

BAB IV

HASIL DAN UJI COBA

4.1 Profil Perusahaan

PT *Equityworld Futures* berkomitmen menjadi partner investasi terbaik di bidang perdagangan berjangka. Dengan pelayanan yang prima, terus berekspansi dan kini memiliki jaringan 8 kantor operasional di Jakarta (2 kantor), Surabaya (2 kantor), Semarang, Medan, Manado dan Cirebon.

Berdiri sejak tahun 2005, PT *Equityworld Futures* merupakan anggota perusahaan pialang resmi yang terdaftar di Badan Pengawas Perdagangan Berjangka Komoditi (BAPPEBTI), PT Bursa Berjangka Jakarta (BBJ) dan PT Kliring Berjangka Indonesia (Persero).

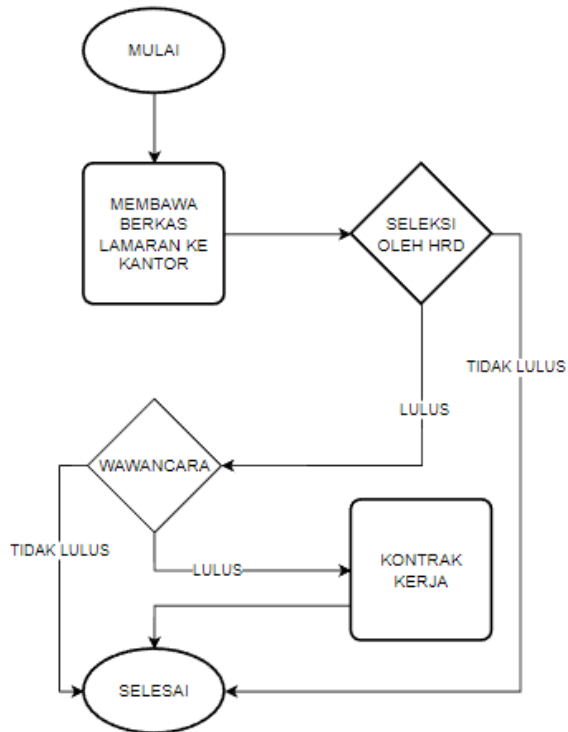
4.2 Analisis Sistem yang Sedang Berjalan

Analisis sistem adalah penguraian dari suatu sistem informasi yang utuh ke dalam bagian-bagian komponennya dengan maksud untuk mengidentifikasi dan mengevaluasi permasalahan-permasalahan, kesempatan-kesempatan, hambatan-hambatan yang terjadi dan kebutuhan-kebutuhan yang diharapkan sehingga dapat diusulkan perbaikan-perbaikannya. Berikut merupakan hasil analisa sistem penerimaan karyawan pada PT *Equity World Future* . Dari hasil analisa ini dapat diketahui permasalahan-permasalahan yang ada pada sistem yang berjalan, sehingga dapat ditemukan solusi untuk menangani permasalahan penerimaan karyawan.

4.2.1 Sistem Penerimaan Karyawan Sekarang

Sistem penerimaan karyawan yang sedang berjalan pada PT *Equity World Future* memiliki tahapan-tahapan dalam melakukan proses kegiatannya yang di perlihatkan di gambar 4.1. Tahapan-tahapan tersebut adalah sebagai berikut :

1. Pelamar datang ke perusahaan
2. Pelamar Menyerahkan Berkas untuk melamar berupa surat lamaran, ijazah dan *cv* ke pihak *HRD*
3. Bagian *HRD* kemudian memeriksa dan menyeleksi data karyawan jika data yang di terima memenuhi memenuhi syarat seleksi maka akan di lanjutkan dengan panggilan interview
4. Pelamar datang ke perusahaan untuk wawancara dengan karyawan bagian *HRD*.
5. Apabila pelamar yang diwawancara sesuai dengan kriteria yang dibutuhkan, bagian *HRD* melakukan kontrak kerja



Gambar 4.1 *Flowchart* jalur rekrutmen Sekarang

4.3 Analisis Sistem Usulan

Secara garis besar, dapat disimpulkan kelemahan dari sistem penerimaan karyawan yang sedang berjalan tersebut adalah sebagai berikut :

1. Pada proses pencarian data lamaran masih lambat, dikarenakan petugas harus melihat data calon karyawan satu persatu.
2. Banyaknya berkas pelamar sehingga memenuhi lemari

kantor.

3. Proses seleksi yang lama karena harus di lakukan secara manual oleh perusahaan
4. Kurang akurat dan telitinya proses penilaian hasil seleksi karyawan.

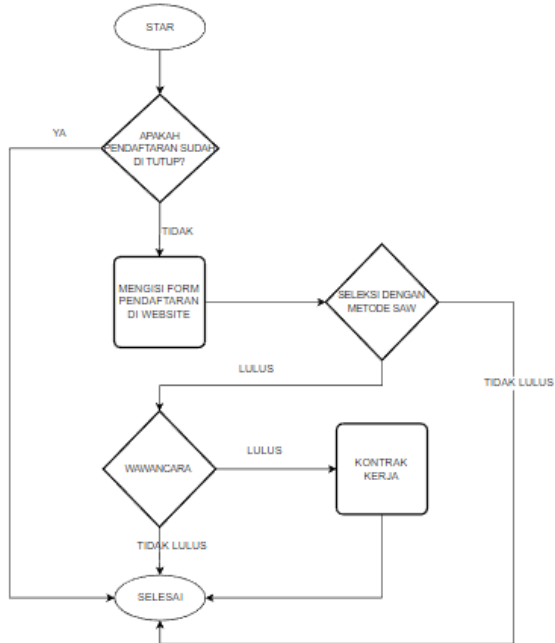
Berdasarkan kelemahan tersebut, penulis mengusulkan sistem yang terkomputerisasi yaitu sistem yang berbasis web karena dengan menggunakan sistem yang berbasis web, program dapat diakses dari mana saja, siapa saja dan kapan saja. Sistem ini menggantikan sistem lama yang secara keseluruhan belum terkomputerisasi. Sistem usulan ini diharapkan dapat dijadikan bahan masukan untuk Perusahaan dalam hal sistem penerimaan karyawan. Sehingga proses penerimaan karyawan menjadi lebih mudah dari sebelumnya.

4.3.1 Sistem yang Diusulkan

Pada tahap perancangan sistem yang harus dilakukan adalah perancangan untuk format masukan layar input, rancangan hasil atau keluaran dari *program* biasa disebut dengan perancangan output, perancangan basis data yang sesuai dengan file dan atribut yang ada pada analisis penyimpanan data perancangan menu program yang menjelaskan menu atau dialog yang akan digunakan untuk membangun suatu web.

Sistem yang diusulkan merupakan usulan pemecahan masalah yang dapat membantu dan mempersempit permasalahan yang timbul dari sistem yang dianalisis. Gambaran mengenai prosedur sistem informasi penerimaan karyawan yang diusulkan adalah sebagai berikut dan di perlihatkan seperti di gambar 4.2 :

1. Pelamar mengunjungi website PT. *Equity World Future*
2. Pelamar masuk ke halaman pendaftaran
3. Pelamar mengisi semua form di halaman pendaftaran yang berupa form nama, Pendidikan terakhir, pengalaman, dan nilai ipk
4. Pelamar juga harus menupload dokumen yang di minta di form berupa dokumen surat lamaran, ijazah, dan cv
5. Setelah di isi, pelamar menekan tombol daftar
6. Setelah itu pelamar menunggu hasil seleksi di halaman pengumuman yang akan di umumkan sekitar \pm 1 minggu kemudian
7. Setelah menerima data pelamar dan waktu pendaftaran selesai hrd menutup pendaftaran , waktu pendaftaran di buka selama 3 hari
8. Setelah menutup pendaftaran *HRD* menyeleksi lagi dengan melihat cv dan ijazah nya nama. pelamar yang lolos akan di masukan oleh admin di halaman pengumuman yang dapat di lihat pelamar
9. Pelamar yang akan di panggil untuk melakukan wawancara dan kontrak kerja dan admin dapat melihat data pelamar yang diterima.



Gambar 4.2 *Flowchart Jalur Rekrutmen usulan*

4.4 *Diagram konteks*

Diagram konteks adalah suatu diagram yang menggambarkan sistem dalam suatu lingkungan dan hubungan dengan entitas luar. Lingkungan tersebut menggambarkan sistem secara keseluruhan dan proses sistem. dfd kontek ini memiliki 2 entitas yaitu entitas pelamar, entitas admin, dan proses sistem informasinya.

