

**PENGARUH PEMBERDAYAAN KEPEMIMPINAN DAN KEADILAN
ORGANISASI TERHADAP KETERIKATAN KARYAWAN DI PT.
METRO JATIM RAYA GRESIK**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



Diajukan Oleh :

ASHARI KURNIAWAN

NPM : 20420153

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS WIJAYA KUSUMA SURABAYA**

2024

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Nama : Ashari Kurniawan
Npm : 20420153
Alamat : Jl Sememi Jaya Selatan I Gg B No. 11
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Dengan ini menyatakan bahwa proposal dengan judul **“Analisis Pengaruh Pemberdayaan Kepemimpinan Dan Keadilan Organisasi Terhadap Keterikatan Karyawan Di PT Metro Jatim Raya Gresik”** bukan merupakan plagiasi atau saduran dari skripsi orang lain. Apabila kemudian hari pernyataan ini tidak benar maka saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, Juli 2024

Yang membuat pernyataan



Ashari Kurniawan

20420153

PROPOSAL SKRIPSI

ANALISIS PENGARUH PEMBERDAYAAN KEPEMIMPINAN DAN
KEADILAN ORGANISASI TERHADAP KETERIKATAN KARYAWAN DI
PT METRO JATIM RAYA


Diajukan Oleh :

ASHARIKURNIAWAN

NPM : 20420153


TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH

DOSEN PEMBIMBING


Djojo Diharjo, SE.,MM.,AK.

Tanggal, 12-8-2024

KETUA PROGRAM STUDI


Dr. Adrianto Trimarjono, SE.,MM.

Tanggal, 12-8-2024

HALAMAN SUSUNAN DEWAN PENGUJI

SKRIPSI

PENGARUH PEMBERDAYAAN KEPEMIMPINAN DAN KEADILAN ORGANISASI
TERHADAP KETERIKATAN KARYAWAN DI PT. METRO JATIM RAYA GRESIK


Dipersiapkan dan disusun oleh :

ASHARI KURNIAWAN


NPM : 20420153

Susunan Dewan Penguji

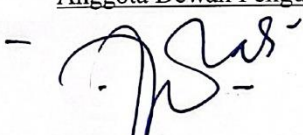
Pembimbing Utama


(Djojo Diharjo, S.E., M.M., M.Ak)
NIDN : 0708117001


Ketua Tim Penguji


(Dr. Adrianto Trimarjono, SE., MM)
NIDN : 0731057104

Anggota Dewan Penguji


(Dwi Indah Mustikorini, SE., MM)
NIDN : 0712086701

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh Gelar Sarjana
Manajemen
Surabaya, 5 Juli 2024


(Dr. Adrianto Trimarjono, SE., MM)
Ketua Program Studi

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarokatuh

Segala puji dan Syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, atas limpahan nikmatnya sehingga peneliti dapat Menyusun skripsi yang berjudul **“Pengaruh Pemberdayaan Kepemimpinan Dan Keadilan Organisasi Terhadap Keterikatan Karyawan Di PT Metro Jatim Raya”** dapat diselesaikan sesuai waktu yang telah ditentukan.

Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat akademis untuk mencapai gelar sarjana Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wijaya Kusuma Surabaya. Skripsi ini disusun dengan meneliti karyawan di PT Metro Jatim Raya. Dalam kesempatan ini, perkenankan peneliti menyampaikan rasa terimakasih, rasa hormat dan penghargaan kepada:

