dimana jumlah karyawannya tergolong sedikit. Sehingga perlu dikembangkan dengan meneliti objek perusahaan lainnya yang memiliki jumlah karyawan lebih banyak dibandingkan objek penelitian ini.