Di entitas pelamar ada aksi input data dan juga bisa melihat data dari proses sistem seperti hasil seleksi. Admin juga bisa masukan data input seperti password dan bisa melihat data

pelamar dari sistem. Proses semuanya di perlihatkan seperti di gambar 4.3

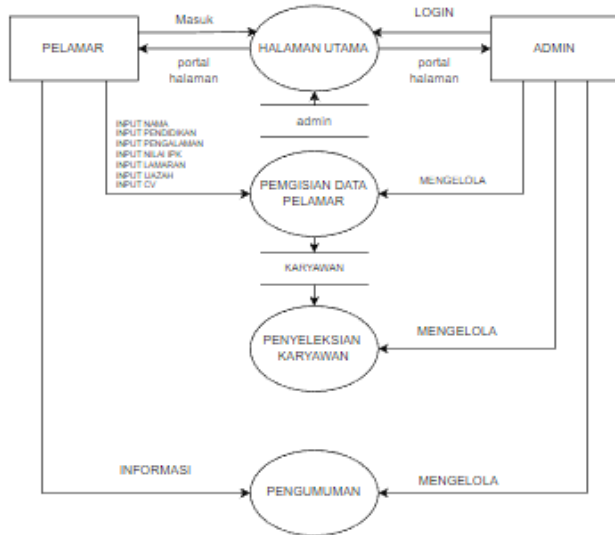


Gambar 4.3 *Diagram Konteks*

4.5 DFD level 0

DFD level 0 yang di perlihatkan di gambar 4.4 ini menampilkan proses secara keseluruhan sistem informasi seleksi karyawan . Disini ada 2 entitas yaitu admin dan pelamar. Di sini juga ada 4 proses utama yaitu

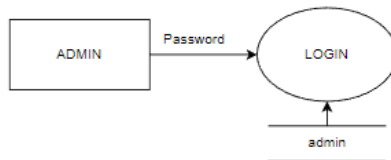
1. Proses 1 halaman utama di sini tempat pertama yang akan di akses oleh admin dan pelamar, untuk admin akses halaman utama butuh input password yang akan di cocokan dengan tabel admin di *database*
2. Proses 2 pengisian data di sini pelamar memasukan input di halaman pendaftaran , inputnya ada nama, Pendidikan, pengalaman, nilai ipk, lamaran, ijazah dan cv setelah itu data akan di masukan ke *database* tabel karyawan. Sisi admin bisa melihat dan mengelola data yang di input
3. Proses 3 seleksi di proses ini sistem menseleksi data inputan dengan metode *saw*, data untuk seleksi di ambil dari tabel karyawan di *database* dan admin yang mengatur proses
4. Proses 4 pengumuman di sini pelamar bisa melihat status dari hasil seleksi yang sudah di atur oleh admin



Gambar 4.4 DFD level 0

4.6 DFD Level 1 Proses 1

DFD level 1 Proses 1 yang di perlihatkan di gambar 4.5 di sini admin login dengan cara memasukkan password dan setelah sistem melihat apakah benar password nya dengan yang ada di database di tabel admin setelah baru bisa masuk ke sistem

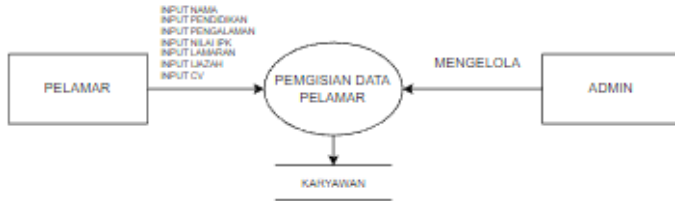


Gambar 4.5 DFD level 1 proses1

4.7 DFD Level 1 Proses 2

DFD level 1 Proses 2 yang di perlihatkan di gambar 4.6 di sini pelamar memasukkan data nya seperti nama ,Pendidikan,

pengalaman , nilai, lamaran, ijazah, dan cv setelah itu data akan di masukan ke database di tabel karyawan. Data juga bisa di lihat dan di Kelola admin

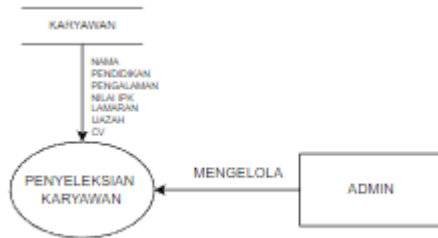


Gambar 4.6 DFD Level 1 Proses 2

4.8 DFD Level 1 Proses 3

DFD level 1 Proses 3 yang di perlihatkan di gambar 4.7 di sini data pelamar seperti nama, Pendidikan, pengalaman, nilai ipk, lamaran, ijazah dan cv dari tabel karyawan di *database* di

pakai oleh sistem untuk menyeleksi karyawan dengan metode *saw*. Proses ini di kelola oleh admin



Gambar 4.7 DFD Level 1 Proses 3

4.9 DFD Level 1 Proses 4

DFD level 1 Proses 4 yang di perlihatkan di gambar 4.8 di sini pelamar bisa melihat data nya seperti nama dan status yang telah di masukan oleh admin



Gambar 4.8 DFD Level 1 Proses 4

4. 10 Perancangan Database

Dalam merancang basis data sistem ini dilakukan dengan tahapan-tahapan menggunakan *teknik ERD (Entity Relationship Diagram)*. Nama database saya adalah web dan di dalam nya terdapat 2 tabel yaitu tabel admin di perlihatkan di tabel 4.2 baris id adalah primary key nya dan tabel karyawan

yang di perlihatkan di tabel 4.1 di sini primary key nya adalah baris id

Tabel 4.1 karyawan

<i>Field</i>	<i>Type</i>	<i>Keterangan</i>
<i>Id</i>	<i>int(11)</i>	<i>Primary key</i>
Nama	<i>varchar(255)</i>	
Pendidikan_terakhir	<i>varchar(2)</i>	
Pengalaman	<i>varchar(1)</i>	
Nilai_ipk	<i>varchar(1)</i>	
Lamaran	<i>longblob</i>	
ijazah	<i>longblob</i>	
Cv	<i>longblob</i>	
Waktu_pendaftaran	<i>timestamp</i>	
skor_saw	<i>float</i>	
status	<i>varchar(255)</i>	
hasil_normalisasi_pendidikan	<i>float</i>	
hasil_normalisasi_pendidikan	<i>float</i>	
hasil_normalisasi_pendidikan	<i>float</i>	

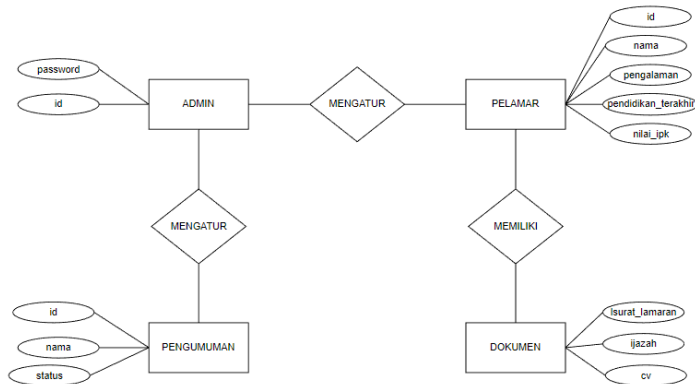
Tabel 4.2 admin

<i>Field</i>	<i>Type</i>	<i>Keterangan</i>
<i>Id</i>	<i>int(11)</i>	<i>Primary key</i>
<i>password</i>	<i>varchar(255)</i>	

4.11 ERD

ERD dapat menunjukan entitas yang terlibat serta relasi data antar entitas yang terjadi pada sistem. Gambar merupakan perancangan ERD (*Entity Relationship Diagram*) untuk sistem pendukung keputusan perekrutan karyawan. Di sini di tunjukan di gambar 4.9 admin memiliki password dan id, pelamar memiliki id,nama, pengalaman, Pendidikan terakhir dan juga

mempunyai dokumen yang memiliki berkas berupa cv, lamaran dan ijazah



Gambar 4.9 ERD

4.12 Implementasi Metode SAW pada sistem

Implementasi Metode *Simple Additive Weighting (SAW)* pada sistem Metode *Simple Additive Weighting (SAW)* dalam prosesnya membutuhkan kriteria yang nantinya akan dijadikan bahan dalam perhitungan pada proses penentuan penerimaan karyawan yang mengisi form Untuk menentukan yang akan diterima dapat berdasarkan inputan yang di masukan calon karyawan yang inputan tersebut sesuai dengan kriteria-kriteria yang akan dijadikan dalam menentukan yang di terima.