1. Allah SWT, yang selalu memberikan Kesehatan, kekuatan, kelancaran, Rahmat, ridho dan kasih sayang-Nya yang tiada hentinya kepada penulis
2. Bapak Prof. Dr. H. Widodo Ario Kentjono, dr., Sp.T.H.T.K.L. (K) selaku Rektor Universitas Wijaya Kusuma Surabaya
3. Bapak Drs. Ec. Gimanto Gunawan, MM, M.Ak selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wijaya Kusuma Surabaya
4. Dr. Adrianto Trimarjono, SE., MM selaku ketua program Studi Manajemen
5. Bapak Djojo Diharjo, SE., MM., MAk selaku pembimbing yang telah penuh kesabaran, perhatian, pengarahan, motivasi serta bimbingan yang penuh dalam penyusunan skripsi ini
6. Ibu Husni Indrawati Wijaya Putri, SE., MM selaku dosen wali Universitas Wijaya Kusuma yang telah memberikan motivasi dan semangat
7. Seluruh dosen dan staf karyawan Universitas Wijaya Kusuma Surabaya yang telah begitu banyak membantu untuk kegiatan belajar mengajar selama masa perkuliahan
8. Kedua orang tua saya Alm Bapak Sudono dan Ibu Siti Nur Alfiah tersayang yang senantiasa memberikan do'a dalam setiap Langkah untuk mendukung,

memotivasi serta memberikan semangat yang tiada henti dalam penyusunan skripsi ini

9. Kepada keluarga besar saya yang telah memberikan do'a, memberikan semangat, motivasi dan mendukung dalam penyusunan skripsi ini
10. Kepada Eka Dian Pratiwi yang selalu memberikan semangat, dukungan dan do'a setiap suka dan duka dalam penyusunan skripsi ini
11. Bapak Budi Santoso Lembono selaku pimpinan saya yang telah memberikan support dan tempat untuk penelitian skripsi ini
12. Teman-teman Angkatan Manajemen yang telah membantu dalam proses pembuatan skripsi ini yang tiada henti memberikan semangat dan dukungan yang tiada henti
13. Teman-teman karyawan PT Metro Jatim Raya yang telah membantu melancarkan proses penulisan skripsi ini

Semoga hal-hal baik, motivasi, dukungan tiada henti yang diberikan kepada peneliti semoga senantiasa mendapatkan balasan Allah SWT yang akan memberikan dampak positif bagi kita semua, serta peneliti berharap bahwa skripsi ini dapat bermanfaat bagi semuanya.

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
HALAMAN SUSUNAN DEWAN PENGUJI.....	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
ABSTRAK.....	xiii
ABSTRACT.....	xiv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
1.5 Sistematika Penulisan	8
BAB II.....	10
TELAAH PUSTAKA	10
2.1 Landasan Teori.....	10
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.1.2 Teori Kepemimpinan	14
2.1.3 Pemberdayaan Kepemimpinan (<i>Empowering leadership</i>).....	16
2.1.3 Teori Perilaku Organisasi.....	19
2.1.4 Keadilan Organisasi (<i>Organizational justice</i>).....	21
2.1.5 Keterikatan Karyawan (<i>Employee engagement</i>).....	25
2.1.6 Hubungan Antar Variabel	28
2.2 Penelitian Sebelumnya	31
2.3 Hipotesis dan Model Analisis	34
2.3.1 Hipotesis	34
2.3.2 Model Analisis	35
BAB III	36

METODE PENELITIAN.....	36
3.1 Pendekatan Penelitian	36
3.2 Populasi dan Sampel	36
3.2.1 Populasi.....	36
3.2.2 Sampel.....	36
3.3 Identifikasi Variabel.....	37
3.4 Definisi Operasional Variabel.....	37
3.4.1 Variabel Pemberdayaan Kepemimpinan.....	37
3.4.2 Variabel Keadilan Organisasi	38
3.4.3 Variabel Keterikatan Karyawan.....	39
3.5 Jenis dan Sumber Data	40
3.5.1 Jenis Data	40
3.5.2 Sumber Data.....	40
3.6 Prosedur Pengumpulan Data.....	41
3.7 Teknis Analisa Data.....	42
3.7.1 Uji Validitas dan Uji Reabilitas	42
3.7.2 Analisis Regresi Linier Berganda	43
3.7.3 Koefisien Determinasi (R^2).....	44
3.7.4 Uji F	44
3.7.5 Uji T.....	45
BAB IV	48
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	48
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	48
4.2.1 Visi dan Misi Perusahaan.....	48
4.2.2 Struktur Organisasi PT. Metro Jatim Raya Gresik.....	49
4.2 Deskripsi Karakteristik Responden.....	49
4.3 Deskripsi Variabel Penelitian.....	52
4.4 Hasil Analisis Data	57
4.4.1 Uji Validitas	57
4.4.2 Uji Reliabilitas	59
4.4.3 Analisis Regresi Linier Berganda	60
4.4.4 Koefisien Determinasi.....	61
4.4.5 Uji F	62
4.4.6 Uji Parsial (Uji t).....	63

