

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN TETAP BAGIAN
PRODUKSI CV SINAR METAL UTAMA SURABAYA**

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



Diajukan Oleh:
FAJAR NOVRIAN ERSYANA
NPM : 13420379

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS WIJAYA KUSUMA SURABAYA
2018**

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Fajar Novrian Ersyana
NPM : 13420379
Alamat : Jl. Gadel Sari Madya 2/11 Surabaya
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul **“Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Tetap bagian Produksi CV Sinar Metal Utama Surabaya”**.

Adalah benar-benar karya sendiri dan bebas dari plagiat, dan apabila pernyataan ini terbukti tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi dengan ketentuan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 8 Agustus 2018

Yang membuat pernyataan



(Fajar Novrian Ersyana)
NPM. 13420379

SKRIPSI

**Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan
Tetap bagian Produksi CV Sinar Metal Utama Surabaya”.**

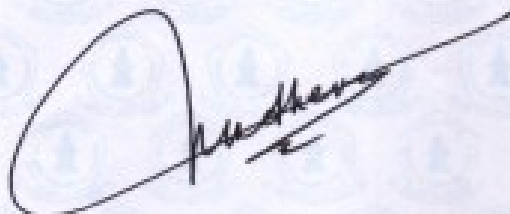
Diajukan Oleh :

FAJAR NOVRIAN ERSYANA

NPM : 13420379

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH :

DOSEN PEMBIMBING



MATHEOUS TAMONSANG, SE., M.Si

Tanggal,.....

KETUA PROGRAM STUDI



DR. SITI DJAMILAH, SE., M.Si

Tanggal,.....

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN TETAP BAGIAN
PRODUKSI CV SINAR METAL UTAMA SURABAYA**

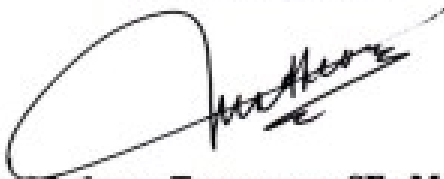
Dipersiapkan dan disusun oleh :

FAJAR NOVRIAN ERSYANA

NPM : 13420379

Susunan Dewan Penguji

Pembimbing Utama



Matheous Tamonsang, SE., M.Si.

Ketua Tim Penguji



Drs. EC. Redy Eko HS, MM

Anggota Tim Penguji



Maqbula Arochman, SE, M.Ak.

**Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
Untuk memperoleh gelar sarjana ekonomi**

Tanggal. 23 - 8 - 2018



DR. SITI DJAMILAH, SE., M.Si.

Ketua Program Studi

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah segala puji syukur kita panjatkan kepada Allah SWT. karena berkat Rahman dan Rahim-Nya sehingga mampu menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan baik. Skripsi ini disusun dan disajikan untuk memenuhi salah satu persyaratan guna meraih gelar Strata I pada Fakultas Ekonomi Universitas Wijaya Kusuma Surabaya. Adapun judul skripsi ini adalah **PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN TETAP BAGIAN PRODUKSI CV SINAR METAL UTAMA SURABAYA”**

Dengan penuh rasa syukur, penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. H. Sri Harmadji, dr. Sp. THT-KL (K), selaku Rektor Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.
2. Bapak Drs. Ec. Iman Karyadi, Ak, MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.
3. Ibu Dr. Siti Djamilah, SE., M.Si., selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.
4. Bapak Matheous Tamonsang, SE., M.Si., selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan pengarahan, saran dan bimbingan kepada penulis dalam proses penyusunan skripsi mulai awal hingga akhir.

5. Bapak Drs.Ec.Soemayono,MM. selaku dosen wali. Penulis ucapkan terima kasih banyak atas bantuan dan bimbingan bapak selama penulis menuntut ilmu di Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.
6. Segenap Dosen Fakultas Ekonomi, semoga ilmu yang engkau berikan kepada kami bermanfaat bagi agama, nusa dan bangsa. Serta karyawan dan pegawai akademik dan kemahasiswaan Fakultas Ekonomi, terima kasih atas pelayanan yang diberikan selama ini.
7. Segenap pegawai CV Sinar Metal Utama Surabaya, terima kasih telah mengizinkan penulis meriset, memberi bimbingan dan data-data yang dibutuhkan penulis.
8. Ayahanda Joedianto dan Ibunda Yanis Akmal tercinta yang dengan segala ketulusannya senantiasa mendoakan, mengarahkan, memberi kepercayaan, dan dukungan baik materi, moril maupun spiritual. Semoga penyusun bisa membahagiakan beliau.
9. Terima kasih juga buat sohib “BELOK” yang sejak jaman sekolah sampai sekarang masih terjaga silaturrahmi-nya, atas bantuan, doa serta supportnya.
10. Spesial sohib “Manajemen Brotherhood G” yang selalu support terus dalam suka maupun susah dalam proses pengerjaan skripsi: Buat teman-teman khususnya kelas G (Sahid entertainment, Arista , Gallen situmorang, Robi ibor, Thieri henri, Dzulfikar) Fakultas Ekonomi Manajemen 2013 yang selalu support dan menghibur serta sahabat seperjuangan di kampus Universitas Wijaya Kusuma Surabaya