Dan ini adalah Langkah – Langkah penyelesaian *Saw* :

4.12.1 Menentukan kriteria – kriteria

Di sini Perusahaan menetapkan 3 kriteria, dan tiap kriteria memiliki pilihan masing – masing dan juga nilainya, semua di perlihatkan di tabel seperti di gambar 4.3 :

Tabel 4.3 pilihan kriteria

Nama Kriteria	Pilihan Kriteria	Nilai Pilihan Kriteria
C1 = Pendidikan Terakhir	S1	1
	S2	2
	S3	3
C2 = Pengalaman	Ada	1
	Tidak Ada	0
C3 = Nilai ipk	4 - 3	3
	2.9 - 2	2
	1.9 - 0	1

4.12.2 Menentukan nilai bobot

Perusahaan melakukan pemberian bobot nilai untuk setiap kriteria berdasarkan tingkat kepentingannya detail nya seperti yang di perlihatkan di tabel 4.4 :

Tabel 4.4 Bobot Kriteria

Kriteria	Bobot
Pendidian Terakhir	5
Pengalaman	2
Nilai ipk	3

4.12.3 Normalisasi *matrik*

Rumus untuk Normalisasi *Matriks*

$$r_{ij} = \frac{x_{ij}}{\text{Max } x_{ij}} \text{ jika attribute } \textit{benefit}$$

$$r_{ij} = \frac{\text{Min } x_{ij}}{x_{ij}} \text{ jika attribute } \textit{cost}$$

Tabel 4.5 data sebelum di normalisasi

A	C1	C2	C3
Nama 1	2	1	3
Nama 2	1	1	1
Nama 3	3	0	3
Nama 4	2	1	3
Nama 5	1	0	1
Nama 6	2	0	2
Nama 7	2	0	1
Nama 8	1	0	2
Nama 9	2	1	2
Nama 10	3	1	2
Nama 11	1	1	3
Nama 12	1	1	2
Nama 13	1	0	3
Nama 14	1	1	3
Nama 15	1	0	2
Nama 16	1	1	2
Nama 17	1	1	2
Nama 18	1	0	2
Nama 19	2	1	2
Nama 20	3	1	3

Karena semua kriteria telah di tentukan oleh perusahaan sebagai benefit/keuntungan jadi rumus yang di pakai buat normalisasi adalah untuk normalisasi adalah rumus benefit:

$$r_{ij} = \frac{x_{ij}}{\max x_{ij}}$$

Penjelasan :

r_{ij} = hasil normalisasi

x_{ij} = variabel kriteria

$\max(X_{ij})$ = variabel kriteria yang nilainya terbesar

normalisasi Nama 1 :

$$C1 = 2/3 = 0.67$$

$$C2 = 1/1 = 1$$

$$C3 = 3/3 = 1$$

normalisasi Nama 2 :

$$C1 = 1/3 = 0.33$$

$$C2 = 1/1 = 1$$

$$C3 = 1/3 = 0.33$$

normalisasi Nama 3 :

$$C1 = 3/3 = 1$$

$$C2 = 0/1 = 0$$

$$C3 = 3/3 = 1$$

normalisasi Nama 4 :

$$C1 = 2/3 = 0.67$$

$$C2 = 1/1 = 1$$

$$C3 = 3/3 = 1$$

normalisasi Nama 5 :

$$C1 = 1/3 = 0.33$$

$$C2 = 0/1 = 0$$

$$C3 = 1/3 = 0.33$$

normalisasi Nama 6 :

$$C1 = 2/3 = 0.67$$

$$C2 = 0/1 = 0$$

$$C3 = 2/3 = 0.67$$

normalisasi Nama 7 :

$$C1 = 2/3 = 0.67$$

$$C2 = 0/1 = 0$$

$$C3 = 1/3 = 0.33$$

normalisasi Nama 8 :

$$C1 = 1/3 = 0.33$$

$$C2 = 0/1 = 0$$

$$C3 = 2/3 = 0.67$$

normalisasi Nama 9 :

$$C1 = 2/3 = 0.67$$

$$C2 = 1/1 = 1$$

$$C3 = 1/3 = 0.33$$

normalisasi Nama 10 :

$$C1 = 3/3 = 1$$

$$C2 = 1/1 = 1$$

$$C3 = 2/3 = 0.67$$

normalisasi Nama 11 :

$$C1 = 1/3 = 0.33$$

$$C2 = 1/1 = 1$$

$$C3 = 3/3 = 1$$

normalisasi Nama 12 :

$$C1 = 1/3 = 0.33$$

$$C2 = 1/1 = 1$$

$$C3 = 2/3 = 0.67$$

normalisasi Nama 13 :

$$C1 = 1/3 = 0.33$$

$$C2 = 0/1 = 0$$

$$C3 = 3/3 = 1$$

normalisasi Nama 14 :

$$C1 = 1/3 = 0.33$$

$$C2 = 1/1 = 1$$

$$C3 = 3/3 = 1$$

normalisasi Nama 15 :

$$C1 = 1/3 = 0.33$$

$$C2 = 0/1 = 0$$

$$C3 = 2/3 = 0.67$$

normalisasi Nama 16 :

$$C1 = 1/3 = 0.33$$

$$C2 = 1/1 = 1$$

$$C3 = 2/3 = 0.67$$

normalisasi Nama 17 :

$$C1 = 1/3 = 0.33$$

$$C2 = 1/1 = 1$$

$$C3 = 2/3 = 0.67$$

normalisasi Nama 18 :

$$C1 = 1/3 = 0.3$$

$$C2 = 0/1 = 0$$

$$C3 = 2/3 = 0.67$$

normalisasi Nama 19 :

$$C1 = 2/3 = 0.67$$

$$C2 = 1/1 = 1$$

$$C3 = 2/3 = 0.67$$

normalisasi Nama 20 :

$$C1 = 3/3 = 1$$

$$C2 = 1/1 = 1$$

$$C3 = 3/3 = 1$$

Tabel 4.6 adalah hasil normalisasi dari semua kriteria yang telah di normalisasi dari tabel 4.5, normalisasi ini perlu untuk menghitung skor akhir

Tabel 4.6 data setelah di normalisasi

A	C1	C2	C3
Nama 1	0.67	1	1
Nama 2	0.33	1	0.33
Nama 3	1	0	1
Nama 4	0.67	1	1
Nama 5	0.33	0	0.33
Nama 6	0.67	1	0.67
Nama 7	0.67	1	0.33
Nama 8	0.33	0	0.67
Nama 9	0.67	1	0.67
Nama 10	1	1	1
Nama 11	0.33	1	1
Nama 12	0.33	1	0.67
Nama 13	0.33	0	1

Nama 14	0.33	1	1
Nama 15	0.33	0	0.67
Nama 16	0.33	1	0.67
Nama 17	0.33	1	0.67
Nama 18	0.33	0	0.67
Nama 19	0.67	1	0.67
Nama 20	1	1	1

4.12.4 Perhitungan Skor

rumus untuk hitung skor :

$$V_i = \sum_{j=1}^n w_j r_{ij}$$

Penjelasan :