4.5 Pembahasan Hasil Penelitian	64
4.5.1 Pengaruh Pemberdayaan Kepemimpinan terhadap Keterikatan Karyawan.....	64
4.5.2 Pengaruh Keadilan Organisasi terhadap Keterikatan Karyawan	65
BAB V	66
PENUTUP	66
5.1 Kesimpulan	66
5.2 Saran	66
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	67
DAFTAR PUSTAKA	68

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Sebelumnya.....	31
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	49
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	49
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	50
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	51
Tabel 4.5 Skala Kategori.....	52
Tabel 4.6 Distribusi Jawaban Responden Variabel Pemberdayaan Kepemimpinan (X_1).....	53
Tabel 4.7 Distribusi Jawaban Responden Variabel Keadilan Organisasi (X_2)	54
Tabel 4.8 Distribusi Jawaban Responden Variabel Keterikatan Karyawan (Y) ...	55
Tabel 4.9 Uji Validitas Pada Variabel Pemberdayaan Kepemimpinan (X_1)	57
Tabel 4.10 Uji Validitas Pada Variabel Keadilan Organisasi (X_2)	57
Tabel 4.11 Uji Validitas Pada Variabel Keterikatan Karyawan (Y).....	58
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas	59
Tabel 4.13 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	59
Tabel 4.14 Hasil Uji Koefisien Determinasi	61
Tabel 4.15 Hasil Uji F.....	62
Tabel 4.16 Hasil Uji t	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Analisis	34
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Metro Jatim Raya Gresik.....	48
Gambar 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan Pekerjaan	50

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	71
Lampiran 2 Hasil Olah Data SPSS.....	75

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menentukan pengaruh pemberdayaan kepemimpinan dan keadilan organisasi terhadap keterikatan karyawan pada PT. Metro Jatim Raya Gresik. Metode penelitian ini menggunakan pendekatan penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah perusahaan PT. Metro Jatim Raya Gresik sebanyak 43 karyawan. Dengan teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sampel jenuh, yang berarti jumlah populasi digunakan sebagai sampel penelitian yaitu 43 karyawan PT. Metro Jatim Raya Gresik. Metode pengumpulan data dengan menggunakan kuesioner yang diukur dengan skala 5 *likert*. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode analisis regresi linier berganda dengan alat bantu perhitungan statistik SPSS 25. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel pemberdayaan kepemimpinan dan keadilan organisasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap keterikatan karyawan PT. Metro Jatim Raya Gresik. Sedangkan, secara simultan variabel pemberdayaan kepemimpinan dan keadilan organisasi berpengaruh signifikan terhadap keterikatan karyawan PT. Metro Jatim Raya Gresik.

Kata Kunci: Pemberdayaan Kepemimpinan, Keadilan Organisasi, Keterikatan Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of leadership empowerment and organizational justice on employee engagement at PT. Metro Jatim Raya Gresik. This research method uses a quantitative research approach. The population in this study is the company PT. Metro Jatim Raya Gresik as many as 43 employees. With the sampling technique used in this study is a saturated sample, which means the number of populations used as research samples is 43 employees of PT. Metro Jatim Raya Gresik. The data collection method uses a questionnaire measured on a 5-likert scale. The analysis technique used in this study is the multiple linear regression analysis method with the SPSS 25 statistical calculation tool. The results of this study indicate that the variables of leadership empowerment and organizational justice partially have a significant effect on employee engagement at PT. Metro Jatim Raya Gresik. Meanwhile, simultaneously the variables of leadership empowerment and organizational justice have a significant effect on employee engagement at PT. Metro Jatim Raya Gresik.

Keywords: Leadership Empowerment, Organizational Justice, Employee Engagement