Fakultas Ekonomi Manajemen angkatan 2013, mohon maaf tidak bisa menyebutkan satu persatu. yang sama-sama berjuang untuk menyelesaikan studi S1, semoga semuanya sukses dalam menjalani kehidupan sekarang dan hari esok.

Penyusun menyadari skripsi ini tidaklah luput dari kekurangan, hal itu sejujurnya merupakan keterbatasan kemampuan dan kesempatan yang penyusun miliki. Namun demikian, besar harapan agar skripsi ini dapat bermanfaat, untuk siapa saja yang membutuhkan. Akhir kata, peneliti mengharapkan adanya kritik dan saran-saran yang sifatnya membangun dari rekan-rekan yang lain.

Surabaya,.....

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
SUSUNAN DEWAN PENGUJI.....	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
ABSTRAK	xvii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
1.5 Sistematika Penulisan	6
BAB II TELAAH PUSTAKA	
2.1. Landasan Teori.....	9
2.1.1.Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.1.2 Kompensasi	13

2.1.3 Lingkungan Kerja.....	18
2.1.4 Kinerja Karyawan	23
2.2 Penelitian Sebelumnya	25
2.3 Hipotesis dan Model Analisis	25
2.3.1 Hipotesis	25
2.3.2. Model Analisis	26
 BAB III METODE PENELITIAN	
3.1. Pendekatan Penelitian.....	27
3.2. Populasi dan Sampel	27
3.2.1. Populasi	27
3.2.2. Sampel	28
3.2.3. Teknik Pengambilan Sampel.....	28
3.3. Identifikasi Variabel Penelitian	28
3.4 Definisi Operasional Variabel	29
3.5. Jenis dan Sumber Data	31
3.5.1. Data Primer.....	31
3.5.2. Data Sekunder	31
3.6. Prosedur Pengambilan Data	31
3.6.1 Studi Pendahuluan	31
3.6.2 Studi Pustaka	32
3.6.3 Lapangan	32
3.7. Teknik Analisis.....	33
3.7.1. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	35

3.7.2. Analisis Regresi Linier Berganda.....	36
3.7.3. Analisis Koefisien Determinasi.....	37
3.8. Uji Hipotesis.....	37
3.8.1. Uji F (Uji Simultan)	37
3.8.2. Uji T (Uji Parsial)	38
3.8.3. Uji Hipotesis Dominan.....	39

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1. Gambaran Umum Subyek Penelitian.....	40
4.1.1. Sejarah Singkat CV. Sinar Metal Utama Surabaya	40
4.1.2. Visi dan Misi CV Sinar Metal Utama Surabaya.....	40
4.1.3. Struktur Organisasi CV. Sinar Metal Utama Surabaya.	41
4.2. Deskripsi Identitas Responden.....	42
4.3. Deskripsi Variabel Penelitian	44
4.4. Deskripsi Frekuensi Skor Indikator Variabel	45
4.4.1. Deskripsi Variabel Kompensasi (X1).....	45
4.4.2. Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja (X2)	46
4.4.3. Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan (Y)	47
4.5. Analisis Data	49
4.5.1. Hasil Pengujian Validitas	49
4.5.2. Hasil Pengujian Reliabilitas.....	50
4.5.3 Hasil Pengujian Regresi Linier Berganda.....	50
4.5.4 Hasil Pengujian Koefisien Determinasi (R ²).....	52
4.6. Hasil Pengujian Hipotesis.....	53