V_i = hasil skor

W_j = bobot di setiap kriteria

R_{ij} = kriteria yang telah di normalisasi

perhitungan skor Nama 1 :

$$\begin{aligned} V/\text{Skor} &= (5 \cdot 0,67) + (2 \cdot 1) + (3 \cdot 1) \\ &= 8,35 \end{aligned}$$

perhitungan skor Nama 2 :

$$\begin{aligned} V/\text{Skor} &= (5 \cdot 0,33) + (2 \cdot 1) + (3 \cdot 0,33) \\ &= 4,64 \end{aligned}$$

perhitungan skor Nama 3 :

$$V/\text{Skor} = (5 \cdot 1) + (2 \cdot 0) + (3 \cdot 1)$$

$$= 8$$

perhitungan skor Nama 4 :

$$\begin{aligned} V/\text{Skor} &= (5.0,67)+(2\cdot 1)+(3\cdot 1) \\ &= 8.35 \end{aligned}$$

perhitungan skor Nama 5 :

$$\begin{aligned} V/\text{Skor} &= (5.0,33)+(2\cdot 0)+(3\cdot 0,33) \\ &= 2.64 \end{aligned}$$

perhitungan skor Nama 6 :

$$\begin{aligned} V/\text{Skor} &= (5.0,67)+(2\cdot 1)+(3\cdot 0,67) \\ &= 5.36 \end{aligned}$$

perhitungan skor Nama 7 :

$$\begin{aligned} V/\text{Skor} &= (5.0,67)+(2\cdot 1)+(3\cdot 0,33) \\ &= 4.34 \end{aligned}$$

perhitungan skor Nama 8 :

$$\begin{aligned} V/\text{Skor} &= (5.0,33)+(2\cdot 0)+(3\cdot 0,67) \\ &= 3.66 \end{aligned}$$

perhitungan skor Nama 9 :

$$\begin{aligned} V/\text{Skor} &= (5.0,67)+(2\cdot 1)+(3\cdot 0,67) \\ &= 7.36 \end{aligned}$$

perhitungan skor Nama 10 :

$$\begin{aligned} V/\text{Skor} &= (5. 1)+(2\cdot 1)+(3\cdot 1) \\ &= 10 \end{aligned}$$

perhitungan skor Nama 11 :

$$\begin{aligned} V/Skor &= (5.0,33)+(2\cdot 1)+(3\cdot 1) \\ &= 6.65 \end{aligned}$$

perhitungan skor Nama 12 :

$$\begin{aligned} V/Skor &= (5.0,33)+(2\cdot 1)+(3\cdot 0,67) \\ &= 5.66 \end{aligned}$$

perhitungan skor Nama 13 :

$$\begin{aligned} V/Skor &= (5.0,33)+(2\cdot 1)+(3\cdot 0,67) \\ &= 4.65 \end{aligned}$$

perhitungan skor Nama 14 :

$$\begin{aligned} V/Skor &= (5.0,33)+(2\cdot 1)+(3\cdot 1) \\ &= 6.65 \end{aligned}$$

perhitungan skor Nama 15 :

$$\begin{aligned} V/Skor &= (5.0,33)+(2\cdot 1)+(3\cdot 1) \\ &= 3.66 \end{aligned}$$

perhitungan skor Nama 16 :

$$\begin{aligned} V/Skor &= (5.0,33)+(2\cdot 0)+(3\cdot 0,67) \\ &= 5.66 \end{aligned}$$

perhitungan skor Nama 17 :

$$\begin{aligned} V/Skor &= (5.0,33)+(2\cdot 1)+(3\cdot 0,67) \\ &= 5.66 \end{aligned}$$

perhitungan skor Nama 18 :

$$\begin{aligned} V/Skor &= (5 \cdot 0,33) + (2 \cdot 0) + (3 \cdot 0,67) \\ &= 3,66 \end{aligned}$$

perhitungan skor Nama 19 :

$$\begin{aligned} V/Skor &= (5 \cdot 0,67) + (2 \cdot 1) + (3 \cdot 0,67) \\ &= 7,36 \end{aligned}$$

perhitungan skor Nama 20 :

$$\begin{aligned} V/Skor &= (5 \cdot 1) + (2 \cdot 1) + (3 \cdot 1) \\ &= 10 \end{aligned}$$

Batas Kelulusan skor adalah 4.33 di tabel 4.7 di perlihatkan skor dan juga status kelulusannya jika skor lebih kecil dari 4.33 maka akan dinyatakan tidak lolos

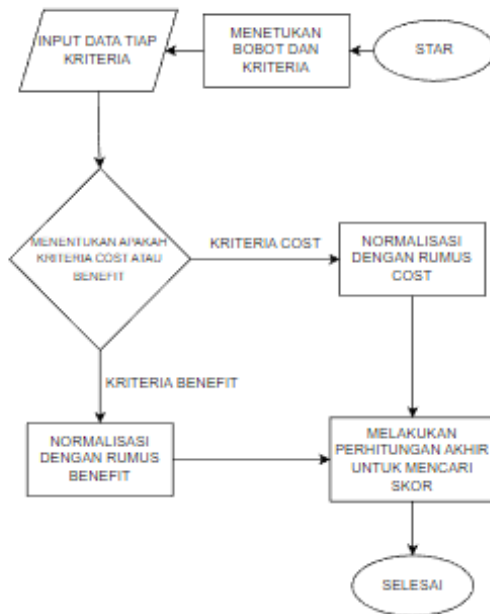
Tabel 4.7 hasil

A	Skor	Status
Nama 1	8.35	Lolos
Nama 2	4.64	Lolos
Nama 3	8	Lolos
Nama 4	8.35	Lolos
Nama 5	2.64	Tidak Lolos
Nama 6	5.36	Lolos
Nama 7	4.34	Lolos
Nama 8	3.66	Tidak Lolos
Nama 9	7.36	Lolos
Nama 10	10	Lolos
Nama 11	6.65	Lolos
Nama 12	5.66	Lolos
Nama 13	4.65	Lolos
Nama 14	6.65	Lolos
Nama 15	3.66	Tidak Lolos
Nama 16	5.66	Lolos
Nama 17	5.66	Lolos
Nama 18	3.66	Tidak Lolos
Nama 19	7.36	Lolos
Nama 20	10	Lolos

4.12.5 Flowchart

Di flowchart di gambar 4.10 di perlihatkan tahapan sistem metode saw dalam menseleksi

1. Pertama menentukan bobot dan kriteria
2. Terus masukan data kriteria
3. Menentukan apakah kriteria *cost* atau *benefit*
4. Melakukan normalisasi dengan rumus *benefit* karena perusahaan memilih kriteria *benefit* saja
5. Sistem memberi output berupa hasil perhitungan skor

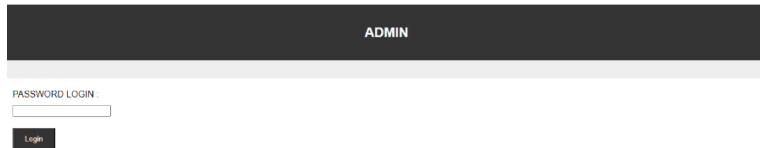


Gambar 4.10 *Flowchart* alur perhitungan saw

4.13 Halaman Login

Pada halaman login yang tampilannya di Gambar 4.11 ini, admin harus mengakses sistem ini dengan memasukan

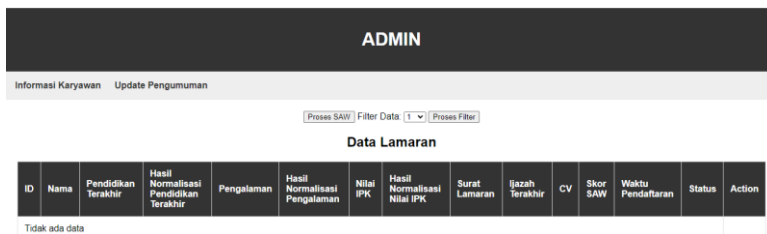
password agar dapat masuk ke dalam halaman utama admin di halaman ini terdapat form dan tombol untuk mengisi *password*



Gambar 4. 11 Halaman *Login*

4.14 Halaman Informasi Karyawan

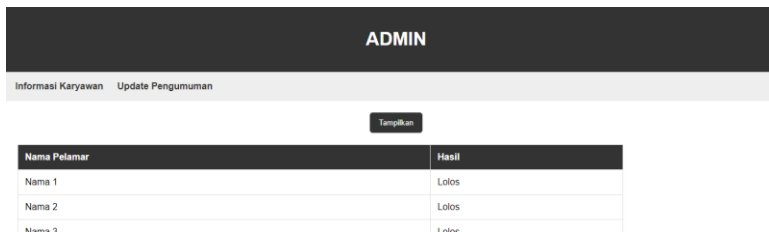
Pada halaman informasi karyawan yang tampilannya di Gambar 4.12 ini menampilkan *tab update* pengumuman dan tab informasi karyawan yang berisi tabel yang memberi informasi tentang data pelamar, di sini admin bisa melihat data karyawan seperti nama dan juga bisa mendownload dokumen yang di input pelamar dan melakukan pengolahan data pelamar seperti filter ,proses seleksi dan juga menghapus data



