

LAMPIRAN 1

KUESIONER

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP *TURNOVER INTENTION* KARYAWAN PADA PT. ROYAL INTI MANDIRI ABADI.

Responden yang terhormat,

Nama saya Eunike Ivani Kurniawan, NPM 20420004. Saya adalah mahasiswa S1 program studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Wijaya Kusuma, Surabaya. Saat ini saya sedang melakukan penelitian untuk tugas akhir (Skripsi) dengan judul **Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Gaya Kepemimpinan terhadap *Turnover Inteniton* pada karyawan PT. Royal Inti Mandiri Abadi.**

Penelitian ini merupakan salah satu syarat kelulusan di jenjang S1. Terkait hal tersebut, saya memohon kesediaan Bapak/ Ibu untuk meluangkan waktu guna mengisi kuesioner ini. Maksud dari kuesioner ini adalah sebagai alat pengumpulan data dalam penulisan skripsi. Apapun jawaban dari Bapak/ Ibu akan dirahasiakan.

Atas kesediaan dan waktu yang diberikan diantara kesibukan Bapak/ Ibu untuk mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Eunike Ivani Kurniawan

KRITERIA RESPONDEN

Bapak/Ibu adalah pegawai tetap pada divisi *sales and marketing* di PT. Royal Inti Mandiri Abadi dan telah bekerja lebih dari 1 tahun di perusahaan ini:

- a. Ya
- b. Tidak

Bila jawaban Bapak/Ibu “Ya” silahkan untuk melanjutkan mengisi daftar pertanyaan di bawah ini

IDENTITAS RESPONDEN

Nama :

Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan

Lama Bekerja : 1-5 tahun 6-10 tahun > 10 tahun

Pendidikan Terakhir : SMA/SMK S1 S2 S3

Status Pernikahan : Belum Menikah

Menikah

Bercerai

Gaji : Rp. < 5.000.000

Rp. 5.000.000 – 7.000.000

Rp. > 7.000.000

Petunjuk Pengisian Kuesioner

Beri tanda (√) pada tempat yang telah disediakan.

1 : STS (Sangat Tidak Setuju)

2 : TS (Tidak Setuju)

3 : N (Netral)

4 : S (Setuju)

5 : SS (Sangat Setuju)

DAFTAR PERTANYAAN

No	Pertanyaan	1	2	3	4	5
Kompensasi (X1)						
1.	Gaji yang Bapak/Ibu terima dari PT. RIMA mampu untuk mencukupi kebutuhan sehari-hari					
2.	Gaji yang Bapak/Ibu terima dari PT. RIMA sesuai dengan beban kerja Bapak/Ibu					
3.	PT. RIMA memberikan insentif diluar gaji yang Bapak/Ibu terima					
4.	Insentif yang diberikan oleh PT. RIMA sesuai dengan prestasi kerja Bapak/Ibu					
5.	Asuransi kesehatan dan asuransi tenaga kerja dibayarkan oleh PT. RIMA					
6.	PT. RIMA memberikan tunjangan hari raya (THR) secara konsisten					
7.	PT. RIMA memberikan tunjangan akhir tahun secara konsisten					
8.	PT. RIMA menyediakan fasilitas kantor (seragam kerja, tempat parkir, toilet, tempat ibadah, ataupun peralatan kerja) yang lengkap dan memadai					
Lingkungan Kerja (X2)						

1.	Rekan kerja satu dan yang lain saling membantu					
2.	Adanya hubungan yang kompak dan positif antar rekan kerja					
3.	Terdapat kelompok-kelompok (gap) oada divisi ini sehingga menjadikan suasana lingkungan kerja tidak nyaman					
4.	Ruang kerja yang bersih dan nyaman					
5.	Ada banyak peraturan kerja yang membebani karyawan					
6.	Penerangan di ruang kerja cukup terang					
7.	Ventilasi di ruang kerja berfungsi dengan baik					
8.	Keamanan di perusahaan ini terjamin					
Gaya Kepemimpinan (X3)						
1.	Pemimpin memiliki sifat yang mengayomi karyawannya					
2.	Pemimpin memiliki sifat tidak peduli terhadap karyawannya					
3.	Pemimpin memiliki kebiasaan baik yang dapat dicontoh					
4.	Pemimpin mudah terbawa emosi					
5.	Pemimpin memiliki temperamen emosi yang baik					
6.	Pemimpin memiliki watak yang baik					
Turnover Intention (Y)						
1.	Bapak/Ibu pernah berpikir untuk meninggalkan pekerjaan ini					
2.	Bapak/Ibu memiliki niatan untuk mencari pekerjaan ditempat lain					
3.	Saat ini Bapak/Ibu sedang mencari pekerjaan baru ditempat lain					
4.	Bila ada perusahaan lain yang menawarkan penghasilan yang lebih baik, Bapak/Ibu akan mempertimbangkan tawaran tersebut					
5.	Saat ini Bapak/Ibu memiliki keinginan untuk keluar dari PT. RIMA					