4.6.1. Hasil Pengujian Secara Simultan (Uji F)	53
4.6.2. Hasil Pengujian Secara Parsial (Uji t).....	55
4.6.3. Hasil Pengujian Hipotesa Dominan	58
4.7. Pembahasan.....	58
 BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Simpulan	60
5.2. Saran	61
 DAFTAR PUSTAKA	
 LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Persamaan Dan Perbedaan Penelitian Sekarang Dengan Penelitian Terdahulu.....	25
Tabel 3.1. Skala Likert	34
Tabel 4.1. Data Identitas Jenis Kelamin Responden.....	42
Tabel 4.2. Data Identitas Usia Responden	43
Tabel 4.3. Data Identitas Pendidikan Responden.....	43
Tabel 4.4. Data Identitas Masa Kerja Responden	44
Tabel 4.5. Data Identitas Status Karyawan Responden	44
Tabel 4.6. Kategori Mean Masing-masing Variabel.....	45
Tabel 4.7. Jawaban Responden Mengenai Variabel Kompensasi (X1)	46
Tabel 4.8. Jawaban Responden Mengenai Variabel Lingkungan Kerja (X2)	47
Tabel 4.9. Jawaban Responden Mengenai Variabel Kinerja Karyawan (Y) .	48
Tabel 4.10. Hasil pengujian Validitas	49
Tabel 4.11. Hasil Pengujian Reliabilitas	50
Tabel 4.12. Hasil Pengujian Regresi Linier Berganda.....	51
Tabel 4.13. Koefisien Determinasi (R ²)	53
Tabel 4.14. Hasil Analisis Uji F	54
Tabel 4.15. Hasil Analisis Uji t.....	55
Tabel 4.16. Nilai Standardized Coefficients Beta	58

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Analisis	26
Gambar 3.1 Kurva Uji F.....	38
Gambar 3.2. Kurva Uji t.....	38
Gambar 4.1. Struktur Organisasi.....	42
Gambar 4.2. Kurva Distribusi Uji F.....	54
Gambar 4.3. Kurva Distribusi Uji t	
Pengaruh Kompensasi (X1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y) ..	56
Gambar 4.4. Kurva Distribusi Uji t	
Pengaruh Lingkungan Kerja (X2) Terhadap Kinerja	
Karyawan (Y).....	57

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Kuisisioner

Lampiran 2: Tabulasi Data Reponden

Lampiran 3: Frekuensi Reponden

Lampiran 4: Output Uji Validitas

Lampiran 5: Output Uji Reliabilitas

Lampiran 6: Tabel Uji F Dan t

Lampiran 7: Output Uji Hipotesis

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui “PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN TETAP BAGIAN PRODUKSI CV SINAR METAL UTAMA SURABAYA”. Penulis menggunakan CV Sinar Metal Utama Surabaya sebagai objek penelitian. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa berpengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan CV Sinar Metal Utama Surabaya. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 42 orang karyawan tetap bagian produksi, yang dipilih berdasarkan karyawan tetap. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Data untuk penelitian ini diperoleh melalui kuesioner. Teknik analisis yang digunakan yaitu regresi linier berganda, dengan persamaan sebagai berikut: $Y = 0,046 + 0,102 X_1 + 1,257 X_2 + e$. Hasil penelitian menunjukkan Kompensasi (X_1) dan Lingkungan Kerja (X_2) mempunyai pengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y). Dapat dilihat dari t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} dan memiliki tingkat signifikan lebih kecil dari 0.05 yang bisa dilihat pada tabel t. Signifikan Kompensasi (X_1) sebesar $0.011 < 0.05$. Dan Signifikansi Lingkungan Kerja (X_2) sebesar $0.000 < 0.05$.

Kata kunci: Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRACTION

This study aims to determine the "EFFECT OF COMPENSATION AND ENVIRONMENT WORK ON PERFORMANCE PERFORMANCE PERFORMANCE OF PRODUCTION SECTOR CV SINAR METAL MAIN SURABAYA". The author uses CV Sinar Metal Utama Surabaya as the object of research. The purpose of this study is to determine how influential Compensation and Work Environment on Employee Performance CV Sinar Metal Utama Surabaya. The sample in this research are 42 permanent employees of production department, selected based on permanent employees. This study uses a quantitative approach. Data for this study were obtained through questionnaires. The analysis technique used is multiple linear regression, with the following equation: $Y = 0.046 + 0.102 X_1 + 1,257 X_2 + e$. The results show that Compensation (X1) and Work Environment (X2) have influence on Employee Performance (Y). Can be seen from t count is greater than ttable and has a significant level smaller than 0.05 which can be seen in table t. Significant Compensation (X1) is $0.011 < 0.05$. And Significance of Work Environment (X2) of $0.000 < 0.05$.

Keywords: Compensation, Work Environment and Employee Performance