Gambar 4.12 Halaman Informasi karyawan

4.16 Halaman *update* pengumuman

Pada halaman *update* pengumuman yang tampilannya di Gambar 4.13 ini menampilkan *tab update* pengumuman dan tab informasi karyawan ,di sini admin bisa menekan tombol tampilkan yang akan menampilkan data karyawan yang berisi 2 data yaitu nama dan hasil seleksi di halaman pengumuman sisi pelamar



Gambar 4.13 Halaman Informasi karyawan

4.17 Halaman Beranda

Pada halaman ini berisi profil dan entitas lain seperti tampilannya yang terlihat di Gambar 4.14 ini menampilkan tab beranda , pengumuman yang berisi pengumuman tentang hasil seleksi, tab pendaftaran untuk input data dan tab hubungi kami untuk menghubungi admin



Gambar 4.14 Halaman Beranda

4.17 Halaman Pengumuman

Pada halaman yang tampilannya di Gambar 4.15 ini menampilkan *tab* beranda, pengumuman, pendaftaran , hubungi kami. Halaman pengumuman ini ada tabel yang

berisi nama dan hasil seleksi



Nama Pelamar	Hasil Pengumuman
eric	Lolos

Gambar 4.15 Halaman Pengumuman

4.18 Halaman Pendaftaran

Pada halaman yang tampilannya di Gambar 4.16 ini menampilkan form input nama, Pendidikan terakhir, pengalaman, nilai ipk , surat lamaran, ijazah dan cv. Halaman ini berfungsi untuk input data pelamar dan di sini ada 4 tab yaitu tab beranda, pengumuman, pendaftaran, dan hubungi kami



Pendaftaran Karyawan Baru

Nama:

Pendidikan Terakhir:

Pengalaman:

Nilai IPK:

Surat Lamaran:

Gambar 4.16 Halaman Pendaftaran

4.19 Halaman Hubungi kami

Pada halaman yang tampilannya di Gambar 4.17 ini menampilkan nomer telpon yang bisa di hubungi . di sini ada 4 tab yaitu tab beranda, pengumuman, pendaftaran dan hubungi kami

Gambar 4.17 Halaman Hubungi Kami

4.20 Pengujian

Pada pengujian ini akan menyiapkan 20 data uji coba yang ada di tabel 4.8 yang akan di masukan ke sistem melalui halaman pendaftaran untuk melakukan uji coba. Di sini ada 3 kriteria yaitu Pendidikan, pengalaman dan nilai

Tabel 4.8 data uji coba

Kriteria	Pendidikan/C1	Pengalaman/C2	Nilai/C3
Nama 1	2	1	3
Nama 2	1	1	1
Nama 3	3	0	3
Nama 4	2	1	3
Nama 5	1	0	1
Nama 6	2	0	2
Nama 7	2	0	1
Nama 8	1	0	2
Nama 9	2	1	2
Nama 10	3	1	2

Nama 11	1	1	3
Nama 12	1	1	2
Nama 13	1	0	3
Nama 14	1	1	3
Nama 15	1	0	2
Nama 16	1	1	2
Nama 17	1	1	2
Nama 18	1	0	2
Nama 19	2	1	2
Nama 20	3	1	3

Data dari tabel 4.8 telah di masukan ke sistem melalui halaman pendaftaran seperti yang terlihat di Gambar 4.18, data yang di pakai buat seleksi dengan rumus *saw* adalah kolom Pendidikan terakhir , pengalaman , dan nilai ipk data di normalisasi menggunakan rumus normalisasi *benefit* lalu setelah di normalisasi akan di lakukan perhitungan akhir dengan rumus untuk mencari skor dan menentukan pelamar yang lolos jika skor nya lebih dari 4.33

ADMIN

[Informasi Karyawan](#) [Update Pengumuman](#)

Proses SAW Filter Data 1 ▼ Proses Filter

Data Lamaran

ID	Nama	Pendidikan Terakhir	Hasil Normalisasi Pendidikan Terakhir	Pengalaman	Hasil Normalisasi Pengalaman	Nilai IPK	Hasil Normalisasi Nilai IPK	Surat Lamaran	Ijazah Terakhir	CV	Skor SAW	Waktu Pendaftaran	Status	Action
1	Nama 1	2		1		3		Unduh Surat Lamaran	Unduh Ijazah Terakhir	Unduh CV		2024-01-27 17:16:17		Hapus
2	Nama 2	1		1		1		Unduh Surat Lamaran	Unduh Ijazah Terakhir	Unduh CV		2024-01-27 17:16:17		Hapus
3	Nama 3	3		0		3		Unduh Surat Lamaran	Unduh Ijazah Terakhir	Unduh CV		2024-01-27 17:16:17		Hapus
4	Nama 4	1		1		1		Unduh Surat Lamaran	Unduh Ijazah Terakhir	Unduh CV		2024-01-27 17:16:17		Hapus

4	Nama 4	2	1	3		Unduh Surat Lamaran	Unduh Ijazah Terakhir	Unduh CV	2024-01-27 17:16:17	Hapus
5	Nama 5	1	0	1		Unduh Surat Lamaran	Unduh Ijazah Terakhir	Unduh CV	2024-01-27 17:16:17	Hapus
6	Nama 6	2	0	2		Unduh Surat Lamaran	Unduh Ijazah Terakhir	Unduh CV	2024-01-27 17:16:17	Hapus
7	Nama 7	2	0	1		Unduh Surat Lamaran	Unduh Ijazah Terakhir	Unduh CV	2024-01-27 17:16:17	Hapus
8	Nama 8	1	0	2		Unduh Surat Lamaran	Unduh Ijazah Terakhir	Unduh CV	2024-01-27 17:16:17	Hapus
9	Nama 9	2	1	2		Unduh Surat Lamaran	Unduh Ijazah Terakhir	Unduh CV	2024-01-27 17:16:17	Hapus
10	Nama 10	3	1	3		Unduh Surat Lamaran	Unduh Ijazah Terakhir	Unduh CV	2024-01-27 17:16:17	Hapus
11	Nama 11	1	1	3		Unduh Surat Lamaran	Unduh Ijazah Terakhir	Unduh CV	2024-01-27 17:16:17	Hapus
12	Nama 12	1	1	2		Unduh Surat Lamaran	Unduh Ijazah Terakhir	Unduh CV	2024-01-27 17:16:17	Hapus
13	Nama 13	1	0	3		Unduh Surat Lamaran	Unduh Ijazah Terakhir	Unduh CV	2024-01-27 17:16:17	Hapus
14	Nama 14	1	1	3		Unduh Surat Lamaran	Unduh Ijazah Terakhir	Unduh CV	2024-01-27 17:16:17	Hapus
15	Nama 15	1	0	2		Unduh Surat Lamaran	Unduh Ijazah Terakhir	Unduh CV	2024-01-27 17:16:17	Hapus
16	Nama 16	1	1	2		Unduh Surat Lamaran	Unduh Ijazah Terakhir	Unduh CV	2024-01-27 17:16:18	Hapus
17	Nama 17	1	1	2		Unduh Surat Lamaran	Unduh Ijazah Terakhir	Unduh CV	2024-01-27 17:16:18	Hapus
18	Nama 18	1	0	2		Unduh Surat Lamaran	Unduh Ijazah Terakhir	Unduh CV	2024-01-27 17:16:18	Hapus
19	Nama 19	2	1	2		Unduh Surat Lamaran	Unduh Ijazah Terakhir	Unduh CV	2024-01-27 17:16:18	Hapus
20	Nama 20	3	1	3		Unduh Surat Lamaran	Unduh Ijazah Terakhir	Unduh CV	2024-01-27 17:16:18	Hapus

Gambar 4.18 tampilan halaman setelah data di masukan

Di halaman informasi karyawan ini terdapat 2 tab yaitu tab *update* pengumuman dan informasi karyawan. Di halaman karyawan terdapat tabel yang berisi data pelamar ada juga tombol untuk filter dan melakukan proses seleksi dengan tombol proses seleksi, ada juga tombol hapus untuk menghapus data

Untuk melakukan seleksi data di kolom Pendidikan terakhir, pengalaman, dan nilai ipk akan di normalisasi dulu menggunakan rumus normalisasi *benefit*

rumus untuk normalisasi :

$$r_{ij} = \frac{x_{ij}}{\max x_{ij}}$$

Penjelasan :

r_{ij} = hasil normalisasi

x_{ij} = variabel kriteria

$\max(X_{ij})$ = variabel kriteria yang nilainya terbesar

setelah di normalisasi lalu akan menggunakan rumus menghitung skor
rumus untuk hitung skor :

$$V_i = \sum_{j=1}^n w_j r_{ij}$$

Penjelasan :

V_i = hasil skor

W_j = bobot di setiap kriteria

R_{ij} = kriteria yang telah di normalisasi

bobot di setiap kriteria

Pendidian Terakhir = 5

Pengalaman = 2

Nilai ipk = 3

rumus perhitungan untuk normalisasi, rumus perhitungan untuk mengitung skor akhir dan untuk menentukan batas skor yaitu 4.33 jika lebih dinyatakan lolos source code untuk implementasi rumus seleksi dengan SAW ini ada di file php dengan nama proses_saw.php, source code nya dapat di lihat pada tabel 4.9

tabel 4.9 *source code*

Source code untuk normalisasi dan perhitungan skor *saw*

```

<?php
session_start();
$_SESSION['A'] = 0;
$servername = "localhost";
$username = "root";
$password = "";
$dbname = "web";
$conn = new mysqli($servername, $username, $password, $dbname);

if ($conn->connect_error) {
    die("Koneksi gagal: " . $conn->connect_error);
}

// Mengambil data maksimum untuk normalisasi
$sql_max = "SELECT MAX(pendidikan_terakhir) AS max_pendidikan,
MAX(pengalaman) AS max_pengalaman, MAX(nilai_ipk) AS max_ipk
FROM karyawan";
$result_max = $conn->query($sql_max);
if ($result_max->num_rows > 0) {
    $row_max = $result_max->fetch_assoc();
    $max_pendidikan = $row_max['max_pendidikan'];
    $max_pengalaman = $row_max['max_pengalaman'];
    $max_ipk = $row_max['max_ipk'];
    // Retrieve data from the karyawan table
    $sql = "SELECT * FROM karyawan";
    $result = $conn->query($sql);
    if ($result->num_rows > 0) {
        // Define the weights for each attribute
        $weightPendidikan = 5;
        $weightPengalaman = 2;
        $weightNilaiIpk = 3;
        while ($row = $result->fetch_assoc()) {
            // Normalisasi data
            $normalizedPendidikan = round(($row['pendidikan_terakhir'] /
$max_pendidikan), 2);
            $normalizedPengalaman = round(($row['pengalaman'] /
$max_pengalaman), 2);
            $normalizedIpk = round(($row['nilai_ipk'] / $max_ipk), 2);

```



```

// Menghitung skor tertimbang menggunakan rumus SAW setelah
normalisasi
$weightedScore = round(($normalizedPendidikan *
$weightPendidikan) +
    ($normalizedPengalaman * $weightPengalaman) +
    ($normalizedIpk * $weightNilaiIpk), 2);
// Menentukan status berdasarkan Skor SAW
$status = ($weightedScore > 4.33) ? 'Lolos' : 'Tidak Lolos';
// Memperbarui tabel karyawan dengan Skor SAW, Status, dan Hasil
Normalisasi
$update_sql = "UPDATE karyawan SET skor_saw = $weightedScore,
status = '$status',
    hasil_normalisasi_pendidikan = $normalizedPendidikan,
    hasil_normalisasi_pengalaman = $normalizedPengalaman,
    hasil_normalisasi_nilai_ipk = $normalizedIpk
WHERE id = " . $row['id'];
if ($conn->query($update_sql) === TRUE) {
    echo "Record updated successfully";
} else {
    echo "Error updating record: " . $conn->error;
}
// Display normalized values and SAW scores in a table
echo "<tr>";
echo "<td>{$row['id']}</td>";
echo "<td>{$row['pendidikan_terakhir']}</td>";
echo "<td>{$row['pengalaman']}</td>";
echo "<td>{$row['nilai_ipk']}</td>";
echo "<td>{$normalizedPendidikan}</td>";
echo "<td>{$normalizedPengalaman}</td>";
echo "<td>{$normalizedIpk}</td>";
echo "<td>{$weightedScore}</td>";
echo "</tr>";
}
echo "</table>";
echo "Proses SAW berhasil dilakukan untuk semua data.";
} else {
    echo "Tidak ada data untuk diproses.";
}
} else {
    echo "Gagal mendapatkan nilai maksimum.";
}
$conn->close();
?>

```

Selanjutnya jika admin menekan tombol proses SAW maka sistem langsung melakukan normalisasi dan setelah

itu perhitungan untuk mendapatkan skor untuk menseleksi pelamar lolos atau tidak . skor di atas 4.33 akan lolos. Tampilan setelah tombol di tekan ada di gambar 4.19 di sini kolom skor , status, dan hasil normalisasi tiap kriteria yang sebelumnya kosong telah di isi dengan data hasil hitung

ADMIN														
Informasi Karyawan		Update Pengumuman												
		Proses SAW Filter Data 1 Proses Filter												
Data Lamaran														
ID	Nama	Pendidikan Terakhir	Hasil Normalisasi Pendidikan Terakhir	Pengalaman	Hasil Normalisasi Pengalaman	Nilai IPK	Hasil Normalisasi Nilai IPK	Surat Lamaran	Bahan Terakhir	CV	Skor SAW	Waktu Pendaftaran	Status	Action
1	Nama 1	2	0.67	1	1	3	1	Unduh Surat Lamaran	Unduh Bahan Terakhir	Unduh CV	8.35	2024-01-27 17:16:17	Lolos	Hapus
2	Nama 2	1	0.33	1	1	1	0.33	Unduh Surat Lamaran	Unduh Bahan Terakhir	Unduh CV	4.64	2024-01-27 17:16:17	Lolos	Hapus
3	Nama 3	3	1	0	0	3	1	Unduh Surat Lamaran	Unduh Bahan Terakhir	Unduh CV	8	2024-01-27 17:16:17	Lolos	Hapus
4	Nama 4	2	0.67	1	1	3	1	Unduh Surat Lamaran	Unduh Bahan Terakhir	Unduh CV	8.35	2024-01-27 17:16:17	Lolos	Hapus
5	Nama 5	1	0.33	0	0	1	0.33	Unduh Surat Lamaran	Unduh Bahan Terakhir	Unduh CV	2.64	2024-01-27 17:16:17	Tidak Lolos	Hapus
6	Nama 6	2	0.67	0	0	2	0.67	Unduh Surat Lamaran	Unduh Bahan Terakhir	Unduh CV	5.36	2024-01-27 17:16:17	Lolos	Hapus
7	Nama 7	2	0.67	0	0	1	0.33	Unduh Surat Lamaran	Unduh Bahan Terakhir	Unduh CV	4.34	2024-01-27 17:16:17	Lolos	Hapus
8	Nama 8	1	0.33	0	0	2	0.67	Unduh Surat Lamaran	Unduh Bahan Terakhir	Unduh CV	3.66	2024-01-27 17:16:17	Tidak Lolos	Hapus
9	Nama 9	2	0.67	1	1	2	0.67	Unduh Surat Lamaran	Unduh Bahan Terakhir	Unduh CV	7.36	2024-01-27 17:16:17	Lolos	Hapus
10	Nama 10	3	1	1	1	3	1	Unduh Surat Lamaran	Unduh Bahan Terakhir	Unduh CV	10	2024-01-27 17:16:17	Lolos	Hapus
11	Nama 11	1	0.33	1	1	3	1	Unduh Surat Lamaran	Unduh Bahan Terakhir	Unduh CV	6.65	2024-01-27 17:16:17	Lolos	Hapus
12	Nama 12	1	0.33	1	1	2	0.67	Unduh Surat Lamaran	Unduh Bahan Terakhir	Unduh CV	5.66	2024-01-27 17:16:17	Lolos	Hapus
13	Nama 13	1	0.33	0	0	3	1	Unduh Surat Lamaran	Unduh Bahan Terakhir	Unduh CV	4.65	2024-01-27 17:16:17	Lolos	Hapus
14	Nama 14	1	0.33	1	1	3	1	Unduh Surat Lamaran	Unduh Bahan Terakhir	Unduh CV	6.65	2024-01-27 17:16:17	Lolos	Hapus
15	Nama 15	1	0.33	0	0	2	0.67	Unduh Surat Lamaran	Unduh Bahan Terakhir	Unduh CV	3.66	2024-01-27 17:16:17	Tidak Lolos	Hapus
16	Nama 16	1	0.33	1	1	2	0.67	Unduh Surat Lamaran	Unduh Bahan Terakhir	Unduh CV	5.66	2024-01-27 17:16:18	Lolos	Hapus
17	Nama 17	1	0.33	1	1	2	0.67	Unduh Surat Lamaran	Unduh Bahan Terakhir	Unduh CV	5.66	2024-01-27 17:16:18	Lolos	Hapus

18	Nama 18	1	0.33	0	0	2	0.67	Unduh Surat Lamaran	Unduh Pasca Terakhir	Unduh CV	3.66	2024-01-27 17:16:18	Tidak Lolos	Hapus
19	Nama 19	2	0.67	1	1	2	0.67	Unduh Surat Lamaran	Unduh Pasca Terakhir	Unduh CV	7.36	2024-01-27 17:16:18	Lolos	Hapus
20	Nama 20	3	1	1	1	3	1	Unduh Surat Lamaran	Unduh Pasca Terakhir	Unduh CV	10	2024-01-27 17:16:18	Lolos	Hapus

Gambar 4.19 tampilan halaman informasi karyawan setelah proses seleksi

Di halaman informasi karyawan ini terdapat 2 *tab* yaitu *tab update* pengumuman dan informasi karyawan. Di halaman karyawan terdapat tabel yang berisi data pelamar ada juga tombol untuk filter dan melakukan proses seleksi dengan tombol proses seleksi, ada juga tombol hapus untuk menghapus data

Pada tahapan ini kita coba menguji halaman pendaftaran Kita mendaftar sebagai pelamar di halaman pendaftaran kita isi form seperti gambar 4.20

Beranda
Pengumuman
Pendaftaran
Hubungi Kami

Pendaftaran Karyawan Baru

Nama:

Pendidikan Terakhir:

Pengalaman:

Nilai IPK:

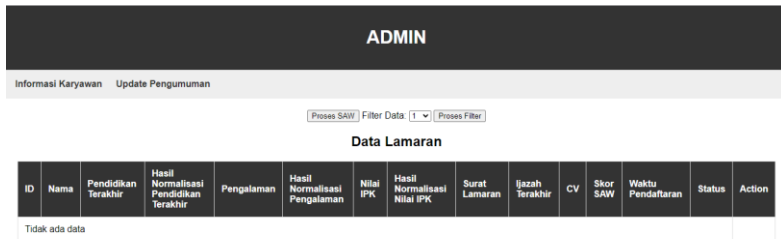
Surat Lamaran:

Gambar 4.20 tampilan halaman daftar

Di halaman pendaftaran ini terdapat 4 *tab* yaitu *tab* beranda, pengumuman, pendaftaran dan hubungi kami. Di halaman pendaftaran ini juga ada form untuk mengisi data pelamar

Setelah itu tekan tombol daftar dan data berhasil tersimpan di database karyawan

Ini tampilan halaman yang terlihat di gambar 4.21 informasi karyawan dari sisi admin sebelum pelamar mendaftar



The screenshot shows an ADMIN interface with a dark header and a light sidebar. The main content area has a title 'ADMIN' and two menu items: 'Informasi Karyawan' and 'Update Pengumuman'. Below the menu is a filter section with 'Proses SAW', 'Filter Data', a dropdown menu showing '1', and 'Proses Filter'. The main data area is titled 'Data Lamaran' and contains a table with 13 columns: ID, Nama, Pendidikan Terakhir, Hasil Normalisasi Pendidikan Terakhir, Pengalaman, Hasil Normalisasi Pengalaman, Nilai IPK, Hasil Normalisasi Nilai IPK, Surat Lamaran, Jumlah Terakhir, CV, Skor SAW, Waktu Pendaftaran, Status, and Action. The table body contains a single row with the text 'Tidak ada data'.

ID	Nama	Pendidikan Terakhir	Hasil Normalisasi Pendidikan Terakhir	Pengalaman	Hasil Normalisasi Pengalaman	Nilai IPK	Hasil Normalisasi Nilai IPK	Surat Lamaran	Jumlah Terakhir	CV	Skor SAW	Waktu Pendaftaran	Status	Action
Tidak ada data														

Gambar 4.21 tampilan halaman sebelum ada pendaftaran

Di halaman informasi karyawan ini terdapat 2 tab yaitu tab *update* pengumuman dan informasi karyawan. Di halaman karyawan terdapat tabel yang berisi data pelamar

Ini tampilan halaman yang terlihat di gambar 4.22 informasi karyawan setelah pelamar mendaftar

ADMIN														
Informasi Karyawan		Update Pengumuman												
		Proses SAW		Filter Data		T	Proses Filter							
Data Lamaran														
ID	Nama	Pendidikan Terakhir	Hasil Normalisasi Pendidikan Terakhir	Pengalaman	Hasil Normalisasi Pengalaman	Nilai IPK	Hasil Normalisasi Nilai IPK	Surat Lamaran	Ijazah Terakhir	CV	Skor SAW	Waktu Pendaftaran	Status	Action
1	eric	1		1		3		Unduh Surat Lamaran	Unduh Ijazah Terakhir	Unduh CV		2024-01-22 12:57:11		Hapus

Gambar 4.22 tampilan halaman setelah ada pendaftaran

Setelah itu ke halaman *update* pengumuman sisi *admin* yang terlihat di gambar 4.23 untuk menampilkan hasil seleksi pelamar ke halaman pengumuman sisi pelamar yang terlihat di gambar 4.24 dengan menekan tombol tampilkan

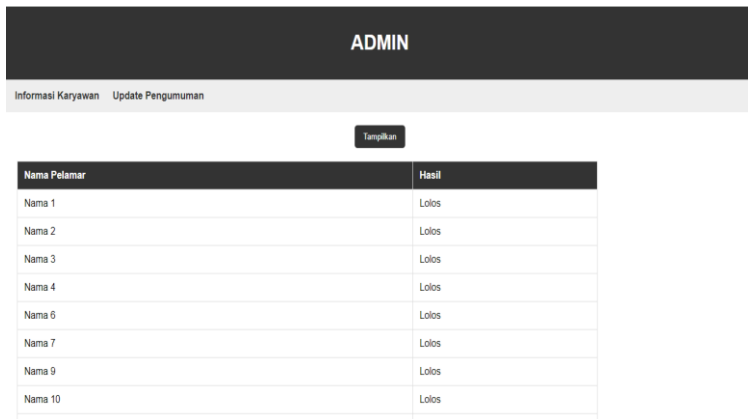
ADMIN	
Informasi Karyawan	Update Pengumuman
Tampilkan	

Gambar 4. 23 tampilan halaman sebelum tombol di tekan

Di halaman *update* pengumuman ini terdapat 2 tab yaitu tab *update* pengumuman dan informasi karyawan. Di halaman *update* pengumuman ini terdapat tombol yang berfungsi untuk menampilkan data ke halaman pengumuman sisi pelamar

Gambar 4.24 tampilan halaman pengumuman sisi pelamar sebelum tombol di tekan

Setelah tombol di tekan ini tampilan dari 2 sisi seperti yang terlihat di Gambar 4.25 dan Gambar 4.26



The screenshot shows a web interface for an ADMIN user. At the top, there is a dark header with the word "ADMIN" in white. Below the header, there is a navigation bar with two links: "Informasi Karyawan" and "Update Pengumuman". A "Tampilkan" button is located below the navigation bar. The main content area displays a table with two columns: "Nama Pelamar" and "Hasil". The table contains ten rows of data, all with "Lolos" as the result.

Nama Pelamar	Hasil
Nama 1	Lolos
Nama 2	Lolos
Nama 3	Lolos
Nama 4	Lolos
Nama 6	Lolos
Nama 7	Lolos
Nama 9	Lolos
Nama 10	Lolos

Gambar 4.25 tampilan halaman sisi *admin* setelah tombol di tekan

Di halaman *update* pengumuman ini terdapat tombol yang berfungsi untuk menampilkan data ke halaman pengumuman sisi pelamar dan sekarang menampilkan juga tabel data pelamar berupa nama dan hasil

Beranda Pengumuman Pendaftaran Hubungi Kami

Nama Pelamar	Hasil
Nama 1	Lolos
Nama 2	Lolos
Nama 3	Lolos
Nama 4	Lolos
Nama 6	Lolos
Nama 7	Lolos
Nama 9	Lolos
Nama 10	Lolos
Nama 11	Lolos
Nama 12	Lolos

Gambar 4.26 tampilan halaman pengumuman sisi pelamar setelah tombol di tekan

Sekarang akan menguji tombol hapus di halaman informasi karyawan sisi *admin*, Nama 1 akan di hapus pengujiannya seperti gambar 4.27 dan Gambar 4.28

ADMIN

Informasi Karyawan Update Pengumuman

Proses SAW Filter Data 1 Proses Filter

Data Lamaran

ID	Nama	Pendidikan Terakhir	Hasil Normalisasi Pendidikan Terakhir	Pengalaman	Hasil Normalisasi Pengalaman	Nilai IPK	Hasil Normalisasi Nilai IPK	Surat Lamaran	Ijazah Terakhir	CV	Skor SAW	Waktu Pendaftaran	Status	Action
1	Nama 1	2	0.67	1	1	3	1	Unduh Surat Lamaran	Unduh Ijazah Terakhir	Unduh CV	8.35	2024-01-22 12:58:01	Lolos	Hapus
2	Nama 2	1	0.33	1	1	1	0.33	Unduh Surat Lamaran	Unduh Ijazah Terakhir	Unduh CV	4.64	2024-01-22 12:58:01	Lolos	Hapus
3	Nama 3	3	1	0	0	3	1	Unduh Surat Lamaran	Unduh Ijazah Terakhir	Unduh CV	8	2024-01-22 12:58:01	Lolos	Hapus

Gambar 4.27 tampilan halaman informasi karyawan sebelum data Nama 1 di hapus

Di halaman informasi karyawan ini terdapat 2 *tab* yaitu

tab *update* pengumuman dan informasi karyawan. Di halaman karyawan terdapat tabel yang berisi data pelamar ada juga tombol untuk mengelola sistem

ID	Nama	Pendidikan Terakhir	Hasil Normalisasi Pendidikan Terakhir	Pengalaman	Hasil Normalisasi Pengalaman	Nilai IPK	Hasil Normalisasi Nilai IPK	Surat Lamaran	Izin Terakhir	CV	Skor SAW	Waktu Pendaftaran	Status	Action
2	Nama 2	1	0.33	1	1	1	0.33	Unduh Surat Lamaran	Unduh Izin Terakhir	Unduh CV	4.64	2024-01-22 12:58:01	Lolos	Hapus
3	Nama 3	3	1	0	0	3	1	Unduh Surat Lamaran	Unduh Izin Terakhir	Unduh CV	8	2024-01-22 12:58:01	Lolos	Hapus
4	Nama 4	2	0.67	1	1	3	1	Unduh Surat Lamaran	Unduh Izin Terakhir	Unduh CV	8.35	2024-01-22 12:58:01	Lolos	Hapus

Gambar 4.28 tampilan halaman informasi karyawan setelah data Nama 1 di hapus

Sekarang akan menguji coba *login* dengan *password* yang salah. Jika di lakukan halaman *login* akan memberitahu bahwa *password* salah

Incorrect password. Please try again.

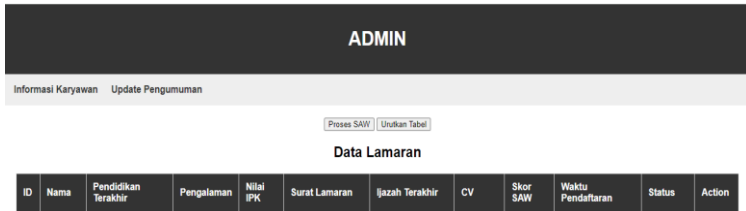
ADMIN

PASSWORD LOGIN :

[Login](#)

Gambar 4.29 tampilan halaman *login* jika salah mengisi *password*

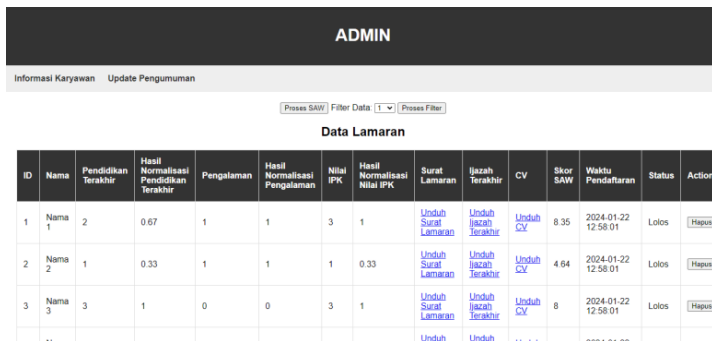
Sekarang akan menguji coba *login* dengan password yang benar. Jika di lakukan halaman *login* langsung masuk ke halaman informasi karyawan



Gambar 4.30 tampilan halaman jika benar mengisi *password*

Di halaman informasi karyawan ini terdapat 2 *tab* yaitu *tab update* pengumuman dan informasi karyawan. Di halaman karyawan terdapat tabel yang berisi data pelamar ada juga tombol untuk mengelola sistem

Sekarang akan menguji coba tombol filter di halaman informasi karyawan. Jika di tekan akan filter pelamar dengan ranking paling tinggi dan paling cepat di atas tabel sesuai jumlah yang di pilih di sini missal 2 seperti yang terlihat di Gambar 4.31 dan Gambar 4.32



Gambar 4.31 tampilan halaman sebelum tombol filter di tekan

ADMIN														
Informasi Karyawan												Update Pengumuman		
<input type="button" value="Proses SAH"/> <input type="button" value="Filter Data"/> <input type="button" value="Proses Filter"/>														
Data Lamaran														
ID	Nama	Pendidikan Terakhir	Hasil Normalisasi Pendidikan Terakhir	Pengalaman	Hasil Normalisasi Pengalaman	Nilai IPK	Hasil Normalisasi Nilai IPK	Surat Lamaran	Ijazah Terakhir	CV	Skor SAH	Waktu Pendaftaran	Status	Action
10	Nama 10	3	1	1	1	3	1	Unduh Surat Lamaran	Unduh Ijazah Terakhir	Unduh CV	10	2024-01-22 12:58:01	Lolos	<input type="button" value="Hapus"/>
20	Nama 20	3	1	1	1	3	1	Unduh Surat Lamaran	Unduh Ijazah Terakhir	Unduh CV	10	2024-01-22 12:58:01	Lolos	<input type="button" value="Hapus"/>

Gambar 4.32 tampilan halaman setelah tombol urutkan di tekan

4. 20 Pengujian *black box*

Pada tahapan ini, peneliti menggunakan metode blackbox untuk menguji sistem guna melihat apakah sistem bekerja seperti yang diharapkan dan memenuhi persyaratan atau kebutuhan fungsionalnya. Selain itu, pengujian ini juga dimaksudkan untuk melihat apakah terjadi kesalahan pada saat sistem sedang dijalankan.

Tabel 4.9 Pengujian *Black Box*

No.	Action	Hasil Yang Diharapkan	Status
1	Load Beranda	Masuk index menu utama	OK

2	Klik Tab Beranda	Masuk halaman Beranda	OK
3	Klik Tab Pengumuman	Masuk halaman Pengumuman	OK
4	Klik Tab Pendaftaran	Masuk halaman Pendaftaran	OK
5	Klik Tab Hubungi Kami	Masuk Halaman Kontak Perusahaan	OK
6	Masukan input ke form	Input Berhasil	OK
7	Tekan Tombol Daftar ketika sudah mengisi semua form	Pendaftaran Berhasil di proses	OK
8	Tekan Tombol Daftar ketika belum mengisi semua form	Pendaftaran Gagal di proses	OK
9	Input di login admin	Input berkerja	OK
10	Klik Login dengan password yang benar	Masuk Halaman Informasi karyawan	OK
11	Klik Login dengan password yang salah	Gagal login	OK
12	Klik tab informasi karyawan	Berhasil masuk halaman informasi karyawan	OK
13	Klik tab update pengumuman	Berhasil masuk halaman update pengalaman	OK
14	Tekan tombol tampilkan di update pengumuman karyawan	Proses berhasil	OK
15	Tekan tombol hapus data di tabel informasi karyawan	Proses berhasil data di hapus	OK
16	Menekan tombol proses saw di halaman informasi	Proses saw berhasil data skor saw dan status di munculkan	OK

	karyawan		
17	Menekan tombol filter tabel di halaman informasi karyawan	Proses filter tabel berhasil dan data paling cepat dan paling besar saja yang di tampilkan	
18	Mengatur tabel pengumuman	Proses Berhasil	OK